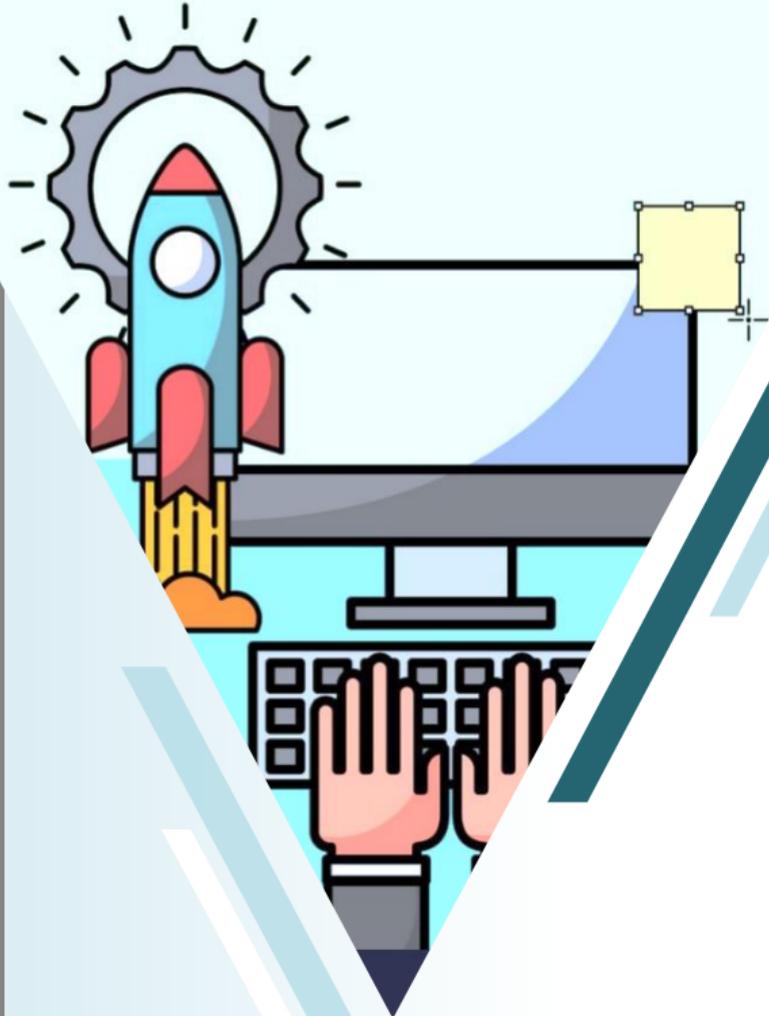


RESULTADOS GENERALES
**TETS DE PERCEPCIÓN
INTEGRIDAD
2018**



COMITÉ DE INTEGRIDAD
SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO



TEST DE PERCEPCIÓN INTEGRIDAD 2018

El pasado 03 de diciembre del 2018, se habilitó para los servidores públicos del INPEC, el formulario Test de Percepción Integridad 2018, con el propósito de recolectar información sobre la apropiación e impacto de los valores del Código de Integridad en los funcionarios del Instituto. Constó de 6 indicadores que se elaboraron mediante la información obtenida en una encuesta de 30 preguntas, no siendo preguntas de conocimiento, sino situaciones adaptadas a la cotidianidad del trabajo y enfocadas en integridad.

El cierre del formulario en línea fue el 21 de diciembre y contó con la participación de 4.026 funcionarios de las diferentes sedes de trabajo del instituto.

CONTENIDO

TEMA 1



INFORMACIÓN GENERAL DE LOS PARTICIPANTES

TEMA 2



RESPUESTAS DEL 1 AL 10

TEMA 3



RESPUESTAS DEL 11 AL 20

TEMA 4



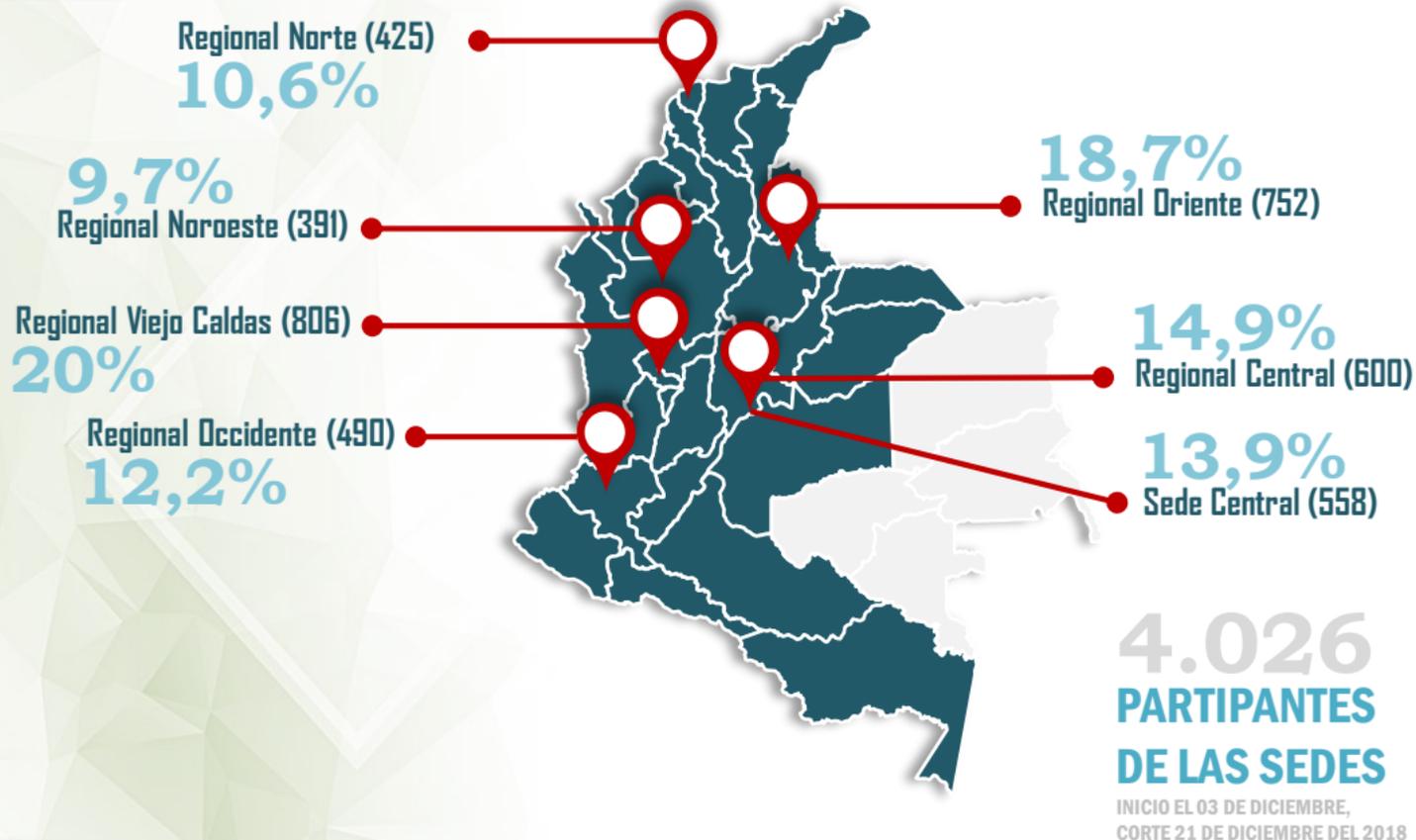
RESPUESTAS DEL 21 AL 30



TEMA 1

INFORMACIÓN GENERAL DE LOS PARTICIPANTES





Participación de la Regional y ERON en diligenciamiento del Test de Percepción Integridad

- EPMSC Garagoa (8)
- EPMSC Granada (12)
- EPMSC Guamo (2)
- EPMSC La Plata (2)
- EPMSC Melgar (3)
- EPMSC Neiva (9)
- EPMSC Pitalito (19)
- EPMSC Ramiriquí (7)
- EPMSC Purificación (9)
- EPMSC Tunja (12)
- EPMSC Villavicencia (5)
- EPMSC Yopal (15)
- EPMSC Zipaquirá (8)
- CPMSBDG Modelo (3)
- EP Heliconias (33)
- EPAMSCAS Combita (2)
- EPMSC Leticia (13)
- EPC La Esperanza de Guaduas (47)
- EPMSC Girardot (14)
- EPMSC Paz de Ariporo (4)
- EPC Caqueza (8)
- EPMS Duitama (8)
- EPMSC Acacias (18)
- CPMSSESP Espinal (8)
- EPMSC Florencia (12)
- EPMSC Moniquirá (8)
- EPMSC Sogamoso (8)
- EPMSC Ubaté (14)
- EPMSC Chiquinquirá (6)
- EPMSC Santa Rosa de Viterbo (6)
- EPMSC La Mesa (9)
- Camis Acacias (42)
- EPAMSCAS Combita (2)
- **EPMSC Chocontá (ND)**
- COMEB Bogotá (17)
- EPMSC Fusagasugá (7)
- RM Bogotá (55)
- EPMSC Chaparral (24)
- EPMSC Villeta (8)
- EPMSC Gacheta (4)
- EPMSC Garzón (5)

Regional Central
(10)

40 DE 41 ERON PARTICIPARON



P Participación de la Regional y ERON diligenciamiento del Test de Percepción Integridad



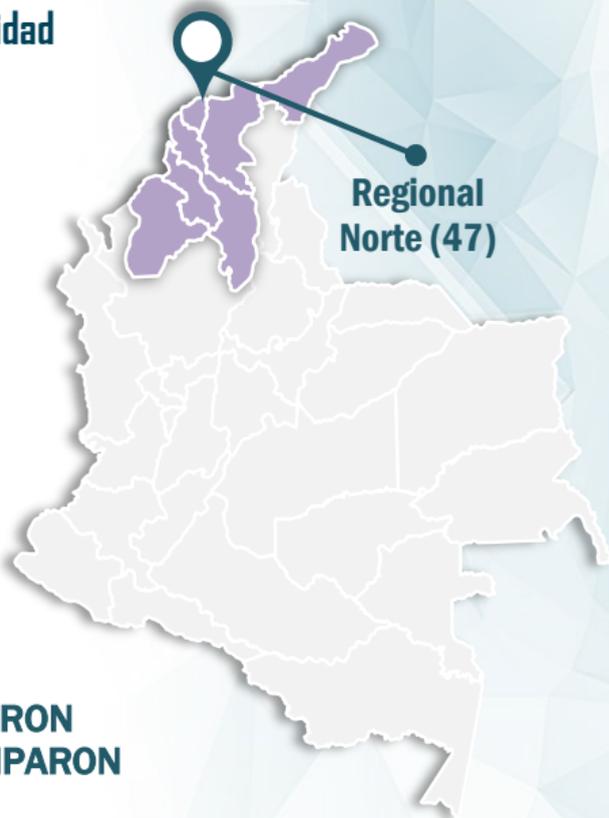
**REGIONAL
OCCIDENTE
(17)**

- COJAMUNDI (16)
- EPAMSCAS Popayán (20)
- EPC Puerto Tejada (14)
- EPMSC Cali (16)
- EPMSC Cartago (17)
- EPMSC El Bordo (9)
- EPMSC Ipiales (32)
- EPMSC Roldanillo (7)
- EPMSC Sevilla (5)
- EPMSC Silvia (8)
- EPMSC Buenaventura (4)
- RM Popayán (7)
- EPMSC La Unión (11)
- EPMSC Caicedonia (18)
- EPMSC Bolívar Cauca (26)
- EPMSC RM Pasto (21)
- EPAMSCAS Palmira (9)
- EPMSC Buga (105)
- EPMSC Santander de Quilichao (13)
- EPC Tuluá (12)
- EPMSC Tumaco (26)
- EPMSC Tuquerres (6)
- EPMSC Mocoa (1)

23 DE 23 ERON
PARTICIPARON

Participación de la Regional y ERON en diligenciamiento del Test de Percepción Integridad

- EPMSC Cartagena (13)
- EPMSC Magangué (1)
- EPMSC Sabanalarga (13)
- ERE Corozal (8)
- EPMSC El Banco (11)
- EPMSC Santa Marta (17)
- EC Justicia y Paz Barranquilla (6)
- EPAMS Valledupar (16)
- EPMSC Establecimiento de Reclusión Especial Barranquilla (2)
- EPMSC Montería (13)
- EPMSC San Andrés (11)
- EPMSC Tierralta (89)
- EPMSC Valledupar (3)
- EPMSC Sincelajo (34)
- EPMSC Riohacha (5)



15 DE 15 ERON PARTICIPARON

P Participación de la Regional y ERON en diligenciamiento del Test de Percepción Integridad



**Regional
Oriente (41)**

- Complejo Cúcuta (45)
- EPMSC Barrancabermeja (20)
- EPMSC Málaga (24)
- RM Bucaramanga (60)
- EPMSC Socorro (76)
- EPMSC San Gil (13)
- EPMSC Vélez (23)
- EPMSC Aguachica (32)
- EPMSC Pamplona (28)
- EPAMS Girón (72)
- EPMSC Bucaramanga (35)
- EPMSC Arauca (61)
- EPMSC Ocaña (13)
- EPMSC San Vicente de Chucurí (13)

14 DE 14 ERON PARTICIPARON

- EP Puerto Triunfo (20)
 - EPC Santa Rosa de Osos (17)
 - EPMSC Andes (24)
 - EPMSC La Ceja (9)
 - EPMSC Sonson (8)
 - EPMSC Titiribí (7)
 - EPC La Paz - Itagüí (10)
 - EPMSC Tamesis (13)
 - EPMSC Inpec Jericó (5)
 - EPMSC Quibdó (5)
 - EPMSC Sta Barbara (8)
- EPMSC Yarumal (15)
 - EPMSC Bolívar Antioquia (24)
 - EPMSC Istmina (3)
 - EPMSC Caucasia (11)
 - EC Santa Fe de Antioquia (5)
 - EPMSC Medellín (52)
 - EPMSC Apartado (4)
 - Ec Pedregal (24)
 - EPMSC Puerto Berrío (12)
 - EPMSC Santo Domingo (2)



21 DE 21 ERON PARTICIPARON

P Participación de la Regional y ERON en diligenciamiento del Test de Percepción Integridad



- EPMSC Armenia (90)
- EPMSC Calarcá (15)
- EPMSC Honda (16)
- EPMSC Pensilvania (17)
- EPMSC Santa Rosa de Cabal (14)
- EPMSC Salamina (25)
- EPMSC Armero Guayabal (12)
- EPMSC Anserma Caldas (18)
- RM Manizales (43)
- Complejo Ibagué (17)
- EPMSC Pacora (12)
- EPAMS Dorada (26)
- EPMSC Fresno (19)
- EPMSC Aguadas (19)
- RM Pereira (30)
- EPMSC Manizales (45)
- RM Armenia (69)
- EPC Puerto Boyacá (29)
- EPMSC Líbano (12)
- EPMSC Riosucio (18)
- EPMSC Pereira (13)

21 DE 21 ERON PARTICIPARON

E Empleo de la persona que diligenció el formulario





TEMA 2

RESPUESTAS DEL 1 AL 10



1

Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos.

■ EN DESACUERDO
1%



■ TOTALMENTE DE ACUERDO
71%

2

Cuando decidí ser servidor público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad.

■ EN DESACUERDO
1%



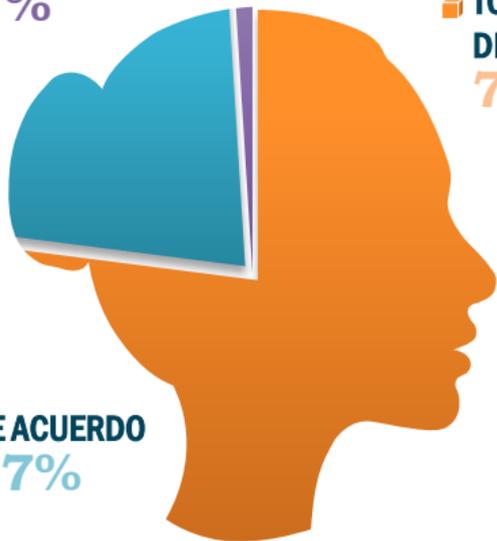
■ DE ACUERDO
19%

■ TOTALMENTE DE ACUERDO
80%

3

Como servidor público he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita.

EN DESACUERDO
1%



TOTALMENTE DE ACUERDO
71%

4

Como servidor público he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
1%



TOTALMENTE DE ACUERDO
10%

DE ACUERDO
10%

EN DESACUERDO
1%

5

Como servidor público doy lo mejor de mí todos los días pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa.

EN DESACUERDO
1%

DE ACUERDO
23%



TOTALMENTE DE ACUERDO
76%

6

Un servidor público claro es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse por resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente.

EN DESACUERDO
1%

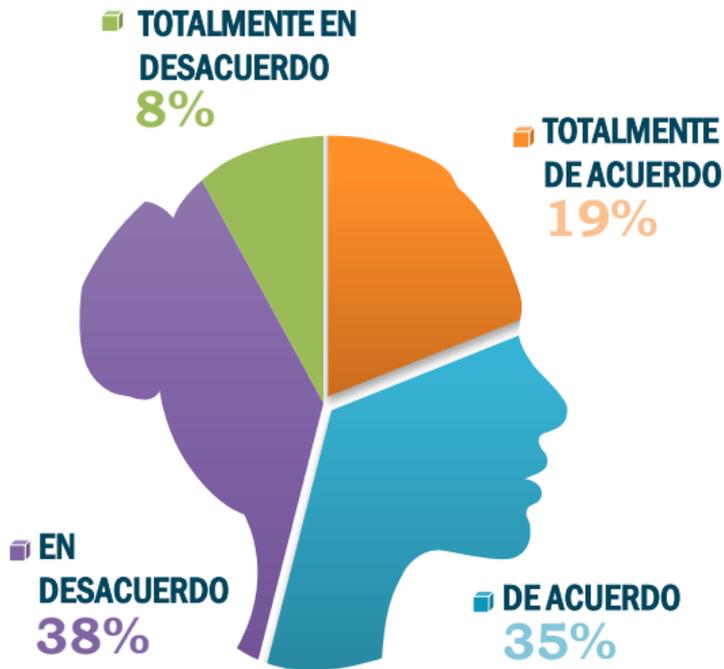
DE ACUERDO
19%



TOTALMENTE DE ACUERDO
80%

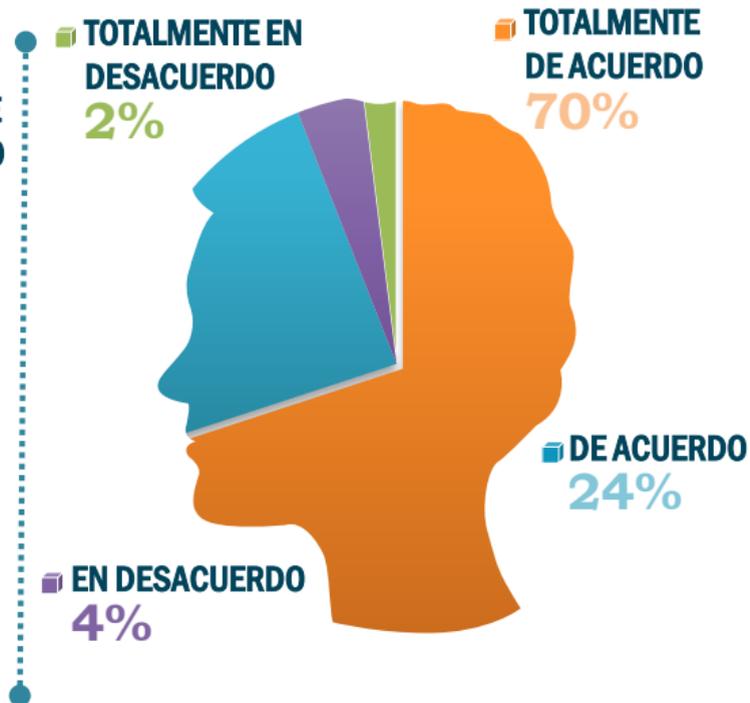
7

En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos.



8

Un servidor público no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad.



9

Un servidor público no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
3%

TOTALMENTE DE ACUERDO
65%

EN DESACUERDO
5%

DE ACUERDO
27%



10

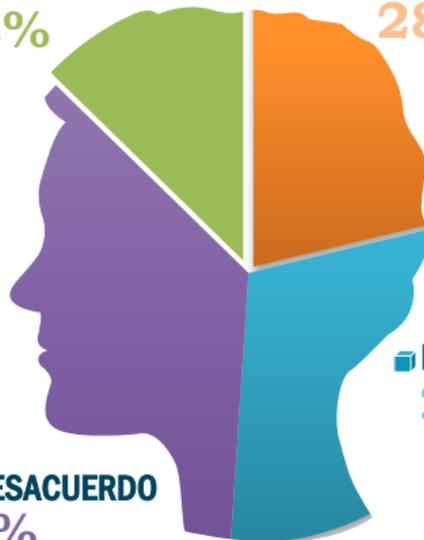
Un abogado que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar una relación de los clientes de los cuales recibió honorarios por trabajos de consultorías.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
12%

TOTALMENTE DE ACUERDO
28%

EN DESACUERDO
34%

DE ACUERDO
20%





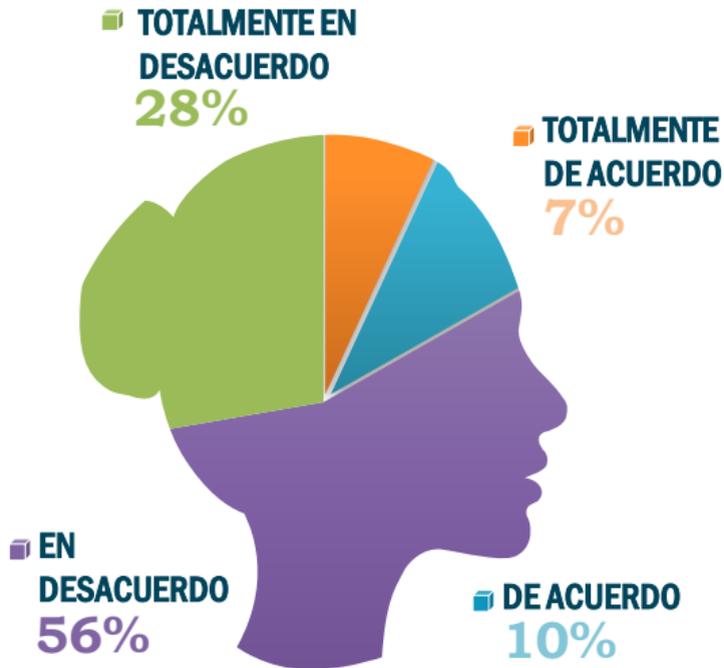
TEMA 3

RESPUESTAS DEL 11 AL 20



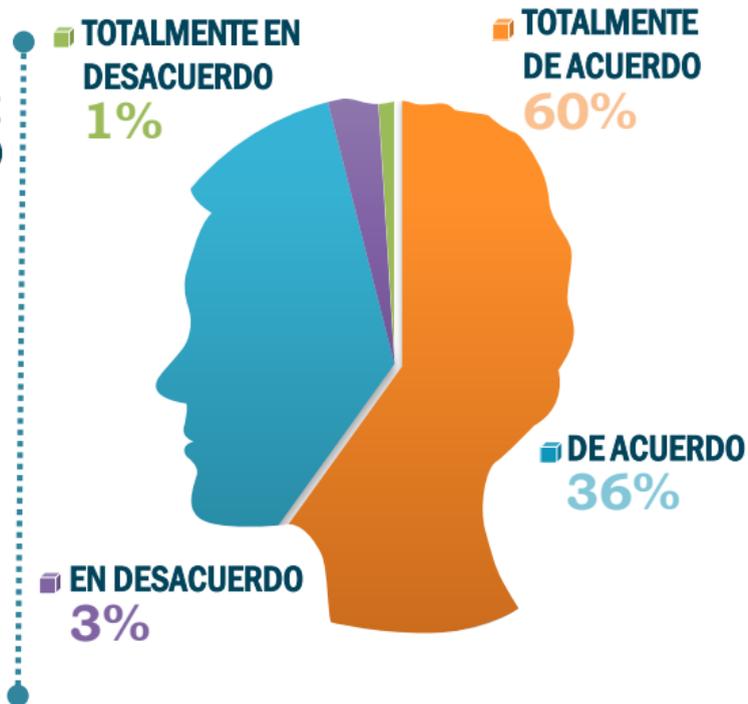
11

Un servidor público conoce que, cuando los ciudadanos u otros servidores públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos.

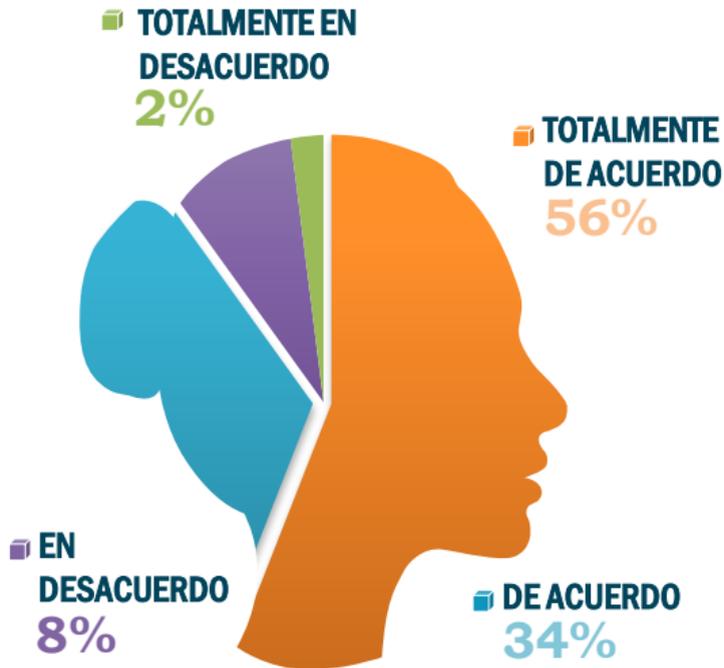


12

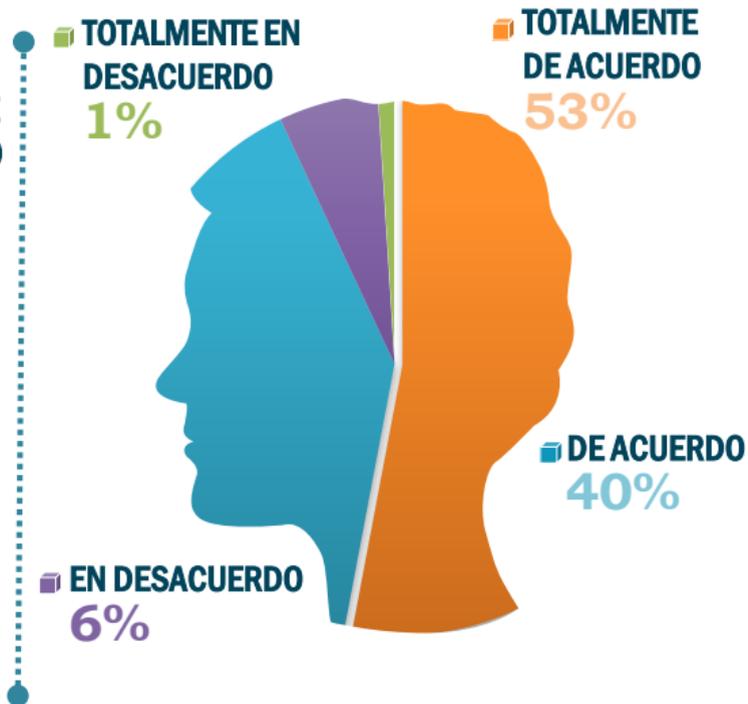
Cuando una persona daña bienes públicos, un servidor público tiene como obligación corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos.



13 Los servidores públicos han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase, entre otros.

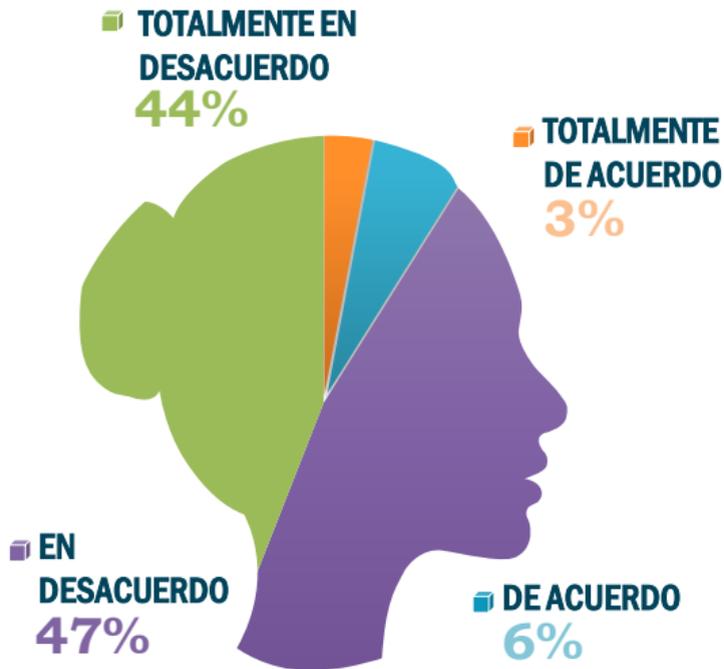


14 Un servidor público ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo.



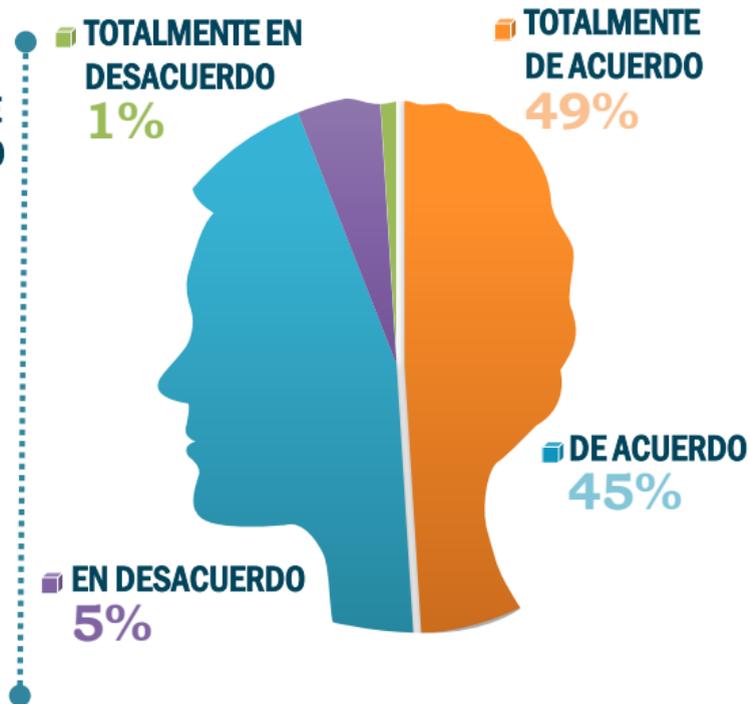
15

Para ser responsable de sus actos, un servidor público debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal.



16

Cuando existe un trabajo urgente y un servidor ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea.



17

Una persona decidió aplicar sus conocimientos profesionales en el sector privado, sin embargo esta utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como servidor público.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
36%

TOTALMENTE DE ACUERDO
4%

EN DESACUERDO
49%

DE ACUERDO
11%



18

Cuando un servidor público tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
1%

TOTALMENTE DE ACUERDO
57%

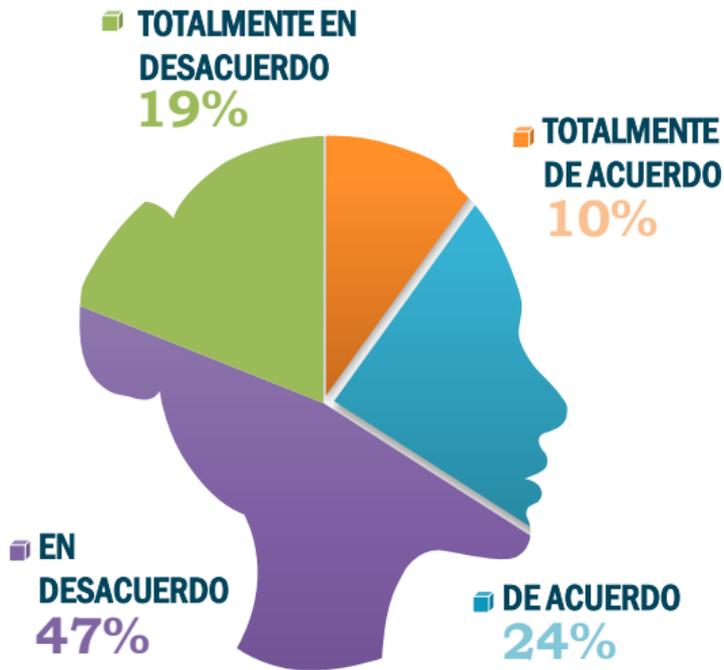
EN DESACUERDO
6%

DE ACUERDO
36%



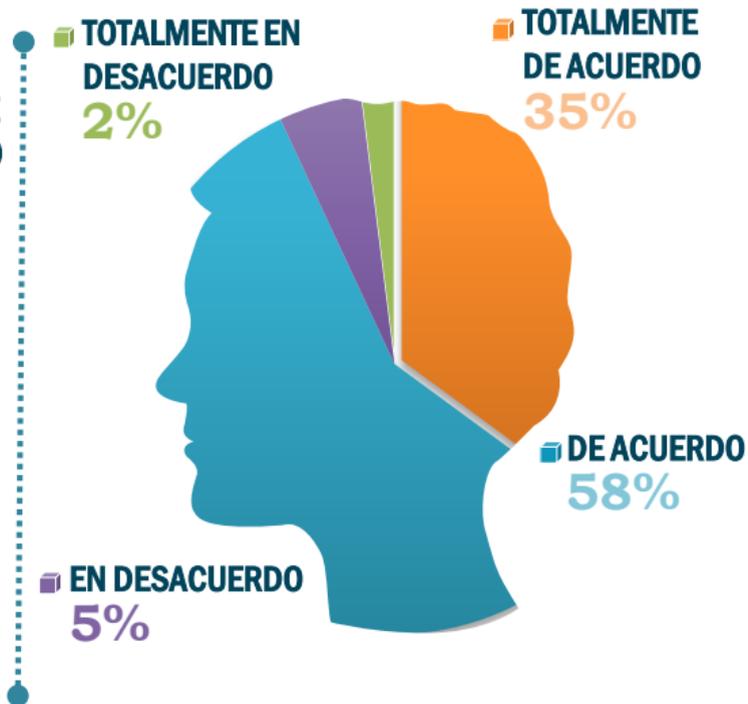
19

Un servidor público debe aceptar un trabajo de contrato freelance, pues esto no afecta su horario laboral.



20

Un servidor público debe proponerle a su jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad.





TEMA 4

RESPUESTAS DEL 21 AL 30



21

Un servidor público debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presenta con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla y no solucionarla.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
45%

TOTALMENTE DE ACUERDO
5%

EN DESACUERDO
43%

DE ACUERDO
7%



22

Cuando un servidor público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
35%

TOTALMENTE DE ACUERDO
3%

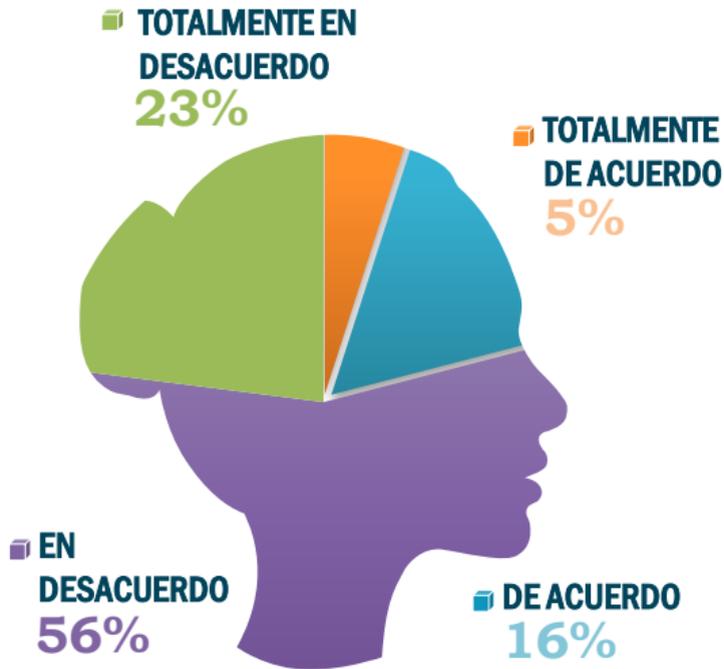
EN DESACUERDO
56%

DE ACUERDO
6%



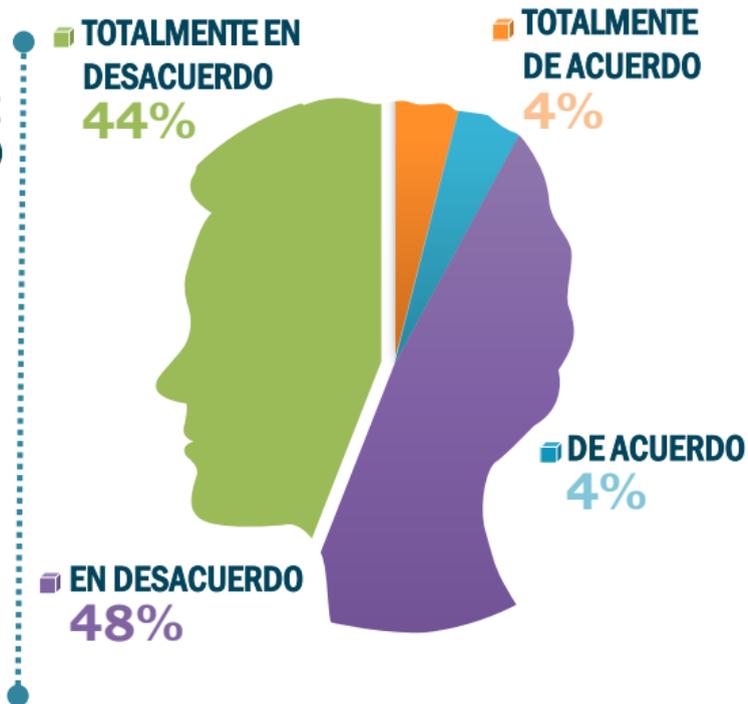
23

En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas.



24

Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un servidor público tenga mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo.



25

Cuando un servidor público es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
3%

TOTALMENTE DE ACUERDO
52%

EN DESACUERDO
3%

DE ACUERDO
42%



26

En su trabajo diario, los servidores públicos deben darle un trato igualitario a todos sus compañeros.

TOTALMENTE EN DESACUERDO
1%

TOTALMENTE DE ACUERDO
67%

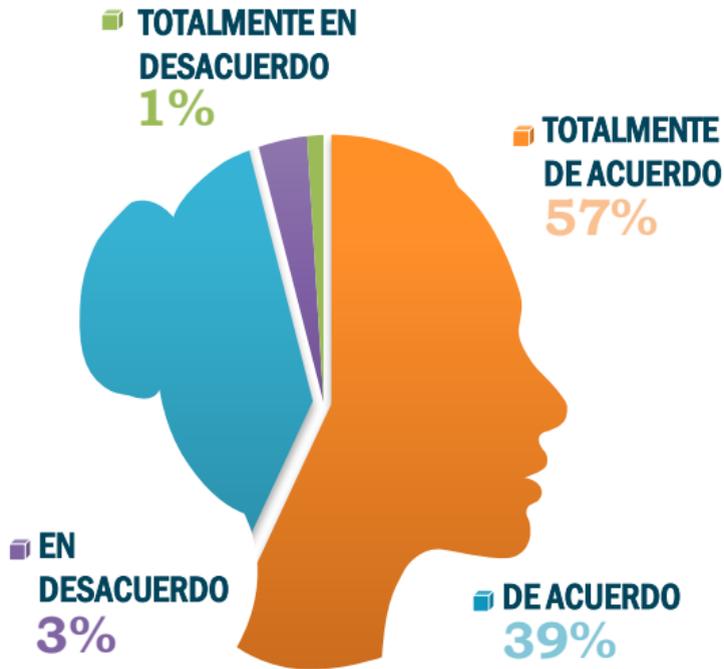
EN DESACUERDO
2%

DE ACUERDO
31%



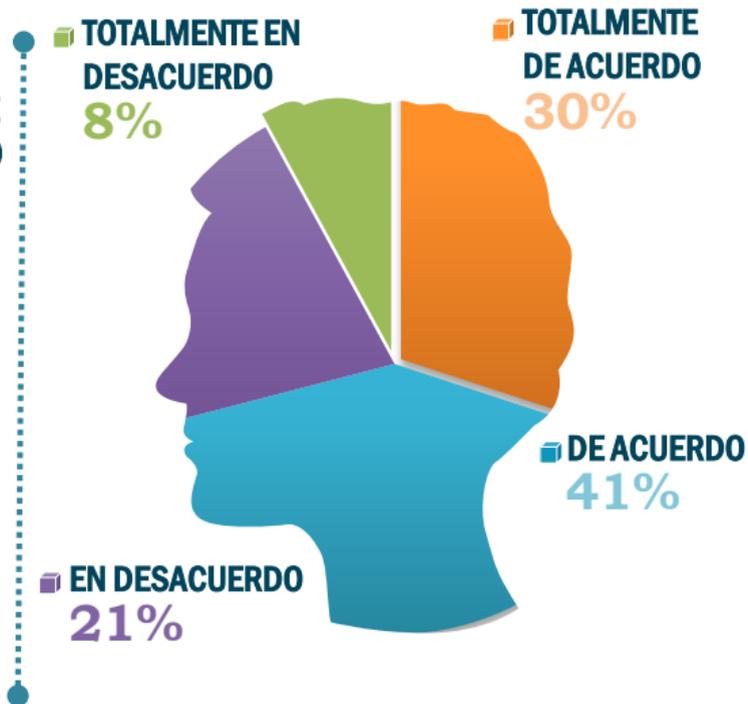
27

Un servidor público conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión.



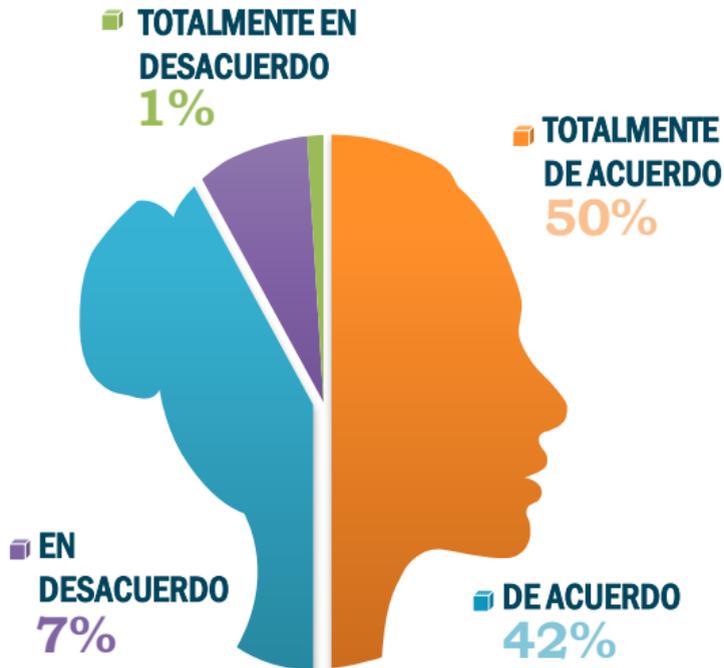
28

En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal.



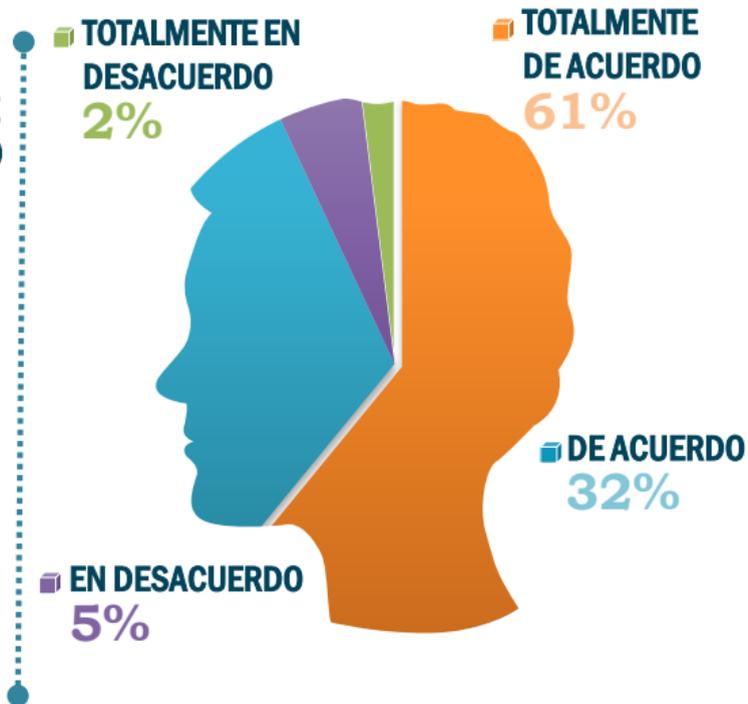
29

Los servidores públicos son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brinda las mismas oportunidades a todas las personas.



30

Un servidor público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo.



De acuerdo con los resultados junto con el número de participantes y los formatos de análisis que la Política de Integridad del MIPG pone a disposición de las entidades públicas, se presenta el análisis de la encuesta, siendo este:

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA		SEMAFORO TEST
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	90%	MUY ALTO	¡Excelente trabajo! En nuestra entidad estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.
2	HONESTIDAD	80%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
3	RESPECTO	85%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
4	COMPROMISO	80%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
5	DILIGENCIA	74%	ALTO	¡Vamos por buen camino! ¿Qué tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?
6	JUSTICIA	86%	MUY ALTO	¡Excelente trabajo! En nuestra entidad estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.

¡GRACIAS!

codigodeintegridad@inpec.gov.co