

ACTA N° 53 MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

Fecha:	04 DE ABRIL DEL 2017
Hora:	10:00 AM
Lugar:	EPMSC ARMENIA

AGENDA:

1.	AGENDA DEL DÍA (TRANSMISIÓN EN VIVO)
2.	DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN GESTIÓN INSTITUCIONAL DURANTE EL 2016
3.	DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN SEGURIDAD PENITENCIARIA DURANTE EL 2016
4.	ESPACIO DE PREGUNTAS Y EVALUACIÓN
5.	INCENTIVO A PARTICIPANTES
6.	CIERRE DE LA MESA

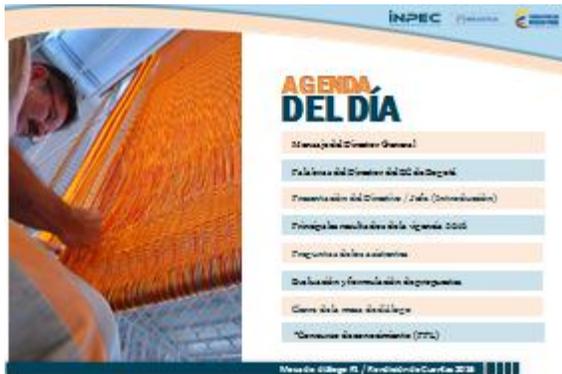
DESARROLLO DE LA AGENDA:

AGENDA DEL DÍA:

SE REÚNEN EN EL EPMSC ARMENIA, EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS, DIRECTOR GESTIÓN CORPORATIVA, NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ, DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA, CORONEL HUGO JAVIER VELÁSQUEZ PULIDO Y LA COORDINADORA DEL GRUPO ASUNTOS PENITENCIARIOS, GLORIA ESPERANZA MALDONADO, FUNCIONARIOS DEL EPMSC ARMENIA, GRUPOS DE INTERÉS DE LA ENTIDAD, CON EL PROPÓSITO DE LLEVAR A CABO LA **5TA MESA DE DIÁLOGO**, COMO EJERCICIO PARTICIPATIVO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA VIGENCIA 2016.

REALIZA LA APERTURA DE LA MESA, EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS, INDICANDO QUE ESTA SERÁ TRANSMITIDA EN VIVO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL:

1.



1. MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL
2. PALABRAS DE LA DIRECTORA REGIONAL VIEJO CALDAS
3. PALABRAS DEL DIRECTOR DEL ERON
4. PRESENTACIÓN DEL DIRECTIVO
5. PRINCIPALES RESULTADOS DE LA VIGENCIA 2016
6. PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES
7. EVALUACIÓN Y FORMULACIÓN DE PROPUESTAS
8. CIERRE DE LA MESA

ACTA Nº 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL. EL MENSAJE QUE SE EMITE POR PARTE DEL DIRECTOR GENERAL DEL INPEC, SE REALIZA A TRAVÉS DE VIDEO.

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, REALIZA LA INTRODUCCIÓN DEL EVENTO EXALTANDO:

“EL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO (INPEC), PARA EL PROCESO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS (RDC) DE LA VIGENCIA 2016, DEFINIÓ LAS ACCIONES DE ENCUENTRO Y COMUNICACIÓN CON LA CIUDADANÍA Y GRUPOS DE INTERÉS, ASÍ: (I) PRESENCIALES, CON ESCENARIOS COMPRENDIDOS EN MESAS DE DIÁLOGO EN DIFERENTES ZONAS DEL PAÍS, ASIMISMO, LA AUDIENCIA PÚBLICA Y, (II) NO PRESENCIALES, UTILIZANDO CUESTIONARIOS VIRTUALES DE OPINIÓN, FORMULARIOS DE PREGUNTAS O PROPUESTA EN LA PÁGINA WEB, ASÍ COMO, ESPACIOS RADIALES INTERNOS, EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y OPINIÓN EN REDES SOCIALES (FACEBOOK Y TWITTER); A FIN DE PODER ASEGURAR LA INFORMACIÓN, INTERLOCUCIÓN Y DELIBERACIÓN CON LOS RESPONSABLES DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA ENTIDAD ANTE LOS DIFERENTES GRUPOS DE INTERÉS”.

DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN GESTIÓN INSTITUCIONAL DURANTE EL 2016:

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS, REALIZÓ LA EXPOSICIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN EL TEMA DE PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROYECTOS DE INVERSIÓN, ASÍ:

2.



ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:



02
PROYECTOS DE INVERSIÓN EN 2016

¿Cómo funciona?

Un proyecto se entiende como la unidad operativa de la planeación del desarrollo que moviliza recursos (humanos, físicos, materiales, entre otros) para resolver problemas o necesidades de la población.

Los Proyectos de Inversión Pública, contemplan actividades llevadas a cabo en el tiempo, que utilizan todos los recursos disponibles, con el fin de crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción o prestación de bienes o servicios por parte del Estado.

PROYECTO	P.A. (Porcentaje Aprobado)	P.E. (Porcentaje Ejecutado)	% E (Porcentaje de Ejecución)
Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al ciudadano	100%	100%	100%
Diseño de herramientas de evaluación nacional	100%	100%	100%
Implementación gestión documental INPEC a nivel nacional	100%	100%	100%

PROYECTO	P.A. (Porcentaje Aprobado)	P.E. (Porcentaje Ejecutado)	% E (Porcentaje de Ejecución)
Desarrollo de tecnologías para el sistema nacional penitenciario y carcelario nacional	100%	100%	100%
Implementación de los procesos educativos en los establecimientos de reclusión del orden nacional	100%	100%	100%
Implementación sistemas para la paz a nivel nacional	100%	100%	100%

ACTA N° 53 MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:

EL DIRECTOR GESTIÓN CORPORATIVA, NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ, REALIZÓ LA EXPOSICIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN EL TEMA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL, ASÍ:



03
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN 2016

Presupuesto Solicitado vs Aprobado

Miles de millones de pesos anuales

Categoría	Anteproyecto Presupuesto	Aprobación Final	Déficit	% Déficit
1. Personal	1.128.788	881.251	247.537	21.93%
2. Gastos de Personal	756.100	587.747	168.353	22.27%
3. Gastos Generales	189.818	151.000	38.728	20.40%
4. Transferencias Corrientes	90.210	28.028	62.182	68.93%
5. Gastos de Capitalización y depreciación	81.972	81.972	0	0.00%
6. Inversión	7.181	8.133	8.871	123.81%
Total	1.312.822	887.821	425.001	32.38%

Nota: El presupuesto muestra un déficit en la vigencia fiscal de un equivalente a \$178.891 millones, es decir, se asignó el 13,66% menos de los recursos solicitados.

Mesas de Diálogo #5 / Penitenciarío Curules 2016



Impacto del déficit:

- ✓ Recursos presupuestales para la puesta en operación de las ampliaciones de cupos que la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios -USPCC- tenía proyectado entregar al INPEC en la vigencia fiscal de 2016.
- ✓ El aumento de la planta de personal de Custodia y Vigilancia en mínima base Unidad, para asegurar condiciones para apoyo de seguridad en las Detenciones de Retención.

Mesas de Diálogo #5 / Penitenciarío Curules 2016



Impacto del déficit:

- ✓ Atender necesidades prioritarias de los Detenciones de Retención, Espléndida, Decena de Formación y Sala Central, entre otros, en materia de:
 - Servicios públicos
 - Transporte de Inmates
 - Materiales y suministros de atención de personal, suministros, alimentos de papelería, productos de aseo
 - Mantenimiento
 - Seguros

Mesas de Diálogo #5 / Penitenciarío Curules 2016



Impacto del déficit:

- ✓ Atención y rehabilitación de la población reclusa programas de capacitación, educación laboral, alfabetización, educación básica media y superior, deporte recreación y desarrollo cultural, Atención psicosocial básica, asistencia espiritual, atención grupos más vulnerables, alimentos básicos (Kit de aseo y Decena de alimentación, abrigos, trajes, uniformes).

Mesas de Diálogo #5 / Penitenciarío Curules 2016



Impacto del déficit:

- ✓ Instalación y mantenimiento sistemas de reparación directa y indirecta y restablecimiento del servicio, suministros.
- ✓ Proyectos de inversión para dar continuidad al fortalecimiento institucional, atención a la custodia y a la solución de problemáticas de la población reclusa en operativos como educación, atención y tratamiento, preparación para el ingreso al mundo libre con proyectos dirigidos a la atención de Inmates con problemas de consumo de sustancias psicoactivas.

Mesas de Diálogo #5 / Penitenciarío Curules 2016

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Ejecución Presupuestal

Categoría	Aprobación Final	Compromisos	% Compromisos	Obligación	% Obligación
4. Personal	981.111	987.983	97,23%	988.201	97,10%
4.1. Salarios de Personal	287.717	272.247	94,54%	272.247	94,54%
4.2. Salarios Onerados	111.000	139.271	125,47%	137.833	124,21%
4.3. Transferencias Devencidas	28.028	21.812	77,83%	21.812	77,83%
4.4. Salarios de Complementación y producción	61.373	70.647	115,11%	70.647	115,11%
4.5. Incentivos	8.193	2.779	33,92%	2.779	33,92%
Total	987.814	910.713	92,18%	908.992	92,07%

Cifras en millones de pesos colombianos

Ejecución Presupuestal Regional Viejo Caldas

Regional	Aprobación Final	Compromisos	% Compromisos	Obligación	% Obligación
Central	21.100	21.100	99,95%	21.100	99,95%
Occidente	22.892	20.028	87,53%	20.028	87,53%
Nordeste	16.991	16.137	95,03%	16.137	95,03%
Occidente	33.198	33.892	102,12%	33.892	102,12%
Occidental	92.511	77.810	84,11%	77.810	84,11%
Viejo Caldas	21.884	20.287	92,25%	20.287	92,25%
Total	178.210	168.878	94,82%	168.878	94,82%

Cifras en millones de pesos colombianos

Ejecución Presupuestal por ERON

Categoría	Aprobación Final	Compromisos	% Compromisos	Obligación	% Obligación
Dirección Regional Viejo de Caldas	210	219	99,52%	219	99,52%
Manizales	2.008	1.330	66,23%	1.330	66,23%
Armenia	810	821	99,11%	821	99,11%
Agudón	118	102	86,44%	102	86,44%
Pereira	117	110	93,93%	110	93,93%
Palmira	118	111	93,64%	111	93,64%
Cartago	109	100	91,74%	100	91,74%
Salamina	210	217	103,33%	217	103,33%
Manizales	118	119	100,85%	119	100,85%
Cartago	1.110	1.038	93,42%	1.038	93,42%
Armenia	700	638	91,14%	638	91,14%
Armenia	810	821	99,11%	821	99,11%
Pereira	1.011	1.002	99,11%	1.002	99,11%

Cifras en millones de pesos colombianos

Ejecución Presupuestal por ERON

Categoría	Aprobación Final	Compromisos	% Compromisos	Obligación	% Obligación
Unidad de Gestión	100	100	100,00%	100	100,00%
Pereira	289	290	99,97%	290	99,97%
Armenia - Buenavista	100	91	91,00%	91	91,00%
Cartago	181	181	99,95%	181	99,95%
Manizales	207	201	96,62%	201	96,62%
Cartago	100	100	100,00%	100	100,00%
Unidad Regional	100	100	100,00%	100	100,00%
Unidad Central	2.111	2.112	99,95%	2.112	99,95%
Unidad - Pereira	2.012	2.012	99,95%	2.012	99,95%

Cifras en millones de pesos colombianos

DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN SEGURIDAD PENITENCIARIA DURANTE EL 2016:

EL DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA, CORONEL HUGO JAVIER VELÁSQUEZ PULIDO Y LA COORDINADORA DEL GRUPO ASUNTOS PENITENCIARIOS, REALIZARON LA EXPOSICIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS EN EL TEMA DE SEGURIDAD PENITENCIARIA, ASÍ:

3.

04 TRÁMITES DE LA ENTIDAD

¿Cómo funciona?

Trámite: Depende de los recursos humanos y sistemas regulados por la ley de salarios obligatorios, según lo sea de antigüedad o valor agregado al ciudadano.

Libera

Trámite: Depende de los recursos humanos y sistemas regulados por la ley de salarios obligatorios, según lo sea de antigüedad o valor agregado al ciudadano.

Nota: Los resultados mostrados en esta exposición corresponden a los acumulados de los trámites y OFAS realizados de forma presencial en los juzgados en línea y la totalidad de OFAS realizados, según sea el caso, según lo sea de antigüedad o valor agregado al ciudadano.

ACTA N° 53 MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Quiénes Pueden Solicitar Traslado

El Artículo 74 de la Ley 65 de 1992, modificada por el artículo 52 de la Ley 1702 de 2014.

- 1) el director del respectivo establecimiento
- 2) el funcionario de conocimiento
- 3) el interno o su defensor
- 4) La Defensoría del Pueblo o a través de sus delegados
- 5) La Procuraduría General de la Nación a través de sus delegados
- 6) Los familiares de los internos dentro del segundo grado de consanguinidad o primero de afinidad.

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

Principales resultados en el 2016

MOTIVO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO	
	RES	INT	RES	INT	RES	INT	RES	INT	RES	INT	RES	INT
ASIGNACION O FUJACION DE ESTABLECIMIENTO - ARTICULO 74 LEY 65 DE 1992	26	17	27	31	32	42	0	0	0	0	0	0
ENTRADA DE INTERNOS	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
INTERRUMPIDOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO DESDE ESTABLECIMIENTOS MUNICIPALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO HACIA ESTABLECIMIENTOS MUNICIPALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR BUENA CONDUCTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR CUMPLIMIENTO O FALLO DE TUTELA	20	26	9	13	21	26	20	24	24	24	24	27
TRASLADO POR DECISIONES DEL ESTABLECIMIENTO	6	26	6	32	1	28	28	20	12	19	1	1
TRASLADO POR DETENCION O PRISION DOMICILIARIA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR INSUBORDINACION ARTICULO 74 (2) (B) DE 1992	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR JUSTICIA Y PAZ	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR ORDEN DE AUTORIDAD JUDICIAL	20	15	14	12	4	27	17	17	11	11	11	11
TRASLADO POR ORDEN INTERNO	4	17	0	10	1	15	0	17	17	17	17	17
TRASLADO POR SALUD	7	12	7	12	4	11	0	13	11	7	7	12
TRASLADO POR SEGURIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	128	124	122	149	66	146	138	124	76	144	122	124

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

Principales resultados en el 2016

MOTIVO	JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		TOTAL	
	RES	INT	RES	INT	RES	INT	RES	INT	RES	INT
ASIGNACION O FUJACION DE ESTABLECIMIENTO - ARTICULO 74 LEY 65 DE 1992	24	17	27	31	32	42	0	0	0	0
ENTRADA DE INTERNOS	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1
INTERRUMPIDOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO DESDE ESTABLECIMIENTOS MUNICIPALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO HACIA ESTABLECIMIENTOS MUNICIPALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR BUENA CONDUCTA	10	14	6	14	6	4	6	20	76	30
TRASLADO POR CUMPLIMIENTO O FALLO DE TUTELA	15	27	12	12	19	19	18	16	124	74
TRASLADO POR DECISIONES DEL ESTABLECIMIENTO	11	19	12	19	1	32	6	28	82	142
TRASLADO POR DETENCION O PRISION DOMICILIARIA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR INSUBORDINACION ARTICULO 74 (2) (B) DE 1992	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR JUSTICIA Y PAZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRASLADO POR ORDEN DE AUTORIDAD JUDICIAL	20	15	14	12	4	27	17	17	11	11
TRASLADO POR ORDEN INTERNO	4	17	0	10	1	15	0	17	17	17
TRASLADO POR SALUD	7	12	7	12	4	11	0	13	11	7
TRASLADO POR SEGURIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	111	124	111	140	55	146	76	124	528	574

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

07 VIGILANCIA ELECTRÓNICA

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

¿Cómo funciona?

- Sistema Pasivo RF**
Se utiliza en personas que cuentan con el Certificado de Detención o prisión Comunitaria y no tienen autorización para salir de la celda o a realizar otras actividades.
- Sistema Activo GPS**
Se emplea para personas que cuentan con el permiso de libertad condicional o libertad asistida (LCA) para monitorearlas desde una zona determinada de la ciudad para trabajo o estudio.

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

Principales resultados en el 2016

PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA

CONCLUSIÓN

2.283	1.855
2.127	1.739

227 RES INT 141 RES INT 579 RES INT 143 RES INT
 838 RES INT 698 RES INT 2.404 RES INT 7.580 RES INT
 CUATRO RES INT 2.965 RES INT ALTA RES INT BAJA RES INT CERO RES INT 3.333 RES INT

Mesa de Diálogo #5 / Remedios de Curatola 2016

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:

ESPACIO DE PREGUNTAS Y EVALUACIÓN: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS, EXPLICA A LOS PARTICIPANTES QUE PARA LAS MESAS DE DIÁLOGO SE CONTEMPLÓ LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE INTERÉS DE LA ENTIDAD A TRAVÉS DE: (I) ENTREVISTAS CON ACTORES EN ESPACIO RADIAL, (II) FORMULACIÓN DE PROPUESTAS O PREGUNTAS POR MEDIO DEL FORMATO Y, (III). PREGUNTA GRABADA: PREGÚNTELE AL DIRECTOR GENERAL), EL DESARROLLO DE ESTE MOMENTO SE ESTABLECIÓ ASÍ:

4.



PREGUNTA DIRECTA EN ESPACIO DE LA MESA. ESPACIO DE INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN ENTRE EL INTERLOCUTOR Y EL ASISTENTE, EN ESTE PUNTO SE DESTINÓ UN TIEMPO DE 2 MINUTOS A CADA INTERESADO PARA QUE FORMULARAN LAS PREGUNTAS FRENTE A LOS TEMAS QUE SE TRATARON EN LA MESA.

PREGUNTAS O PROPUESTAS EN FORMATO. CONSISTIÓ EN INFORMAR A LOS ASISTENTES QUE SI EL ESPACIO DESIGNADO EN LA MESA NO ALCANZABA, PODÍAN GENERAR SUS INQUIETUDES A TRAVÉS DEL FORMATO ENTREGADO, O QUE SI POR EL CONTRARIO SU INQUIETUD ESTABA RELACIONADO CON UN TEMA QUE NO CORRESPONDIDA AL TRATADO EN LA MESA, LO DEBÍAN CONSIGNAR EN EL FORMATO, QUE LA RESPUESTA QUEDARÍA REGISTRADA EN EL ACTUAL DOCUMENTO.

PREGUNTA AL DIRECTOR GENERAL. SE GENERÓ UN TERCER ESPACIO DE PREGUNTA A LOS ASISTENTES, CONSISTIÓ EN QUE POR MEDIO DE GRABACIÓN VISUAL ELLOS PODÍAN FORMULAR UNA PREGUNTA AL DIRECTOR GENERAL. LA IDEA CENTRAL DE ESTE MOMENTO ES REGISTRAR PREGUNTAS DE LOS ASISTENTES QUE SERVIRÁN COMO INSUMO PARA LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

5.



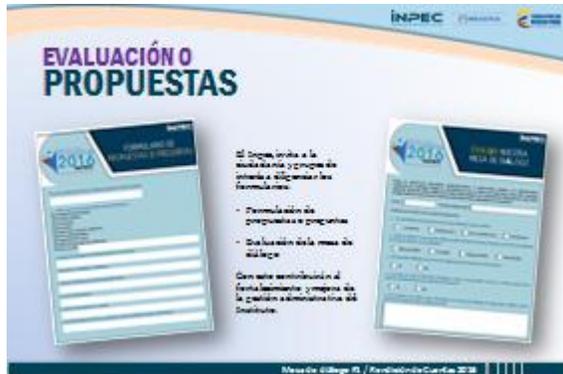
INCENTIVO A PARTICIPANTES: EL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO ORGANIZÓ PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS LA ENTREGA DE FELICITACIONES DE PARTICIPACIÓN A LA MESA.

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

DESARROLLO DE LA AGENDA:

CIERRE DE LA MESA: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS, REALIZA EL CIERRE DE LA MESA, AGRADECIENDO LA PARTICIPACIÓN DE LOS ASISTENTES Y COMO ACCIONES FINALES:

6.



1. ENTREGA DE FELICITACIONES A GRUPO DE INTERÉS QUE REALIZARON PREGUNTAS EN ENTREVISTA DIRECTA.
2. SOLICITA EVALUAR EL DESARROLLO DE LA MESA A TRAVÉS DE LA ENTREGA DEL FORMATO DE EVALUACIÓN
3. INVITA A LOS ASISTENTES A TOMAR UN REFRIGERIO.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE LA MESA:

7.



ACTA N° 53 MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016

COMPROMISOS:

1.	INCLUIR EN EL INFORME DE LAS MESAS DE DIÁLOGO LAS RESPUESTAS A LAS PREGUNTAS FORMULADAS POR LOS ASISTENTES EN EL FORMATO DE PROPUESTAS Y PREGUNTAS.
----	---

PROXIMA REUNIÓN

N/A

ASISTENTES:

* Se anexa copia del registro de asistencia a la actividad.

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016



PLANILLA DE ASISTENCIA GRUPOS DE INTERÉS MESA No. 5 EPMSC ARMENIA
TEMA: PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y SEGURIDAD PENITENCIARIA



Grupo de Interés	Nombres y Apellidos	Ocupación o Sede de Trabajo	Correo electrónico	Número telefónico o celular	Firma	
1	NCA	Pablo Torrey	Director	centra@inpec.gov.co	31281944	<i>[Firma]</i>
2	Univ Quindío	Londino Juan Carlos	los Planes	lucal@unquindio.edu.co	3006109259	<i>[Firma]</i>
3	Policia Nal	Oswar Galeano	Comandante	oswari2008@policia.gov.co		<i>[Firma]</i>
4	Iglesia Pentecostal	Jaime Giraldo	Delegado	jaime1952@hotmail.com		<i>[Firma]</i>
5	Iglesia Shadal	Concepcion Medina	Vicepresidenta	frank1904@hotmail.com		<i>[Firma]</i>
6	Aliar Interno	Luisa Espato	Estudiante	visamilita8@gmail.com		<i>[Firma]</i>
7	Aliar Interno	Luz Piedra	Ama de casa	-	3508015817	<i>[Firma]</i>
8	Procuraduría Penal	Luis Guillermo Fierro	Estudiante Politecnico	luis19991511@hotmail.com	3046023052	<i>[Firma]</i>
9	Abogado Juridica	Juan Pablo Ochoa	Universidad Aut. Bolívar	juanchosa.com	3142952067	<i>[Firma]</i>
10	Rector Inst Tec Indus	Rodrigo Zamudio Barbosa	Rector	Itiamer@gmail.com	3155600880	<i>[Firma]</i>
11	Sena Pol. Volun	Elkin Andras Parra Giraldo	Coordinador format Sen/PL	eparra9@gmail.com	3128676208	<i>[Firma]</i>
12	Personeria	Eduardo Melalve	Personero Aux	personeria.armenia@gov.co	3007767340	<i>[Firma]</i>
13	Sena R. Quindío	Edid Perdomo	Asesor Regional	eperdomo@senar.edu.co	3127669558	<i>[Firma]</i>
14	Sena R. Quindío	Diego Restrepo	Tec Sena-Inpec	drrestrepo@senar.edu.co	317364647	<i>[Firma]</i>
15	Aliar Interno	Maryuri Navia	Aux Enfermeria	lizz-17@hotmail.com	3116038509	<i>[Firma]</i>
16	Aliar Interno	Mierla Martinez	Aula de casa		3227701925	<i>[Firma]</i>
17	Iglesia Shadal	Juan Diego Rodriguez	Pastor	pastorjuandiego@hotmail.com	3166232377	<i>[Firma]</i>
18	Aliar Interno	Lina Maria Murcia	Empleada Domestica		3186018843	<i>[Firma]</i>
	Pasante Trabajo Social	Daniela Gonzalez	Estudiante Univ San Buenaventura	dominfor92@hotmail.com	3218265487	<i>[Firma]</i>

ESTABLECIMIENTO EPMSC ARMENIA

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016



PLANILLA DE ASISTENCIA GRUPOS DE INTERÉS MESA No. 5 EPMSC ARMENIA
TEMA: PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y SEGURIDAD PENITENCIARIA



Grupo de Interés	Nombres y Apellidos	Ocupación o Sede de Trabajo	Correo electrónico	Número telefónico o celular	Firma
19	Familia Incazo Luz Cecilia Romero	INDEPENDIENTE		3203672945	[Firma]
20	PPC Alan Alzate	Copellon	alzanad@ppc.gov.co	3207028920	[Firma]
21	Familia Incazo Dennis Cortes	INDEPENDIENTE			[Firma]
22	Viviano Casanova Ros Fernando	Vivico D.H	rocos105940@hotmail.com	3104322697	[Firma]
23	Alcaldía de Armenia Carlos F. Benitez	SUBDIRECCION TIC	cbenitez@armenia.gov.co	3117719961	[Firma]
24	INPEC Calarca Hernando Alzate	Ti. INPEC	comando@epc.calarca.gov.co	3133901282	[Firma]
25	INPEC Calarca Jose A. Zocipa	TTO Calarca	ttto@epc.calarca.gov.co	321642434	[Firma]
26	Defensoria Alonso E. Orozco	Defensor publico	alcom18@hotmail.com	3113727369	[Firma]
27	Repres. Secret. Dpt. Educa Zamudia Barbosa Gustavo	Recursos Humanos Calarca	gustavo.zamudia@gmail.com	3178344231	[Firma]
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

ESTABLECIMIENTO EPMSC ARMENIA

ACTA N° 53
MESA DE DIÁLOGO 5: EPMSC ARMENIA / RDC 2016



PLANILLA DE ASISTENCIA GRUPOS DE INTERÉS MESA No. 5 EPMSC ARMENIA
TEMA: PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y SEGURIDAD PENITENCIARIA



Grupo de Interés	Nombres y Apellidos	Ocupación o Sede de Trabajo	Correo electrónico	Número telefónico o celular	Firma
37	Pastoral P.C. Mariana Berdaya	Evangelista		3127534450	[Firma]
38	Familias Inburo Diana Parody Chica	Amada Casa		3186018843	[Firma]
39	Gobierno. Julian Hernandez	Serie. Interior	secretariadepoliciapolicia.gov.co	3196901144	[Firma]
40	Gobierno. Diego Alejandro Apud	Ter. Despacho		3176679150	[Firma]
41	Impo Calma. Juan Diego Sanchez	Director (E)	epccolombiaimpresora.gov.co	7437197	[Firma]
42	Defensoria. Roda Huertas	Coordinador	rodah@procuraduria.gov.co	7449961	[Firma]
43	Defensoria. Ayda del Giraldo	Defensoria P.	aydal@procuraduria.gov.co	3116094190	[Firma]
44	DRVC Dra Martha Lucia Felo	Directora DRVC	marthafelo@inpec.gov.co		[Firma]
45	DRVC Javier Lopez Vasquez	Planeacion		3206949356	[Firma]
46	Dircegnal Inpec Coronel Hugo Vasquez	Dircece Cost y Vigila	hugo.vasquez@inpec.gov.co	3183311307	[Firma]
47	Dircece Gnal. Inpec Dra Gloria Maldonado	Dircece Constados	gloria.maldonado@inpec.gov.co	2347470 ext 119	[Firma]
48	IE ITI Rodolfo Zamudio B	Director	rodolfoz@inpec.gov.co	3155600880	[Firma]
49	Presidencia. Eduardo Torres	P. Auxiliar		3007767340	[Firma]
50	P.C.V. Daniel Rodriguez	P. Auxiliar		3137132145	[Firma]
51					
52					
53					
54					

ESTABLECIMIENTO EPMSC ARMENIA