

8110-OFPLA

Bogotá D. C. 04 de febrero del 2019

Doctor.

**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**  
**Jefe Oficina asesora de Planeación**  
**Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC**  
Ciudad

**Asunto:** Informe Seguimiento Indicadores del Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018 vigencia 2018

En atención al asunto me permito dar a conocer los resultados del seguimiento a los indicadores vigentes del Plan de Direccionamiento Estratégico 2015-2018, correspondiente a la vigencia 2018, un total de (42) indicadores formulados aprobados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aplicando el sistema de alerta adoptado por ISOLUCION;

Rojo menor de 79%

Amarillo mayor de 80% y menor de 90%

Verde Mayor de 90% y menor o igual a 100%

Azul mayor de 100%

Agrupados en tres familias de la siguiente Manera:

- Familia indicadores Estratégicos:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	186	42	Cobertura de población intramuros vinculada a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza	Director de Atención y Tratamiento
2	100	7	Cobertura en el programa de educación	Director de Atención y Tratamiento
N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo

4	187	39	Número de programas de profundización técnica con aprobación del consejo académico de la Escuela Penitenciaria Nacional	Director de Escuela de Formación
5	113	15	Número de programas técnico laborales con renovación de registro ante la secretaria de educación correspondiente	Director de Escuela de Formación
6	124	27	Porcentaje de Ejecución Presupuestal	Director de Gestión Corporativa
7	189	9	Porcentaje de población privada de la libertad que redime pena por trabajo	Subdirector de Desarrollo de Actividades Productivas
8	120	23	Porcentaje de cumplimiento del PDE y Metas de Gobierno	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica
9	103	12	Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014	Dirección de Custodia y Vigilancia
10	188	33	Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica
11	104	20	Porcentaje de funcionarios objeto de evaluación de desempeño con resultados en rango sobresaliente	Coordinador Grupo de Administración del Talento Humano
12	132	35	Porcentaje de módulos migrados y desarrollados (SISIPEC)	Coordinador Grupo de Administración de la Información
13	102	10	Porcentaje de población beneficiada con el programa resocializador (Ley 975 del 2005)	Coordinador Grupo de Reintegración
14	97	2	Porcentaje de población privada de la libertad a cargo del INPEC con cobertura en salud	Subdirector de Atención en Salud
15	98	3	Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso	Coordinador Grupo de Atención Social
16	122	25	Porcentaje del Índice de Transparencia Nacional	Coordinador Grupo de Planeación Estratégica

- Familia Indicadores Plan de Acción:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	105	1	Informes de análisis y concepto técnico de las actas de los comités de seguimiento al suministro de alimentación para la PPL	Director de Atención y Tratamiento
2	111	14	Número de personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que apoyan los procesos administrativos en cumplimiento de la misión institucional en los ERON	Director de Custodia y Vigilancia
3	196	6	Personas que acceden a programas de tratamiento penitenciario para su resocialización (Clasificados en fase de tratamiento de mínima y confianza)	Coordinador Grupo de Tratamiento Penitenciario
4	193	24	Porcentaje Cumplimiento De Base De Datos, Mesas De Trabajo Y Fallos De Segunda Instancia	Jefe Oficina Asesora Jurídica
5	190	43	Porcentaje Cumplimiento De Jurisdicción Coactiva, Conceptos Jurídicos Y Control De Legalidad Realizados En La Oficina Asesora Jurídica	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial
6	114	17	Porcentaje de servidores penitenciarios con reinducción por cambios normativos o estructurales	Subdirección de Talento Humano
7	123	26	Porcentaje de avance de Implementación del SGI en el INPEC	Coordinador Grupo Desarrollo Organizacional
8	191	34	Porcentaje de avance del componente GEL (Gobierno en Línea) de Seguridad y Privacidad de la Información.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información
9	192	41	Porcentaje de beneficiarios de programas de formación y capacitación penitenciaria	Coordinador Grupo de Educación Continuada
N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
10	107	5	Porcentaje de demanda atendida con asistencia jurídica	Oficial Logístico
11	125	28	Porcentaje de Ejecución del PAC programado	Coordinador Grupo de Contabilidad

12	119	22	Porcentaje de ERON acompañados que implementan el Sistema de Gestión en SST de acuerdo con lo establecido en la Decreto 1072 2015	Coordinador Grupo de Salud Ocupacional
13	108	8	Porcentaje de ERON con programas de deporte, recreación y cultura planeados en SISIEC implementados	Subdirector de Educación
14	135	38	Porcentaje de Implementación de la estrategia de interoperabilidad de los sistemas de información de las entidades del sector justicia	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica
15	110	13	Porcentaje de novedades que alteran el orden Interno y Externo de los ERON	Coordinador Grupo de Seguridad Penitenciaria y Carcelaria
16	115	18	Porcentaje de personal objetivo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia con reentrenamiento	Dirección Escuela Penitenciaria
17	197	11	Porcentaje de población beneficiada con el programa de pos penados	Coordinador Grupo de Atención Social
18	106	4	Porcentaje de población objetivo beneficiada con programas de desarrollo espiritual	Coordinador Grupo de Apoyo Espiritual
19	116	19	Porcentaje de servidores penitenciarios nombrados con inducción	Coordinador Grupo de Prospectiva del Talento Humano
20	118	21	Porcentaje del Sistema de estímulos e incentivos del INPEC, actualizado e implementado	Coordinador Grupo de Bienestar Laboral
21	194	29	Porcentaje Tramites De Defensa Judicial Atendidos En La OFAJU	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial

Familia Indicadores Plan indicativo:

N°	Código Solución	Código PDE	Indicador	Responsable Calculo
1	130	40	Número de Acciones de Gestión realizadas en Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos
2	129	32	Número de Actividades realizadas con enfoque diferencial	Coordinador Grupo Derechos Humanos

3	134	37	Porcentaje de acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas.	Coordinador Grupo de Comunicación Públicas
4	195	16	Porcentaje de avance de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en Sedes Regionales, Sede Central y EPN.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información
5	127	30	Porcentaje de procesos disciplinarios resueltos	Coordinador Grupo de Investigaciones Disciplinarias

Medición indicadores:

- Familia indicadores Estratégicos:**

N°	Indicador	Responsable Calculo	Meta	Avance	Avance Cualitativo	Igual O > 101%
			2018	dic-18	dic-18	2018
1	Cobertura de población intramuros vinculada a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza	Director de Atención y Tratamiento	89	93	97.013 ppl vinculados a programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza de 119.172 Internos objetivo de los programas ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza al finalizar el año 2017. 81% Se clarifica que el indicador está midiendo la totalidad de PPL condenados y sindicados con TEE, y para efectos de Tratamiento Penitenciario solo se debe tener en cuenta los PPL condenados con TEE y es de 93%.	104,5%

2	Cobertura en el programa de educación	Director de Atención y Tratamiento	45	43	Se vinculan a programas de educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano y educación informal 51.055 PPL, reportados a través del SISIEC WEB, de un promedio total de 119.674 PPL	95,6%
3	Número de herramientas realizadas para la Promoción de los Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos	10	10	La estrategia de comunicación que se diseñó, tuvo como documento guía la Directiva Transitoria 03 de 2018. Sumado a ello se diseñaron, elaboraron y difundieron 8 cápsulas informativas, que trabajaron los siguientes temas: FAMILIA, LIBERTAD DE EXPRESIÓN, NO DISCRIMINACION, LIBERTAD DE CULTO, RECREACION Y TIEMPO LIBRE, EDUCACION, TRANSPARENCIA, DIA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS. Se realizó un video para el lanzamiento de la Campaña EL Inpec Unido por los Derechos Humanos .De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida 2018.	100,0%

4	<p>Número de programas de profundización técnica con aprobación del consejo académico de la Escuela Penitenciaria Nacional</p>	<p>Director Escuela Formación de de</p>	2	2	<p>El Consejo Directivo de la Escuela aprobó los siguientes programas de profundización técnica, según consta en el acta 011 del 19 de julio de 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplomado de Armamento y Tiro en Ejercicios Avanzados aplicado al Grupo de Operativos Especiales – GROPE (154 horas).</li> <li>- Diplomado de Procedimientos Penitenciarios aplicados al Grupo de Operativos Especiales – GROPE (152 horas).</li> <li>- Diplomado de Coordinaciones Operacionales aplicado al Grupo De Operativos Especiales – GROPE.</li> <li>- Diplomado de Preparación Física y Prevención de Riesgos, aplicado al Grupo De Operativos Especiales – GROPE.</li> </ul>	100,0%
5	<p>Número de programas técnicos laborales con renovación de registro ante la secretaria de educación correspondiente</p>	<p>Director Escuela Formación de de</p>	0	0		0

6	Porcentaje de Ejecución Presupuestal	Director Gestión Corporativa	de	96	96,95	La ejecución en lo acumulado del año 2018 en funcionamiento de una apropiación final de \$1,071,333,761,966, con una obligación de \$1,071,333,761,966 evidenciando una ejecución de (96,95%) y en inversión una apropiación final de \$1,498,801,809, con una obligación de \$1,423,907,658 evidenciando una ejecución de (95%) y acorde con el rango se ubica en el nivel sobresaliente	101,0%
7	Porcentaje de población privada de la libertad que redime pena por trabajo	Subdirector Desarrollo Actividades Productivas	de de	10	8,27	47.862 población inscrita en programas de trabajo, de un total de 78.464 de población condenada a 31 de diciembre de 2018.	82,7%
8	Porcentaje de cumplimiento del PDE y Metas de Gobierno	Coordinador Grupo Planeación Estratégica	de	100	99,76	Factor 1: 99,71% Factor 2: 100% Factor 3: 100% Factor 4: 98,84% Eje 1: 100% Eje 2: 100 en términos generales el plan de Direccionamiento estratégico un 99,76%	99,8%

9	Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014	Dirección de Custodia y Vigilancia	6	6	De acuerdo a los resoluciones firmadas por la Dirección General, se realizó la clasificación de 06 ERON de acuerdo a lo establecido por le Ley 1709.	100,0%
10	Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal	Coordinador de Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica	0	0	La USPEC mediante oficio con radicado No. E-2018-014464 del 30 de agosto de 2018, emitió concepto en el cual indica que es la Entidad competente para realizar el mantenimiento del sistema de bloqueadores, por tal motivo el INPEC no puede realizar proceso de contratación para mantenimiento del sistema de bloqueadores porque se extralimitaría en sus funciones, adicionalmente el Director General del INPEC emitió oficio con radicado No. 2018IE0105652 del 13 de septiembre de 2018, dirigido a la Oficina Asesora de Planeación en el cual solicita que los recursos que se tenían destinados para realizar esta contratación sean destinados a otras	

					necesidades prioritarias de la entidad, por lo anterior este indicador se inhabilito en el Plan de Acción de 2018.	
11	Porcentaje de funcionarios objeto de evaluación de desempeño con resultados en rango sobresaliente	Coordinador Grupo de Administración del Talento Humano	4,5	34	De 13827 funcionarios de carrera y en periodo de prueba obtuvieron nivel sobresaliente 4503 que corresponde a un 34%	110%
12	Porcentaje de módulos migrados y desarrollados (SISIPEC)	Coordinador Grupo de Administración de la Información	100	100	<p>Para la migración y desarrollo de los módulos de SISIPEC se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de módulos para la recolección de la información de Infraestructura de los ERON de acuerdo a la sentencia T 762, como complemento a SISIPEC.</li> <li>• Migración de módulos del aplicativo SISIPEC Fase I (Oracle Forms) a Fase II (Weblogic), análisis del diseño de la infraestructura de los ERON, formulario de registro de novedades, operativos, requisas y revistas del módulo novedades comando-reportes.</li> <li>• Integración del Sistema Biométrico</li> </ul>	100,0%

					<p>con VISITEL del personal visitante registrado en los ERON, en cumplimiento del 100% de la Mega Meta 2015 – 2018 y se presentó a la Dirección General el informe ejecutivo del cumplimiento de este producto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso contractual para realizar la ampliación de registros de la base de datos con el fin de mantener los ERON con servicios del Sistema AFIS y Suministrar soporte técnico 24 horas.</li> <li>• Capacitaciones para 500 funcionarios en la escuela penitenciaria y otras capacitaciones que han solicitado, adicionalmente se realizó videoconferencia "CAPACITACION MODULO BENEFICIOS ADMINISTRATIVOS FASE 2 SISIPEC".</li> </ul>		
13	<p>Porcentaje de población beneficiada con el programa resocializador (Ley 975 del 2005)</p>	<p>Coordinador Grupo Reintegración</p>	de	100	100	<p>se vincularon al programa resocializador 351 postulados de un promedio de 621 privados de la libertad en pabellones de justicia y paz durante el 2018</p>	100,0%

14	Porcentaje de población privada de la libertad a cargo del INPEC con cobertura en salud	Subdirector de Atención Salud	98	100	De 184.226 internos a cargo del INPEC, al 100% de estos, se le garantizó la afiliación en salud mediante cobertura al Fondo Nacional de Salud o a través del Sistema General de Seguridad Social por medio del aseguramiento.	100,0%
15	Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso	Coordinador de Grupo de Atención Social	98	81	De acuerdo con la información consolidada a nivel nacional en 2018 se entregaron 44.476 kits de aseo personal de una población de 54.825 que ingresó entre enero y noviembre de 2018. Los ingresos de diciembre se incluyen en el reporte de enero de 2019.	82,7%
16	Porcentaje del Índice de Transparencia Nacional	Coordinador de Grupo de Planeación Estratégica	74	75,8	De acuerdo al Informe de Gestión y Desempeño Institucional emitido por el Departamento Administrativo de la función Pública	102,4%

**Conclusiones:**

- ✓ La familia estratégica de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 93.7%.
- ✓ El indicador “Número de programas técnico laborales con renovación de registro ante la secretaria de educación correspondiente” No se reporta meta para la vigencia 2018 por cuanto su meta se cumplió en la vigencia 2017.

- ✓ El indicador “Porcentaje de población privada de la libertad que redime pena por trabajo” no alcanzo el umbral ideal en relación a la cobertura del total de condenados con redención e trabajo de la población condenada, un cumplimiento del 82,7%
- ✓ El indicador “Porcentaje de ERON con sistemas de bloqueadores de señal” No se reporta meta para la vigencia 2018 por cuanto está responsabilidad paso a la administración de la USPEC.
- ✓ El indicador “Porcentaje de ERON clasificados según Ley 1709 de 2014”, no presenta avance, se elaboró el acto administrativo, pero falta su legalidad.
- ✓ El indicador “Porcentaje de población privada de la libertad con elementos de dotación de ingreso”, no alcanzo el cumplimiento ideal de su meta así mismo en el cuatrienio un cumplimiento del 82.7%
- ✓ Los demás indicadores cumplen sus metas planificadas superando en algunos la meta programada.

• **Familia Indicadores Plan de Acción:**

N°	Indicador	Responsable Calculo	Meta	Avance	Cualitativo	2018
1	Informes de análisis y concepto técnico de las actas de los comités de seguimiento al suministro de alimentación para la PPL	Director de Atención y Tratamiento	4	11		275,0%

2	Número de personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que apoyan los procesos administrativos en cumplimiento de la misión institucional en los ERON	Director de Custodia y Vigilancia	3244	3959	3959 funcionarios que apoyan los procesos administrativos en cada uno de los ERON, asignados por el Comandante de Vigilancia del establecimiento y reportados en el SISIPEC WEB Pestaña Novedades Comando. Se tienen en cuenta para esta variable, los servicios asignados a las Compañías Cacica Gaitana y Compañía Francisco José de Caldas.	122,0%
3	Personas que acceden a programas de tratamiento penitenciario para su resocialización (Clasificados en fase de tratamiento de mínima y confianza)	Coordinador Grupo de Tratamiento Penitenciario	1387	6123	6123 PPL Condenados, clasificados en fases de tratamiento penitenciario de mínima y confianza en los ERON	441,5%
4	Porcentaje Cumplimiento De Base De Datos, Mesas De Trabajo Y Fallos De Segunda Instancia	Jefe Oficina Asesora Jurídica	97	95	Se relacionan los productos: 1. Base de datos de los procesos disciplinarios en segunda instancia. 2. Las Mesas De Trabajo. 3. Fallos De Segunda Instancia. No se alcanzó la meta al 97% debido a la falta de contratistas profesionales que proyectaban los fallos De Segunda Instancia y las cargas de trabajo de los funcionarios del Grupo de Recursos y Conceptos.	97,9%

5	Porcentaje Cumplimiento De Jurisdicción Coactiva, Conceptos Jurídicos Y Control De Legalidad Realizados En La Oficina Asesora Jurídica	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial	68	99	Los Conceptos Jurídicos tienen un cumplimiento del 98%, se cumplen los productos Jurisdicción Coactiva y Control De Legalidad al 100%, lo que genero superar la meta planteada para la vigencia 2018 con un 99% de cumplimiento.	145,6%
6	Porcentaje de servidores penitenciarios con reintucción por cambios normativos o estructurales	Subdirector de Talento humano	100	100	Se programaron las jornadas de reintucción dirigidas a 400 funcionarios administrativos de la Sede Central, Escuela Penitenciaria Nacional, Jamundí y Espinal. Se aclara que de los 400 funcionarios inscritos aprobaron el curso 378	100,0%
7	Porcentaje de avance de Implementación del SGI en el INPEC	Coordinador Grupo Desarrollo Organizacional	100	100	Se ha realizado mediante actas del Equipo Operativo Calidad MECI-(21), oficios solicitud de revisión de documentos del SGI (02), correos electrónicos (08). Se anexa Presentación socialización autoevaluación del proceso, matriz de documentos revisados y cuadro de documentos aprobados del SGI en la plataforma de ISOLucion.	100,0%
8	Porcentaje de avance del componente GEL (Gobierno en Línea) de Seguridad y Privacidad de la Información.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información	100	100	Debido al cambio de normatividad mediante Decreto 1008 del 14 de junio de 2018, Por el cual se establecen los lineamientos generales de la política de Gobierno Digital y se	100,0%

				<p>subroga el capítulo 1 del título 9 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1078 de 2015, Decreto Único Reglamentario del sector de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la entidad se vio abocada a rediseñar los avances obtenidos en el componente de privacidad y seguridad de la información para lo cual realizó y los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• PA-TI-PL01 V01 Política de Seguridad de la Información.</li><li>• PA-TI-G02 V02 Guía de normas y buenas Prácticas de la seguridad de la información.</li><li>• PA-TI-G02-F01 V01 Formato acuerdo de confidencialidad y compromiso con la seguridad de la información.</li><li>• PA-TI-M01 V01 Metodología de gestión y evaluación de riesgos de seguridad de la información.</li><li>• PA-TI-M01-F01 V01 Matriz de valoración de activos y análisis de riesgos de la seguridad de la información.</li><li>• PA-TI-PL01 V02 Política de tratamiento y protección de datos personales.</li><li>• PA-TI-G03-F01 V01 Autorización otorgada por el titular para el tratamiento de datos</li></ul>
--	--	--	--	---

				<p>personales.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Estructuración y socialización del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) documento que define la estrategia bajo la cual se espera que las Tecnologías de la Información se integren con la misión, visión y objetivos organizacionales.</li><li>• PA-TI-G04 V01 Catálogo de servicios de tecnología de información.</li><li>• PA-TI-G05-F01 V01 Inventario de bases de datos.</li><li>• PA-TI-G03 V01 Material de apoyo para el cumplimiento de obligaciones establecidas en la ley 1581 de 2012.</li><li>• PA-TI-G05 V01 Material de apoyo para el Registro Nacional de Bases de Datos – RNBD - ante la Superintendencia de Industria y Comercio.</li><li>• PA-TI-PN02 V01 Plan de seguridad y privacidad de la información.</li><li>• PA-TI-PN03 V01 Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información.</li></ul>	
--	--	--	--	---	--

9	Porcentaje de beneficiarios de programas de formación y capacitación penitenciaria	Coordinador Grupo de Educación Continuada	85	122,4	n la programación académica del Plan Institucional de Capacitación se previó capacitar 12,269 funcionarios. Al finalizar el cálculo de la cobertura de los programas académicos se logró un cubrimiento total de 15,017 funcionarios que representan el 122,40 de la meta propuesta.	144,0%
10	Porcentaje de demanda atendida con asistencia jurídica	Oficial Logístico	65	65	Las direcciones Regionales reportaron el cumplimiento de la asistencia jurídica en los ERON	100,0%
11	Porcentaje de Ejecución del PAC programado	Coordinador Grupo de Contabilidad	100	100	La ejecución del PAC con relación a esta vigencia fue de 100 % cumpliendo la meta establecida.	100,0%
12	Porcentaje de ERON acompañados que implementan el Sistema de Gestión en SST de acuerdo con lo establecido en la Decreto 1072 2015	Coordinador Grupo de Salud Ocupacional	100	100	El Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo fue formulado e implementado a nivel nacional de acuerdo a las actividades establecidas para ejecutar durante la vigencia.	100,0%
13	Porcentaje de ERON con programas de deporte, recreación y cultura planeados en SISIPPEC implementados	Subdirector de Educación	100	100	Durante la vigencia 2018, 133 ERON planearon e implementaron programas de deporte, recreación y cultura. Fuente informes trimestrales enviados SUBED.	100,0%
14	Porcentaje de Implementación de la estrategia de interoperabilidad de los sistemas de	Coordinador Grupo de Proyección e Implementación Tecnológica	0			

	información de las entidades del sector justicia					
15	Porcentaje de novedades que alteran el orden Interno y Externo de los ERON	Coordinador Grupo de Seguridad Penitenciaria y Carcelaria	1,4	0,34	se reportaron 1.184 novedades asociadas con Fuga de internos (violenta, fallas de seguridad, suplantación o remisión-traslado); Muerte de internos de forma violenta (Por arma de fuego, arma blanca o arma contundente) Internos heridos (Por arma blanca, arma de fuego o arma contundente) de un total de novedades de 3.470	175,7%
16	Porcentaje de personal objetivo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia con reentrenamiento	Coordinador Grupo de Proyección	100	100	Se desarrolló el programa de reentrenamiento en las Regionales Noroeste y Central; además se atendieron requerimientos de Establecimientos y de los grupos especiales con un total de funcionarios reentrenados igual a 3,034.	100,0%
17	Porcentaje de población beneficiada con el programa de pos penados	Coordinador Grupo de Atención Social	100	100		100,0%

18	<p>Porcentaje de población beneficiada con programas de desarrollo espiritual</p>	<p>de objetivo con de</p> <p>Coordinador Grupo de Apoyo Espiritual</p>	100	100	<p>La Población objeto beneficiada con los programas de asistencia espiritual, (PPL y funcionarios) cuyo fin permite brindar garantías al derecho fundamental de libertad religiosa y de culto, quienes de manera voluntaria según su creencia religiosa, se beneficiaron en la prestación del servicio por los líderes espirituales de los diferentes ERON. Las asistencias espirituales y religiosas en el año según informes de gestión aportados por capellanes de contrato fueron: 547,680 entre Internos y funcionarios que solicitaron asistencia y acompañamiento espiritual, correspondiendo en porcentaje por regionales a: 42,3% de beneficiarios a la Regional Central, 12,3% a la Regional Oriente, 11,6% a Regional Occidentes, 4,1% a Regional Viejo Caldas, 11,6% a la Regional Noroeste y Regional Norte con un 18,1%.</p>	100,0%
----	---	--	-----	-----	---	--------

19	Porcentaje de servidores penitenciarios nombrados inducción	de con	Coordinador Grupo de Prospectiva del Talento Humano	100	18	Para la vigencia 2018 dentro del plan de acción se realizaron dos actividades: Realizar 2 seguimientos anuales a las Regionales sobre la implementación del programa de Inducción y Remitir proyecto de virtualización del Programa de Inducción a la Escuela Penitenciaria Nacional. De los 595 funcionarios que se posesionaron en la vigencia 2018, se reportaron por parte de las Regionales 108 funcionarios con inducción.	18,0%
20	Porcentaje del Sistema de estímulos e incentivos del INPEC, actualizado e implementado	e e	Coordinador Grupo de Bienestar Laboral	25	25	Se realizó revisión, actualización y aprobación de la versión 2 del programa de Bienestar e Incentivos el cual incluyo incentivo para el personaje del mes y continúan vigentes los criterios para el otorgamiento del distintivo de servicios distinguidos y reconocimiento al mejor servidor penitenciario, así como el formato de otorgamiento distintivo de servicios distinguidos categoría especial" los cuales apoyan el proceso de calificación de los diferentes comités a nivel nacional en sus categorías, logrando un 100% de cumplimiento en actualización.	100,0%

21	Porcentaje Tramites De Defensa Judicial Atendidos En La OFAJU	Coordinador Grupo de Jurisdicción Coactiva, Demandas y Defensa Judicial	98	100	Se supera la meta planteada con un cumplimiento del 100% en los productos: 1. solicitudes de conciliación prejudicial y/o judicial estudiadas y presentadas al comité: 2.Demandas judiciales registradas en el aplicativo EKOGUI según requerimientos impartidos por el Ministerio de Justicia y del Derecho. 3. Acciones de tutela notificadas, registradas en el aplicativo SIJUR y contestadas. 4. Seguimiento a cumplimiento de las actividades de la Política de prevención del daño antijurídico.	102,0%
----	---	---	----	-----	---	--------

Conclusiones:

- ✓ La familia plan de acción de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 95.80%.
- ✓ El indicador “Porcentaje de servidores penitenciarios nombrados con inducción”, no alcanzo el cumplimiento del 100% de los funcionarios nombrados en realizar la inducción alcanzando una cobertura del 18%
- ✓ El indicador “Porcentaje de Implementación de la estrategia de interoperabilidad de los sistemas de información de las entidades del sector justicia”, no reporto meta para la vigencia 2018, por cuanto su meta se cumplió en la vigencia 2017.
- ✓ Los demás indicadores cumplen sus metas planificadas superando en algunos la meta programada.

• Familia Indicadores Plan de Indicativo:

N°	Indicador	Responsable Calculo	Meta	Avance	Cualitativo	2018
1	Número de Acciones de Gestión realizadas en Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos	13	13	Se gestionaron 12 Coordinaciones con organismos gubernamentales y no gubernamentales (Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, CICR, Ministerio del Interior (3), Universidad del Rosario, Equipo Jurídico de los Pueblos, Ministerio de Justicia, MAPP-OEA, Comisión de Derechos Humanos Senado (2), Secretaria de la Mujer Distrito). Por último se realizó un informe que relacionó las gestiones realizadas con organismos internacionales y el Ministerio de Relaciones Exteriores-Cancillería. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2018.	100,0%

2	Número de Actividades realizadas con enfoque diferencial	Coordinador Grupo Derechos Humanos	16	16	<p>Se realizaron doce (11) sensibilizaciones con relación a la población adulto mayor en los Establecimientos: Silvia, Florencia, Arauca, Istmina, COMEB, EPMSC Acacias, Colonia Acacias, Leticia, Popayán, Quibdó, Santander de Quilichao. Así mismo se realizó el taller de Cónsules de la Regional Norte en enfoque diferencial en la ciudad de Barranquilla. Se diseñaron, elaboraron y difundieron cuatro (4) Cápsulas relacionadas con el tema de enfoque diferencial así: Raizales, ROM, LGBTI, extranjeros. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2018</p>	100,0%
3	Porcentaje de acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas.	Coordinador de Grupo Comunicación Públicas	25	25	<p>La OFICO durante el 2018 efectuó el seguimiento al indicador estratégico de la Política de Comunicaciones con los siguientes resultados: 1- 569 solicitudes de los medios de comunicación de acuerdo a lo señalado al proceso de Comunicación</p>	100,0%

Estratégica Código PE-CE-PO1 versión 02, con un porcentaje de avance y cumplimiento del 100%. 2- Se aplicaron herramientas de comunicación con los siguientes resultados: -Divulgación a nivel nacional 12 mensajes, informando a los servidores sobre la gestión institucional con un nivel de avance del 100%. Se efectuó la Publicación en la página web del Boletín informativo de la Rendición de Cuentas con un avance de cumplimiento del 100%.

Divulgación a nivel nacional en cuatro (4) NOTINPEC, informando a los servidores sobre las acciones de diálogo que adelanta el INPEC, en el ejercicio de Rendición de cuentas con un avance del 100%. Se Informó a través de las redes sociales Facebook y Twitter sobre las acciones que adelanta el Instituto en la Rendición de cuentas con un nivel de avance del 100%. Se Diseñaron dos (2) modelos de invitación para las mesas de diálogo,

teniendo en cuenta que la (i) fue dirigida a la población privada de la libertad y, (ii) fue dirigida a los grupos de interés externos de la entidad con un nivel de avance del 100%. Se Compartió a través de las redes sociales Facebook y twitter el vídeo promocional de transmisión de la Rendición de cuentas con un nivel de avance del 100%. Se publicó un Boletín informativo dando a conocer la existencia de Datos abiertos con un nivel de avance del 100%. Se Actualizo y cargo la Política de Comunicaciones en el aplicativo ISOLUCION previa aprobación por la Oficina OFPLA con un nivel de avance del 100%. Se realizó la proyección del diseño, divulgación y análisis de resultados de la encuesta que permitió conocer la efectividad de los canales de comunicación como son los Boletines, Notinpec, Notas web e Información a través de correo masivo con un nivel de avance del 100%. Fue actualizado y publicado el esquema

				de publicaciones con un nivel de avance del 100%. Se Diseñó un video de apertura de las mesas de diálogo por parte del Director General con un nivel de avance del 100%. se Realizó el vídeo promocional de transmisión de la Rendición de cuentas para su divulgación a través de las redes sociales con un nivel de avance del 100%. Se Realizó y divulgo un vídeo sobre la Escuela Penitenciaria Nacional y un video sobre el Modelo de Educación en los ERON con un nivel de cumplimiento del 100 %.		
4	Porcentaje de avance de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en Sedes Regionales, Sede Central y EPN.	Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información	100	100	<p>Durante la vigencia 2018 se realizaron los siguientes avances de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en la entidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Migración de módulos del aplicativo SISIPEC Fase I (Oracle Forms) a Fase II (Weblogic), análisis del diseño de la infraestructura de los ERON, formulario de registro de novedades, operativos, requisas y revistas del módulo</li> </ul>	100,0%

novedades comando-reportes.

- Migración del aplicativo SIJUR de Oracle Forms a Weblogic.

- Desarrollo del aplicativo SIREP para el ingreso de los PPL que se encuentra en las estaciones de la Policía Nacional y URI, que corresponde su ingreso a algún ERON adscritos al INPEC, con el fin de controlar la alimentación y salud durante su permanencia en estos sitios.

- Desarrollo del aplicativo para el manejo de viáticos.

- Renovación Pagina institucional

www.inpec.gov.co de acuerdo a los lineamientos de MINTIC Gobierno digital.

- Rediseño de la Intranet con algunos servicios en línea para los funcionarios, tales como: desprendible de nómina, certificados en línea y traslados en línea; se sigue trabajando en coordinación con Subdirección de Talento Humano para la consulta de la Hoja

de vida de los funcionarios con sus respectivas novedades.

- Cumplimiento del plan de mejoramiento para la Certificación del DANE a la base de datos institucional.
- Diseño y desarrollo módulo para controlar el traslado de funcionarios para la Subdirección de Talento Humano.
- Implementación de tableros de control con herramienta de inteligencia de negocios JASPERSOFT, publicados en la página web institucional para el servicio de los ciudadanos.
- Culminación de la Implementación del aplicativo VISITEL en todos los ERON a nivel Nacional con un total de 12.063.336 solicitudes de asignación de turnos por parte de los familiares de la PPL, desde el año 2013 que se inició la Mega meta.
- Implementación y adecuación de la red LAN de la sede central.
- El INPEC tiene la certificación por parte de Microsoft; la cual demuestra que a la fecha todos los equipos

de cómputo a nivel nacional se encuentran totalmente licenciados en sistema operativo y en las herramientas ofimáticas. En el presente año y luego de la labor ejecutada por Oficina de sistemas de Información a nivel nacional, se logra el acopio y la consecución de las evidencias que demuestran a Microsoft la legalidad del software, quien a su vez certificó al INPEC en cumpliendo con las normas de derecho de autor.

- Ampliación cobertura de la solución de videoconferencia a nivel nacional aumentando el número de audiencias virtuales en esta vigencia a 8.379, videoconferencias institucionales 333 y capacitaciones 75 por parte de las diferentes dependencias de la Sede Central a los ERON y Direcciones Regionales.

- Apropiación y actualización de las herramientas colaborativas en google apps a nivel nacional en la entidad (Correo electrónico, manejo de

formularios, compartir y almacenar archivos DRIVE, entre otros).

- Instalación e implementación de telefonía IP a nivel nacional aportando un gran avance tecnológico, pasando de telefonía análoga a telefonía IP, creando la central telefónica desarrollada y administrada por el instituto, logrando optimizar los recursos y obtener otros servicios tales como: a) Instalar 440 extensiones en 65 establecimientos a nivel nacional; b) Intercomunicar la Sede Central, Regional Central, Rm Bogotá, Ec Bogotá, COMEB con los 65 establecimientos del orden nacional; c) En los establecimientos que no contaban con teléfonos IP se está instalando un softphone (JITSI) en los equipos de cómputo para simular una extensión y así tener comunicación a nivel nacional, solo es necesario tener una diadema; d) 90 canales SIP los cuales nos ofrece la comunicación con todas las sedes a nivel nacional; e)

Llamadas a celular y larga distancia nacional.

- Fortalecimiento de la seguridad de la red perimetral del INPEC con la adquisición y configuración de equipos de seguridad (Firewall y Proxy en alta disponibilidad, WAF, SIEM, AntiDDos y sandbox), con el fin de limitar el acceso de usuarios a equipos restringidos, denegación de ataques a la red del Instituto, protección contra ataques externos de aplicativos en la WEB, página institucional y demás equipos de la red, contra ataques desconocidos tipo ramsonware.

- Se configura una Plataforma que va a realizar el monitoreo y correlación de eventos de seguridad de todas las aplicaciones, equipos de seguridad, servidores, bases de datos, que permitirá identificar ante una indisponibilidad de servicio o de seguridad la causa raíz, si fue la aplicación, el servidor, el firewall o demás servicios relacionados, todo lo anterior en el marco de la

				<p>implementación de Sistema de Gestión de seguridad y privacidad de la información.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyo técnico en la independización de la energía de la Bodega, edificio adjunto a la sede central.</li><li>• Diagnóstico e implementación de plataforma de pruebas del protocolo IPV6 en la entidad de acuerdo a los lineamientos del MINTIC.</li><li>• Adquisición, revisión y verificación de 201 equipos de cómputo para reemplazar equipos obsoletos de las diferentes dependencias de la Sede Central.</li><li>• Modernización y actualización del sonido y luces del auditorio de la Sede Central.</li><li>• Realización de soportes técnico de las herramientas ofimáticas de la Sede Central y sedes anexas.</li><li>• Gestión ante la USPEC para la renovación y mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de seguridad electrónica (Máquinas de Rayos X, CCTV, y Arcos detectores entre otros) en los ERON como</li></ul>
--	--	--	--	--

apoyo a la misionalidad del INPEC.

- Implementación en versión de prueba del aplicativo GLPI (Gestión Libre del Parque Informático) para el inventario y seguimiento del contrato No. 330 de 2016 suscrito por la USPEC para la adquisición, instalación, montaje, prueba, puesta en funcionamiento, garantía y mantenimiento preventivo y correctivo de los circuitos cerrados de televisión para algunos Establecimientos de Reclusión del orden nacional del Instituto.
- Administración y soporte técnico de la infraestructura tecnológica de seguridad y vigilancia electrónica implementadas en el Instituto.
- Gestión de la adquisición de repuestos para el Circuito Cerrado de Televisión (CCTV) de la sede central y para radios de comunicación.

5	Porcentaje de procesos disciplinarios resueltos	Coordinador de Grupo de Investigaciones Disciplinarias	94	100	Durante la vigencia 2018 se resolvió con decisión de fondo un total de 7.371 casos, así 2.803 inhibitorios, 646 Archivo, 997 Indagación Preliminar, 568 Investigaciones Disciplinarias, 127 Pliego de cargos, 127 alegatos de conclusión, 168 fallos de primera instancia de los cuales 70 permanecen en segunda instancia, 95 citación a audiencia, 94 agréguese, 1358 traslado por competencia, 93 resolviendo pruebas y 295 cierres de investigación	106,4%
N°	Indicador	Responsable Calculo	Meta	Avance	Cualitativo	2018
1	Número de Acciones de Gestión realizadas en Derechos Humanos	Coordinador Grupo Derechos Humanos	13	13	Se gestionaron 12 Coordinaciones con organismos gubernamentales y no gubernamentales (Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, CICR, Ministerio del Interior (3), Universidad del Rosario, Equipo Jurídico de los Pueblos, Ministerio de Justicia, MAPP-OEA, Comisión de Derechos Humanos Senado (2), Secretaria de la Mujer Distrito).	100,0%

				<p>Por último se realizó un informe que relacionó las gestiones realizadas con organismos internacionales y el Ministerio de Relaciones Exteriores-Cancillería. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año 2018.</p>		
2	Número de Actividades realizadas con enfoque diferencial	Coordinador Grupo Derechos Humanos	16	16	<p>Se realizaron doce (11) sensibilizaciones con relación a la población adulto mayor en los Establecimientos: Silvia, Florencia, Arauca, Istmina, COMEB, EPMSC Acacias, Colonia Acacias, Leticia, Popayán, Quibdó, Santander de Quilichao. Así mismo se realizó el taller de Cónsules de la Regional Norte en enfoque diferencial en la ciudad de Barranquilla. Se diseñaron, elaboraron y difundieron cuatro (4) Cápsulas relacionadas con el tema de enfoque diferencial así: Raizales, ROM, LGBTI, extranjeros. De acuerdo a lo anterior, se da cumplimiento a la meta establecida para el año</p>	100,0%

					2018	
3	Porcentaje de acciones de la Política de Comunicaciones cumplidas.	Coordinador Grupo de Comunicación Públicas	de	25	25	100,0%
<p>La OFICO durante el 2018 efectuó el seguimiento al indicador estratégico de la Política de Comunicaciones con los siguientes resultados: 1- 569 solicitudes de los medios de comunicación de acuerdo a lo señalado al proceso de Comunicación Estratégica Código PE-CE-PO1 versión 02, con un porcentaje de avance y cumplimiento del 100%. 2- Se aplicaron herramientas de comunicación con los siguientes resultados: -Divulgación a nivel nacional 12 mensajes, informando a los servidores sobre la gestión institucional con un nivel de avance del 100%. Se efectuó la Publicación en la página web del Boletín informativo de la Rendición de Cuentas con un avance de cumplimiento del 100%. Divulgación a nivel nacional en cuatro (4) NOTINPEC, informando a los servidores sobre</p>						

las acciones de diálogo que adelanta el INPEC, en el ejercicio de Rendición de cuentas con un avance del 100%. Se Informó a través de las redes sociales Facebook y Twitter sobre las acciones que adelanta el Instituto en la Rendición de cuentas con un nivel de avance del 100% . Se Diseñaron dos (2) modelos de invitación para las mesas de diálogo, teniendo en cuenta que la (i) fue dirigida a la población privada de la libertad y, (ii) fue dirigida a los grupos de interés externos de la entidad con un nivel de avance del 100%. Se Compartió a través de las redes sociales Facebook y twitter el vídeo promocional de transmisión de la Rendición de cuentas con un nivel de avance del 100%. Se publicó un Boletín informativo dando a conocer la existencia de Datos abiertos con un nivel de avance del 100%. Se Actualizo y cargo la Política de Comunicaciones en el aplicativo ISOLUCION previa aprobación por

la Oficina OFPLA con un nivel de avance del 100%. Se realizó la proyección del diseño, divulgación y análisis de resultados de la encuesta que permitió conocer la efectividad de los canales de comunicación como son los Boletines, Notinpec, Notas web e Información a través de correo masivo con un nivel de avance del 100%. Fue actualizado y publicado el esquema de publicaciones con un nivel de avance del 100%. Se Diseñó un video de apertura de las mesas de diálogo por parte del Director General con un nivel de avance del 100%. se Realizó el vídeo promocional de transmisión de la Rendición de cuentas para su divulgación a través de las redes sociales con un nivel de avance del 100%. Se Realizó y divulgo un vídeo sobre la Escuela Penitenciaria Nacional y un video sobre el Modelo de Educación en los ERON con un nivel de cumplimiento del 100 %.

4	<p>Porcentaje de avance de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en Sedes Regionales, Sede Central y EPN.</p>	<p>Coordinador Grupo de Administración de las Tecnologías de la Información</p>	100	100	<p>Durante la vigencia 2018 se realizaron los siguientes avances de implementación de herramientas para la Renovación Tecnológica en la entidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Migración de módulos del aplicativo SISIPEC Fase I (Oracle Forms) a Fase II (Weblogic), análisis del diseño de la infraestructura de los ERON, formulario de registro de novedades, operativos, requisas y revistas del módulo novedades comando-reportes.</li> <li>• Migración del aplicativo SIJUR de Oracle Forms a Weblogic.</li> <li>• Desarrollo del aplicativo SIREP para el ingreso de los PPL que se encuentra en las estaciones de la Policía Nacional y URI, que corresponde su ingreso a algún ERON adscritos al INPEC, con el fin de controlar la alimentación y salud durante su permanencia en estos sitios.</li> <li>• Desarrollo del aplicativo para el manejo de viáticos.</li> <li>• Renovación Pagina</li> </ul>	100,0%
---	---	---	-----	-----	--	--------

institucional  
www.inpec.gov.co de  
acuerdo a los  
lineamientos de  
MINTIC Gobierno  
digital.

- Rediseño de la Intranet con algunos servicios en línea para los funcionarios, tales como: desprendible de nómina, certificados en línea y traslados en línea; se sigue trabajando en coordinación con Subdirección de Talento Humano para la consulta de la Hoja de vida de los funcionarios con sus respectivas novedades.
- Cumplimiento del plan de mejoramiento para la Certificación del DANE a la base de datos institucional.
- Diseño y desarrollo módulo para controlar el traslado de funcionarios para la Subdirección de Talento Humano.
- Implementación de tableros de control con herramienta de inteligencia de negocios JASPERSOFT, publicados en la página web institucional para el servicio de los ciudadanos.
- Culminación de la

Implementación del aplicativo VISITEL en todos los ERON a nivel Nacional con un total de 12.063.336 solicitudes de asignación de turnos por parte de los familiares de la PPL, desde el año 2013 que se inició la Mega meta.

- Implementación y adecuación de la red LAN de la sede central.
- El INPEC tiene la certificación por parte de Microsoft; la cual demuestra que a la fecha todos los equipos de cómputo a nivel nacional se encuentran totalmente licenciados en sistema operativo y en las herramientas ofimáticas. En el presente año y luego de la labor ejecutada por Oficina de sistemas de Información a nivel nacional, se logra el acopio y la consecución de las evidencias que demuestran a Microsoft la legalidad del software, quien a su vez certificó al INPEC en cumpliendo con las normas de derecho de autor.
- Ampliación cobertura de la solución de videoconferencia a nivel nacional

aumentando el número de audiencias virtuales en esta vigencia a 8.379, videoconferencias institucionales 333 y capacitaciones 75 por parte de las diferentes dependencias de la Sede Central a los ERON y Direcciones Regionales.

- Apropiación y actualización de las herramientas colaborativas en google apps a nivel nacional en la entidad (Correo electrónico, manejo de formularios, compartir y almacenar archivos DRIVE, entre otros).
- Instalación e implementación de telefonía IP a nivel nacional aportando un gran avance tecnológico, pasando de telefonía análoga a telefonía IP, creando la central telefónica desarrollada y administrada por el instituto, logrando optimizar los recursos y obtener otros servicios tales como: a) Instalar 440 extensiones en 65 establecimientos a nivel nacional; b) Intercomunicar la Sede Central, Regional Central, Rm Bogotá, Ec

Bogotá, COMEB con los 65 establecimientos del orden nacional; c) En los establecimientos que no contaban con teléfonos IP se está instalando un softphone (JITSI) en los equipos de cómputo para simular una extensión y así tener comunicación a nivel nacional, solo es necesario tener una diadema; d) 90 canales SIP los cuales nos ofrece la comunicación con todas las sedes a nivel nacional; e) Llamadas a celular y larga distancia nacional.

- Fortalecimiento de la seguridad de la red perimetral del INPEC con la adquisición y configuración de equipos de seguridad (Firewall y Proxy en alta disponibilidad, WAF, SIEM, AntiDDos y sandbox), con el fin de limitar el acceso de usuarios a equipos restringidos, denegación de ataques a la red del Instituto, protección contra ataques externos de aplicativos en la WEB, página institucional y demás equipos de la red, contra ataques desconocidos tipo

ransomware.

- Se configura una Plataforma que va a realizar el monitoreo y correlación de eventos de seguridad de todas las aplicaciones, equipos de seguridad, servidores, bases de datos, que permitirá identificar ante una indisponibilidad de servicio o de seguridad la causa raíz, si fue la aplicación, el servidor, el firewall o demás servicios relacionados, todo lo anterior en el marco de la implementación de Sistema de Gestión de seguridad y privacidad de la información.
- Apoyo técnico en la independización de la energía de la Bodega, edificio adjunto a la sede central.
- Diagnóstico e implementación de plataforma de pruebas del protocolo IPV6 en la entidad de acuerdo a los lineamientos del MINTIC.
- Adquisición, revisión y verificación de 201 equipos de cómputo para reemplazar equipos obsoletos de las diferentes dependencias de la Sede Central.

- Modernización y actualización del sonido y luces del auditorio de la Sede Central.
- Realización de soportes técnico de las herramientas ofimáticas de la Sede Central y sedes anexas.
- Gestión ante la USPEC para la renovación y mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de seguridad electrónica (Máquinas de Rayos X, CCTV, y Arcos detectores entre otros) en los ERON como apoyo a la misionalidad del INPEC.
- Implementación en versión de prueba del aplicativo GLPI (Gestión Libre del Parque Informático) para el inventario y seguimiento del contrato No. 330 de 2016 suscrito por la USPEC para la adquisición, instalación, montaje, prueba, puesta en funcionamiento, garantía y mantenimiento preventivo y correctivo de los circuitos cerrados de televisión para algunos Establecimientos de Reclusión del orden

				<p>nacional del Instituto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración y soporte técnico de la infraestructura tecnológica de seguridad y vigilancia electrónica implementadas en el Instituto.</li> <li>• Gestión de la adquisición de repuestos para el Circuito Cerrado de Televisión (CCTV) de la sede central y para radios de comunicación.</li> </ul>		
5	<p>Porcentaje de procesos disciplinarios resueltos</p>	<p>Coordinador de Grupo de Investigaciones Disciplinarias</p>	94	100	<p>Durante la vigencia 2018 se resolvió con decisión de fondo un total de 7.371 casos, así 2.803 inhibitorios, 646 Archivo, 997 Indagación Preliminar, 568 Investigaciones Disciplinarias, 127 Pliego de cargos, 127 alegatos de conclusión, 168 fallos de primera instancia de los cuales 70 permanecen en segunda instancia, 95 citación a audiencia, 94 agréguese, 1358 traslado por competencia, 93 resolviendo pruebas y 295 cierres de investigación</p>	106,4%

Conclusiones:

- ✓ La familia plan indicativo de indicadores culmina con un promedio de cumplimiento del 100%.

Cordialmente,

  
**O.L. RIOS SOTO LEONEL**  
Oficina Asesora de Planeación

Revisado por: O.L. Rios Soto Leonel  
Elaborado por: O.L. Rios Soto Leonel  
Fecha de elaboración: 04-07-2019  
Archivo: C:\Users\Oscarmenos\Documents\Oficina\2019\