

Espacio de Diálogo Regional Central

Transparencia y Transformación

31 de Agosto de 2023





CONTENIDO

CONTEXTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

ESTRATEGIA 2023

CRONOGRAMA ESPACIOS DE DIÁLOGO



CONTEXTO RENDICIÓN DE CUENTAS

INTRODUCCIÓN

La estrategia de Rendición de Cuentas del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, está enmarcada en los elementos de Información, Diálogo y Responsabilidad, en la cual, se fomenta la participación de los ciudadanos, población privada de la libertad y sus familias, así como el fortalecimiento de la comunicación e información en doble vía con los diferentes grupos de valor y de interés.

Lo anterior de conformidad al CONPES 3654 de 2010, así como la Ley 1757 de 2015 y demás normatividad aplicable.



RENDICIÓN DE CUENTAS

La finalidad de la rendición de cuentas, adicional de ser de carácter permanente, es el de informar, dialogar y dar respuesta clara, concreta, eficaz a los intereses y peticiones de la ciudadanía, organizaciones, grupos de valor y de interés de los resultados de la gestión realizada, basado en la transparencia y poniendo a disposición la mayor cantidad de canales a través de los cuales los diferentes actores puedan acceder a la información, participar en los diversos espacios de interacción en el desarrollo de la estrategia y sobre todo de la forma como la entidad está garantizando los derechos de acuerdo con la misionalidad institucional.

Participación ciudadana

+

Transparencia

+

Rendición de cuentas

ELEMENTOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS



Informar las decisiones y explicar la gestión pública, sus resultados y los avances en garantía de derechos.

INFORMACIÓN



Dialogar con sus grupos de valor y de interés, atendiendo las preguntas y explicaciones en escenarios presenciales y si existen las condiciones, con medios virtuales.

DIÁLOGO



Atender compromisos y acciones de mejora como resultado de los espacios de diálogo y retroalimentación efectuada.

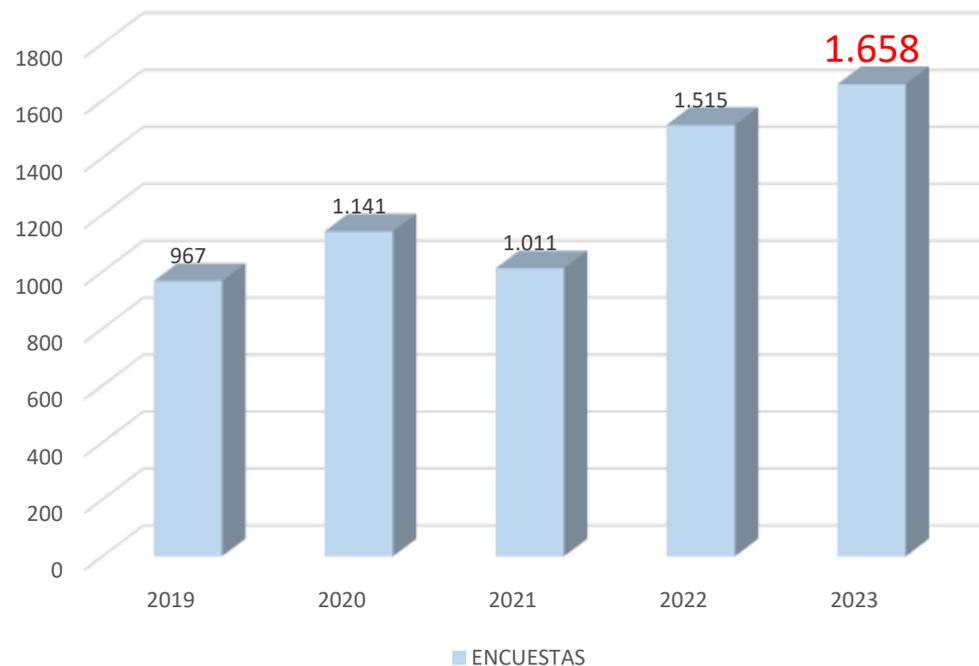
RESPONSABILIDAD

ENCUESTA CONSULTA PARA LA SELECCIÓN DE TEMAS DE INTERÉS PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2022.



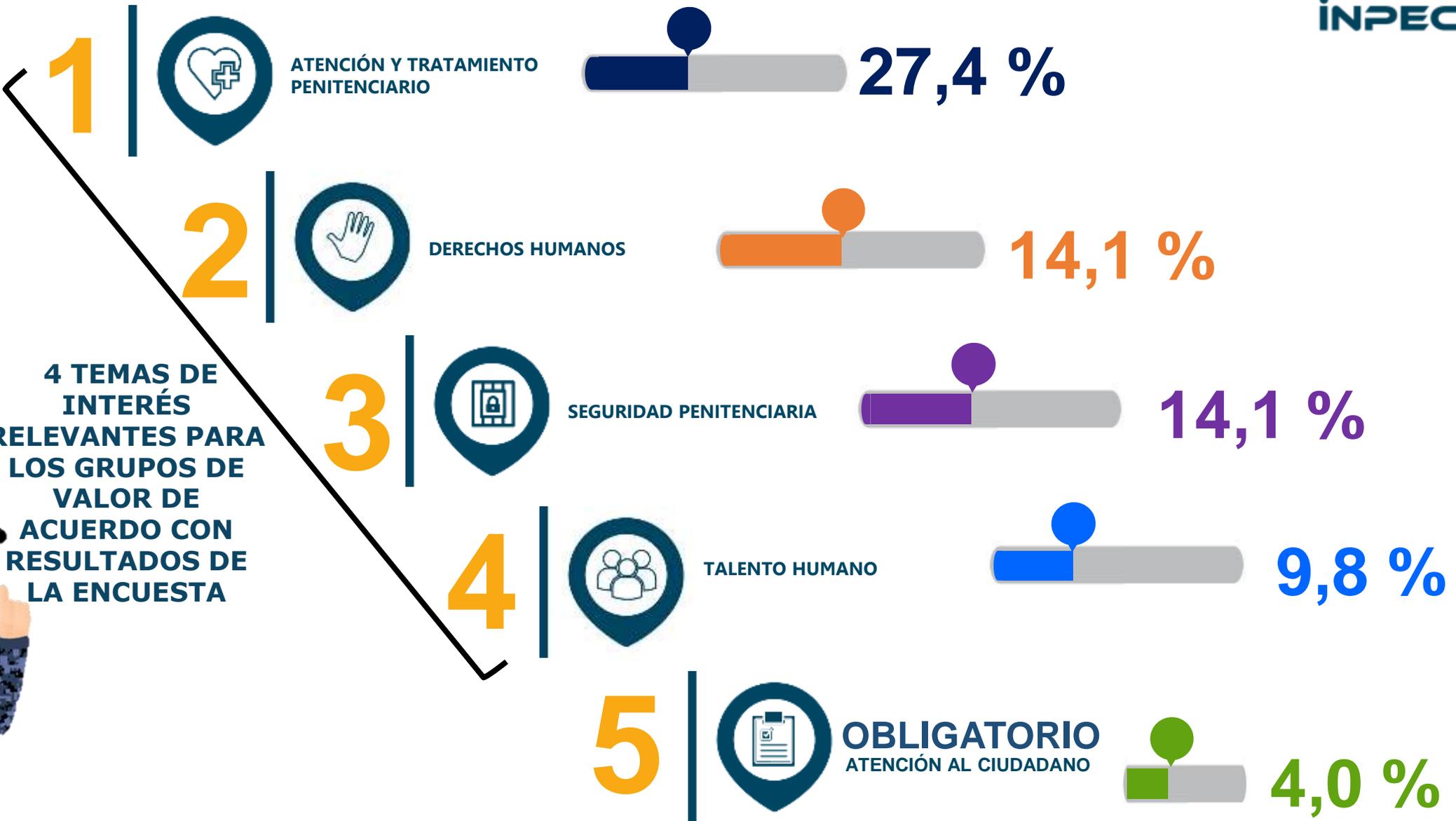
El número de participantes en la encuesta realizada en el mes de abril de 2023 aumentó en un 9% respecto al 2022.

ENCUESTAS





4 TEMAS DE INTERÉS RELEVANTES PARA LOS GRUPOS DE VALOR DE ACUERDO CON RESULTADOS DE LA ENCUESTA



CRONOGRAMA ESPACIOS DE DIÁLOGO 2023

01

Se realizaron los diálogos “ENFOQUE DIFERENCIAL” Y TRÁMITES Y SERVICIOS - GATEC
EMPSC SILVIA - CAUCA
ABRIL DE 2023

02

DIRECCIÓN REGIONAL NORTE
ENCUENTRO DE “EQUIDAD PARA LA MUJER”
• CPAMS - Cárcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de VALLEDUPAR
13 de Julio de 2023

03

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL
ENCUENTRO “TRANSPARENCIA Y TRANSFORMACIÓN”
• COBOG – “PICOTA”
31 de agosto de 2023

04

DIRECCIÓN REGIONAL VIEJO CALDAS
ENCUENTRO DE “HUMANIZACIÓN Y DIGNIDAD”
• COIBA
8 de septiembre de 2023

05

ENCUENTRO EN DDHH Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ
Septiembre de 2023

06

FERIAS “JUNTÉMONOS”
Ataco – Tolima - 2 y 3 de junio
Hacarí – N. Santander - 14 y 15 julio
Puerto Guzmán – Putumayo – 22 y 23 Septiembre
Istmina – Chocó - 3 y 4 noviembre

07

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS
29 de Septiembre de 2023

**PRESENTACIÓN
DIRECCIÓN REGIONAL
CENTRAL INPEC 2023**



RESEÑA HISTÓRICA

La Dirección Regional Central del INPEC, Ubicada en Bogotá, se remonta al año 1993, fue creada por el Artículo 31 del acuerdo 001 de 1993, aprobado por el Decreto 1242 de 1993, por el cual se da vida a las Direcciones Regionales.

Que de conformidad con el artículo 54 del Acuerdo 001 de 1993 el Director General fijó la Sede y determinó la Jurisdicción territorial para la Regional Central, así: 1. DIRECCIÓN REGIONAL No. 1, Sede Santa Fe de Bogotá, D.C: con jurisdicción territorial de 7 Departamentos (Boyacá, Cundinamarca, Huila, Meta, Tolima, Caquetá, Casanare y Amazonas).



UBICACIÓN

DIRECCIÓN: CARRERA 10 No. 15-22 – PISO 10 EDIFICIO DANSOCIAL-
BOGOTA COLOMBIA.

TELÉFONO: (091) 2347474 EXT: 3204

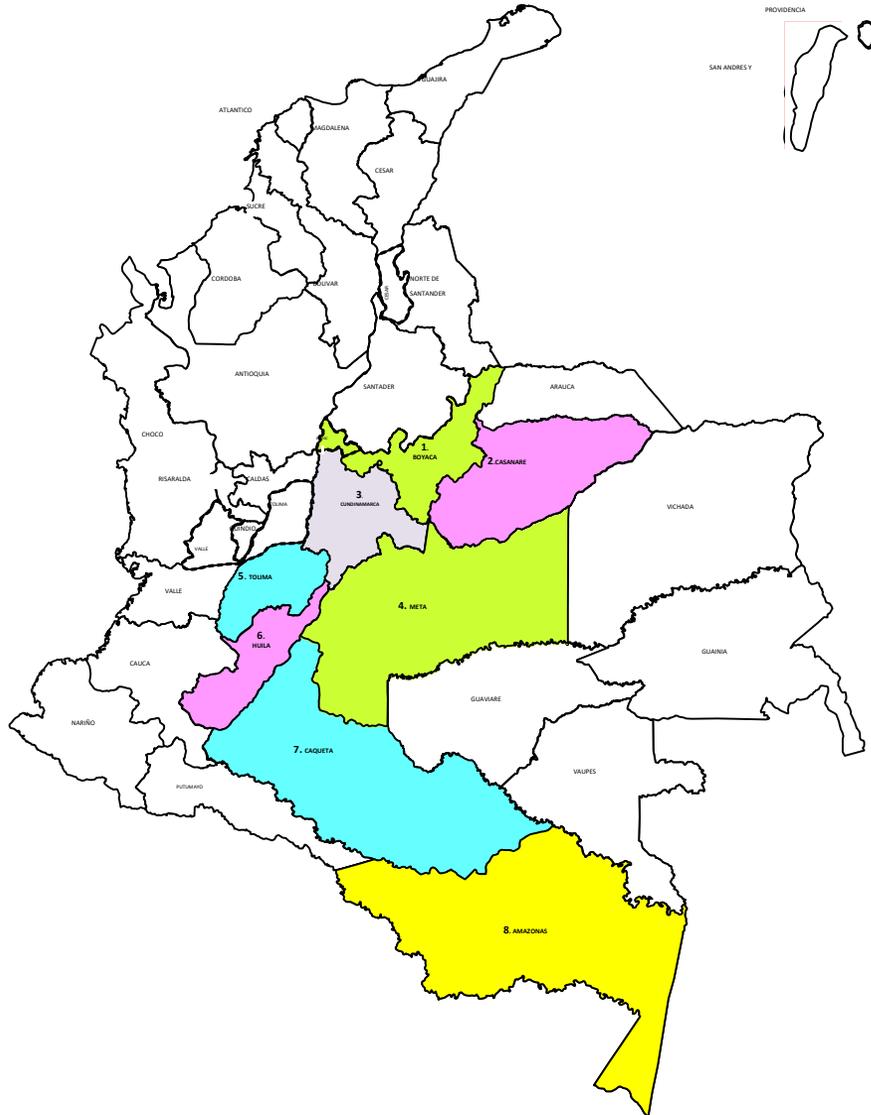
DIRECTORA: MY. NANCY DEL SOCORRO PEREZ GONZALEZ

CORREO ELECTRÓNICO PRINCIPAL: direccion.rcentral@inpec.gov.co



FUNCIONES GENERALES

- ❖ Asignar establecimientos de reclusión dentro de la Regional para (PPL) que se encuentre en centros de reclusión transitorios.
- ❖ Visitas íntimas.
- ❖ Inspección, de las cárceles de las entidades territoriales dentro de su jurisdicción.
- ❖ Procesos de selección y contratación hasta 2000 SMLMV.
- ❖ Contratos interadministrativos hasta 1000 SMLMV.
- ❖ Procesos de selección que superen la cuantía de los ERON.
- ❖ Contratos de arrendamiento de inmuebles
- ❖ Resolución 001730 del 14/03/2022, el Área de Instrucción del Grupo de Control Interno Disciplinario de la Regional Central, desarrollara la etapa de indagación previa e investigación disciplinaria de los procesos disciplinarios en primera instancia, adelantados en contra de los servidores públicos del INPEC y Auxiliares del Cuerpo de Custodia adscritos a la Dirección Regional y ERON de su jurisdicción.



AMAZONAS	101	EPMSC	LETICIA	1	
BOYACA	104	EPMSC	CHIQUEQUIRA	2	
	150	CPAMSMEB	BARNE	3	
	105	EPMSC	DUITAMA	4	
	107	EPMSC	GUA TEQUE	5	
	109	EPMSC	MONQUIRA	6	
	110	EPMS	RAMIRIQUI	7	
	103	EPMSC	SANTA ROSA VITERBO	8	
	112	EPMSC RM	SOGAMOSO	9	
	149	EPMSC	TUNJA	10	
CAQUETA	143	EPMSC	FLORENCIA	11	
	157	EPMSC	FLORENCIA HELICONIAS	12	
CASANARE	152	EPMSC	PAZ DE ARIFORO	13	
	153	EC	YOPAL	14	
CUNDINAMARCA	129	RM P A S	BOGOTA	15	
	114	CPMSBOG	BOGOTA	16	
	113	COMEB	BOGOTA	17	
	116	EPMSC	CAQUEZA	18	
	117	EPMSC	CHOCONTA	19	
	118	EPMSC	FACATATIVA	20	
	119	EPMS CMS	FUSAGASUGA	21	
	120	EPMSC	GACHETA	22	
	138	EPMSC	GIRARDOT	23	
	156	EP	GUADUAS	24	
	124	EPMSC	LA MESA	25	
	126	EPMSC	UBATE	26	
	127	EPMSC	VILLETA	27	
	HUILA	140	EPMSC	GARZON	28
		141	EPMSC	LA PLATA	29
139		EPMSC	NEIVA	30	
142		EPMSC	PITALITO	31	
META	148	EPMSC	ACACIAS	32	
	130	CAMS	ACACIAS "COLONIA "	33	
	133	EPMSC	GRANADA	34	
TOLIMA	131	EPMSC RM	VILLAVICENCIO	35	
	144	EPMSC	CHAPARRAL	36	
	145	EPMSC	ESPINAL	37	
	155	RM	GUAMO	38	
	136	EPMSC	MELGAR	39	



Audiovisuales
Javier Rivero
CPMSBOG

Procesos Disciplinarios vigentes a Diciembre 2021	Procesos Disciplinarios vigentes a Diciembre 2022
2.541	2.298

A PARTIR DEL 29 DE MARZO DE 2019

Entro en vigencia la **Ley 1.952 de 2019** Modificada por la Ley 2094 de 2020

DE LOS PRINCIPALES CAMBIOS



- La Exigencia que el competente debe ser abogado
- Principio rector del debido proceso
- La separación de funciones instrucción y juzgamiento
- Principio de Favorabilidad
- Principio de Culpabilidad
- La caducidad y la **prescripción**
- Beneficios de la confesión -1/2- de la aceptación -1/3-
- Régimen probatorio propio
- Reforma de las sanciones
- Revocatoria Directa la resuelve la Procuraduría General Nación
- Términos –reducciones y aumentos



Decisiones adoptada en la Vigencia 2022

Inhibitorios	Archivos	Pliego de cargos	Fallos sancionatorios	Fallos absolutorios	Procedimient o verbal
342	538	32	27	4	2

Conductas más reiterativas

Ausentismo Laboral

Hacer uso de documento público y/o privado falso para justificar el Ausentismo laboral

Ingreso de elementos prohibido
teléfonos, accesorios, bebidas embriagantes y sustancias Sicoactivas

Número de Profesionales para la vigencia 2022

1 Abogado Responsable del Área de Instrucción

6 Abogados sustanciadores en Instrucción
3 Abogadas en el Área de Juzgamiento

2 Secretarios

**ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN ,
PREVENCIÓN, Y MONITOREO DE
DERECHOS HUMANOS 2022**

**OFICINA DERECHOS HUMANOS
REGIONAL CENTRAL INPEC**



01. Concurso de Derechos Humanos

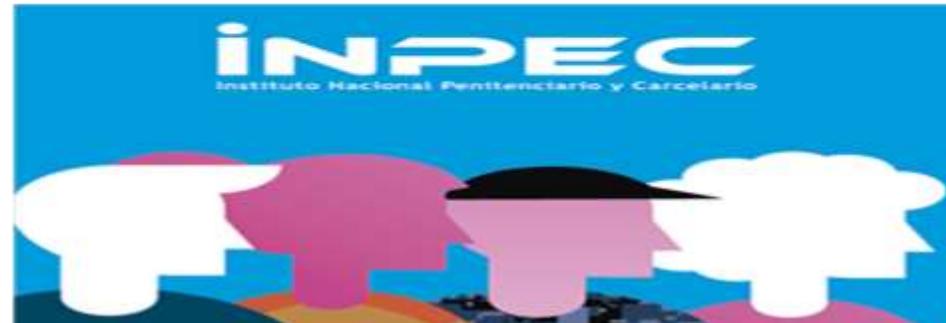
02. Acciones de Promoción

03. Acciones de Prevención

04. Acciones de Monitoreo



ESTRATEGIA DERECHOS HUMANOS 2022 HUMANOS REGIONAL CENTRAL



INTRODUCCIÓN

- Con el fin de fortalecer la cultura de Derechos Humanos al interior de los Eron adscritos a la Regional Central, la Dirección General del Inpec, diseño la Estrategia de Promoción, Prevención y Monitoreo 2022, que busca la realización de actividades que promuevan el conocimiento y el respeto por los Derechos Humanos; que contribuyan a la prevención de hechos vulneratorios y refuercen permanentemente la comunicación con las personas privadas de la libertad

ESTRATEGIA DERECHOS HUMANOS 2022 HUMANOS



**Campaña
Cápsulas
Días Internacionales de Derechos
Humanos
Sensibilizaciones
Sabías que...?
ABC de los Derechos Humanos
Reuniones de Comité Derechos Humanos
Reuniones de Comité Enfoque Diferencial
Monitoreo condiciones de aislamiento**

02. HERRAMIENTAS DE PROMOCIÓN

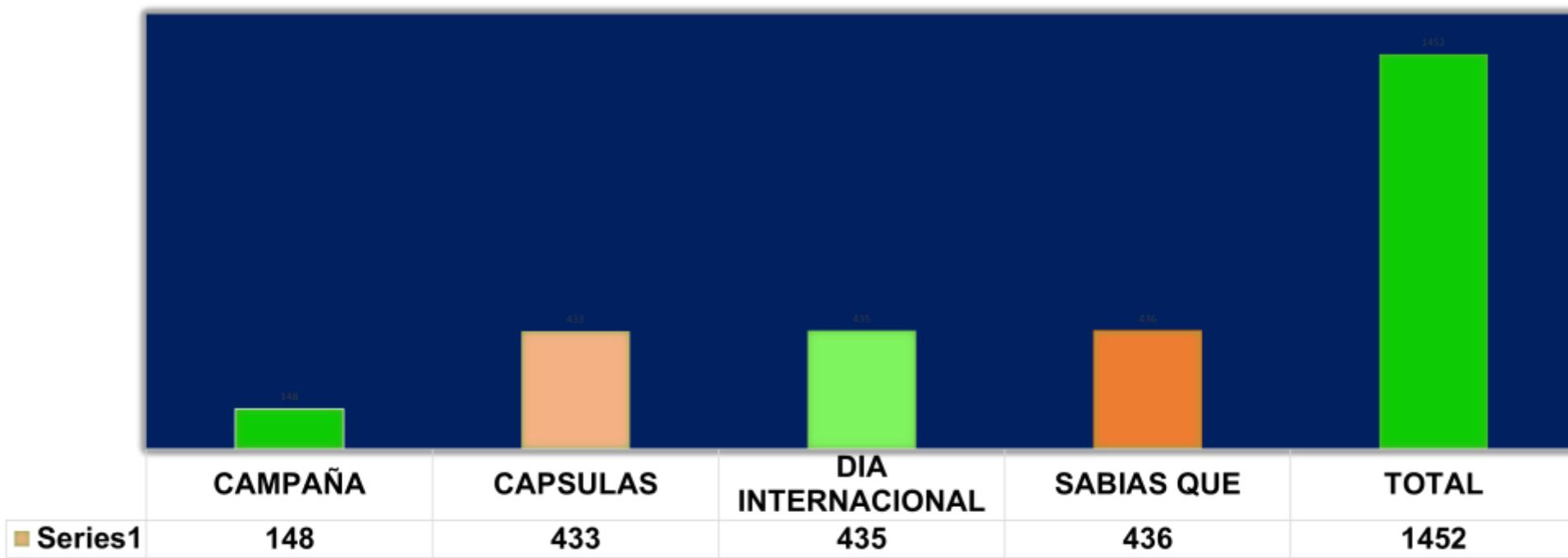


**CAMPAÑA
CÁPSULA
SABIAS QUE
SENSIBILIZACIÓN**

ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

HERRAMIENTAS DE PROMOCIÓN

REGIONAL CENTRAL INPEC



ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

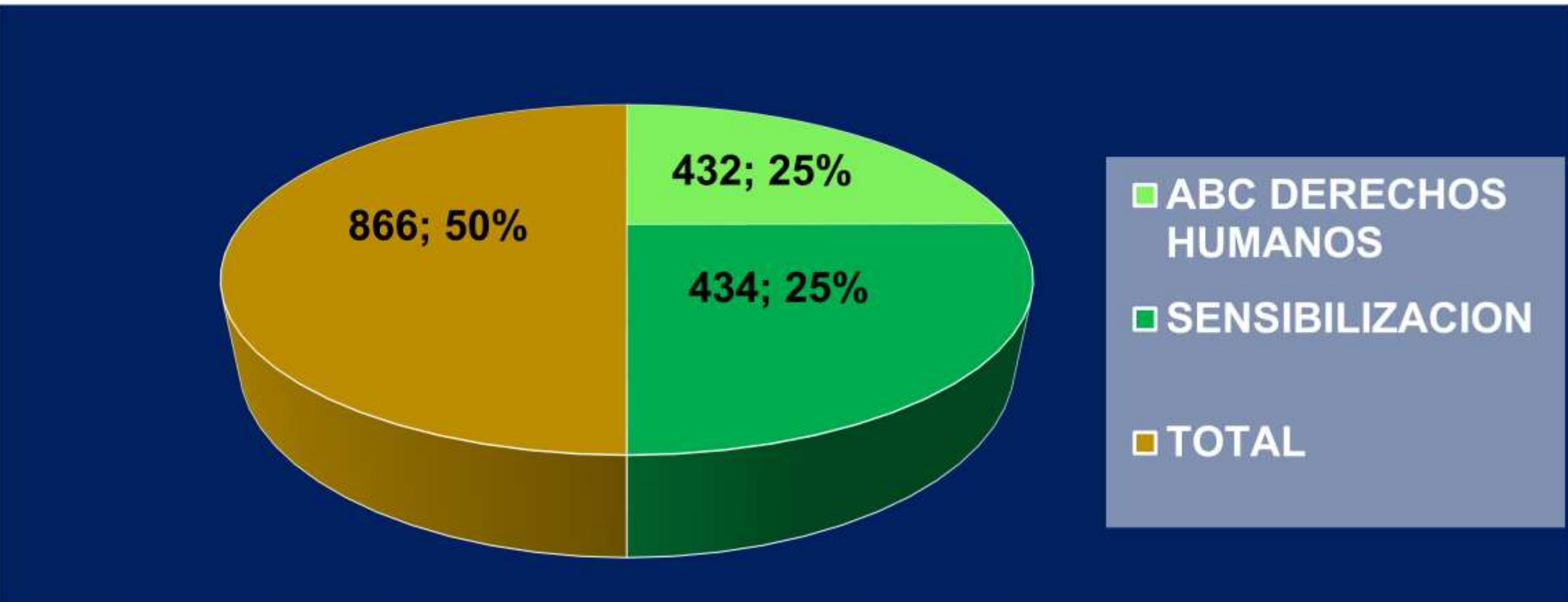
03. HERRAMIENTAS DE PREVENCIÓN



ABC DE DERECHOS HUMANOS
SENSIBILIZACIÓN

ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN



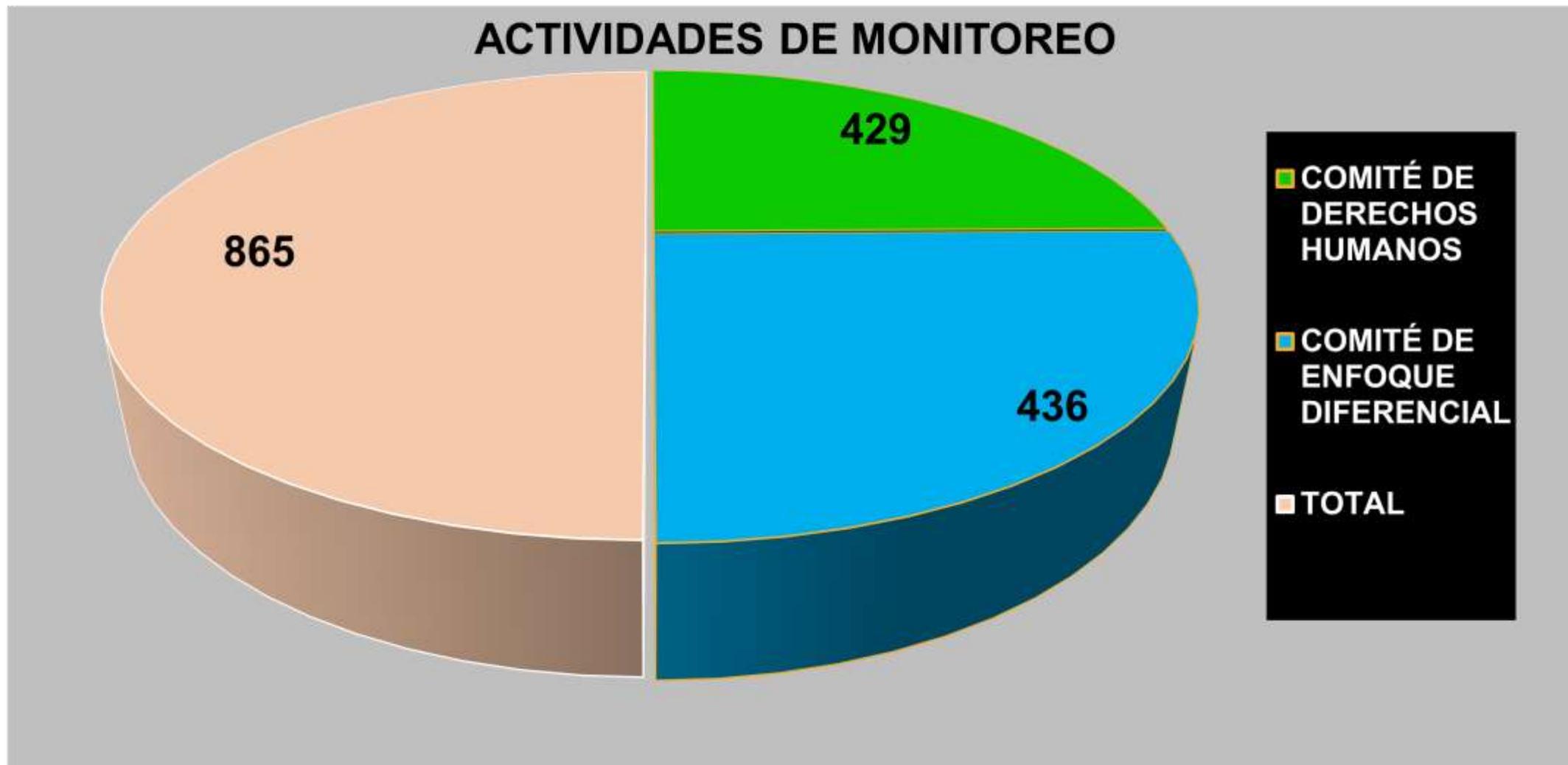
ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

ACTIVIDADES DE MONITOREO



- Comité de Derechos Humanos
- Comité Enfoque Diferencial

ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022



ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

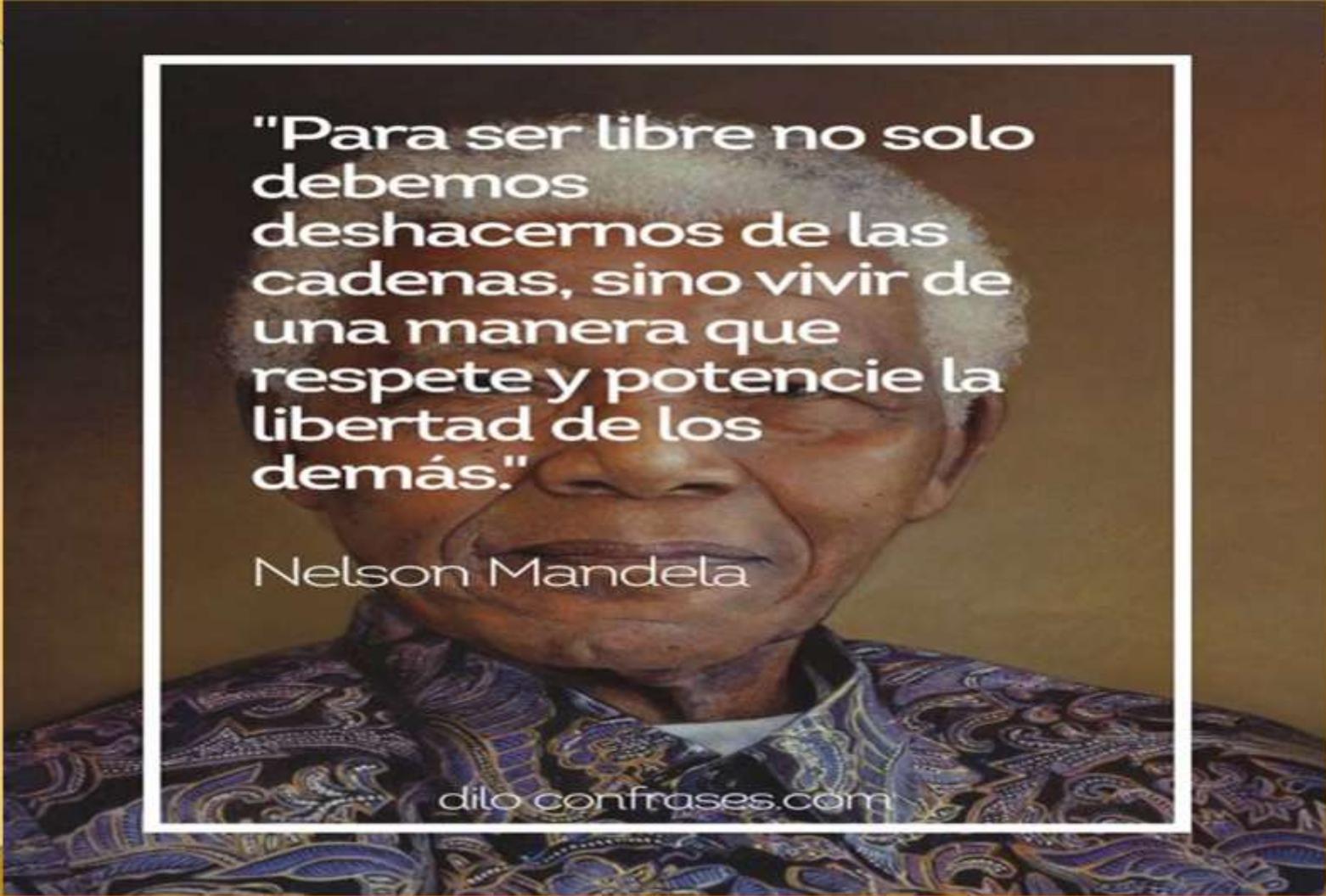
DERECHOS HUMANOS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y MONITOREO

REGIONAL CENTRAL DERECHOS HUMANOS



TOTAL ACTIVIDADES REALIZADAS 3639 = 96%

05. NELSON ROLIHHLAH MANDELA

A portrait of Nelson Mandela, an elderly man with white hair, wearing a patterned blue and purple shirt. The portrait is framed by a thick yellow border. Overlaid on the portrait is a white-bordered box containing a quote in Spanish. The quote is: "Para ser libre no solo debemos deshacernos de las cadenas, sino vivir de una manera que respete y potencie la libertad de los demás." Below the quote, the name "Nelson Mandela" is written in white. At the bottom of the white-bordered box, the website "dilo.confrases.com" is visible.

"Para ser libre no solo
debemos
deshacernos de las
cadenas, sino vivir de
una manera que
respete y potencie la
libertad de los
demás."

Nelson Mandela

dilo.confrases.com



ATENCIÓN PSICOSOCIAL
TRATAMIENTO PENITENCIARIO

GESTIÓN 2022



01 ATENCIÓN PSICOSOCIAL

02 SISTEMA PROGRESIVO - TRATAMIENTO PENITENCIARIO

03 SALUD - ALIMENTACIÓN

04 DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS

**05 EDUCACIÓN PENITENCIARIA, CULTURA,
DEPORTE Y RECREACIÓN**



ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Área	Programas
<p style="text-align: center;">Psicosocial</p>	<p>Atención Social: Eje Prestacional, eje promocional, eje preventivo y eje de acompañamiento.</p>
	<p>Atención e intervención psicológica en el sistema penitenciario y carcelario: atención psicológica, intervención psicológica individual, intervención psicológica penitenciaria.</p>
	<p>Programas de niños menores 3 años hijos (as) de internas en establecimientos de reclusión (art. 153,155).</p>
	<p>Atención en familia orientada al interno y la familia.</p>
	<p>Integración social con Grupos en condiciones excepcionales (apoyo social, encuentros multiculturales y escuela de vida).</p>
	<p>Asistencia espiritual (art. 152).</p>

COBERTURAS PROGRAMAS

2022



ENTREGA KITS ASEO

158.328



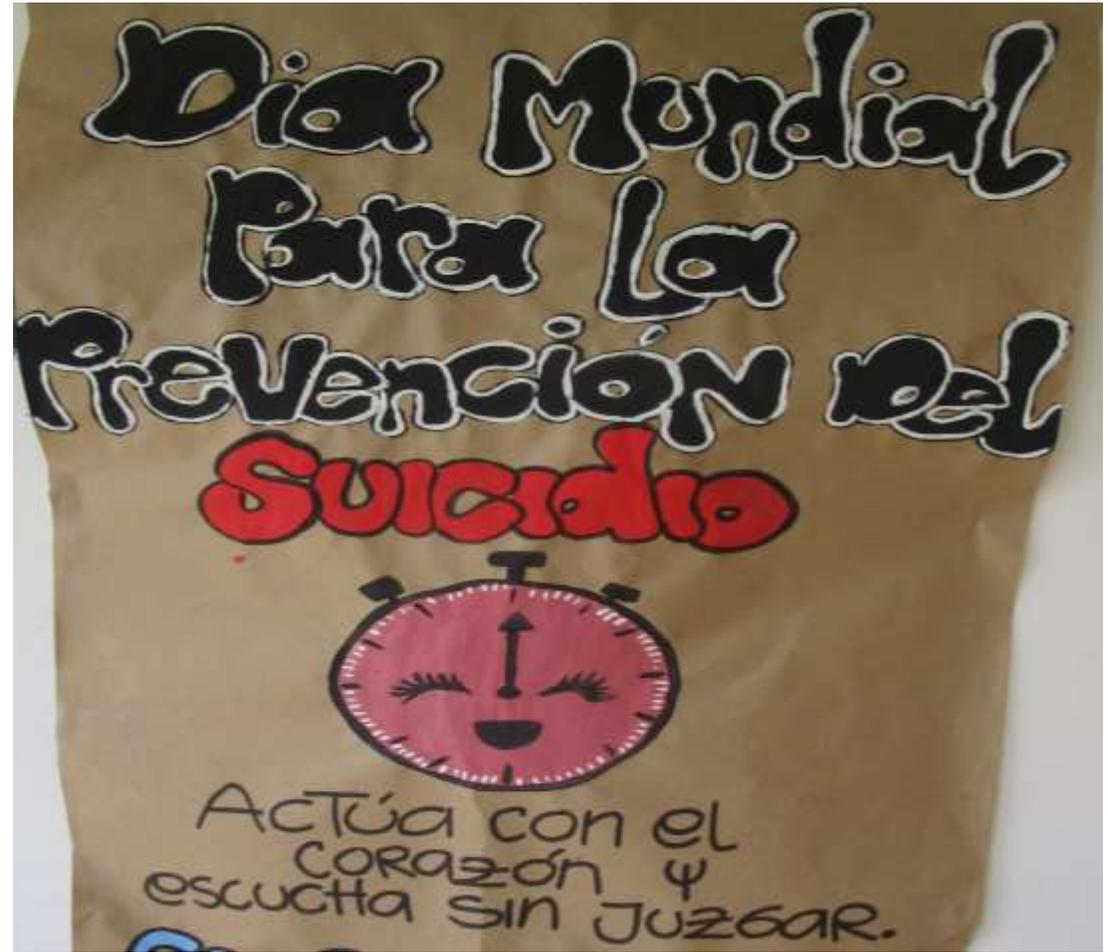
Directiva permanente 017 de 2013

- Acciones de Prevención con las Redes de Escucha y Programa Grupal de Prevención.
- Identificación de la conducta suicida y detección de factores de riesgo, desde el ingreso del PPL
- Acciones frente a eventos de conducta suicida (ideación suicida, plan suicida, parasuicidio, intento de suicidio, suicidio) atención en crisis y primeros auxilios psicológicos.

COBERTURA



20.358 PPL



ASISTENCIA ESPIRITUAL



35.579 PPL

GRUPOS EN CONDICIONES EXCEPCIONALES

5.630 PPL



ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN VISITAS VIRTUALES FAMILIARES DEL PROGRAMA ATENCIÓN A FAMILIA

37.000

- FAMILIA EXTERNA
- ENTRE PPL
- EXTRANJEROS





PROGRAMA DE NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS

EN CUMPLIMIENTO AL MARCO DEL CONTRATO DE APOORTE TRIPARTITO NO. 11012272022 SUSCRITO ENTRE INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS ICBF REGIONAL BOGOTÁ, LA CARCEL Y PENITENCIARIA CON ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD PARA MUJERES DE BOGOTÁ REGIONAL CENTRAL NO.1 BOGOTÁ D.C. Y LA FUNDACIÓN ESPERANZA VIVA.

Durante el año 2022 se atendieron un total de 16 niños y niñas, así:



NIÑOS 05



NIÑAS 11



MUJERES GESTANTES 23

COMUNIDADES TERAPEUTICAS - DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL- 2022

No,	CODIGO	1. ERON	2. NOMBRE DE LA COMUNIDAD	3. MODALIDAD
1	113	COBOG BOGOTÁ - COMEB	SEMILLAS	RESIDENCIAL
2	114	CPMS BOGOTA	SOMOS VALIENTES	RESIDENCIAL
3	129	CPAMSMBOG BOGOTÁ RM	SEMBRANDO VENCEDORAS	RESIDENCIAL
4	130	CAMISACS ACACIAS	VOLVER A EMPEZAR	RESIDENCIAL
5	131	EPMSC VILLAVICENCIO	CAMBIANDO VIDAS	RESIDENCIAL
6	145	CPMSESP ESPINAL	GENESIS	RESIDENCIAL
7	148	CPMSACS ACACIAS	DEJANDO HUELLAS	RESIDENCIAL
8	150	CPAMSEB EL BARNE - COMBITA	SEMILLAS DE CAMBIO EMANUEL ESTRUCTURA II	AMBULATORIA
9	153	EC YOPAL	NUEVO SER	RESIDENCIAL
TOTAL			OCHO (RESIDENCIALES Y UNA (1) AMBULATORIA	

SEMILLAS



COBERTURAS COMUNIDADES		
1	COBOG	25
2	CPMS BOGOTA	28
3	CPAMS BOGOTA	41
4	CAMIS ACACIAS	25
5	EPMSC VILLAVICENCIO	9
6	CPMS ESPINAL	55
7	CPMS ACACIAS	17
8	CPAMS EL BARNE	13
9	CPMS YOPAL	19
TOTAL COBERTURAS		232



PIC-COLLAGE

TRATAMIENTO PENITENCIARIO

- ❖ Humanizar la atención a las PPL, mejorando su bienestar y orientándolas a la integración social progresivamente.
- ❖ Generar procesos de Atención Integral, mediante la ejecución de programas que conduzcan a mejorar el desarrollo humano.
- ❖ Apoyar, orientar, asistir a la PPL condenada en la construcción de su proyecto de vida, con el fin de prepararse para la vida en libertad, con el desarrollo de sus potencialidades y la superación de sus limitaciones.
- ❖ Minimizar el riesgo de adopción de conductas no adaptativas (asimilación de hábitos, usos, costumbres y culturas propias del proceso de prisionalización), que se encuentran asociadas a deterioros Psicológicos y a mayor reincidencia.

SISTEMA PROGRESIVO



COBERTURA CET 2022						
TOTAL	FASES DE CLASIFICACION					
POBLACION	OBSERVACIÓN	Y ALTA SEGURIDAD	MEDIANA	MÍNIMA	FASE DE	PORCENTAJE
CONDENADA	DIAGNOSTICO		SEGURIDAD	SEGURIDAD	CONFIANZA	CON PLAN DE
						TRATAMIENTO
28.457	3.192	15.631	6.113	2.340	1.181	99,25

OFERTA TEE



CAPACIDAD MÁXIMA 44.557 CUPOS
ACTIVIDADES DE ESTUDIO, TRABAJO y ENSEÑANZA



COBERTURAS



TOTAL 7



TOTAL 19.824 PPL

No.	OPERADOR	No. ESTABLECIMIENTOS
1	ALIMENTAR USPEC 2022	11
2	NUTRIUSPEC 2022	8
3	INVERSIONES RANFUR LTDA	7
4	CVJN	6
5	SOLUCIONES EN ALIMENTOS	7
TOTAL ERONES		39

**SALUD PERSONAL
OPS CRUZ ROJA
CONTRATADO**

• 276

**SALUD PERSONAL
OPS CRUZ ROJA
FALTANTE**

• 11

**EXÁMENES MÉDICOS
DE INGRESO**

• 11577

**EXÁMENES MÉDICOS
DE EGRESO**

• 8565

**ACTIVIDADES OCUPACIONALES
LABORALES y PRODUCTIVAS**

14.974 PPL

**BONIFICACIÓN
RECURSOS NACIÓN, TERCEROS
y RECURSOS PROPIOS.**

5.613 PPL



PROYECTOS PRODUCTIVOS

134

COBERTURA

1,144 PPL



COMERCIALIZACIÓN



PUNTOS DE VENTA LIBERA

1. CPAMSM BOGOTÁ
2. COBOG
3. CPMS MONQUIRA
4. CPMS LA MESA
5. CPMSACS - ACACIAS
6. CPMSACS ESPINAL
7. CPMSACS BARNE
8. CPMS LA PLATA
9. CPMS PITALITO
10. EC YOPAL
11. EPMSC GUATEQUE



COMERCIALIZACIÓN



TOTAL VENTAS: \$ 205.990.850
EVENTOS FERIALES: 12

**EDUCACIÓN
SUPERIOR**

14 PPL

**EDUCACIÓN FORMAL
CLEI I- IV(CICLO LECTIVO
ESPECIAL INTEGRADO)**

22.263 PPL

**EDUCACIÓN
INFORMAL**

1.578 PPL



- **CONCURSO REGIONAL DE GRUPOS MUSICALES**

9 ESTABLECIMIENTOS.

- **ACTUALIZACIÓN, ELABORACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LOS INVENTARIOS DE LAS BIBLIOTECAS, PARA LA MODERNIZACIÓN DEL SOFTWARE.**

- **PROGRAMA MALETA DE LA DIVERSIDAD**

20 ESTABLECIMIENTOS.



- CAMPEONATO INTERNO DE AJEDREZ 39 ESTABLECIMIENTOS.



- CAMPEONATO INTERNO DE FUTBOL PRIMERA FASE.

CAMPEONATO DE VÓLEIBOL FEMENINO



COMANDO DE VIGILANCIA

Operativos y Comisos 2022





8 DEPARTAMENTOS

38 ESTABLECIMIENTOS DE RECLUSIÓN

CAPACIDAD 30,613

TOTAL PPL 35,649

HACINAMIENTO 16,5%

CAPACIDAD PPL 30,613



HOMBRES 4,958 PPL

SINDICADOS 5,498 PPL

MUJERES 540 PPL



HOMBRES 28,387 PPL

CONDENADOS 30,151 PPL

MUJERES 1,764 PPL



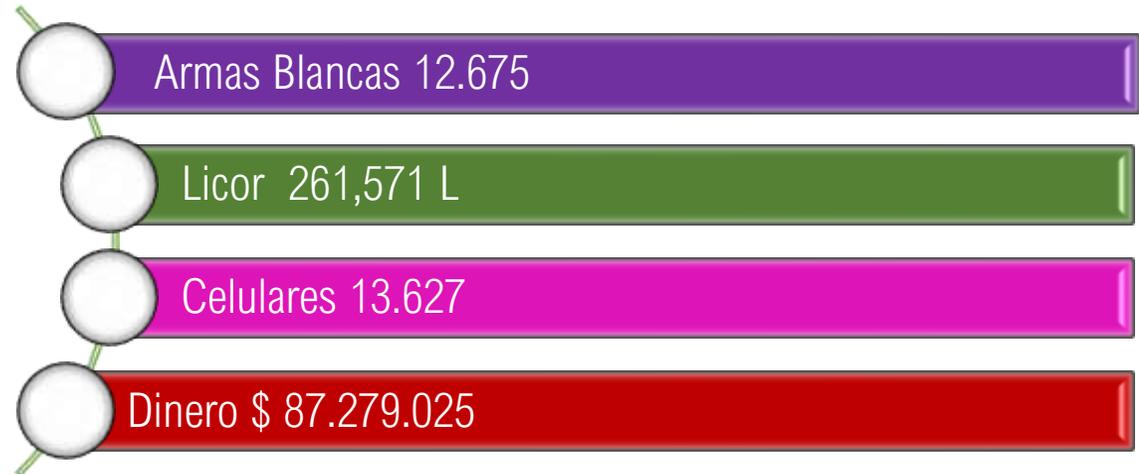
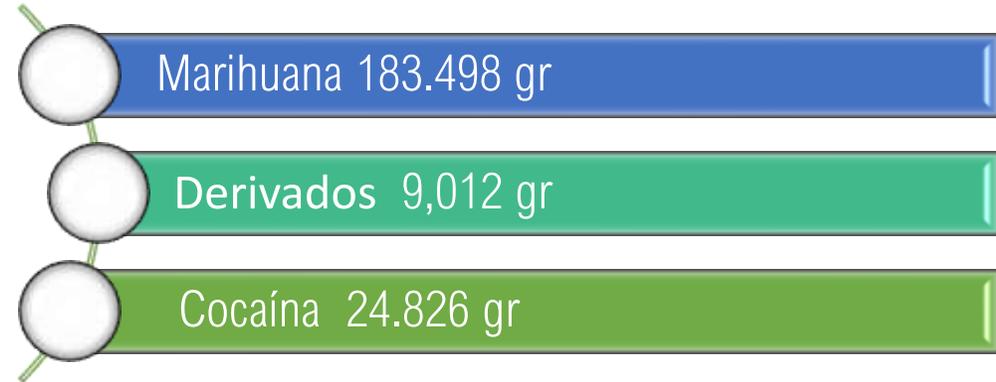
Operativos Regional Central

Esta Regional presenta el consolidado de operativos realizados durante la vigencia 2022, algunos ordenados por el comando regional, otros realizados por los Grupos Especiales del INPEC y otros ordenados por los directores de los mismos ERON, logrando excelentes resultados tal como se demuestran en las siguientes gráficas y que contribuyeron a evitar la influencia de riñas, heridos, desordenes internos y muertes de PPL, así mismo agresiones al personal de Guardia. Todo enmarcado en el respeto y la protección de los derechos humanos de los PPLS.



Operativos Realizados

4,763



RESOLUCIÓN NO. 000561 DEL 31 DE ENERO DE 2023

“Crea la escuadra de servicios de custodia y vigilancia para las PPL a cargo de los diferentes ERON de Bogotá y remitidas a los centros médicos y hospitalarios de la ciudad capital”

Establece las **funciones** de la escuadra de servicios de custodia y vigilancia

Establece la **estructura** de la escuadra de servicios de custodia y vigilancia

30 Unidades CCV
26 genero Masculino **(15)**
4 genero Femenino **(01)**

Tres compañías de seguridad
Compañía **Simón Bolívar**
Compañía **Santander**
Compañía **Córdoba**

Establece la **modalidad prestación del servicio** de la escuadra de servicios de custodia y vigilancia

Turnos rotativos de ocho (08) horas por funcionario

TALENTO HUMANO



PLANTA DE PERSONAL

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

SEDE DE TRABAJO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL CCV	TOTAL	SEDE DE TRABAJO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL CCV	TOTAL
REGIONAL CENTRAL	44	18	62	GIRARDOT	17	84	101
LETICIA	12	27	39	GUADUAS	30	240	270
SANTA ROSA DE VITERBO	16	72	88	FLORENCIA	17	106	123
CHIQUEQUIRÁ	11	60	71	HELICONIAS	24	187	211
DUITAMA	19	60	79	PAZ DE ARIPORO	7	25	32
GUATEQUE	7	27	34	YOPAL	18	132	150
RAMIRIQUÍ	8	35	43	GARZÓN	7	70	77
MONQUIRÁ	9	29	38	LA PLATA	10	47	57
SOGAMOSO	18	70	88	NEIVA	24	156	180
TUNJA	13	41	54	PITALITO	17	137	154
EL BARNE	41	323	364	ACACIAS	21	265	286
MODELO BOGOTÁ	51	465	516	COLONIA	22	214	236
COBOG	59	768	827	GRANADA	6	40	46
RM BOGOTÁ	49	226	275	VILLAVICENCIO	30	155	185
CÁQUEZA	7	27	34	CHAPARRAL	8	38	46
LA MESA	3	21	24	ESPINAL	24	176	200
FUSAGASUGÁ	10	36	46	GUAMO	7	29	36
CHOCONTA	5	30	35	MELGAR	7	25	32
GACHETA	7	21	28				
UBATE	9	29	38				
VILLETA	6	20	26				

TOTAL FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS	TOTAL FUNCIONARIOS CCV	TOTAL PLANTA DE PERSONAL 2023
700	4538	5238

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS
\$132.114.000



RESOLUCIÓN No. 004625 DEL 13-06-2022
\$82.114.000

Exámenes médicos ocupacionales
periódicos con énfasis en los sistemas
musculo-esquelético y cardio-vascular

**1492 Exámenes a
Funcionarios**

**17 ERON
adscritos**



RESOLUCIÓN No. 004626 DEL 13-08-2022
\$50.000.000

Exámenes Médicos Ocupacionales
Periódicos Psicoseniometricos
Conductores

**276 Exámenes a
Funcionarios**

**Dirección
Regional Central
y los 38 ERON
adscritos**

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS
\$214.608.000



Resolución No. 006185
del 05-08-2022

Acompañamiento
psicosocial con
enfoque salud
mental

\$55.000.000



Resolución No. 006187
del 05-08-2022

Fortalecimiento
cultura
organizacional

\$31.000.000



Resolución No. 006188
del 05-08-2023

Encuentro de
parejas

\$34.400.000



Resolución No. 006186
del 05-08-2022

Desvinculación
Laboral Asistida

\$27.600.000



Resolución No. 006190
del 05-08-2022

Vacaciones
Recreativas

\$28.808.000



Resolución No. 006189
del 05-08-2022

Encuentros de
Familia

\$37.800.000

ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL CON ENFOQUE
SALUD MENTAL

El objetivo de esta actividad es sensibilizar a los participantes frente al cuidado de su Salud Mental, identificando y reforzando factores protectores para la salud mental, propendiendo por un estado de bienestar personal, en el cual el funcionario desarrolle recursos para afrontar situaciones de la vida, contribuyendo a la generación de espacios laborales saludables, a mantener relaciones satisfactorias y a la reducción de los riesgos psicosociales.

Participación de 42
Funcionarios

Responsables de talento humano, Bienestar Laboral y/o Seguridad y Salud en el trabajo de cada sede de trabajo, entre otros.

Dirección Regional Central,
8 ERON: Amazonas, Caquetá,
Huila y Casanare

1. Dirección Regional Central
2. EPMSC Leticia
3. EPMSC Florencia Cunday
4. EP Florencia Heliconias
5. EPMSC La Plata
6. EPMSC Neiva
7. EPMSC Pitalito
8. CPMS Paz de Ariporo
9. CPMS Yopal

01 y 02 de diciembre de 2022
Neiva, Huila

ACOMPañAMIENTO PSICOSOCIAL CON ENFOQUE SALUD MENTAL



FORTALECIMIENTO EN CULTURA ORGANIZACIONAL

El objetivo de esta actividad es aportar elementos individuales y laborales que fortalezcan la cultura organizacional, la apropiación del código de integridad y la consolidación de valores institucionales que propendan por el respeto, la ética y el rechazo por la discriminación, la corrupción y la construcción de un clima laboral satisfactorio

Participación de 44
Funcionarios

Directores,
Subdirectores,
Comandantes de
Vigilancia y/o
Responsable De
Talento Humano, entre
otros.

Dirección Regional Central,
20 ERON: Cundinamarca, Meta y
Tolima

1. Dirección Regional Central, 2. COBOG 3. CPAMSM de Bogotá, 4. EPMSC Cáqueza, 5. CPMS Choconta, 6. CPMS Fusagasugá, 7. CPMS Gacheta, 8. CPMS La Mesa, 9. CPMS Ubaté, 10. CPMS Villeta, 11. EPMSC Girardot, 12. PMS La Esperanza De Guaduas, 13. CPMS Bogotá

1. CPMS Acacias, 2. Colonia Acacias, 3. EPMSC Villavicencio, 4. EPMSC Granada

1. CPMS Melgar, 2. EPMSC Chaparral, 3. CPMS Espinal, 4. EPMSC Guamo

05 y 06 de diciembre de 2022
Bogotá, D.C.



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

ENCUENTRO DE PAREJAS

El objetivo de esta actividad es brindar herramientas básicas que faciliten la sensibilización y el fortalecimiento del amor propio para de esta forma propender por el bienestar del otro, en la búsqueda del afianzamiento del vínculo de pareja, desarrollando temáticas orientadas a fortalecer el manejo de emociones, comunicación asertiva, convivencia, resolución de conflictos, respeto, tolerancia, creencias y valores, sexualidad, perdón, pareja, reconciliación, afectividad, entre otros que contribuyan al fortalecimiento de la vida en pareja.

Participación de **38 Parejas, 49**
Funcionarios

Dirección Regional Central
9 ERON: Boyacá, 1 ERON:
Cundinamarca

28 y 29 de Diciembre de 2022
Paipa, Boyacá

1. Dirección Regional Central
2. CPMS Chiquinquirá
3. CPMS Barne
4. EPMSC Duitama
5. EPMSC Guateque
6. CPMS Moniquirá
7. CPMS Ramiriquí
8. EPMSC Santa Rosa De Viterbo
9. EPMSC Sogamoso
10. CPMS Tunja
11. CPMS Choconta



DESVINCULACIÓN LABORAL ASISTIDA

El **objetivo** de esta actividad es facilitar la asimilación de los diferentes cambios en los que se verán inmersos los servidores que se encuentran próximos a su desvinculación laboral y que reúna los requisitos determinados para gozar de pensión de retiro por jubilación, por edad o por invalidez.

Participación de **45** Funcionarios

Servidores que le falten 3 años o menos para acreditar la edad de pensión de vejez o teniendo la edad para pensionarse le faltará 156 semanas o menos de cotización al sistema pensional y así consolidar su derecho a la pensión.

Dirección Regional Central
3 ERON: Bogotá

1. Dirección Regional Central
2. COBOG
3. CPAMSM de Bogotá
4. CPMS Bogotá

21 y 22 de noviembre de 2022
Bogotá, D.C.



VACACIONES RECREATIVAS

El objetivo de esta actividad es crear un espacio de divertimento y aprovechamiento del tiempo libre, en el que se fortalezcan vínculos interpersonales, mediante la recreación, la exploración al aire libre y el descanso, al tiempo que se fortalecen las habilidades de interacción, el respeto y el mejoramiento del bienestar de los hijos e hijas de los servidores, impactando en la calidad de vida de los servidores y sus familias.

Participación de **136** niños y niñas entre **3 a 17** años

22 niños y niñas de **3 a 5** años

65 niños y niñas de **6 a 12** años

49 niños y niñas de **13 a 17** años

Dirección Regional Central
3 ERON: Bogotá

1. Dirección Regional Central
2. COBOG
3. CPAMSM de Bogotá
4. CPMS Bogotá

28 y 30 de noviembre de 2022
Bogotá, D.C.

VACACIONES RECREATIVAS 3 A 5 AÑOS



VACACIONES RECREATIVAS 6 A 12 AÑOS



VACACIONES RECREATIVAS
13 A 17 AÑOS



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

ENCUENTROS DE FAMILIA

El objetivo de esta actividad es sensibilizar frente a la importancia que cumple la familia en la construcción de la sociedad, desarrollando temáticas orientadas a sensibilizar a los participantes en valores familiares, gestión del conflicto, comunicación asertiva, responsabilidades y roles familiares, acciones positivas que impactan en la familia, tiempo de calidad, expresión de emociones, pautas de crianza, valores, afectividad, roles y dinámicas familiares, entre otros.

Participación de **40 Familias**
(40 funcionarios) **135**
participantes

Dirección Regional Central
1 ERON: Cundinamarca, 4
ERON: Meta

21 y 22 de Diciembre de
2022 en la Ciudad de
Villavicencio

1. Dirección Regional Central
2. EPMSC de Cáqueza
3. CPMS Acacias.
4. Colonia de Acacias
5. EPMSC Granada
6. EPMSC Villavicencio

ENCUENTROS DE FAMILIA



COMITÉ REGIONAL DE INCENTIVOS 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

INCENTIVOS NO
PECUNIARIOS
OTORGADOS
VIGENCIA 2022

1652 Distintivos
40 sedes de trabajo



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS

508 (454 CCV y 54 ADM)



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES

10 Personas Naturales,
jurídicas y Servidores
del Estado



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS

34 (1 CCV y 33 ADM)



DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA

711 (662 CCV y 49 ADM)



DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD

389 (384 CCV y 5 ADM)

CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022

COLONIA AGRÍCOLA
DE MÍNIMA
SEGURIDAD DE
ACACÍAS

106 DISTINTIVOS

4 ERON:

CPMS Acacías
Colonia Acacías
EPMSC Villavicencio
EPMSC Granada



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS

72 (69 CCV y 3 ADM)



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES

1 Servidor del
Estado



Distintivo Servicios Distinguidos *Bernardo Echeverry Ossa*
CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS

4 ADM



DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA

24 CCV



DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD

5 CCV

CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022

DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



MODALIDADES DEPORTIVAS



CICLOMONTAÑISMO
Masculino y Femenino



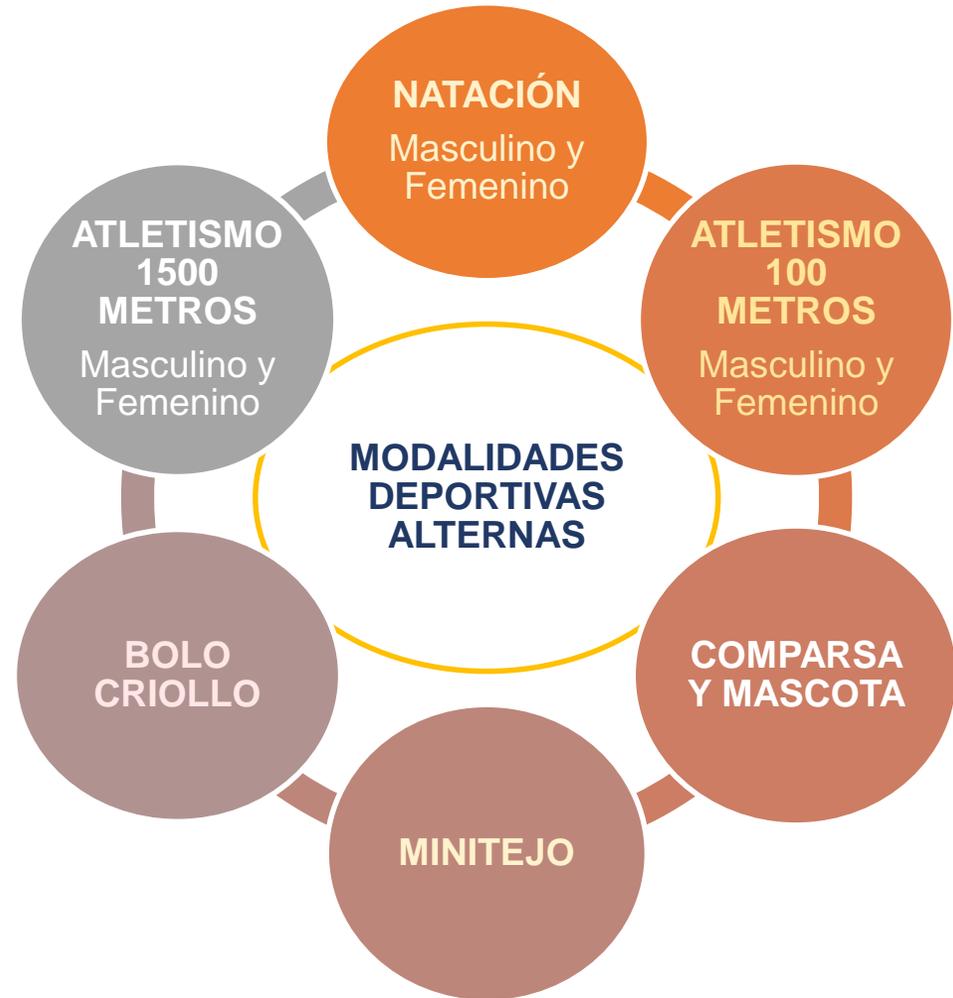
BALONCESTO
Masculino y Femenino



MICROFÚTBOL
Masculino y Femenino



VOLEIBOL
Mixto



**CONFORMACION DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL
“CASA CANIS”**





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

CICLOMONTAÑISMO



VOLEIBOL MIXTO





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

BALONCESTO FEMENINO



BALONCESTO MASCULINO





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

MICROFÚTBOL FEMENINO



MICROFÚTBOL MASCULINO





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

MINITEJO



ATLETISMO 100 Y 1500 MTS



NATACIÓN MASCULINO Y FEMENINO





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

MINITEJO



ATLETISMO 100 Y 1500 MTS



NATACIÓN MASCULINO Y FEMENINO





PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

COMPARSA Y MUESTRA
GASTRONOMICA



MASCOTA

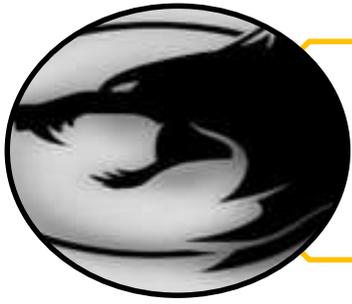




DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS” GANADORES VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022 “JUEGO POR EL TRONO”

	CICLOMONTAÑISMO MASCULINO	1º Y 3º Puesto
	CICLOMONTAÑISMO FEMENINO	2º Puesto
	BALONCESTO MASCULINO	1º Puesto
	BALONCESTO FEMENINO	3º Puesto
	MICROFÚTBOL MASCULINO	1º Puesto
	MICROFÚTBOL FEMENINO	2º Puesto
	VOLEIBOL MIXTO	3º Puesto





DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

GANADORES VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022

“JUEGO POR EL TRONO”



OTROS PREMIOS

DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL “CASA CANIS”

Juego Limpio

Mejor Delegado

Mejor Multideportista

Valla Menos Vencida

Mejor Encestador
Femenino y Masculino

Rendición de cuentas
"TRANSPARENCIA Y TRANSFORMACIÓN"

Atención al Ciudadano
Dirección Regional Central
INPEC

Agosto 2023

“Dentro de los fines esenciales del Estado Colombiano, se encuentra servir a la comunidad, razón por la cual, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, Dirección Regional Central, tiene como objetivo ofrecer a la ciudadanía atención con **EXCELENCIA**”.



Poniendo a disposición de Publico **38** puntos de Atención, ubicados en los 8 Departamentos y en Bogotá Distrito Capital

Mediante los canales de atención dispuestos como:

Atención Personalizada



Vía Telefónica



Correo Electrónico

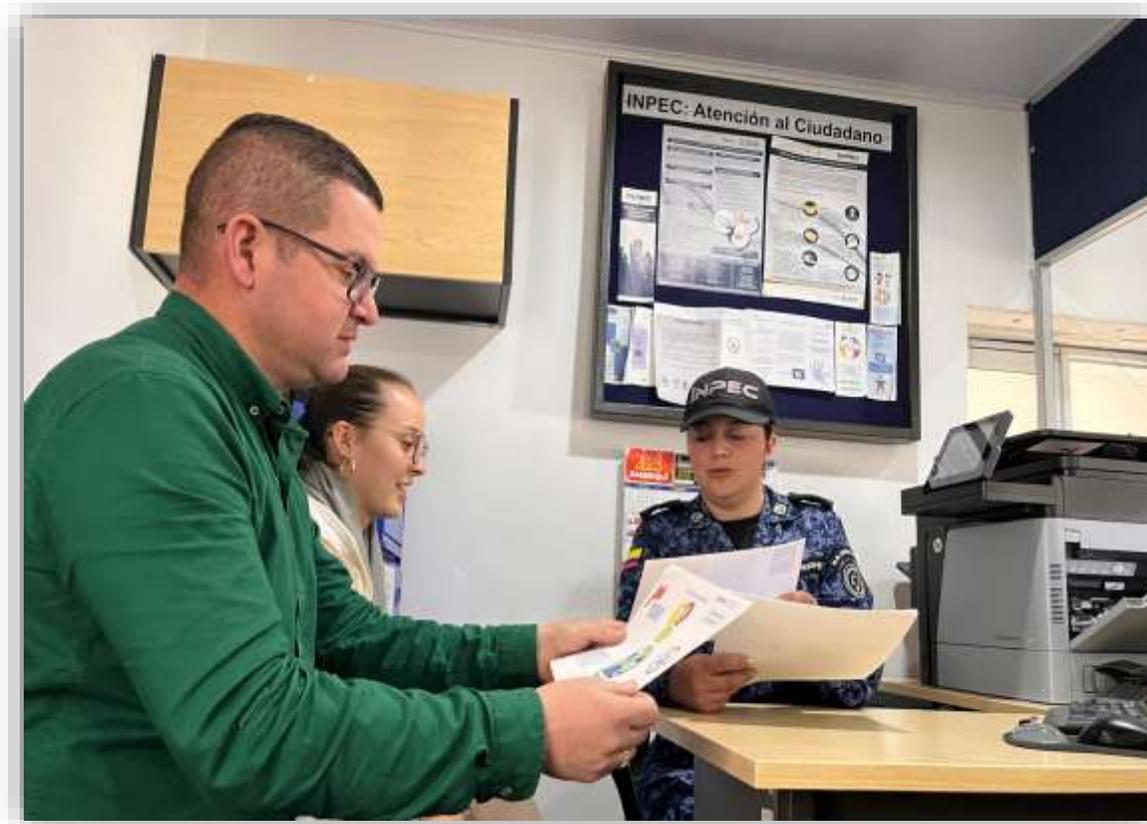


Mensajería física



Y para Atención a Nivel Nacional, CHAT BOT y PAGINA WEB

Recibiendo así a la ciudadanía en general , Personas Privada de la Libertad, familiares y Entes de Control y funcionarios un total de **2.526** PQRSD



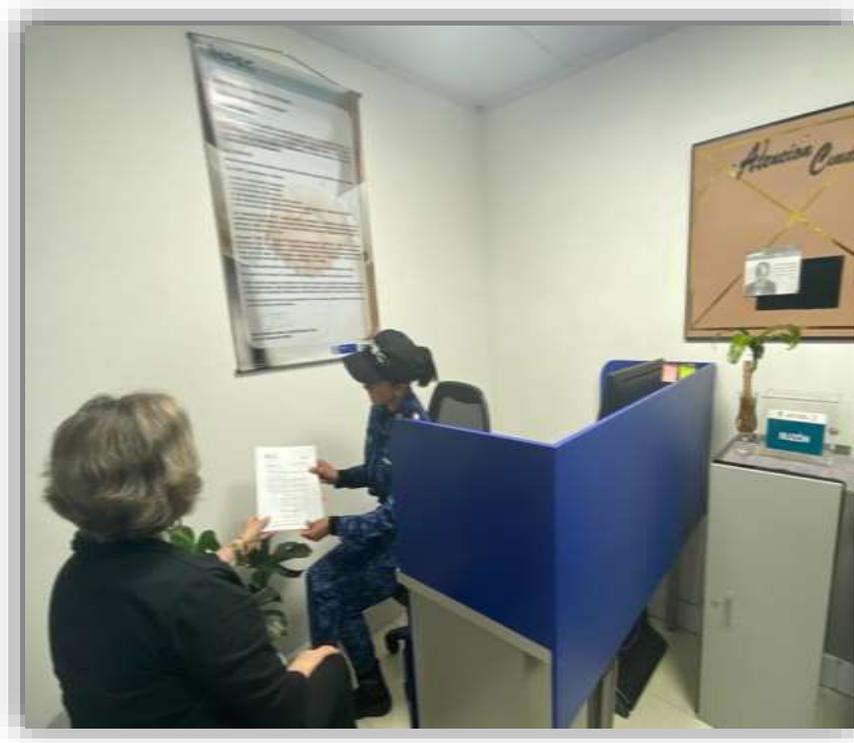


Para esta Dirección Regional, se hace fundamental Brindar atención especial y preferente conforme a la Norma Técnica Colombiana 6047 de 2013.

Por lo que nuestra prioridad son:
Personas en situación de discapacidad, niños, niñas, adolescentes, mujeres gestantes, adultos mayores, enfermos mentales, víctimas de la violencia o conflicto armado, desplazados y en general todas aquellas personas en estado de indefensión o de debilidad manifiesta, Conforme lo indica el Artículo 13 de la Constitución Política de Colombia.

ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN

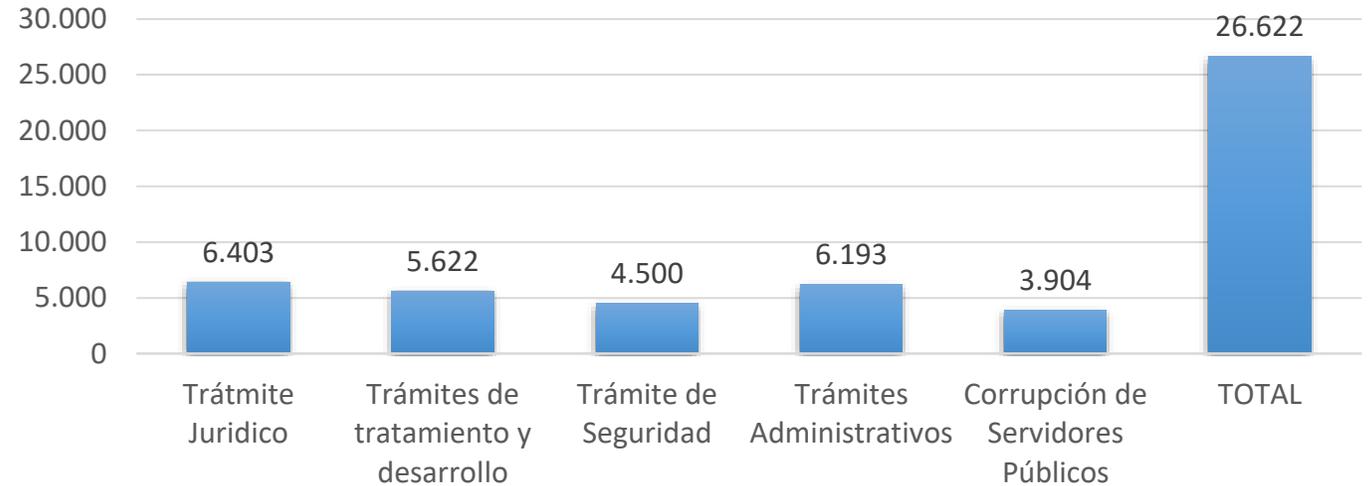
Uno de nuestros principales objetivos es informar a la población privada de la Libertad a sus familiares, Entes de control, funcionarios y Ciudadanía en General, temas de interés, por la que exaltamos el resultado de la gestión llegando a un total de **26.622** personas discriminado así:



TEMA SOCIALIZADO	A CUANTOS PPL	A CUANTOS FUNCIONARIOS	A CUANTOS CIUDADANOS	TOTAL
Trámite Jurídico	269	66	6068	6403
Trámites de tratamiento y desarrollo	281	70	5271	5622
Trámite de Seguridad	584	198	3718	4500
Trámites Administrativos	335	1085	4773	6193
Corrupción de Servidores Públicos	1075	102	2727	3904
TOTAL	2544	1521	22557	26622

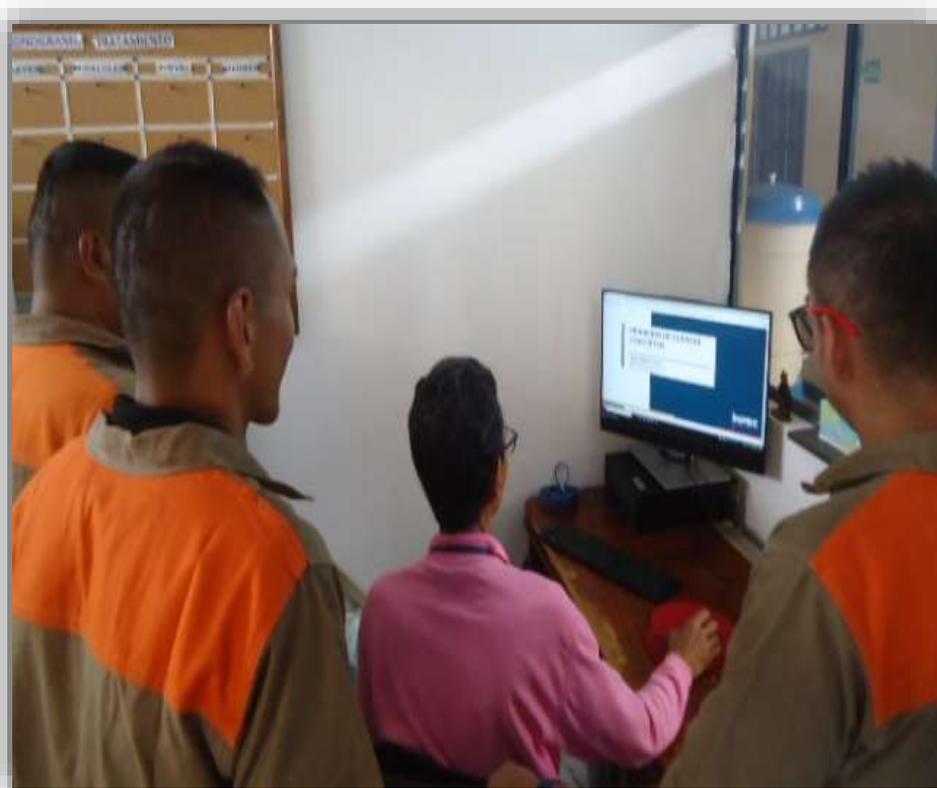


Socializaciones realizadas a Personas Privadas de la Libertad, Funcionarios y Ciudadanos en General



IGUALMENTE SE DESTACA LA SOCIALIZACIÓN DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS

Es un conjunto de piezas informativas que permiten la práctica del servicio al ciudadano en el INPEC, que contiene una serie de lineamientos que nos permite innovar, hacerlo más dinámico y aplicable a las buenas prácticas con el fin de enaltecer el servicio al ciudadano, aprender del mismo y fortalecer el conocimiento para los funcionarios.



Igualmente informamos a la población privada de la libertad Ciudadanos, funcionarios y ciudadanía en General, temas propios del área como radicar una PQRSD, Carta al Trato Digno e instrucciones de encomiendas.

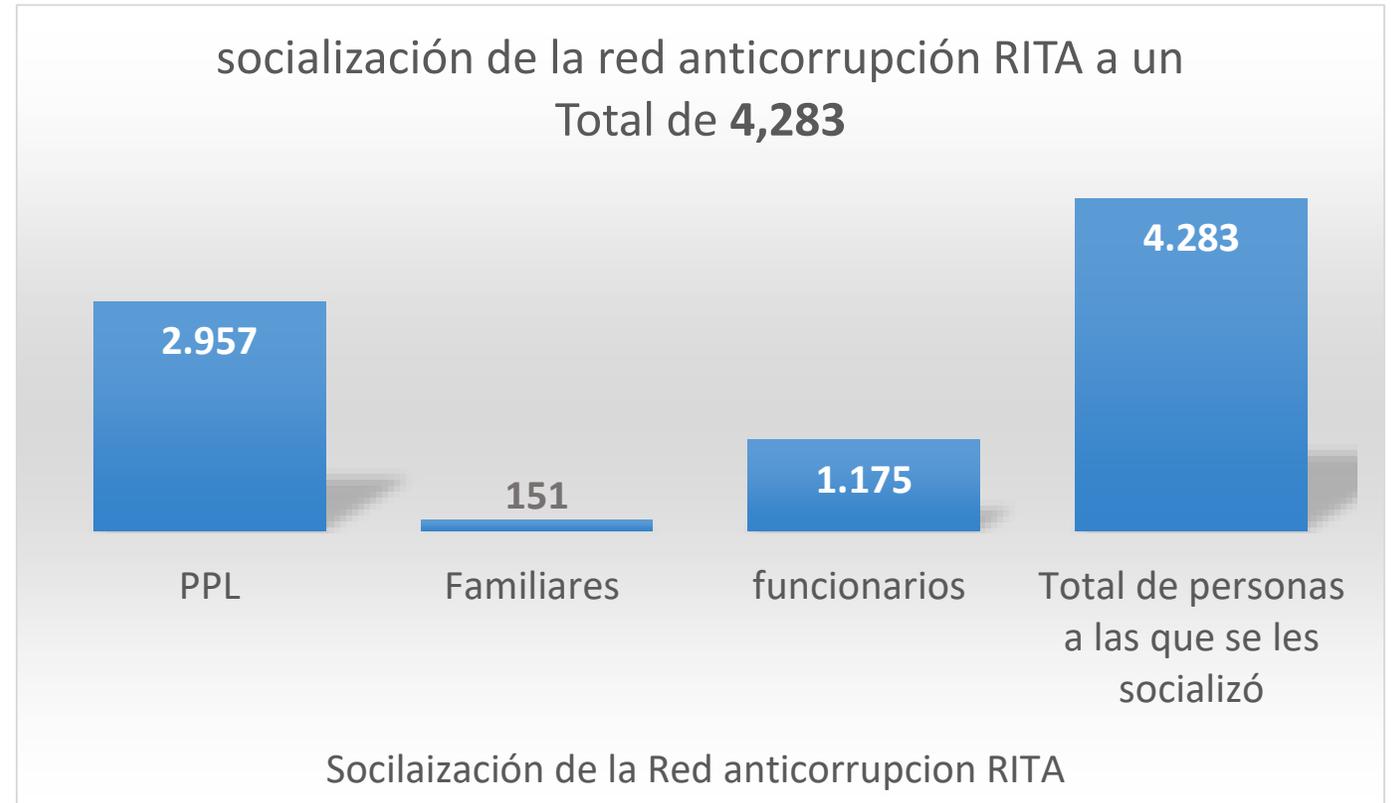
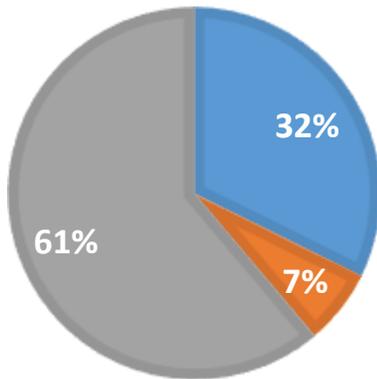
Temas para el conocimiento de los usuarios
(PPL Ciudadanos y funcionarios)



Referente a la lucha Anticorrupción realizamos a lo largo del año la campaña:
tres (3) pasos para prevenir la corrupción y
Red Interinstitucional de Transparencia Anticorrupción RITA

**SOCIALIZACIÓN CAMPAÑA TRES PASOS
PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN, SE
SOCIALIZO A UN TOTAL DE 5.127
PERSONAS**

■ A cuantos funcionarios ■ A cuantos ciudadanos
■ A cuantos ppl



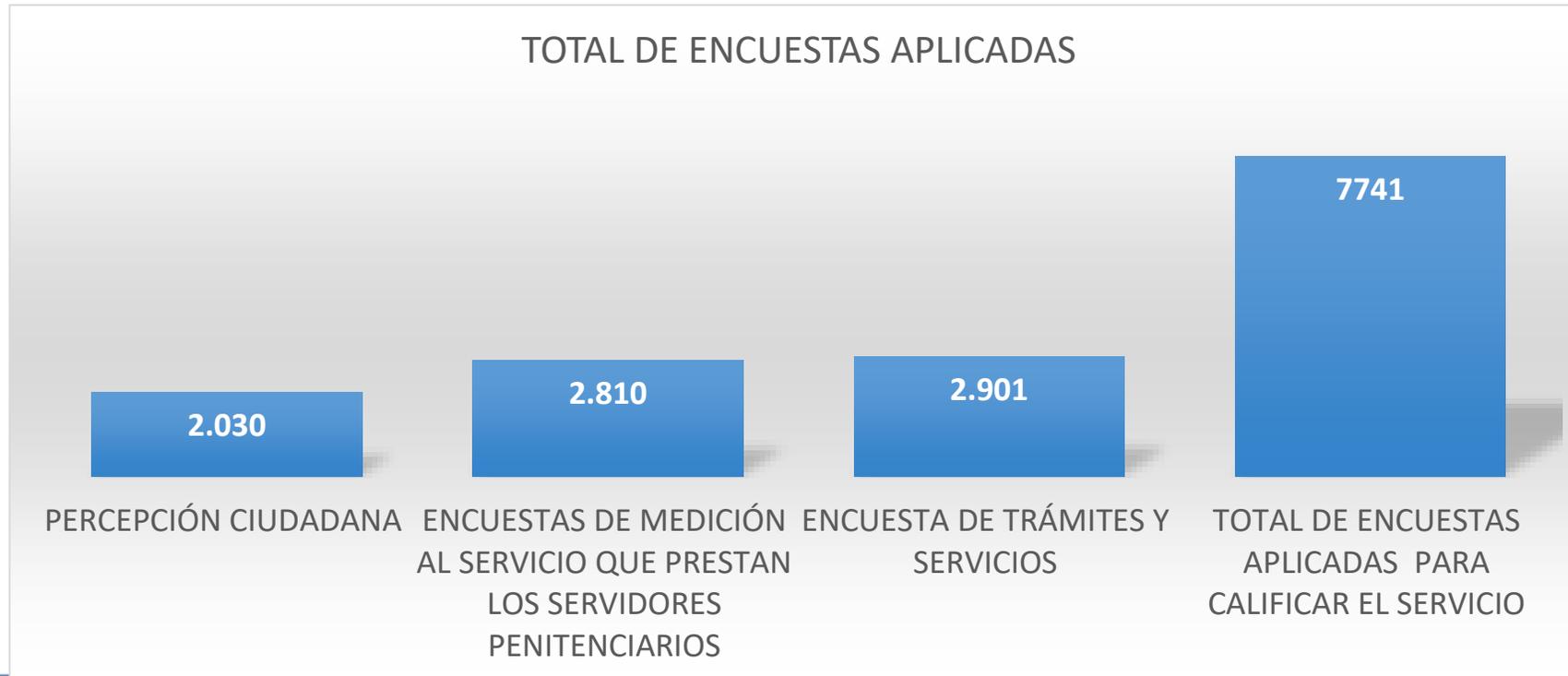
REALIZAMOS SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A LAS PQRSD (Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y denuncias) Registrándolas y canalizándolas a las áreas competentes mediante el aplicativo Institucional (GESDOC)



Al finalizar las atenciones aplicamos encuestas y medimos la satisfacción y percepción de los ciudadanos a fin de tomar acciones que nos ayuden a mejorar cada día el servicio que se presta a la ciudadanía en general

Generamos informes de cumplimiento trimestrales y cuatrimestrales, participamos en capacitaciones con otras entidades, que nos permitieran generar avances internos Institucionales que con lleven a mejorar los procesos y consigo la calidad de atención que se presta a los diferentes grupos de valor como (PPL – Familiares – Ciudadanos en General).

Por tal razón se realizaron encuestas a fin verificar la calidad del servicio que prestan los funcionarios. Así:





Como resultado de dichas encuestas presentamos un balance anual **positivo** que nos permite observar claramente, las oportunidades de mejoramiento frente a la calidad de servicio que venimos prestando.

En general el resultado de la encuesta a los usuarios, evidencia un servicio **satisfactorio** y **eficiente** que debe continuar mejorando a fin de lograr la plena humanización que nos permita el sueño de tener una Patria **JUSTA, IGUALITARIA Y FELIZ!**





iNPEEC

Gracias



Atención y Tratamiento

