



PLAN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

2019 - 2022

“HUMANIZANDO Y TRANSFORMANDO VIDAS”

Oficina Asesora de planeación



La justicia
es de todos

Minjusticia

INTRODUCCIÓN

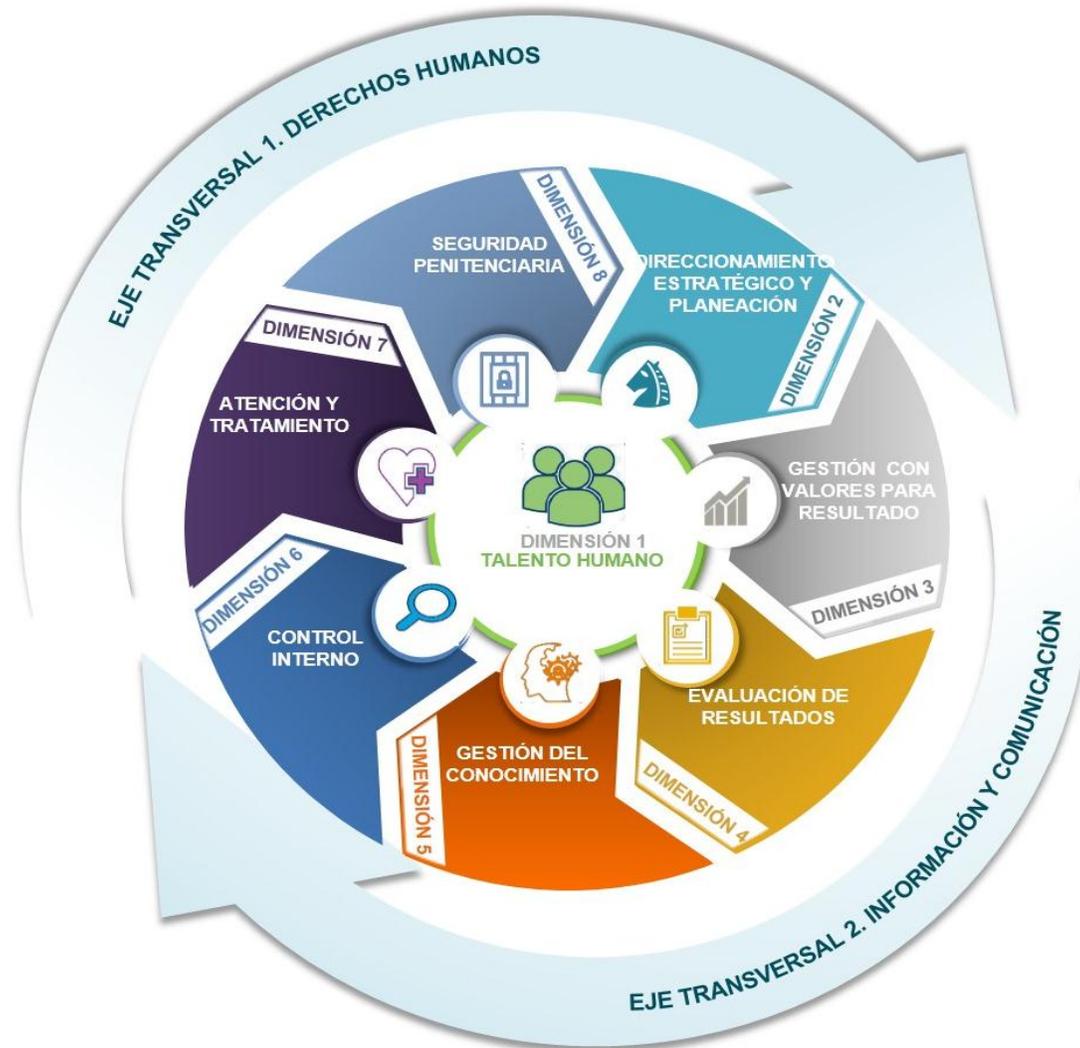


<< HUMANIZANDO Y TRANSFORMANDO VIDAS >>

El **Informe de Gestión** del Director General del Inpec, exalta la administración, resultados e impacto logrado por el recurso humano frente a la misión y los compromisos adquiridos, en beneficio de la población privada de la libertad así mismo la comunidad en el cumplimiento de los fines del Estado.

ESTRUCTURA PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO 2019 - 2022

El Plan de Dirección Estratégico PDE del INPEC 2019 – 2022 **“Humanizando y Transformando Vidas”** traza la hoja de ruta para alcanzar el INPEC que soñamos. Por esta razón las metas y acciones definidas en éste documento facilitarán el cumplimiento de la misión, visión y objetivos estratégicos del Instituto y aportarán gestión a las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Plan de Intervención integral de Cárceles, Plan Estratégico Sectorial y a los fines del Estado, en periodos de corto, mediano y largo plazo, con la participación que recoge las propuestas del nivel central, regional y ERON.



PROMEDIO GENERAL EFICACIA PDE

99,88%

RESULTADOS GENERALES PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO 2019 - 2022

DIMENSIONES		2019	DIMENSIONES		2019
1	Talento Humano	99,6%	6	Control Interno	100%
2	Direccionamiento Estratégico Y Planeación	100%	7	Atención y Tratamiento Penitenciario	99,5%
3	Gestión con Valores para Resultados	99,7%	8	Seguridad Penitenciaria	100%
4	Evaluación de Resultados	100%	9	Derechos Humanos	100%
5	Gestión del Conocimiento	100%	10	Información y Comunicación	100%



DIMENSIÓN 1: TALENTO HUMANO



DIMENSIÓN TALENTO HUMANO

La Dimensión de Talento humano. Finaliza con un avance del 99,6% como resultado del cumplimiento de (25) productos al 100% y un producto con el 60,3% por el incumplimiento de la actividad "Implementar el programa de Estado Joven en la entidad y medir el impacto logrado"

La Dimensión de Talento Humano reúne elementos de la planeación estratégica del recurso humano, el desarrollo del ciclo del servidor público y el proceso de formación y capacitación al servidor penitenciario.

COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,3%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES

2019

- Planeación del Recurso Humano
- Ingreso del Talento Humano
- Desarrollo del Talento Humano
- Retiro del Talento Humano
- Formación Penitenciaria y Carcelaria

100%

100%

94,3%

100%

100%

COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión íntegra, responsable y transparente de lo público

SECTOR

2019

- Código de Integridad

100%



DIMENSIÓN 2: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN



La Dimensión de Dirección Estratégico Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (16) productos al 100%.

La dimensión de Dirección Estratégico y Planeación permitirá fijar la Hoja de ruta estratégica que orientará la gestión institucional.

COMPONENTE 1 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES	2019
Planeación Estratégica	100%
Estadística	100%

COMPONENTE 2 GESTIÓN PRESUPUESTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES	2019
Programación Presupuestal	100%



DIMENSIÓN 3: GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES



La Dimensión Gestión Con Valores Para Resultados. Finaliza con un avance del 99,66% como resultado del cumplimiento de (116) productos al 100% y un producto con el 77,7% por el incumplimiento de la actividad "Empoderar los puntos de atención con Herramientas Tecnológicas de medición y calificación del servicio del servidor público (calificador del servicio)" vinculado a proyecto de inversión del Grupo de Atención al ciudadano el cual paso por cuantas por pagar en la vigencia 2020.

Esta dimensión de Gestión para el resultado con valores permitirá al INPEC realizar las actividades que conduzcan a lograr los resultados propuestos y materializar los objetivos y metas plasmadas en el PDE.

COMPONENTE 1 RELACIÓN ESTADO CIUDADANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,7%

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos,

SECTORES	2019
Transparencia y acceso a la información pública	98,5%
Atención al ciudadano	100%
Racionalización de trámites	100%
Rendición de cuentas y participación ciudadana	100%
TIC para la sociedad	100%

COMPONENTE 2 DE LA VENTANILLA HACIA ADENTRO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas.

SECTOR	2019
Rediseño institucional	100%
Eficiencia del gasto	100%
TIC para el Estado	100%
Seguridad digital	100%
Defensa jurídica	100%
Mejora normativa	98,2%



La justicia es de todos

Minjusticia

DIMENSIÓN 4: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO RESULTADOS



La Dimensión Evaluación de Resultados Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (10) productos al 100%.

La dimensión permitirá al INPEC conocer los avances en la consecución de resultados definidos en el PDE, y orientar la toma de decisiones para implementar mejoras en la gestión y desempeño institucional.

COMPONENTE 1 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

SECTORES

2019

Planeación Estratégica

100%



DIMENSIÓN 5: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



La Dimensión Gestión del Conocimiento finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (02) productos al 100%.

La dimensión Gestión del Conocimiento, tiene como finalidad institucionalizar prácticas sistemáticas de generar, capturar, compartir y aplicar conocimiento en todos los momentos del ciclo de la gestión institucional.

COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación.

SECTORES

2019

Investigación penitenciaria y carcelaria

100%



DIMENSIÓN 6: CONTROL INTERNO



La Dimensión Control Interno. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (09) productos al 100%.

La dimensión de Control Interno, fomentará buenas prácticas, elementos e instrumentos que permitan al INPEC contar con directrices para controlar la planeación, gestión y evaluación, a fin de establecer acciones de prevención, verificación y evaluación en procura del mejoramiento continuo.

COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

SECTORES

2019

-  Evaluación y seguimiento institucional
-  Enfoque hacia la prevención
-  Evaluación a la gestión del riesgo

100%

100%

100%



DIMENSIÓN 7: ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO (1)



La Dimensión Atención y Tratamiento Penitenciario. Finaliza con un avance del 99,45% como resultado del cumplimiento de (45) productos al 100% y (04) producto con un 90,5% por el incumplimiento de las siguientes actividades "Diseñar, diagramar e imprimir las Unidades Didácticas Integradas UDI para PPL estudiantes del Modelo Educativo para el Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano";

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

COMPONENTE 1 SALUD

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer estrategias encaminadas al acceso y vigilancia de los servicios en salud y alimentación a la población a cargo del INPEC

SECTORES

2019

Alimentación

100%

Aseguramiento en salud

100%

Salud pública

100%

Servicios de salud

100%

COMPONENTE 2 EDUCACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,5%

Implementar el modelo educativo en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario, en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a PPL

SECTOR

2019

Educación penitenciaria y carcelaria

98,1%

Cultura Deporte y Recreación

100%



DIMENSIÓN 7: ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO (2)



"Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa"; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantas por pagar en la vigencia 2020.

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

COMPONENTE 3 PSICOSOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

98,7%

Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización.

SECTORES

2019

Atención Social

98%

Tratamiento Penitenciario

98%

Apoyo Espiritual

100%

COMPONENTE 4 DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de actividades laborales, ocupacionales y productivas para las personas privadas de la libertad.

SECTOR

2019

Actividades Ocupacionales

100%

Actividades Productivas

100%

Gestión Comercial

100%



DIMENSIÓN 8: SEGURIDAD PENITENCIARIA



La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

COMPONENTE 1 CUERPO DE CUSTODIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer la planta del Cuerpo de Custodia de cada establecimiento de acuerdo a sus puestos de servicio.

SECTORES

2019

1 Proyección Cuerpo de Custodia.

100%

2 Información Penitenciaria y Carcelaria.

100%

COMPONENTE 2 SEGURIDAD PENITENCIARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Generar condiciones permanentes de seguridad en los ERON.

SECTORES

2019

1 Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.

100%



1er EJE ESTRATÉGICO: DERECHOS HUMANOS



La Dimensión Derechos Humanos. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (11) productos al 100%.

Este Eje Estratégico de Derechos Humanos, tiene como propósito el de fortalecer el respeto y garantía de los derechos humanos de las PPL y servidores del INPEC, a través de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones tendientes a su promoción, protección y defensa.

COMPONENTE 1 PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios.

SECTORES

2019

Derechos Humanos.

100%



2do EJE ESTRATÉGICO: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN



La Dimensión Información y Comunicación. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (17) productos al 100%.

El Eje Estratégico de Información y comunicación, será el articulador de todas las dimensiones del Modelo permitiendo al INPEC vincularse con su entorno y servir de facilitador en la ejecución de sus operaciones internas.

COMPONENTE 1 ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

SECTORES

2019

✓ Gestión Documental

100%

COMPONENTE 2 COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la imagen institucional.

SECTORES

2019

✓ Comunicación organizacional y medios institucionales

100%



GRACIAS!!!

planeacion@inpec.gov.co

