

ACTA N° 04 PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

Fecha:	JUNIO 16 DE 2016
Hora:	7:00 AM
Lugar:	SALA DE JUNTAS DIRECCIÓN GENERAL

AGENDA:

1. VERIFICACIÓN DE QUORUM
2. PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

DESARROLLO DE LA AGENDA:

1. SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO E INVITADOS, CON EL PROPÓSITO DE VERIFICAR LOS COMPROMISOS ÉTICOS Y LA ESCUELA DE FORMACIÓN HARÁ INTERVENCIÓN PARA DAR A CONOCER COMO SE HARÁ LA DIVULGACIÓN INSTITUCIONAL DE DICHS COMPROMISOS SEGÚN LO ACORDADO EN ACTA N° 01 DE LA REUNIÓN REALIZADA EL 03 DE FEBRERO DE 2016, EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INICIA LA REUNIÓN LLAMANDO A LISTA A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LA RESOLUCIÓN 006082 DEL 2012, ASÍ:

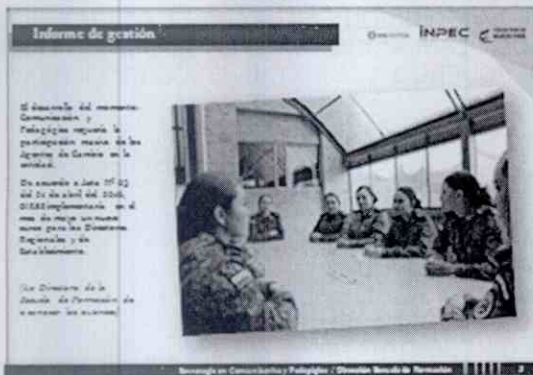
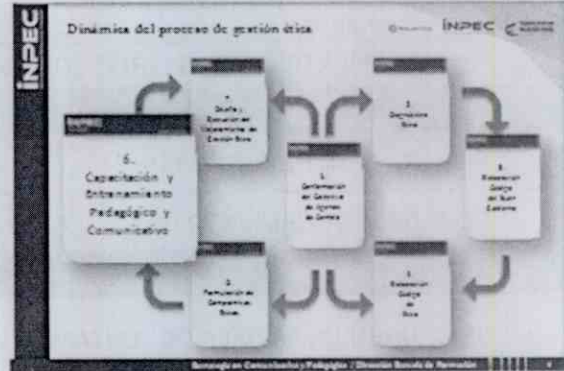
- DIRECCIÓN GENERAL (PRESENTE)
- OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (PRESENTE)
- OFICINA ASESORA JURÍDICA (AUSENTE)
- OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES (PRESENTE)
- OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (PRESENTE)
- OFICINA DE CONTROL INTERNO (AUSENTE)
- OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (PRESENTE)
- DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA (PRESENTE)
- DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (ASISTE DELEGADO)
- DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN (PRESENTE)
- DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA (PRESENTE)
- SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO(PRESENTE)

*ANEXO LISTADO DE ASISTENCIA

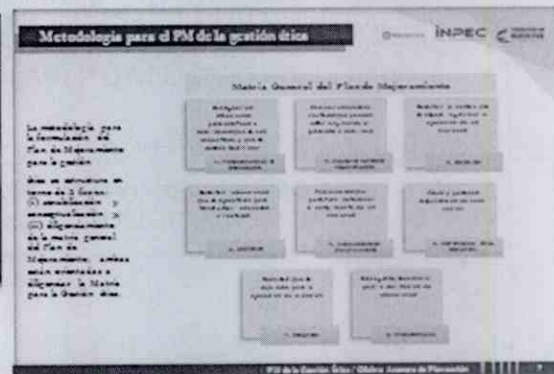
2. EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN INICIA LA INTERVENCIÓN EXPONIENDO EL PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA.



ACTA N° 04 PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA



LA DIRECTORA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN DÁ A CONOCER LOS AVANCES EN LOS CUALES REPORTA QUE ALGUNOS DE LOS FUNCIONARIOS QUE SE INSCRIBIERON AL CURSO NO LO REALIZARON, OTROS NO LO CULMINARON Y ALGUNOS LO HAN REALIZADO SIN BUENOS RESULTADOS.



ACTA N° 04 PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN SOLICITA CAMBIO DE FECHA PARA PRESENTAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO Y SUGIERE QUE SEA EL 30 DE AGOSTO DE 2016, LA CUAL SE SOMETE A VOTACIÓN DE LA SIGUIENTE MANERA:

- OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (APROBADO)
 - OFICINA ASESORA JURÍDICA (NO PRESENTE)
 - OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (APROBADO)
 - DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA (APROBADO)
 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (APROBADO)
 - DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN (APROBADO)
 - DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA (APROBADO)
 - SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO.
- SIENDO APROBADA.


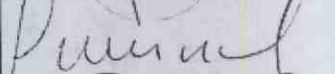
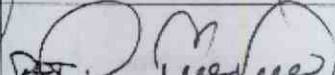

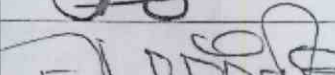
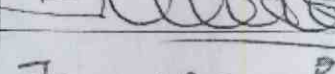
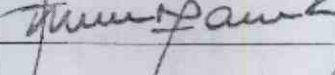
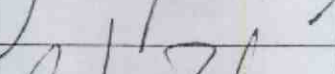
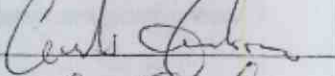
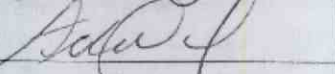
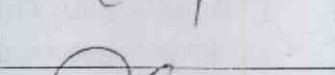
COMPROMISOS:

- | | |
|----|--|
| 1. | SE HARÁ SEGUIMIENTO POR PARTE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y LA ESCUELA DE FORMACIÓN DURANTE TODO LO RELACIONADO CON LA GESTIÓN ÉTICA PARA QUE DE ESTA FORMA SE OBTENGAN BUENOS RESULTADOS. |
| 2. | LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN DEBE PRESENTAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA EL PRÓXIMO 30 DE SEPTIEMBRE DE 2016. |

ACTA N° 04
PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

PROXIMA REUNIÓN:

ASISTENTES:

DIRECCIÓN GENERAL	BG JORGE LUIS RAMÍREZ ARAGÓN	
DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO	
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTINEZ ROSALES	
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	
DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNÁNDEZ MARÍN	
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	
OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRAÍN MORENO ALBARÁN	
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARLOS ZAMBRANO SAAVEDRA	
OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	
OFICINA DE CONTROL INTERNO	MARIO JIMÉNEZ GAYÓN	
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY	
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	LUZ MYRIAN TIERRADENTRO CACHAYA	