

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

<b>Fecha:</b>	15 DE MARZO DEL 2018
<b>Hora:</b>	02:00 PM
<b>Lugar:</b>	SALA CEDIP
<b>AGENDA:</b>	
1.	VERIFICACIÓN QUORUM DE INTEGRANTES DEL COMITÉ
2.	PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS V2

<b>DESARROLLO DE LA AGENDA:</b>	
	<p><b>QUÓRUM INTEGRANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO</b></p> <p>SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS EJERCE LA VOCERÍA COMO SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO JUNTO CON LOS INTEGRANTES DEL MISMO COMITÉ, CON EL FIN DE DAR CONTINUIDAD CON EL TEMA APLAZADO EN LA REUNIÓN ANTERIOR POR TEMAS DE MODIFICACIONES</p> <p>EL JEFE DE A OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN VERIFICA QUORUM DE LA SIGUIENTE MANERA:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. DIRECTOR GENERAL O SU DELEGADO (<b>AUSENTE</b>)</li> <li>2. DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA O SU DELEGADO (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>3. DIRECTOR DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>4. DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>5. DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>6. JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>7. JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>8. JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIONES (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>9. JEFE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>10. JEFE OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (<b>AUSENTE</b>)</li> <li>11. SUBDIRECTORA TALENTO HUMANO (<b>PRESENTE</b>)</li> <li>12. COORDINADOR DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO <b>AUSENTE</b>)</li> <li>13. OFICIAL DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (<b>AUSENTE</b>)</li> </ol> <p>ASISTEN COMO INVITADOS CON VOZ Y SIN VOTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• COORDINADOR GRUPO PLANEACIÓN ESTRATEGICA: <b>OL. LEONEL RIOS SOTO</b></li> <li>• CONTRATISTA GRUPO PLANEACIÓN ESTRATEGICA: <b>DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ</b></li> <li>• GRUPO DE BIENESTAR LABORAL: <b>DG. ANGELICA AYALA</b></li> <li>• GRUPO DE BIENESTAR LABORAL: <b>DG ERIKA PAOLA MARTINEZ</b></li> </ul>
2.	<p><b>PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS V2</b></p> <p>EL JEFE DE LA <b>OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b> DR JUAN MANUEL RIAÑO CEDE LA PALABRA A LA FUNCIONARIA DEL <b>GRUPO DE BIENESTAR LABORAL</b>, DG ERIKA PAOLA MARTINEZ QUIEN PRESENTA AL COMITÉ LAS PROPUESTAS DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA SER SOMETIDAS A ELECCIÓN Y APROBACIÓN POR PARTE DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PROPUESTA NOCHE INPEC: SE DELIBERO QUE LA FECHA PARA LLEVAR A CABO LA NOCHE INPEC SE HARA EL DIA VIERNES 17 DE AGOSTO EN HONOR A LA LEY 65 DE 1993 POR LA CUAL SE CONFORMA EL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC</li> </ol>

## ACTA Nº 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

2. TITULO DE LA NOCHE INPEC: SE PRESENTAN LAS PROPUESTAS DE NOMBRES PARA LA NOCHE PENITENCIARIA. DONDE POR ELECCIÓN DEL COMITÉ SE ELIGE **EXALTACIÓN PENITENCIARIA**
3. SE PROPONE QUE SE ENCIENDA UNA LLAMA ALUSIVA A LOS JUEGOS OLIMPICOS PERO REFERENCIADA EN LA **EXALTACIÓN PENITENCIARIA**

EL **DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA** CORONEL HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO HACE REFERENCIA A QUE NO SE DEBE LLAMAR "ENCENDER LA LLAMA" YA QUE ESTA SINTESIS SE ENFOCA MAS EN ACTIVIDADES DEPORTIVOS, SE PROPONE EL CAMBIO POR "**LUZ DE LA ESPERANZA**" EL CUAL ES ELEGIDO POR UNANIMIDAD DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ.

SE SOMETEN A APROBACIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO LAS SIGUIENTES CATEGORIAS, LAS CUALES SON APROBADAS CON LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:

- **INPEC PROPONE:** INCLUIR EL TEMA ACADEMICO DENTRO DE LAS PROPUESTAS QUE COMPONEN ESTA CATEGORIA
- **MEJOR BINOMIO CANINO:** AMPLIAR LA CATEGORIA INCLUYENDO LOS PERROS DE SEGURIDAD Y NARCOTICOS
- **MEJOR POLICIA JUDICIAL:** EL **DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA** CORONEL HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO PROPONE AGREGAR DENTRO DE LOS COMPONENTES DE SELECCIÓN LA VARIABLE DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
- **MEJOR COMANDO:** INCLUIR LABORES O MISIONES REALIZADAS EN CAMPO.
- **MEJOR DEPORTISTA:** : EL **DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA** CORONEL HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO HACE REFERENCIA AL IMPACTO DEL RENDIMIENTO DE LOS DEPORTISTAS FRENTE A LA ENTIDAD, EL JEFE DE LA **OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES** CARLOS ZAMBRANO, PROPONE AMPLIAR LA CATEGORIA EN PROFESIONALES Y AMATEURS
- **MEJOR DEPORTISTA PARALIMPICO:** ESTA CATEGORIA SE UNE A LA CATEGORIA DE MEJOR DEPORTISTA
- **CRUZ DE MALTA:** SE CAMBIA EL NOMBRE DE ESTA CATEGORIA POR "**RECONOCIMIENTO A TODA UNA VIDA**", EL **DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA** CORONEL HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO PROPONE TENER EN CUENTA A LAS PERSONAS QUE YA SE HAN RETIRADO DE LA INSTITUCIÓN AMPLIANDO LA CATEGORIA A 1. PERSONAJE MAS ANTIGUO DEL INSTITUTO Y 2. PERSONAJE RETIRADO SIENDO ESTE ULTIMO LLAMADO "**HOMENAJE PENITENCIARIO**"
- **MEJOR COMPAÑERO:** **SE DESAPRUEBA ESTA CATEGORIA DADA QUE YA SE ENCUENTRA DENTRO DE LOS DISTINTIVOS ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL**
- **MEJOR GESTIÓN:** AMPLIAR LA CATEGORIA PARA QUE SE INCLUYA A LOS DIRECTORES REGIONALES Y JEFES DE OFICINA

DE IGUAL FORMA SE APRUEBA LA METODOLOGIA DE LA CEREMONIA LA CUAL SE BASARA EN LOS PREMIOS "OSCAR"

EN EL TEMA DE PENSIONADOS Y RECONOCIMIENTO SE HACE LA PROPUESTA DE NOMBRE, DADO QUE PREVIAMENTE DENTRO DE LAS CATEGORIAS SE HABIA SELECCIONADO EL NOMBRE DE "**HOMENAJE PENITENCIARIO**" ESTA SE APLICA PARA ESTE CASO, POR OTRO LADO SE APROBO LA PROPUESTA DE QUE LOS PENSIONADOS DURANTE SUS ULTIMOS DOS MESES DE LABOR TRABAJEN DE CIVIL EN CASO DE QUE ASI LO DESEEN, ENTREGARLES UN ESCRITO EMOTIVO FIRMADO POR EL DIRECTOR GENERAL Y REUBICARLOS LABORALMENTE.

CON RESPECTO A LOS ESTIMULOS Y DISTINTIVOS SE APROBO QUE SE ENVIARA UN LISTADO A LA DIRECCIÓN GENERAL CON LOS MEJORES SERVIDORES PENITENCIARIOS PARA QUE ESTOS SE TENGAN EN CUENTA AL MOMENTO DE SELECCIONAR EL PERSONAL QUE PARTICIPARA EN CURSOS EN EL EXTERIOR ENTRE OTROS.

**CUADRO PERSONAJE DEL MES:** SE PRESENTARON 3 PROPUESTAS PARA EL CUADRO DEL PERSONAJE DEL MES EN EL CUAL EL COMITÉ DEICIDO LA PROPUESTA 1 EN LA QUE SE RESALTARA UN PERSONAJE EN EL MES DE CUERPO DE CUSTODIA Y VIGILANCIA, ADMINISTRATIVO, AUXILIAR BACHILLER Y ESTUDIANTE. EL **DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA** CORONEL HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO HACE REFERENCIA A QUE EL CUADRO DEL PERSONAJE DEL

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

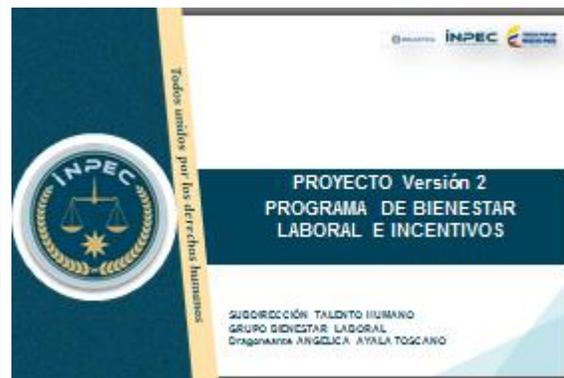
### DESARROLLO DE LA AGENDA:

MES SE DEBE ENCONTRAR EN UNA PARTE DEL ESTABLECIMIENTO DONDE SEA VISIBLE Y EN UN LUGAR QUE RESALTE, SIN EMBARGO ESTE NO DEBE ESTAR DEBAJO DEL CUADRO DE MANDO.

**DISTINTIVOS ESCUELA PENITENCIARIA:** EL GRUPO DE BIENESTAR LABORAL PROPONE CAMBIAR LOS NOMBRES DE LOS DISTINTIVOS DE LA ESCUELA PENITENCIARIA, SIN EMBARGO LOS MIEMBROS DEL COMITÉ RECHAZAN LA PROPUESTA, POR LO QUE SE APRUEBA QUE SE CONTINUEN CON LOS NOMBRES YA ESTABLECIDOS

**COMPENSATORIOS:** ESTE TEMA SE ABORDA PARA UNA FUTURA REUNIÓN EN LA QUE SE CUENTE CON LA PRESENCIA DEL DIRECTOR GENERAL DEL INPEC DADO QUE ESTE TEMA PUEDE TENER REPERCUSIONES SINDICALES POR ENDE SE ABORDARA EN PRESENCIA DEL DIRECTOR GENERAL.

**DIAGNOSTICO DE LA ENCUESTA LABORAL:** EL GRUPO DE BIENESTAR LABORAL PRESENTA A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO LOS RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE LA ENCUESTA LABORAL.



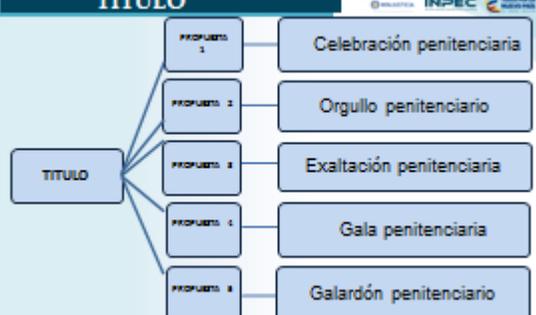
CONTENIDO	
Título 1	PROPUESTA NOCHE INPEC
Título 2	PENSIONADOS - RECONOCIMIENTO
Título 3	ESTIMULOS Y DISTINTIVOS
Título 4	DISTINTIVOS Y ESCUELA DE FORMACIÓN
Título 5	COMPENSATORIOS
Título 6	DIAGNÓSTICO ENCUESTA DE BIENESTAR LABORAL

FECHA	
FECHA	LEY 65 DE 1995 (AGOSTO 19) "Por la cual se expide el Código Penitenciario y Carcelario" VIERNES 17 DE AGOSTO

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

#### TITULO



#### ENCENDER LLAMA



#### CATEGORÍAS

CATEGORÍA	DECISION	
PERSONAL CUERPO DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	SI	NO
INPEC PROPONE		
MEJOR BINOMIO CANINO		
MEJOR POLICIA JUDICIAL		
MEJOR COMISARIO		
PERSONAS DE AÑO		
MEJOR DEPORTISTA		
MEJOR DEPORTISTA PARALITICO		
MEJOR DEPORTISTA DE MULTA		
MEJOR COMPUTACION		
MEJOR SERVIDOR		

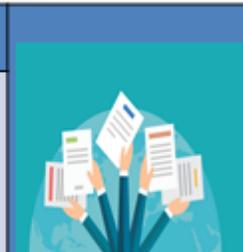
#### INPEC PROPONE

**ASPECTOS PARA POSTULACIÓN**

Mejor propuesta de tipo investigativo en beneficio al Instituto.

Componentes:

- Científicos
- Tecnológicos
- Otros



#### MEJOR BINOMIO CANINO

**ASPECTOS PARA POSTULACIÓN**

- Cantidad de capturas de visitantes
- Cantidad de capturas de funcionarios
- Cantidad de judicializaciones de PPL
- Cantidad de comisos
- Concepto coordinador GROPE



AÑO INMEDIATAMENTE ANTERIOR

#### MEJOR POLICIA JUDICIAL

**ASPECTOS PARA POSTULACIÓN**

- Cantidad de capturas a visitantes
- Cantidad de capturas a funcionarios
- Reporte de denuncias (recepción)
- Concepto coordinador Policía Judicial en aspectos comportamentales



AÑO INMEDIATAMENTE ANTERIOR

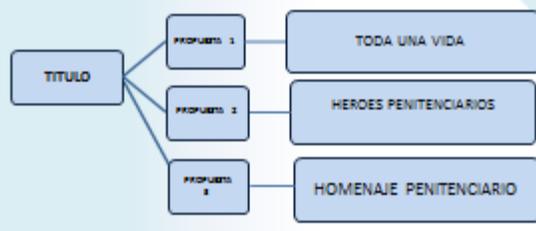
## ACTA Nº 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">MEJOR COMANDO</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;"><b>ASPECTOS PARA POSTULACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concepto coordinador CMOPE</li> <li>- Resultados por operatividad</li> <li>- Cursos realizados en la institución y fuera de ella (policía militar, academia y otros)</li> <li>- Competencias comportamentales (disciplina, sentido de pertenencia, relaciones interpersonales, cumplimiento, responsabilidad, liderazgo y compromiso)</li> </ul> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px; font-weight: bold;">AÑO INMEDIATAMENTE ANTERIOR</div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>	<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">PERSONAJE DEL AÑO</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Buenas relaciones</li> <li>- Compromiso</li> <li>- Honestidad reconocida por superiores y compañeros</li> <li>- Disponibilidad permanente para la institución</li> <li>- No de felicitaciones reportadas en hoja de vida</li> <li>- No haber sido sancionado durante su trayectoria laboral</li> </ul> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px; font-weight: bold;">AÑO INMEDIATAMENTE ANTERIOR</div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>
<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">MEJOR DEPORTISTA</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;"><b>ASPECTOS PARA POSTULACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cantidad de medallas</li> <li>- Felicitaciones</li> <li>- Eventos representados en el exterior (única vez)</li> </ul> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">MODALIDADES</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>	<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">MEJOR DEPORTISTA PARALÍMPICO</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;"><b>ASPECTOS PARA POSTULACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cantidad de medallas</li> <li>- felicitaciones</li> <li>- Eventos representados en el exterior</li> </ul> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">MODALIDADES</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>
<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">RECONOCIMIENTO CRUZ DE MALTA</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;"><b>ASPECTOS PARA POSTULACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Más antiguo en el Instituto (única vez)</li> <li>- No haber tenido sanciones disciplinarias</li> </ul> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>	<div style="background-color: #004a7c; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">MEJOR COMPAÑERO</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span></span> <span></span> <span></span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; padding: 2px;"><b>ASPECTOS PARA POSTULACIÓN</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. No tener quejas, ni denuncias por acoso laboral</li> <li>2. Caracterizarse por:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solidaridad</li> <li>- Tolerancia</li> <li>- respeto</li> </ul> </li> </ol> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">   </div> </div> <div style="font-size: small; text-align: center; margin-top: 5px;">             Evaluación: Título: Nombre: Grupo: Área: Líder:         </div>

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>MEJOR GESTIÓN</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; padding: 5px;">Dirigido a:</td> <td style="padding: 5px;">- Gestión en pro del Instituto, Funcionarios e internos</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Directores, Subdirectores.</td> <td style="padding: 5px;">- Innovación - Transparente - Justo - Integro - efectivo</td> </tr> </table> </div>	Dirigido a:	- Gestión en pro del Instituto, Funcionarios e internos	Directores, Subdirectores.	- Innovación - Transparente - Justo - Integro - efectivo	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>CEREMONIA</b></p> <p style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 2px;">Tipo Oscar (nominaciones)</p>  </div>										
Dirigido a:	- Gestión en pro del Instituto, Funcionarios e internos														
Directores, Subdirectores.	- Innovación - Transparente - Justo - Integro - efectivo														
Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 17	Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 10														
<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>POR MEDIO DE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de Bienestar Laboral e Incentivos</li> <li>- Directiva</li> <li>- Convocatorias</li> </ul> </div>	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>INPEC</b></p>  <p style="text-align: right; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">PENSIONADOS - RECONOCIMIENTO</p> </div>														
Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 10	Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 10														
<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>Pensionados</b></p>  </div>	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; background-color: #004a7c; color: white; margin: -5px -5px 5px -5px;"><b>Pensionados</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="background-color: #004a7c; color: white;">PROPUESTAS</th> <th colspan="2" style="background-color: #004a7c; color: white;">DECISIÓN</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #004a7c; color: white;">SI</th> <th style="background-color: #004a7c; color: white;">NO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Durante los últimos dos meses presentarse a laborar de civil.</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Escrito emotivo firmado por el Director General, que será entregado al momento de la aceptación de la renuncia.</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Reubicación escenario laboral.</td> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </tbody> </table> </div>	PROPUESTAS	DECISIÓN		SI	NO	Durante los últimos dos meses presentarse a laborar de civil.			Escrito emotivo firmado por el Director General, que será entregado al momento de la aceptación de la renuncia.	X		Reubicación escenario laboral.		
PROPUESTAS	DECISIÓN														
	SI	NO													
Durante los últimos dos meses presentarse a laborar de civil.															
Escrito emotivo firmado por el Director General, que será entregado al momento de la aceptación de la renuncia.	X														
Reubicación escenario laboral.															
Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 20	Estado: Voto: Mayor: Grupo: Menor: Total: 21														

## ACTA Nº 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

**PROPUUESTAS**

PROPUESTA	DECISION	
	SI	NO
Enviar el listado a la Dirección General con los mejores servidores, servicios distinguidos primera y segunda categoría, con el fin que la Dirección considere bonos en cuanto para cursos en el extranjero y capacitación.		

23

**PROPUESTA 1**

Comité de INPEC  
**PERSONAJES DEL MES**

ADM.	CCV	EST.	AUX-B
------	-----	------	-------

**PROPUESTA 2**

OFICIAL	SUB OFICIAL	DG	TRIP. HONORARIO	PROFESORADO	TÉCNICO	AUX
---------	-------------	----	-----------------	-------------	---------	-----

24

**PROPUESTA 2**

No. de funcionarios	Cuadro de honor
1 hasta 500	1 ccv y 1 adm
+ de 500	2 ccv y 2 adm

25

**DISTINTIVOS ESCUELA DE FORMACIÓN**

OBJETIVO	PROPUESTA
OBJETIVO SERVIDOR ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL	OBJETIVO SERVIDOR LEON SUAREZ
OBJETIVO PROFESOR ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL	OBJETIVO DOCENTE DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN
MEALLAS ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL CATEGORIA SERVIDOR ESTUDIANTE	MEALLAS DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN CATEGORIA SERVIDOR ESTUDIANTE
MEALLAS ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL CATEGORIA COMPAÑERO	MEALLAS DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN CATEGORIA COMPAÑERO
MEALLAS ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL CATEGORIA COLEGUPO	MEALLAS DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN CATEGORIA COLEGUPO
MEALLAS ESCUELA PENITENCIARIA NACIONAL CATEGORIA GRAN CRUZ DE HONOR	MEALLAS DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN CATEGORIA GRAN CRUZ DE HONOR

26

## ACTA Nº 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

**COMPENSATORIOS**

5

COMPENSATORIOS	
Día del INPEC	72 horas para el COCV, Para el personal administrativo tres días.
Festividades nacionales	72 horas para el COCV, Para el personal administrativo a los correspondientes.
Actividades deportivas, artísticas y culturales	Tres días para el personal administrativo Nacional e Internacional.
Comunicaciones	24 horas para el COCV, Un día para el personal administrativo dentro del día laboral.
Semana Santa	72 horas para el COCV, Para el personal administrativo dentro correspondientes del tiempo.
Día Internacional de la Mujer	24 horas para el tiempo del COCV femenino.
Matrimonio	Tres días.
Compensación por actividades del mes de calendario	24 horas para el COCV, Un día para el personal administrativo.
Compensación con cargo a expensas de presupuesto para el transporte y alimentación dentro del primer grado de jerarquía.	El jefe de cada dependencia evaluará la situación de acuerdo con las necesidades operativas por Dirección General.
Horas de trabajo para el COCV que presta turno de 24 horas	8 horas dentro el servicio comunitario entre la administración local y la beneficiaria.
El INPEC apostará por las EPT para que se reconozca la incapacidad en caso de accidente como incapacidad.	

**DIAGNOSTICO ENCUESTA DE BIENESTAR LABORAL**

6

COMPENSATORIOS	
<b>PERSONAL DE MES</b>	* 8 HORAS - personal que cumple funciones administrativas * 24 HORAS - personal que labora en compañías de seguridad

**FICHA TECNICA**

- Instrumento : Encuesta
- Título : Encuesta de percepción bienestar laboral
- Tipo de encuesta: Se elaboró mediante cuestionario previamente estructurado y remitido vía correo electrónico.
- Muestreo: aplicado a los usuarios de los más de 6,000 correos institucionales.
- Población encuestada: **1929**

¿Considera que la institución destina parte del presupuesto para programas de Bienestar Laboral?

De 1929 funcionarios encuestados, el 44% considera que el Instituto no destina suficiente presupuesto para programas de Bienestar Laboral

**CONSIDERA**

SI - 313	16%
NO - 848	44%
SI, aunque debería aumentar el presupuesto - 768	40%

Subdirección Talento Humano- Grupo Bienestar Laboral

Talento Humano- Grupo Bienestar Laboral

## ACTA Nº 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

**24**

**Cree usted que es importante que se invierta un mayor presupuesto en Programas de Bienestar enfocados a:**

Programa	Porcentaje
1. Actividades Deportivas, Recreativas y vacacionales	30.5
2. Acompañamiento Integral al Funcionario	29.6
3. Encuentros de Pareja, encuentros de Familia, atención psicosocial	55
4. Situaciones especiales de calamidad, muerte y desastres orientados a los servidores públicos que están en condición de vulnerabilidad	25.8
5. Educación Formal	21.8
6. Otros	34.8
7. Educación Superior	44.6
8. Otros	18.8
9. Otros	55.5

**Se evidencia que los funcionarios encuestados creen importante que se invierta en los siguientes programas los cuales tuvieron mayor prevalencia:**  
1, Actividades Deportivas, Recreativas y vacacionales, 2, Acompañamiento Integral al Funcionario (Encuentros de Pareja, encuentros de Familia, atención psicosocial), situaciones especiales de calamidad, muerte y desastres orientados a los servidores públicos que están en condición de vulnerabilidad) y 3, Educación Formal

**25**

**¿Conoce la circular 00025 del 12 de octubre del 2017, que promueve el uso de la bicicleta en los funcionarios del INPEC?**

**CONOCE**

Respuesta	Porcentaje	Cantidad
SI	77%	1491
NO	23%	438

**¿Es usted beneficiario de la circular 00025 del 12 de octubre del 2017?**

**BENEFICIARIO**

Respuesta	Porcentaje	Cantidad
SI	6%	123
NO	94%	1806

**De los 1929 funcionarios, 1491 conocen la circular de la bicicleta, haciendo uso de ella 123 servidores.**

**26**

**¿Qué incentivo no pecuniarlo le gustaría recibir?**

Incentivo	Porcentaje
RECI	17.6
BIK	6
OTRO	9
OTRO	32
OTRO	70
OTRO	20.7

**Se evidencia que de los funcionarios encuestados Les gustaría recibir cursos de especialización en establecimientos educativos nacionales o extranjeros, permisos especiales y estímulos.**

**27**

**¿Considera que las actividades establecidas en el Programa de Bienestar Laboral e Incentivos, promueven la integración de su núcleo familiar?**

**CONSIDERA**

Respuesta	Porcentaje	Cantidad
SI	47%	1019
NO	53%	910

**De los 1929 funcionarios que realizaron la encuesta, 1019 equivalente al 53% afirman que las actividades de Bienestar Laboral promueven la integración con su familia.**

**28**

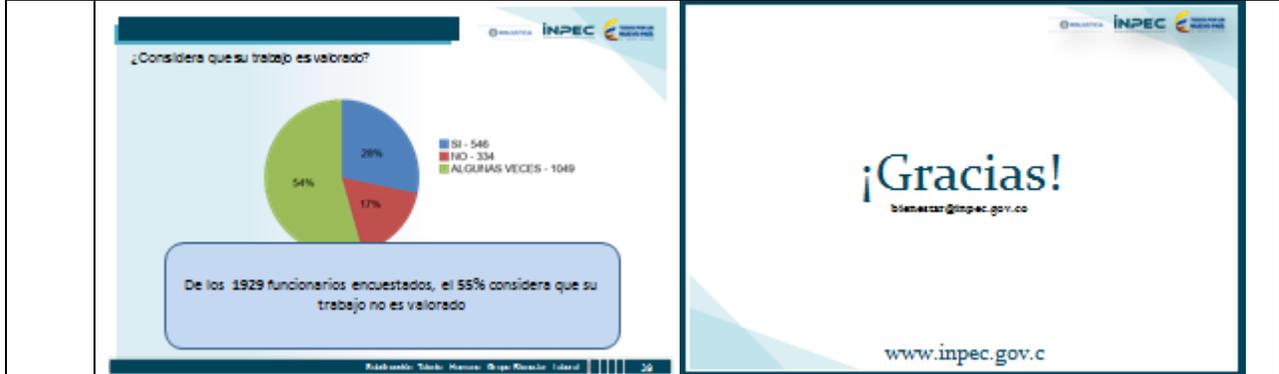
**¿El programa de bienestar laboral e incentivos promueve el sentido de pertenencia y la motivación de todas las funcionarios del Instituto?**

Respuesta	Porcentaje	Cantidad
SI	38%	1203
NO	62%	726

**El 62% de los funcionarios encuestados acotaron que las actividades del Grupo de Bienestar Laboral promueven el sentido de pertenencia y la motivación de todas las funcionarios del Instituto.**

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### DESARROLLO DE LA AGENDA:



### REGISTRO FOTOGRAFICO

NO REGISTRA

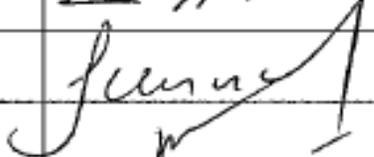
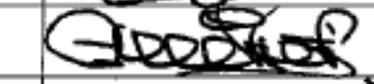
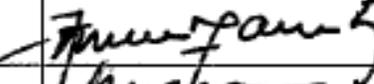
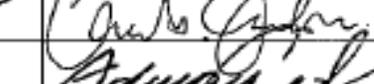
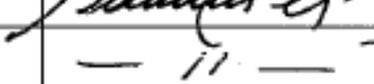
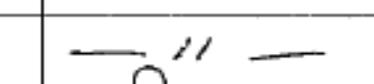
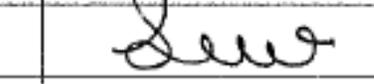
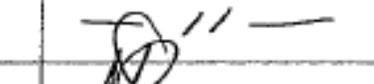
### COMPROMISOS:

1.	N/A
----	-----

### PROXIMA REUNIÓN

POR DEFINIR.

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

ASISTENTES:		
ÁREA O DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
DELEGADO DIRECCIÓN GENERAL	ALVARO ENRIQUE MIRANDA QUIÑONES	— " —
DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO	
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTINEZ ROSALES	
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	
DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNÁNDEZ MARÍN	
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	
OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRAÍN MORENO ALBARÁN	
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARLOS ZAMBRANO SAAVEDRA	
OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	
OFICINA DE CONTROL INTERNO	JEFERSON ERAZO ESCOBAR	— " —
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑON CHARRY	— " —
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	LUZ MYRIAN TIERRADENTRO CACHAYA	
GRUPO ATENCIÓN AL CIUDADANO	LEYDA MILENA MEDINA LOZANO	— " —
GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	OL. LEONEL RIOS SOTO	
GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ R.	
Grupo Bimestra laboral	Dj. Angelica Ayala Posuno	

## ACTA N° 03 COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

### LISTADO DE ASISTENCIA COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

ACTIVIDAD: PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS V2 FECHA: 15/03/2018 HORA: 2:00 PM LUGAR: SALA CEDIP

N°	SEDE DE TRABAJO	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
01	DELEGADO DIRECCIÓN GENERAL	ALVARO ENRIQUE MIRANDA QUIÑONEZ	@inpec.gov.co	
02	DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO	hugo.velasquez@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
03	DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTINEZ ROSALES	@inpec.gov.co	
04	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
05	DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNÁNDEZ MARÍN	adriana.hernandez@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
06	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	juanmanuel.riano@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
07	OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRAÍN MORENO ALBARÁN	@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
08	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARLOS ZAMBRANO SAAVEDRA	@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
09	OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	adriana.cetina@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
10	OFICINA DE CONTROL INTERNO	JEFERSON ERAZO ESCOBAR	@inpec.gov.co	
11	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑON CHARRY	@inpec.gov.co	

N°	SEDE DE TRABAJO	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA INICIO
11	SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	LUZ MYRIAN TIERRADENTRO CACHAYA	luzmyrian.tierradentro@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
12	GRUPO ATENCIÓN AL CIUDADANO	LEYDA MILENA MEDINA LOZANO	@inpec.gov.co	
13	GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	OL. LEONEL RIOS SOTO	@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
14	GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ R.	Daniel.rodriguez@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
15	Grupo Bienestar Laboral	Dg. Angelica Apala Tascara	katascara@inpec.gov.co	<i>[Firma]</i>
16				
17				
18				
19				
20				
21				
21				