



**7**  
**VALORES**

# INFORME DE GESTIÓN INTEGRIDAD 2018

**COMITÉ DE INTEGRIDAD**  
**SECRETARIA TÉCNICA: SUBDIRECCIÓN DE**  
**TALENTO HUMANO**

# ESTRUCTURA DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD

Resolución N° 660 del 2018

**LIDERADO POR:**  
DIRECTOR GENERAL INPEC

**EN COORDINACIÓN CON:**  
SUBDIRECCIÓN DE  
TALENTO HUMANO

**CONFORMADO POR:**  
DIRECTORES  
REGIONALES  
DIRECTORES DE ERO  
RESPONSABLES ÁREAS  
DE TALENTO HUMANO

**1**  
COMITÉ DE  
INTEGRIDAD

**2**  
AGENTES DE  
CAMBIO

**3**  
EQUIPOS DE  
INTERCAMBIO

## INTEGRANTES

- El Director General o su delegado
- El Jefe de la Oficina Asesora de Planeación
- El Jefe de la Oficina Asesora Jurídica
- El Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones
- El Jefe de la Oficina de Sistemas de Información
- El Jefe de la Oficina de Control Interno
- El Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario
- El Director de Custodia y Vigilancia
- El Director de Atención y Tratamiento
- El Director de la Escuela de Formación
- El Director de Gestión Corporativa
- El Subdirector de Talento Humano
- Grupo Perspectiva de Talento Humano

**CONFORMADO POR:**  
SUBDIRECCIONES  
COORDINADORES  
RESPONSABLES DE  
ÁREAS DIRECCIONES  
REGIONALES Y ERO

**COMITÉ DE INTEGRIDAD**  
Resolución N° 660 del 2018

Liderado por:  
**DIRECTOR GENERAL INPEC**

Secretaría Técnica:  
**SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO**

Integrantes:  
**NIVEL DIRECTIVO Y ASESOR DE LA SEDE CENTRAL**

Desarrollo Metodológico:

**LUZ MIRYAM TIERRADENTRO CACHAYA**  
Subdirectora (C) Talento Humano

**EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA**  
Profesional SUTAH - GOPRO

[codigodeintegridad@Inpec.gov.co](mailto:codigodeintegridad@Inpec.gov.co)

INTEGRIDAD  
**COMITÉ**  
**DE**  
**INTEGRIDAD**  
INTEGRIDAD

1



**REUNIONES  
DEL COMITÉ DE  
INTEGRIDAD  
I SEMESTRE  
2018**

El 25 de enero del 2018, se reúne el Comité de Integridad para conocer los nuevos lineamientos de función pública en su POLITICA DE INTEGRIDAD.

MINJUSTICIA **INPEC** INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO

ACTA N° 01  
COMITÉ DE INTEGRIDAD

Logo: TODOS POR UN NUEVO PAÍS

Fecha:	25 DE ENERO DEL 2018
Hora:	2:30 PM
Lugar:	SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL
<b>AGENDA</b>	
1.	LLAMADO A SUJOS/AM COMITE DE INTEGRIDAD
2.	APROBACIÓN DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD
3.	IMPLEMENTACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD
4.	DIAGNÓSTICO DE LA ENTIDAD
5.	REGISTRO FOTOGRAFICO

**DESARROLLO DE LA AGENDA:**

SE REUNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL, LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD CON EL FIN DE PRESENTAR LOS CAMBIOS A IMPLEMENTAR DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD. EL COMITÉ ESTÁ CONFORMADO POR:

DIRECTOR GENERAL O SU DELEGADO (PRESENTE)  
JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (PRESENTE)  
JEFE DE LA OFICINA ASESORA JURIDICA (PRESENTE)  
JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES (PRESENTE)  
JEFE DE LA OFICINA SISTEMAS DE INFORMACION (PRESENTE)  
JEFE DE LA OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (PRESENTE)  
DIRECTOR CONTROL INTERNO (PRESENTE)  
DIRECTOR ATENCION Y VIOLANCIA (PRESENTE)  
DIRECTOR ESCUELA DE FORMACION (PRESENTE)  
DIRECTOR GESTION CORPORATIVA (PRESENTE)  
SUBDIRECTOR DE TALENTO HUMANO (PRESENTE)  
GRUPO PROSPECTIVA DEL TALENTO HUMANO (AUSENTE)




1. **PARÁGRAFO:** EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, EL JEFE DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO Y EL COORDINADOR DEL GRUPO DE PROSPECTIVA DEL TALENTO HUMANO, PARTICIPARÁN CON VOTO PERO SIN VOTO Y EN CALIDAD DE ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA.

**ACTÚA COMO DIRECTOR GENERAL ENCARGADO,** EL CORONEL HUGO JAVIER VELÁSQUEZ PULIDO DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIOLANCIA, DEBIDO A QUE, EL DIRECTOR GENERAL REGENTE SE ENCUENTRA EN VACACIONES.

2. **APROBACIÓN DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD:** EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, DOCTOR JUAN MANUEL RIVERO VARGAS, REALIZA LA INTRODUCCIÓN DEL TEMA, RESALTANDO QUE, EL CAMBIO NORMATIVO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG), DESCRITO EN EL DECRETO 1498 DE 2017, REDIFINIÓ LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO E IMPLEMENTÓ UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO QUE INVOLUCIÓ UN CAMBIO CULTURAL, EN EL EJERCICIO

1498 DE 2017  
Página 1 de 7

# Reunión #2 Comité de Integridad

**ACTA N° 02  
REUNIÓN COMITÉ DE INTEGRIDAD**

Fecha:	21 DE MAYO DEL 2018
Hora:	3:00 PM
Lugar:	CEVIP

**AGENDA:**

1. LLAMADO A QUORUM COMITÉ DE INTEGRIDAD
2. ACTIVIDAD: DICTAMINANDO
3. RESULTADOS CARTOGRAFÍA E ICONOGRAFÍA INSTITUCIONAL
4. RESULTADOS DOFA Y CAME
5. RESULTADOS FURAS
6. PROYECCIONES INTEGRIDAD
7. REGISTRO FOTOGRÁFICO

**DESARROLLO DE LA AGENDA:**

SE REUNEN EN EL CEVIP LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD. LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL COMITÉ, SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO LUZ MYRIAM TIERRADENTRO CACHAYA, HACE VERIFICACIÓN DE QUORUM DE ACUERDO CON LA RESOLUCIÓN N° 660 DEL 2018, ASÍ:

1. EL DIRECTOR GENERAL O SU DELEGADO (AUSENTE)
2. EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (PRESENTE)
3. EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA JURÍDICA (PRESENTE)
4. EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES (PRESENTE)
5. EL JEFE DE LA OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (PRESENTE)
6. EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO (AUSENTE)
7. EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (AUSENTE)
8. EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO (PRESENTE)
9. EL DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA (PRESENTE)
10. EL DIRECTOR DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (PRESENTE)
11. EL DIRECTOR DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN (AUSENTE)
12. EL DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA (AUSENTE)
13. EL COORDINADOR DEL GRUPO DE PROSPECTIVA DE TALENTO HUMANO (PRESENTE)

SE RECLERIDA EL PARÁGRAFO 1, DE LA RESOLUCIÓN N° 660 DEL 2018. EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, EL JEFE DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO Y EL COORDINADOR DEL GRUPO DE PROSPECTIVA DE TALENTO HUMANO, PARTICIPARON CON VOZ PERO SIN VOTO Y EN CALIDAD DE ASESORES DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD.

LA SUBDIRECCIÓN INVITA A LA PROFESIONAL EDITH JOHANA VELASCO ATUESTA, PARA QUE PRESENTE LAS ACCIONES ADELANTADAS POR LA DEPENDENCIA EN INTEGRIDAD Y EXPLIQUE EL PLAN DE ACCIÓN A EJECUTAR.

Página 1 de 12

Caja 26 No. 27 - 28 PEB, 2847476 B&E 1106  
INPEC@INPEC.GOB.CO

El 21 de mayo del 2018, se presenta actividades adelantadas por la Secretaria Técnica de la caja de herramientas del Código de Integridad.



2

**Acciones**  
adelantadas por  
la Secretaría  
Técnica de la  
Caja de  
Herramientas



Se construye las CANVAS  
como actividad preliminar  
al Diagnóstico de  
Integridad

Enero del 2018



# D Diagnóstico Código Integridad

La entidad deberá aplicó la actividad de diagnóstico de la caja de herramientas para identificar más fácilmente que clase de actividades se deben ejecutar en la implementación del Código de Integridad.

Febrero del 2018





En el mes de junio trabajo con los tres (3) ERON de Bogotá y la Dirección Regional Central la propuesta del Código de Integridad.

Junio del 2018