

ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

Fecha:	24 DE MARZO DEL 2017
Hora:	10:00 AM
Lugar:	SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

AGENDA:

1.	QUÓRUM INTEGRANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO
2.	PRESENTACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN
3.	AMPLIACIÓN DE FECHAS DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC 2017

DESARROLLO DE LA AGENDA:

	<p>QUÓRUM INTEGRANTES DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO</p> <p>SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS EJERCE LA VOCERÍA COMO SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO JUNTO CON LOS INTEGRANTES DEL MISMO COMITÉ, CON EL FIN DE EXPONER LOS SIGUIENTES TEMAS:</p> <p>PRESENTACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN</p> <p>EL JEFE DE A OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN VERIFICA QUORUM DE LA SIGUIENTE MANERA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. DIRECTOR GENERAL O SU DELEGADO (PRESENTE) 2. DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA O SU DELEGADO (PRESENTE) 3. DIRECTOR DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (DELEGADO PRESENTE) 4. DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA (PRESENTE) 5. DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN (DELEGADO PRESENTE) 6. JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (PRESENTE) 7. JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA (PRESENTE) 8. JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIONES (PRESENTE) 9. JEFE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (AUSENTE) 10. JEFE OFICINA CONTROL INTERNO (PRESENTE) 11. JEFE OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (PRESENTE) 12. SUBDIRECTORA TALENTO HUMANO (PRESENTE) 13. COORDINADOR DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO (DELEGADO PRESENTE) <p>ASISTEN COMO INVITADOS CON VOZ Y SIN VOTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • COORDINADOR DEL GRUPO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA • PROFESIONAL CONTRATISTA GRUPE: DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ • FUNCIONARIA DIRES: ANYELA ORTIZ HOYOS
2.	

ACTA Nº 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PRESENTACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

EL DELEGADO DE LA DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN ARGUMENTA QUE HAY PREOCUPACIÓN POR EL CURSO DE COMPLEMENTACIÓN DEBIDO A QUE NO HAY RECURSOS ASIGNADOS POR EL MINISTERIO DE HACIENDA TENIENDO INCONVENIENTES CON FUNCIÓN PÚBLICA DADO EL INCUMPLIMIENTO CON EL CURSO MENCIONADO.

SE CEDE LA PALABRA A LA FUNCIONARIA ANYELA ORTIZ HOYOS DE LA DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN, QUIEN EXPONDRÁ EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

OT. (RA) AGRANAPATRIA HERNANDEZ MARIN
Directora Escuela de Formación
Marzo de 2017

Contenido

> Introducción	1
> Objetivos	2
> Principios rectores de la capacitación	3
> Líneas programáticas	4
> Programas PC	5
> Programación académica	6

Por: Intelectual & Operación



1 INTRODUCCION

Introducción

El Decreto 1083 de 2015 establece que las Entidades Públicas deben elaborar un Plan Institucional de Capacitación con el propósito de desarrollar las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.

En ese sentido, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - Inpec, elaboró el Plan Institucional de Capacitación 2017 con base en los lineamientos conceptuales del Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos, expedidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Escuela Superior de Administración Pública.

Por: Intelectual & Operación



2 Objetivos

Objetivos

Objetivo General:

Satisfacer las necesidades prioritarias de formación y capacitación de los servidores públicos penitenciarios mediante el desarrollo de programas académicos de educación para el trabajo y el desarrollo humano y educación informal, orientados a potenciar habilidades, conocimientos y destrezas para desempeñar de forma eficiente y eficaz sus funciones y propósitos misionales en el Instituto.



Por: Intelectual & Operación


ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Objetivos

Objetivos Específicos:

- Diseñar un plan de capacitación con un marco conceptual, estratégico, articulado a la dotación de necesidades.
- Capacitar y formar a los servidores públicos penitenciarios con el fin fortalecer su capacidad individual y colectiva de los servidores públicos para aportar conocimientos, habilidades y actitudes que conlleven un mejor desempeño laboral y el logro de los objetivos institucionales.




Por Inducción y Capacitación

Objetivos

Objetivos Específicos:


- Orientar la adaptación e integración del nuevo funcionario al Instituto y a su puesto de trabajo, generando y afianzando un alto sentido de pertenencia, motivación hacia el trabajo y un enfoque de prestación del servicio a través del conocimiento del Estado y del INPEC, por medio del programa de inducción institucional.
- Actualizar a los servidores del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, en las políticas institucionales, los cambios estructurales y demás procesos que contribuyen a reorientar su integración a la cultura organizacional, por medio del Programa de Reinducción.



Por Inducción y Capacitación

Principios rectores de la capacitación

- Complementariedad
- Integralidad
- Objetividad
- Participación
- Prevalencia del interés de la organización
- Integración a la carrera administrativa
- Preferencia de los empleados de carrera
- Economía
- Énfasis en la práctica



Por Inducción y Capacitación

Líneas programáticas

Línea Programática	Temas
Inducción	Historia del INPEC, Misión, Visión, Valores, Estructura Organizacional, Funciones, Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.
Inducción y Capacitación	Conceptos básicos de capacitación, tipos de capacitación, objetivos, contenidos, métodos, técnicas, evaluación, etc.
Inducción y Capacitación	Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.
Inducción y Capacitación	Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.
Inducción y Capacitación	Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.
Inducción y Capacitación	Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.
Inducción y Capacitación	Normas, Reglamentos, Políticas, Procedimientos, Manuales, etc.

Por Inducción y Capacitación

ACTA Nº 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

5 Programas PIC

Programas PIC

- Inducción
- Reinducción
- Formación (Formación, capacitación, especialización e instrucción)
- Reentrenamiento
- Capacitación
- Red de apoyo

Por Inducción y Capacitación

6 Programación académica

Programación académica – Formación

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN DE LA CURSADA	CANTIDAD	
		11000 HORAS	11000 HORAS
CURSOS	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL BÁSICO"	01/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL AVANZADO"	01/01/2017	00/00/2017
CURSOS DE FORMACIÓN	MANEJO DE ARMAS	01/01/2017	01/01/2017
	MANEJO DE VEHÍCULOS	01/01/2017	00/00/2017
REENTRENAMIENTO	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017

Por Inducción y Capacitación

Programación académica – Formación

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN DE LA CURSADA	CANTIDAD	
		11000 HORAS	11000 HORAS
CURSOS	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL BÁSICO"	00/00/2017	01/01/2017
	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL AVANZADO"	11/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE FORMACIÓN	01/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE REENTRENAMIENTO	10/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE CAPACITACIÓN	10/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN	10/01/2017	10/01/2017
	CURSOS DE REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE REENTRENAMIENTO	01/01/2017	00/00/2017
REENTRENAMIENTO	REENTRENAMIENTO	10/01/2017	10/01/2017
	REENTRENAMIENTO	10/01/2017	10/01/2017
	REENTRENAMIENTO	10/01/2017	10/01/2017
	REENTRENAMIENTO	10/01/2017	01/01/2017

Por Inducción y Capacitación

Programación académica – Reentrenamiento

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN DE LA CURSADA	CANTIDAD	
		11000 HORAS	11000 HORAS
CURSOS	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL BÁSICO"	01/01/2017	00/00/2017
	CURSOS DE INSTRUCCIÓN TÉCNICA "NIVEL AVANZADO"	01/01/2017	10/01/2017
	CURSOS DE FORMACIÓN	01/01/2017	10/01/2017
	CURSOS DE REENTRENAMIENTO	01/01/2017	10/01/2017

Por Inducción y Capacitación

ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

@MINJUSTICIA INPEC TODOS POR UN NUEVO PAÍS

Línea programática	Curso de Capacitación	Duración	
		Fecha Inicio	Fecha Fin
Derechos Humanos y Servicio Ciudadano	Oficina del Servidor Público	01/02/2017	10/04/2017
Derechos Humanos y Servicio Ciudadano	Derechos Humanos	01/02/2017	10/04/2017
Sistema Penitenciario y Carcelario	Tratamiento Penitenciario	01/02/2017	10/04/2017
Sistema Penitenciario y Carcelario	Actividades Productivas	01/02/2017	10/04/2017
Organización Administrativa	Derecho laboral	01/04/2017	10/02/2017
Gobierno de la Información	Inducción a la plataforma MOODLE	01/04/2017	10/02/2017

Por Iniciativa de Capacitación

@MINJUSTICIA INPEC TODOS POR UN NUEVO PAÍS

Línea programática	Curso de Capacitación	Duración	
		Fecha Inicio	Fecha Fin
Gobierno de la Información	Gestión de la Información y Comunicación	01/04/2017	10/02/2017
Organización Administrativa	Evaluación de Desempeño Laboral	01/04/2017	10/02/2017
Derechos Humanos y Servicio Ciudadano	Derechos Humanos	01/02/2017	10/04/2017
Sistema Penitenciario y Carcelario	Terapia de Salud	01/02/2017	10/04/2017
Sistema Penitenciario y Carcelario	Actividades Productivas	01/02/2017	10/04/2017
Sistema Penitenciario y Carcelario	Tratamiento Penitenciario	01/02/2017	10/04/2017

Por Iniciativa de Capacitación

@MINJUSTICIA INPEC TODOS POR UN NUEVO PAÍS

Línea programática	Curso de Capacitación	Duración	
		Fecha Inicio	Fecha Fin
Sistema Penitenciario y Carcelario	Deberes y Pasapagos	01/02/17	02/02/17
Organización administrativa	Seguridad Vial	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Oficina de Información y Seguridad Vial	01/02/17	02/02/17
Derechos Humanos y Servicio al Ciudadano	Oficina de Servicio Público	01/02/17	02/02/17
Derechos Humanos y Servicio al Ciudadano	Derechos Humanos	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Tratamiento Penitenciario	01/02/17	02/02/17
Gobierno de la Información	Inducción a la plataforma MOODLE	01/02/17	02/02/17
Organización administrativa	Derecho Laboral	01/02/17	02/02/17

Por Iniciativa de Capacitación

@MINJUSTICIA INPEC TODOS POR UN NUEVO PAÍS

Línea programática	Curso de Capacitación	Duración	
		Fecha Inicio	Fecha Fin
Sistema Penitenciario y Carcelario	Oficina de Servicio Público	01/02/17	02/02/17
Sistema de la Información	Gestión de la Información y Comunicación	01/02/17	02/02/17
Organización administrativa	Evaluación de Desempeño Laboral	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Terapia de Salud	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Deberes y Pasapagos	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Tratamiento Penitenciario	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Actividades Productivas	01/02/17	02/02/17
Organización administrativa	Seguridad Vial	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Oficina de Servicio Público	01/02/17	02/02/17
Sistema Penitenciario y Carcelario	Oficina de Información y Seguridad Vial	01/02/17	02/02/17

Por Iniciativa de Capacitación



SE SOMETE A VOTACIÓN PARA APROBACIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN LIDERADO POR LA DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN.

EL DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA HACE LA ACLARACIÓN DE QUE EL CURSO DE COMPLEMENTACIÓN INICIA EN ENERO DEL AÑO 2018

SE APRUEBA EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

AMPLIACIÓN DE FECHAS DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC 2017

EL JEFE DE LA OFICINA ASEORA DE PLANEACIÓN SOLICITA AMPLIAR LAS FECHAS DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC, DADO QUE SE QUIERE DAR MAYOR RELEVANCIA AL TEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN POR PARTE DEL DIRECTOR GENERAL Y POR ENDE SE CREO UN EQUIPO INTERDISCIPLINARIO CON EL OBJETIVO DE HACER UNA NUEVA REVISIÓN DEL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN Y LOS ELEMENTOS DEL PRIMER COMPONENTE DEL PLANTIC.

EL JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO RESALTA LA PREOCUPACIÓN DE REALIZAR MESAS DE TRABAJO HASTA EL 2017 CORRESPONDIENTE A LOS MAPAS DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN, SUGIERE FIJAR UN CRONOGRAMA DE TRABAJO Y ESTABLECER TIEMPOS PARA EL DESARROLLO DE TRABAJO.

EL JEFE DE LA OFICINA ASEORA DE PLANEACIÓN SUGIERE REALIZAR DOS RIESGOS EN EL MES DÁNDOLE ESPACIO DE 15 DÍAS A CADA RIESGO, PARA QUE A AGOSTO SE TENGAN LOS 10 RIESGOS DE CORRUPCIÓN LISTOS; SE DEFINIO EL ALCANCE Y SE DIVIDIO EN 2 ACTUALIZANDO EL MAPA DE RIESGOS DEL 2017 Y CONSTRUYENDO EL DE EL AÑO 2018.

3.

SE SOMETE A APROBACIÓN LA AMPLIACIÓN DE LAS FECHAS DE LAS ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC. EL COMITÉ APRUEBA LA AMPLIACIÓN DE LAS FECHAS DE LAS ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC.

4.

REGISTRO FOTOGRAFICO DE LA ACTIVIDAD



ACTA N° 04
COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

DESARROLLO DE LA AGENDA:



COMPROMISOS:

1	SE ACORDO REUNIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO PARA REVISAR LA GESTIÓN DE LA MATRIZ DEL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN
2	EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO LIDERADO POR LA DIRECCIÓN GENERAL ORGANIZARA UN PLAN DE TRABAJO O CRONOGRAMA DE ACUERDO A LAS ACCIONES DEL COMPONENTE 1 DEL PLANTIC
3	EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO LIDERADO POR LA DIRECCIÓN GENERAL ENTREGARA EN EL MES DE AGOSTO DEL 2017 LA ACTUALIZACIÓN DE 5 RIESGOS DE CORRUPCIÓN.
4	EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO LIDERADO POR LA DIRECCIÓN GENERAL DESPUES DEL MES DE AGOSTO CONTINUARA CON MESAS DE TRABAJO PARA ACTUALIZAR LOS RIESGOS DE CORRUPCIÓN FALTANTES A FIN DE QUE ESTOS FORMEN PARTE DEL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN DEL 2018

PROXIMA REUNIÓN

N/A

ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

ASISTENTES:		
ÁREA O DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
DIRECCIÓN GENERAL	JORGE LUIS RAMÍREZ ARAGÓN	
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	<i>Juan Manuel Riaño Vargas</i>
OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRAÍN MORENO ALBARÁN	<i>Efraín Moreno Albarán</i>
OFICINA ASESORA COMUNICACIONES	CARLOS ALBERTO ZAMBRANO SAAVEDRA	<i>Carlos Alberto Zambrano Saavedra</i>
OFICINA SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	
OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY	<i>Constanza Eugenia Cañón Charry</i>
OFICINA CONTROL INTERNO	MARIO JIMÉNEZ GAYÓN	<i>Mario Jiménez Gayón</i>
DIRECCIÓN CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELÁSQUEZ PULIDO	<i>Hugo Javier Velásquez Pulido</i>
DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTÍNEZ ROSALIES	<i>Roselin Martínez Rosalies</i>
DIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	<i>José Nemesio Moreno Rodríguez</i>
DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNANDEZ MARIN	<i>Adriana Patricia Hernandez Marin</i>
SUBDIRECTOR TALENTO HUMANO	LUZ MIRYAM TIERRADENTRO	<i>Luz Miryam Tierradentro</i>
GRUPO ATENCIÓN AL CIUDADANO	LEYDA MILENA MEDINA LOZANO	<i>PA. Leyda Milena Medina Lozano</i>
GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA	<i>Edith Johanna Velasco Atuesta</i>
<i>Dirección General</i>	<i>Adriana E. Hernandez Marin</i>	<i>Adriana E. Hernandez Marin</i>
DIRES	Anyelo A. Ortiz Hefes	<i>Anyelo A. Ortiz Hefes</i>
OFPIA - GRUPO	DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ R.	<i>Daniel Rodriguez R.</i>

ACTA N° 04 COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

LISTADO DE ASISTENCIA

ACTIVIDAD: **COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO** FECHA: **24 / 03 / 2017** HORA: **10:00 AM** LUGAR: **SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL** RESPONSABLE ACTIVIDAD: **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

N°	SEDE DE TRABAJO	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
01	DIRECCIÓN GENERAL	JORGE LUIS RAMÍREZ ARAGÓN	@inpec.gov.co	
02	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	juanmanuel.riano @inpec.gov.co	<i>Juan Manuel Riaño Vargas</i>
03	OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRÁIN MORENO ALBARÁN	efrain.moreno @inpec.gov.co	<i>Efraín Moreno Albarán</i>
04	OFICINA ASESORA COMUNICACIONES	CARLOS ALBERTO ZAMBRANO SAAVEDRA	@inpec.gov.co	<i>Carlos Alberto Zambrano Saavedra</i>
05	OFICINA SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	@inpec.gov.co	
06	OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY	@inpec.gov.co	<i>Constanza Eugenia Cañón Charry</i>
07	OFICINA CONTROL INTERNO	MARIO JIMÉNEZ GAYÓN	@inpec.gov.co	<i>Mario Jiménez Gayón</i>
08	DIRECCIÓN CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELÁSQUEZ PULIDO	hugo.velazquez @inpec.gov.co	<i>Hugo Javier Velásquez Pulido</i>
09	DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTÍNEZ ROSALES	roselin.martinez @inpec.gov.co	<i>Roselin Martínez Rosales</i>
10	DIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	nemesio.moreno @inpec.gov.co	<i>José Nemesio Moreno Rodríguez</i>

11	DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNANDEZ MARIN	adriana.hernandez @inpec.gov.co	<i>Adriana Patricia Hernández Marín</i>
12	SUBDIRECTOR TALENTO HUMANO	LUZ MIRYAM TIERRADENTRO	@inpec.gov.co	<i>Luz Miryam Tierra dentro</i>
13	GRUPO ATENCIÓN AL CIUDADANO	LEYDA MILENA MEDINA LOZANO	leyda.medina @inpec.gov.co	<i>Leyda Milena Medina Lozano</i>
14	GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA	edith.velasco @inpec.gov.co	<i>Edith Johanna Velasco Atuesta</i>
15	<i>Dirección</i>	<i>Mónica E. Hernández Gutiérrez</i>	<i>monica.hernandez @inpec.gov.co</i>	<i>Mónica E. Hernández Gutiérrez</i>
16	<i>Dires</i>	<i>Anyelo A. Ortiz Ho-fos</i>	<i>anyelo.ortiz @inpec.gov.co</i>	<i>Anyelo A. Ortiz Ho-fos</i>
17	<i>OFPA - SEUPE</i>	<i>DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ R.</i>	<i>daniel.rodriguez @inpec.gov.co</i>	<i>Daniel Alberto Rodríguez R.</i>
18			@inpec.gov.co	
19			@inpec.gov.co	
20			@inpec.gov.co	
21			@inpec.gov.co	
22			@inpec.gov.co	