

ACTA N° 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

Fecha:	07 DE MARZO DEL 2016
Hora:	6:30 AM
Lugar:	SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

AGENDA:

1.	QUÓRUM COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL
2.	PRESENTACIÓN PLATAFORMA ISOLUCIÓN
3.	PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2015
4.	REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA ACTIVIDAD

DESARROLLO DE LA AGENDA:

QUÓRUM COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL:

SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, CONVOCADOS POR EL DIRECTOR GENERAL DEL INPEC, A FIN DE DAR A CONOCER LA **PLATAFORMA ISOLUCIÓN** Y EL **INFORME DE GESTIÓN 2015**, POR PARTE DEL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN.

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN PRESIDE LA REUNIÓN, HACIENDO UN LLAMADO DE ASISTENCIA, DE ACUERDO A LA **RESOLUCIÓN N° 3347 DEL 2015**, ASÍ:

1. DIRECTOR GENERAL DEL INPEC (**PRESENTE**)
2. ASESORES DE DESPACHO DEL DIRECTOR GENERAL (**PRESENTE**)
3. JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (**PRESENTE**)
4. JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA (**PRESENTE**)
5. JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIONES (**PRESENTE**)
6. JEFE OFICINA SISTEMAS DE INFORMACIÓN (**PRESENTE**)
7. DIRECTOR CUSTODIA Y VIGILANCIA (**PRESENTE**)
8. DIRECTOR ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (**PRESENTE**)
9. DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN (**PRESENTE**)
10. DIRECTOR GESTIÓN CORPORATIVA (**PRESENTE**)
11. SUBDIRECTOR CUERPO DE CUSTODIA (**PRESENTE**)

ACTÚAN COMO INVITADOS DEL COMITÉ:

- JEFE DE CONTROL INTERNO, **MARIO JIMÉNEZ GAYÓN**
- JEFE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO, **CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY**
- SUBDIRECTORA TALENTO HUMANO, **LUZ MYRIAM TIERRADENTRO**
- COORDINADORA GRUPO DESARROLLO ORGANIZACIONAL, **ANGÉLICA MARÍA PATIÑO GARCÍA**
- COORDINADORA GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, **EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA**

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PRESENTACIÓN PLATAFORMA ISOLUCIÓN: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN REALIZA APERTURA DE LA REUNIÓN SOCIALIZANDO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN CON APOYO DEL CONTRATISTA ESTEBAN MANCERA:



Contenido	
> ¿Que es Isolución?	1
> Beneficios para el SGI	2
> Avance en la implementación	3

2.



¿Que es Isolución?

Aplicativo web que permite automatizar el Sistema de Gestión Integrado facilitando herramientas y funcionalidades para cumplir los requisitos de:

- NTC ISO 9001:2015
- NTC GP 1000:2009
- Modelo Estándar de Control Interno MECI
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- demás normatividad sobre gestión administrativa



Beneficios


Centralizar la documentación, indicadores, auditorías, planes de mejoramiento, riesgos, y toda la demás información del SGI en un solo sitio web.

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Beneficios

Permite a usuarios externos y ciudadanía en general, acceder al sistema con altos niveles de transparencia y divulgación de las operaciones, sin descuidar la confidencialidad de la información que se considere reservada.



7

Beneficios

Fomenta una cultura de calidad, autocontrol, autogestión y facilita la apropiación del SGI por parte de los funcionarios.



8

Beneficios

Incentiva la medición y el enfoque por resultados



9

Beneficios

Preserva la historia y trazabilidad de cada actividad del SGI, facilitando su consulta y continuidad.

Fecha	Evento	Evento	Documento	Acción
08Feb2016	Activación Usuario	Esteban Alexander Manera Córdova	--	El Usuario Esteban Alexander Manera Córdova con Documento 150 activo al Usuario Carlos Arturo Salazar, con Documento 161
10Feb2016	Borrado Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	--	Usuario eliminó documento Pruebas
12Feb2016	Creación Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	Evaluación en Administración y Mitigación de Riesgos	Usuario creó el documento: EVALUACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS
11Feb2016	Creación Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	Mapa Sectores Desarrollo Departamental	Usuario creó el documento: MAPA SECTORES PROMOCIÓN DESARROLLO DEPARTAMENTAL
08Feb2016	Modificación de Acciones Preventivas	Esteban Alexander Manera Córdova	Resolución 015 de Enero 2016	Fue modificado la sección Plan de Acción de la Acción Preventiva con ID 20 por el Usuario ADMIN.

10

Beneficios


Permite realizar seguimiento a compromisos adquiridos mediante la programación de tareas.



6

Beneficios

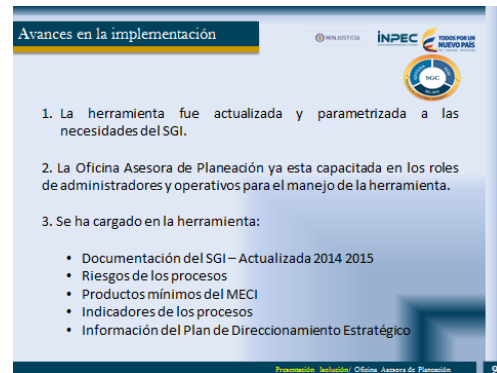
Facilita la implementación de modelos de gestión complementarios (ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 31000, ISO 27001, etc.)



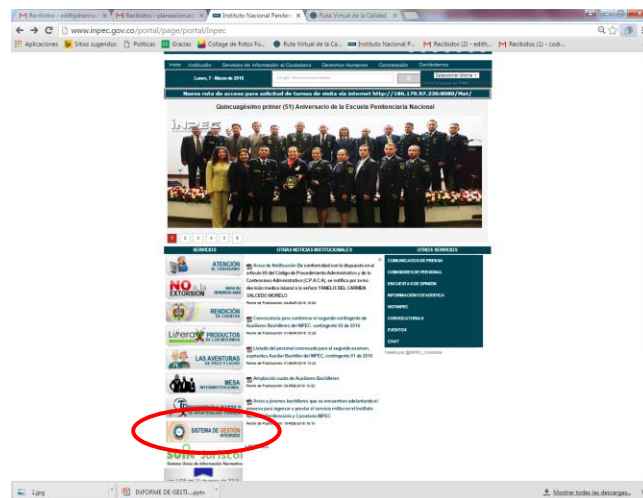
6

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:



EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ENFATIZA ENTRE OTRAS COSAS EN QUE ESTE SISTEMA PERMITIRÁ REALIZAR SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA PROGRAMACIÓN DE TAREAS E INCENTIVA LA MEDICIÓN Y EL ENFOQUE POR RESULTADOS.



PROSIGUE EL CONTRATISTA ESTEBAN MANCERA INDICANDO LA UBICACIÓN DEL LINK EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, A TRAVÉS DEL BOTÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD.

Si no es Usuario registrado puede ingresar con:
Usuario: consulta Clave: 123456

Usuario:

Clave:

[Iniciar sesión](#)

ESPECIFICA QUE LA PLATAFORMA PUEDE SER AJUSTADA O PARAMETRIZADA DE ACUERDO A LAS NECESIDADES PROPIAS DE LA ENTIDAD Y QUE POR AHORA CUENTA CON LA INFORMACIÓN DE: (I) PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, (II) CLIENTES, (III) MECI, (IV) TALENTO HUMANO, (V) PLAN DE MEJORAMIENTO, (VI) INDICADORES, (VII) RIESGOS, (VIII) PROCESOS, Y (IX) DOCUMENTACIÓN.

EN INPEC ADQUIRIÓ 200 USUARIOS, CADA UNO DE ESTOS TENDRÁN DIFERENTES ROLES DENTRO DE LA PLATAFORMA, LA ADMINISTRACIÓN GENERAL QUEDARÁ A CARGO DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN. PARA EL PROCESO DE APRENDIZAJE Y USO APLICATIVO DE LA HERRAMIENTA LA OFPLA INICIARÁ CAPACITACIONES CON LOS DUEÑOS DE PROCESO Y EQUIPO CALIDAD MECI, PARA LO CUAL PIDE AYUDA DE LA ESCUELA PENITENCIARIA EN CUANTO A INFRAESTRUCTURA.

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

IGUALMENTE PARA UNA MEJOR DIFUSIÓN OFPLA REALIZAR ALGUNOS VIDEOS TUTORIALES CON EL FIN DE FORTALECER LA COMPETENCIA DE LOS USUARIOS DEL APLICATIVO Y ASÍ ASEGURAR EL BUEN USO DEL APLICATIVO.

EL DIRECTOR GENERAL INVITA AL NIVEL DIRECTIVO DE LA ENTIDAD PARA CONOCER, APRENDER Y UTILIZAR ESTA HERRAMIENTA QUE ADELANTE SERVIRÁ PARA LA TOMA DE DECISIONES DEL NIVEL GERENCIAL.

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2015: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN PRESENTA ANTE COMITÉ EL INFORME FINAL DE GESTIÓN DEL 2015, DOCUMENTO QUE FUE ESTRUCTURADO DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD, ASÍ:

3.



ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Contenido

- > INFORME PROCESOS ESTRATÉGICOS DEL INPEC **1**
- > INFORME PROCESOS MISIONALES DEL INPEC **2**
- > INFORME PROCESOS DE APOYO DEL INPEC **3**

INFORME DE GESTIÓN 2015

1
PROCESOS ESTRATÉGICO

En el Proceso Estratégico, se definen las estrategias, políticas y sistemas para la adecuada prestación de los servicios y en funcionamiento del Distrito, esta conformada por los procesos de:

- Planificación Institucional
- Comunicación Estratégica

INFORME DE GESTIÓN 2015

1
PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

El Plan del Inpec 2015-2018 "Derechos Humanos por las acciones humanizadas", hace parte de la serie de planes institucionales, surge de un proceso de alta calidad técnica y de alta calidad política, la definición de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones administrativas que se enmarcan en la gestión y defensa, está integrado por cuatro ejes:

El documento se aprobó mediante Resolución N° 3228 del 27 de septiembre del 2015.

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario adopta como **Nova Grande** y Auda la siguiente:

Integración del Sistema Biométrico con Visión del personal visitante registrado en las ERON

Año	2015	2016	2017	2018	
Progreso	15%	40%	60%	80%	100%

*Fuente: Plan de Desarrollo Estratégico Inpec 2015-2018.

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Actualización del **Código de Ética** del Inpec a través de Resolución N° 3498 del 27 de septiembre del 2015.

Esta estructurada por:

- Principios Éticos
- Valores Éticos
- Directrices Éticas.

*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Extracción del **Código de Buen Gobierno** del Inpec a través de Resolución N° 3498 del 27 de septiembre del 2015.

Documento que contiene cuatro Títulos, así:

- Título I, de la orientación estratégica de la entidad.
- Título II, de las políticas de buen gobierno para la administración de la entidad.
- Título III, de las políticas de buen gobierno para la gestión de la entidad.
- Título IV, de la administración del código de buen gobierno.

*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno

INFORME DE GESTIÓN 2015

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLACIÓN E INFORME DE GESTIÓN 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Actualización de los Documentos del Sistema de Gestión Documental

Durante la vigencia 2015 el Proceso Planificación Institucional por medio de mesas de trabajo formó un consenso para la actualización de los documentos del Sistema de Gestión Documental como resultado, desde el momento en que la actualización por parte administrativa de los documentos y en materia de actualización y mantenimiento.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

isolución

Arquitectura isolución

El Proceso Planificación Institucional (por sus siglas en español) es el Proceso de Gestión de la Información (ISOLUCIÓN) mediante el cual se garantiza el Sistema de Gestión de Información a través de la metodología que se respalda en todos los niveles de la gestión de la documentación, administración, estrategias, planes de mejoramiento, auditorías.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

AVANCE DEL PLAN DE MEJORAMIENTO O CIA POR REGIONAL

% CUMPLIMIENTO	Nº HALLAZGOS	HALLAZGOS EN CURSO	HALLAZGOS CERRADOS
Regional Y. Caldas > 99.0%	04	04	0
Regional Norte > 93.8%	04	04	0
Regional Noroccidente > 88.1%	04	04	0
Regional Occidente > 78.6%	02	04	04
Regional Oriente > 58.7%	04	04	04
Regional Central > 43.3%	04	04	04
Total de Hallazgos	206	109	97

Resultados: Inicio ENE/2015: 42.8% Resultado Final: DIC/2015: 78.86%

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

ESTADO DE LAS METAS DEL PLAN DE MEJORAMIENTO O CIA

Después de su totalidad el número de Hallazgos correspondientes a los auditados en el 2015 para la Contraloría General de la Nación (CGN) al igual que los auditados en el plan de mejoramiento de la entidad.

Un. Hallazgos 2015 (CGN)	Un. Metas correspondientes al 2015	Un. Metas cumplidas al 2015	Un. Metas Pendientes al 2015	% Cumplimiento de las Metas	Un. Hallazgos pendientes
44	1.224	703	521	57.45%	246

La Dirección General del Inpec y la Oficina General de Planeación han identificado que el nivel de cumplimiento de las metas es 57.45% en materia administrativa que abarcan los hallazgos correspondientes a cada vigencia en cada una de las salas de trabajo.

Por otro lado, la gráfica muestra que en 2015, el 36% de las metas cumplidas son del 2015, frente al 64% de metas correspondientes al 2014 que se están cumpliendo para el presente año.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Reconocimiento TERCER

En la conmemoración entre COTPA y COTCO se celebra la certificación ISO 9001 de la Subdirección de Planeación y Control de la Gestión del Inpec.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Rendición de Cuentas Vigencia 2014

La Junta de Vigencia de Rendición de Cuentas Vigencia 2014, se constituyó en sesión el día 27 de octubre del 2015, en las instalaciones de la sede central, plus 01 auditorio Juan Pablo II, ubicada en la Calle 20 # 27-40, a las 10:00 am. La rendición de cuentas se efectuó entre la Oficina General de Comunicaciones y la Radio Televisión de Colombia (RTVC).



INFORME DE GESTIÓN 2015

**ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL)
COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E
INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.**

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

CÓMO SE DESARROLLÓ

CENTRAL	IC DE BOBOTO DE (INOCENCIA) IPJIC DE VILLAVIEJA
OCCIDENTE	ESPANCO PASTO ESPANCO PUEBLO NUEVO
NORTE	IPJIC DE SANTAFELICIA IPJIC DE COPIACÁ
ORIENTE	IPJIC DE SAN FRANCISCO DE RÍO DE SUCUMONZA
NOROESTE	IC DE SANTA FE DE ANTIOQUIA
VIEJO CALDAS	IPJIC DE SANTA BARBARA IPJIC DE CALARCA

INFORME DE GESTIÓN 2015 23

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

DOCE (12) CÁPSULAS INFORMATIVAS

INFORME DE GESTIÓN 2015 24

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

SENSIBILIZACIONES SECTORES SOCIALES LGBTI

REGIÓN	RESPONSABLE	Nº CASOS
Central	Diana Muñoz	179
Occidente	Diana Huertas	58
Norte	Noraíne Basterola García	52
Oriente	Pedro Elías Castañeda G.	28
Noroeste	Diana Huertas	20
Viejo Caldas	Johanna García	65
TOTAL:		402

INFORME DE GESTIÓN 2015 25

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

REGIÓN	Nº CASOS	TÍTULO	FECHA	LUGAR	Nº PARTICIPANTES
Central	179
Occidente	58
Norte	52
Oriente	28
Noroeste	20
Viejo Caldas	65
TOTAL	402				1276

INFORME DE GESTIÓN 2015 27

"PROYECTO INOCENCIA"

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

REGIONAL	RESPONSABLE	Nº CASOS
Central	Diana Muñoz	179
Occidente	Diana Huertas	58
Norte	Noraíne Basterola García	52
Oriente	Pedro Elías Castañeda G.	28
Noroeste	Diana Huertas	20
Viejo Caldas	Johanna García	65
TOTAL:		402

INFORME DE GESTIÓN 2015 28

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN AL CLIENTE

2 PARTICIPACIÓN UNIVERSAL

El servicio al ciudadano en el Dignep se dio con un enfoque participativo, donde se facilitó el acceso a todos los servicios, programas y proyectos que ofrece la entidad y genera una cultura de apertura.

El DIGNEP en el marco de la participación ciudadana y en coordinación con el 2017, tiene presente el programa "Proyecto de Atención al Ciudadano" del Dignep, con el propósito de lograr un acercamiento con la administración pública, en pro de la Ciudadanía Universal que les permite participar de manera activa, directa y libre en las siguientes acciones: Turista, Policía, Buenaventura (A.V. región), (Paseo del), Dignep, Organo -Bastón.

Nº Personas	Nº Ciudadanos Atendidos
6	271

INFORME DE GESTIÓN 2015 29

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLACIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN AL CLIENTE

DOTACIÓN DE NORMAS Y EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA ATENCIÓN AL CIUDADANO

La gestión desarrollada por la Dirección General del Grupo de Atención al Ciudadano (GAC) en el proceso de atención al Ciudadano, permitió la dotación de equipos de cómputo, entre otros, servicios y equipos en la atención, así como, servicios, equipos, Internet y Equipo de Cómputo.

Desde este vigencia se realizó la dotación de equipos de cómputo y equipos de apoyo más actualizados en los centros de atención a los usuarios de la institución.

dotación de equipos de cómputo	equipo de apoyo
30	66

*Fuente: Grupo de Atención al Ciudadano

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN AL CLIENTE

HERRAMIENTAS DE COORDINACIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Trayendo de tradición, la implementación de herramientas para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al Ciudadano, se realizaron de manera conjunta con el Hospital, Clínicas, Centros de Atención y Tratamiento de Dependencia al Ciudadano.

Desde esta vigencia se realizó la entrega de documentos e implementos los cuales sirven al fin de informar a los ciudadanos sobre el acceso a los servicios y trámites que se ofrecen en Internet, así como de otros servicios y servicios gubernamentales y actividades en general, y ha sido entregado mediante correo a los representantes de Educación, Deportes, salud, Tránsito.

Herramientas de coordinación

136 Estructura, 6 Dirección Regional, Escuela Penitenciarista y sede central.

*Fuente: Grupo de Atención al Ciudadano

INFORME DE GESTIÓN 2015 30

2 PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

Los programas de Atención Psicológica se desarrollan en las sedes de atención en los centros de atención y se encuentran dirigidos a la población en riesgo de la institución penitenciaria y carcelaria en la Atención Social y el Tratamiento Penitenciario.

Programa de Integración Social
Grupo con Condición Excepcional

INTEGRAR	373
ATENDER	2434
DESEMPLEAR	2773
DESARROLLAR	22
MANTENER	798
PROTEGER	

*Fuente: INPEC

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

Programa Comunitario de Protección Deterioración y Normas en las Áreas de Control Humano y Situación en las BDI y Dirección Regional

de personal: 250.944

de actividades: 305

de actividades en prisión y posturas: 1.334

*Fuente: INPEC

INFORME DE GESTIÓN 2015 32

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

El Programa de Atención Psicológica está dirigido al estudio, planeación e implementación de programas orientados a la Atención e Intervención Psicológica Penitenciaria dirigida a la Atención Social y Tratamiento Penitenciario de la población interna en riesgo de la institución penitenciaria.

Atende más: Psicológicas, Orientación Psicológica, Atención en Crisis, Intervención Psicológica

39.911

ATENCIÓN SOCIAL

ESTUDIANTES VINCULADOS

Programa del Proyecto de Pago de la deuda en implementación y desarrollo de actividades educativas a fin de contribuir a la participación en la prestación del servicio al Ciudadano a estudiantes mayores de 14 años de edad de las instituciones penitenciarias.

50.665

A NOVEL TRADICIONAL

*Fuente: INPEC

INFORME DE GESTIÓN 2015 24

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS

Visitas Virtuales. Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visitas.

ENTRE INTERVENCIONES	55
CÓNY FAMILIA EN LIBERTAD	310
ENTREVISTAS	7
INTERVIAS (O) EN/O EN INSTITUCIÓN	5

fuente: Dirección General Penitenciaria

INFORME DE GESTIÓN 2015 36

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

Afiliación de internos al **SGSSS**

2014: 156.605
2015: 171.931

fuente: SGSSS

INFORME DE GESTIÓN 2015 37

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

La Dirección en total tiene como prioridad garantizar los estándares de atención física, mental, emocional y social de la población de internos, mediante el diagnóstico y atención de las condiciones de salud.

Como resultado, se promueve la calidad de vida de los internos, a través de actividades recreativas, deportivas y culturales, como el deporte y el arte.

6.000 actividades en calidad

Jornadas Chicas en Salud

2.240	Revisión Médica
90	Revisión Psicológica
407	Revisión Psiquiátrica
2.024	Revisión de Salud Bucal
2.720	Revisión de Salud Otorrinolaringológica

INFORME DE GESTIÓN 2015 38

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

ALIMENTACIÓN

Visitas de seguimiento y control

Diferencia positiva en el servicio

Visitas preventivas

8

PROGRAMA DE PREVENCIÓN A LA DROGADICCIÓN

El INPEC cumple con la Ley de Atención Integral Institucional de la salud mental de los internos, mediante la implementación del programa de atención integral a la drogadicción, orientado a la gestión y control de la libertad condicional de los internos, con el fin de fortalecer y desarrollar habilidades técnicas, sociales y personalizadas en los internos e internos con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de los internos, promoviendo la rehabilitación y la reinserción social.

fuente: Dirección General de Salud

INFORME DE GESTIÓN 2015 39

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL PIGA 2015

Con el PIGA se busca fortalecer la gestión ambiental, promoviendo, mejorando e integrando las diferentes formas de sustentación, tomando en cuenta los impactos ambientales de las actividades, productos y servicios propios del establecimiento.

- Se asignaron recursos por \$27.071.071 para actividades de implementación, capacitación y monitoreo de los impactos ambientales.
- Se implementaron campañas de sensibilización en los internos y funcionarios como parte del subprograma manejo integral de los residuos sólidos.
- Se fortaleció la cultura de la calidad, mediante la implementación de sistemas de gestión de la calidad y la implementación de programas de mejora continua.
- Se fortalecieron 127 programas de 120 internos, 12 internos de 10 personas, 10 internos de 10 personas para asesorar al PIGA, así como el fortalecimiento de los programas de gestión ambiental para el personal institucional.

fuente: INPEC

INFORME DE GESTIÓN 2015 40

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

2

Desde cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 14, 15 y 16 de la Ley 02 de 1992 el objetivo del **Tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la rehabilitación para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto. Desarrollando en la población penitenciaria competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, recreación y formación profesional.

INFORME DE GESTIÓN 2015 41

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

CLASIFICACIÓN EN BASE DE TRATAMIENTO

- En fase	3.024
- Orientación Diagnóstica y Clasificación	17.599
- Alta Esperanza	39.424
- Mediana Esperanza	15.115
- Baja Esperanza	1.554
- Cierre	306

**Fuente: INPEC*



INFORME DE GESTIÓN 2015 42

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO PENITENCIARIO

PROGRAMA	Nº DE BENEFICIARIOS	COBERTURA
SELECCIÓN E IMPLEMENTACIÓN PENITENCIARIO	24	27%
MISIÓN CARCELAR	111	12%
COMUNIDAD VIDA-CO	12	1%
PROGRAMA PSICOSOCIAL INTERNO CON LA VIDA-MV	2	0%
PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL PARA IMPULSION SOCIAL - PPAI	4	4%
EDUCACIÓN INTERNA Y CALIDAD DE VIDA - PEI	1	1%
PROGRAMA PENITENCIARIO PARA LA LIBERTAD - PL	24	27%

Para el estudio (seguimiento) se da inicio a la implementación de estos otros programas de tratamiento penitenciario de forma programada en los establecimientos de ejecución de Orden Nacional: (1) preparación para la libertad, sistema de vida; (2) intervención penitenciaria para adaptación social - PPAI; (3) Programa para la educación integral - PEI; (4) responsabilidad integral con la vida - RIVIC de conformidad a los programas de tratamiento que se van implementando con actualidad; (5) inclusión al tratamiento penitenciario y (6) Misión Carcelar.

INFORME DE GESTIÓN 2015 43

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

Para la vigencia 2016, la Subdirección de Atención Penitenciaria actualiza los lineamientos con el fin de dar directrices claras y orientar la implementación de procesos y programas penitenciarios a seguir entre los lineamientos son:

- Lineamientos Subdirección de Atención Penitenciaria - Dirección General
- Lineamientos Programas Penitenciarios con Fines de Tratamiento Penitenciario - Dirección General

La Subdirección de Actividades Productivas a fin de optimizar la gestión y los recursos existentes, evita innecesarias sobremanera y racional de los recursos de las actividades productivas, dirige a las Direcciones regionales y establecimientos de ejecución, un estudio y establece los niveles de tipo disciplinario y penal en que se inscriba frente a la inadecuada utilización de los recursos de las mismas.



INFORME DE GESTIÓN 2015 44

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

CONVENIOS Y LOGROS ALCANZADOS CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS

Dirigidos por la Dirección General de la Conferencia de Ministros de Justicia de los Países Latinoamericanos (COMIJUPE), se gestionó la cooperación internacional que abarca el proyecto de "Iniciativa Interdisciplinaria" de las personas privadas de la libertad del programa Comunal III, desarrollaron capacitaciones y realizaron acciones especializadas para impulsar programas de reinserción social y laboral mediante propuestas de un modelo normativo metodológico de producción para el mejoramiento de procesos y el apoyo a la inserción de recursos con empresas que permitan la inclusión de los productores adheridos por las personas privadas de la libertad.



INFORME DE GESTIÓN 2015 45

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

MARCA LIBRE DICIEMBRE 2014 A DICIEMBRE 2015

AÑO	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES Y LOGROS
2014	<ul style="list-style-type: none"> Participación en (3) eventos internos y externos en el primer semestre con el tema "Marca Libre Colombia", el cual se a reuniones celebradas en la Dirección General del INPEC, así como en las Direcciones de: Tarifas de cuentas de cooperación con entidades, mesa de trabajo Comunal del INPEC. Tarifas de cuentas celebradas en los (3) establecimientos Regionales de: Medellán, con el tema de la "Marca Libre Colombia" (http://www.comunaliii.com/tema/marcalibre) Elaboración de solicitudes por parte de los (3) Regionales, para la compra de marcas de las prendas elaboradas por la población privada de la libertad.
2015	<ul style="list-style-type: none"> La Dirección regional y regional en la resolución No. 00002 del 24 de febrero para la implementación y la mejoramiento de las prendas de marca identificadas con la mesa Intersectorial Libre Colombia a libre sobre las celebradas en el INPEC. Participación en (2) foros con la participación de los Directores Regionales Liberes. En los meses de mayo y junio, (3) Direcciones Regionales. Tarifas de cuentas (CIB-2015-002) Participación (2) eventos internos y externos. Participación (2) eventos internos y externos. Participación en el registro punto de venta identificadas con la mesa Intersectorial Libre Colombia a libre sobre en el INPEC.

INFORME DE GESTIÓN 2015 46

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

CONVENIOS DE COOPERACIÓN

REGIONAL	Nº DE CONVENIOS	Nº DE INTERVENCIÓN VINCULADAS
CENTRAL	13	147
NOR Occidente	3	39
Occidente	10	214
Oriente	14	437
NORTE	4	37
TRUQUO CALLES	4	37
CONVENIOS MARCO	1	10
DIRECCIÓN GENERAL INPEC	4	10
TOTAL DE CONVENIOS	63	TOTAL DE INTERVENCIÓN VINCULADAS 1.011



INFORME DE GESTIÓN 2015 47

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

ACTUALIZACIÓN PLANES OCUPACIONALES LABORALES DE INTENTOS

SECCION	CANTIDAD INTENTOS
REBOLC	18
GUARAC	10
AMBL	22
GUANO	8
GUAC	2
ACOSTO	10
BOYBANDA	14
NOVIEMBRE	14
TOTAL	104

INFORME DE GESTIÓN 2015 48

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Educación Penitenciaria y Carcelaria

45.761

INFORME DE GESTIÓN 2015 50

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

En el periodo reportado, se vincularon un total de **7.198** personas a los cursos de educación informal

Direcciones Regionales	Cultura	Deporte y recreación
OCCIDENTE	1.024	290
NORTE	4.794	0.990
ORIENTE	929	704
NOROCCIDENTE	944	470
VISICARABAS	944	900
CENTRAL	14.258	1.440
TOTAL	22.993	4.794

INFORME DE GESTIÓN 2015 54

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Los programas de Cultura, Deporte y Recreación, buscan promover espacios de integración, relación, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

PROGRAMA	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		TOTAL	
	2015 I	2015 II	2015 I	2015 II	2015 I	2015 II	2015 I	2015 II
PROGRAMA CULTURA	11.772	11.772	11.822	11.772	11.822	11.822	47.188	47.188
PROGRAMA DEPORTE	4.402	4.402	4.402	4.402	4.402	4.402	17.610	17.610
PROGRAMA RECREACION	2.216	2.216	2.216	2.216	2.216	2.216	8.864	8.864
PROGRAMA CULTURA Y DEPORTE	3.187	3.187	3.187	3.187	3.187	3.187	12.754	12.754
PROGRAMA CULTURA Y RECREACION	2.122	2.122	2.122	2.122	2.122	2.122	8.488	8.488
PROGRAMA DEPORTE Y RECREACION	0	0	0	0	11.272	11.272	4.507	4.507
TOTAL	23.699	23.699	23.769	23.699	23.769	23.769	97.409	97.409

INFORME DE GESTIÓN 2015 52

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

La Subdirección de Educación durante la presente vigencia, se comprometió en ejecutar las siguientes acciones y actividades para el fortalecimiento de los Programas de Educación:

- Decreto 2007 de 2015, con el fin de fortalecer la cultura por el fortalecimiento de los programas de formación, gestión y vinculación educativa y cultural que se desarrollan en los establecimientos de educación.
- Decreto 024 de 2014, con el fin de fortalecer el Programa de Educación Superior.
- Decreto 1072 de 2015, con el fin de fortalecer el Programa de Educación Superior.
- Decreto 2834 para el fortalecimiento del Programa de educación por el Trabajo y Desarrollo Humano, en el marco de la Ley de las Entidades.

INFORME DE GESTIÓN 2015 53

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Trabajo

- 2.353
- 15.645
- 1.518
- 41.594

Estudio

- 2.354
- 41.593
- 1.518
- 41.045

Defensivos

- 159
- 1.520
- 156
- 1.650

INFORME DE GESTIÓN 2015 54

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad de la Ley de 1999 en sus artículos 103 y 104 establece que "El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los reclusos como medio terapéutico o educativo o los fines de la reclusión".

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario promueve las medidas necesarias para actuar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

Área Agropecuaria	Área Comercial	Área Industrial	Otros Ingresos
500	144	215	1095

Cumplimiento de Actividades Productivas en los Establecimientos de Reclusión

En la actualidad existe 460 Proyectos de Actividades Productivas

fuente: INPEC

INFORME DE GESTIÓN 2015 55

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

PLANES OCUPACIONALES ACTUALIZADOS Y ATENDIDOS VIGENCIA 2015

REGIONAL	ACTUALIZACION INEI	ATENDIDOS
REGIONAL CENTRAL	22	19
REGIONAL OCCIDENTE	14	14
REGIONAL NORTE	10	9
REGIONAL ORIENTE	6	23
REGIONAL NOROESTE	12	10
REGIONAL VIEJO CALDAS	14	15

fuente: Dirección Ejecutiva Tratamiento

INFORME DE GESTIÓN 2015 56

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad.

Desarrollo de Actividades Productivas

Por iniciativa del área TIC a nivel del sistema y de la cual se seleccionan las actividades productivas (agropecuarias, industriales, artesanales, agropecuarias) que se realizan en los centros de reclusión y a requerimiento de establecimientos de reclusión.

Normatividad reciente:

- Mediante el Acto Legislativo No. 10 del 2015 se modificó el artículo 103 de la Ley de 1999, en el cual se regula las condiciones de trabajo de las personas privadas de libertad y se establece que estas se les debe pagar el mismo valor que el salario de los trabajadores de la industria, comercio, servicios y actividades agropecuarias del sector.
- Publicación de la resolución No. 004 del 2015 por la cual se establece un programa de trabajo para evaluación y certificación de más para reclusos de parte (Instituto) a la resolución No. 004 del 2015.

fuente: Dirección Ejecutiva Tratamiento

INFORME DE GESTIÓN 2015 57

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad.

TELETRABAJO

En el mes de la ejecución del Contrato administrativo de Gestión se realizó un taller de trabajo para el sector judicial, en el mes de junio de 2015 en el Centro de Justicia y del Género, Sistema de Trabajo Judicial de Tecnología de la Información y la Comunicación (SITIC) e INPEC se viene realizando un taller en los siguientes establecimientos:

- INPEC surge una asociación de reclusos con un Punto de Encuentro y a la fecha se programa 020 actividades de atención de formación en competencias técnicas y productivas en el sistema carcelario.
- El SIBIC está realizando las actividades de capacitación del Punto de Encuentro en el mes de agosto se le realizó a todo el personal de formación en competencias técnicas y productivas en el sistema carcelario una cantidad de 200 horas y está contemplado en el presupuesto 000.
- El SIBIC del Sistema de INPEC ya finalizó las actividades de capacitación y en el primer trimestre de 2015 se implementó el Punto de Encuentro (repositorio de materiales) para que pueda tener acceso al punto de atención de formación técnica.

Toda la atención con el propósito de brindar a las PPL la oportunidad de desarrollo profesional y preparación para ingresar laboralmente con medios del SIBIC, beneficiando al recluso en sus actividades laborales.

INFORME DE GESTIÓN 2015 58

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

CASA LIBERTAD

- Operación al presupuesto, en la vigencia en el mes de julio de 2015.
- Se han atendido en la vigencia 2015 un total de 200 personas incluyendo 20 mujeres.
- Se brinda asistencia, asesoramiento y asesoría en materia de emprendimientos y servicios sociales con la organización de mesas.
- Se abrió un punto de venta con productos de la mesa de alimentos.
- Se creó la lista de empresas con empresas vinculadas a la Casa Libertad.

INFORME DE GESTIÓN 2015 59

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

AUTOABASTECIMIENTO UNIFORMES

CAMISA Y PANTALÓN: 57.096

SÓTAS: 17.096

PROGRAMAS RESOCIALIZADORES POBLACIÓN FORTALECIDA

SEJ ARBOLÓGICO	150
FAMILIA UN PROYECTO DE VIDA	147
GUARDANDO NUESTRA CASA	170
NUOVA VIDA	145
SUJETO Y ESTADO	171
RESIGNIFICACIÓN	826
VERDAD, JUSTICIA Y RECONCILIACIÓN	540
FORJADORES	754

INFORME DE GESTIÓN 2015 60

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLACIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Plan Integral de Gestión Ambiental

FIDA: Programa enfocado a mejorar las condiciones de habitabilidad y salubridad de los establecimientos de reclusión, fundamentado en la evaluación de aspectos e impactos ambientales, en el marco de la gestión integral de las unidades, la preservación y promoción de las unidades ambientales (agua, suelo, aire, fauna y flora).

OBJETIVOS DEL PLAN - ESDM

- 176 ERON Implementación Ambiental
- 176 ERON Entrega de recursos y cursos de capacitación
- 176 ERON Participación, desarrollo y control social
- 204 ERON Seguimiento y monitoreo Areas Cooperativas



INFORME DE GESTIÓN 2015 62

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

2 PLANTA DE PERSONAL CUSTODIA Y VIGILANCIA

El personal de Custodia y Vigilancia facilita la seguridad penitenciaria de la FIC. Para el mes, el total de ESDM fue de 11.922 fundamentos distribuidos en roles y funciones:

En el mes el total de personal en la FIC, destinados de la siguiente manera:

Categoría	Cantidad	Categoría	Cantidad
Comandante Superior	1	Teniente de Prisiones	138
Mayor de Prisiones	8	Inspector jefe	115
Capitán de Prisiones	31	Inspector	476
Oficial Legítimo	19	Subinspector	399
Oficial de Tratamiento	7	Diagnostico	11.102

INFORME DE GESTIÓN 2015 62

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

FUGA DE INTERNOS ENERO A NOVIEMBRE 2015

NOVIEMBRE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	TOTAL
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

INFORME DE GESTIÓN 2015 63

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

Operatividad especial en la FIC - 2015 - Guías Caninas

Operatividad especial en la FIC - 2015 - Guías Caninas. Las operatividades especiales están reguladas mediante resolución más de 6000 en su artículo 2º, en el artículo de Director y Director adjunto para la prestación de los servicios especiales de seguridad y resguardo personal, desarrollo programas de capacitación, monitoreo los procesos y procedimientos para el control y gestión de recursos de seguridad y de seguridad especial, realizar los resguardos de fundamentos e particular que se encuentran en calidad de valores e instrumentos en las ESDM.

DECOMISOS DE LOS GUÍAS CANINOS EN E A DIC 2015

Reserva Personal	Reserva de Custodia	Reserva de Vigilancia
1200 (12)	1200	3000
100	100	100
200 (2)	200	200

INFORME DE GESTIÓN 2015 64

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

DECOMISOS DEL GRUPO OPERACIONES ESPECIALES - GROPE EN E A DIC 2015

Cables	4000	Mochilas (g)	10000
Batería Celular	1000	Whisky Lira	100
Cargador Celular	1000	Sauce	1000
Sim Card	200	Aguardiente Lira	200
Mantas Lira	200	Armas fabricación sencilla	100
Memoria USB	100	Debilis de fabricación sencilla Lira	100
Pañal Celular	10	Talibor	10
Tarjetas Lira	100	Disco E	100000
Módem Internet	10	Computadora	10
Cables (g)	1000	Tableta digital	10

INFORME DE GESTIÓN 2015 65

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL DEL -GROPE

ENE A DIC 2015: 66

ENE A NOV 2015: 17.007

OPERATIVOS C.C.Y A NIVEL NACIONAL

ACTUACIONES DEL GRUPO POLICIA JUDICIAL

ENE 2015 A DIC 2015

Denuncias	4000
Actuaciones Judiciales	1000
Denuncias	40000 (g)
Manifiestos	10000 (g)
Dispositivos	1000000
OTR	1000

INFORME DE GESTIÓN 2015 66

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015



NOVEDADES	TOTAL
Violencia	144
Robos	11
Asaltos	2
De Maras	12
Dentadura	26
Insurrección	1
Arma de Fuego	En verificación
Arma Blanca	150
Arma Común	1

INFORME DE GESTIÓN 2015 67

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015 (Inferiores heridas)



NOVEDADES	TOTAL
Barras	1476
Puertas	En verificación
Comedores	207
Trabaja	1
Depos. Crim.	84
De Maras	7
Dentadura	0

INFORME DE GESTIÓN 2015 68

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CAPACITACIÓN GRUPO GUÍAS CANINOS

19 GUÍAS: 17 Cursos Teóricos en La Balsa 1900
26 GUÍAS: 11 Impartidos de Manejo de perros
19 GUÍAS: 11 Impartidos de Manejo de perros
26 GUÍAS: 11 Impartidos de Manejo de perros

REMISIONES REALIZADAS C.C.V. A NIVEL NACIONAL

ENE A NOV 2015: 270-943



INFORME DE GESTIÓN 2015 69

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

RESULTADOS PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA
DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015



REGIONAL	DPS	RP	ALTA	BAJA	RPTES	RECURSOS	USUARIOS	TOTAL
						COMUNICAR	USUARIOS	TOTAL
COMUNICAR	2.203	1.625	5	0	NOVIEMBRE	636	2.864	3.332
TOTAL	4.198		4		TOTAL	1.042	3.078	4.198

INFORME DE GESTIÓN 2015 70

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

RESULTADOS SEGURIDAD ESTABLECIMIENTOS DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015

SERVICIOS DECISIONES	USUARIOS	TOTAL
Fuertes	Crimes	260-251
Barras	Crimes	140-001
Casos	Crimes	380-29
Depto. Insurrección	Crimes	5-002
Armas Blancas	Crimes	4-000-00
Armas de Fuego	Crimes	42
Insurrección	Crimes	1
Depto. Armas y Municiones	Crimes	2-007
Crimes	Crimes	4-000
Depto. Crim.	Crimes	14-000
Barras	Crimes	10-000
Comedores	Crimes	15-000
Depto. Barras de Comunicación	Crimes	2-000
Depto. de Rehabilitación Criminal	Crimes	3
Trabaja	Crimes	1-000
Depto. Dep.	Crimes	10-000
Depto. Crim.	Crimes	10-000
Depto.	Crimes	10-000
Depto.	Crimes	10-000
Depto.	Crimes	10-000

INFORME DE GESTIÓN 2015 71

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CAPACITACIÓN GRUPO



17 SEMINARIO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA Y ADMINISTRATIVA CENTROS DE INTERVENCIÓN

VISITAS A LOS CENTROS DE INTERVENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO JURAMENTADO DE BANDERA

CAPACITACIÓN EN MANEJO Y USO ADICIONAL DE LAS FÓRMAS DE SALUD Y VIDA

23 Funcionarios

9 Visitas

1175 Asistentes

INFORME DE GESTIÓN 2015 72

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CONDICIONALES DEL CCV

CONDICIONACIÓN A FUNCIONARIOS: Se realizó el envío de cuestionarios a los 40 funcionarios de la Dirección de Ejecución del Tratamiento del Sistema de Ejecución de Penales de todo el país, en el marco de la actividad de sensibilización para todo el personal de apoyo. Se realizó el envío de cuestionarios a los funcionarios de la Dirección de Ejecución del Tratamiento del Sistema de Ejecución de Penales de todo el país, en el marco de la actividad de sensibilización para todo el personal de apoyo.

17 Funcionarios CCV	
Medida a valor	9 (x fallidos)
Mención honorífica por servicios	4/20
Asignación	4/20
Desempeño de funciones	4/20
Méjor funcionario público	7
Méjor de la institución	1
Funcionarios que participan en eventos externos	8
Méjor SINDICATO 10 y 100	2
Total:	394

INFORME DE GESTIÓN 2015 73

3 PROCESOS DE APOYO

Los Procesos de Apoyo, brindan soporte a la gestión con el fin de asegurar el desarrollo, éxito y eficiencia de las acciones estratégicas, mediante el apoyo y evaluación, más orientados por las siguientes acciones:

- Gestión del talento humano
- Gestión del conocimiento
- Gestión tecnológica
- Gestión logística y abastecimiento
- Gestión financiera

INFORME DE GESTIÓN 2015 74

3 PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE LA PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	PLANTAS ACTUALES	PROYECTO DE PLANTAS DE PERSONAL			PLANTAS TOTALES
		DEFICIT A SUPLENIR	DEFICIT A CREAR	RESULTADO ANTIPOSIÇÃO	
DIRIGITIVO	441	10	17	*	468
ASISTIVO	2	*	*	*	18
PROFESIONAL	907	*	2028	2028	4040
TÉCNICO	214	*	4282	4282	2899
ASISTENCIAL	818	*	329	329	1157
PERSONALES CUSTODIA Y VIGILANCIA	14343	*	9084	9084	44029
TOTAL	15783	10	10080	10080	30460

*Fuente: aplicación Formulario 10, 100.

INFORME DE GESTIÓN 2015 75

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FUNCIONARIOS EN CORPORADOS POR CONVOCATORIAS

DIVISIONES DEL SA A DIVISIONES DEL SA/CC

PLANTAS DE PERSONAL EN PERÍODO DE PRUEBA	CONVOCATORIAS POR CCV	CANTIDAD
Profesional Especializado	4	4
Profesional Especializado - Udo de Tiempo	10	10
Profesional Contador	10	10
Técnico Administrativo	82	82
Técnico Operativo	24	24
Análisis de Datos	4	4
Contable	1	1
Psicólogo	24	24
Auxiliar Administrativo	441	441
Auxiliar de Servicios	2	2
Básculo Auxiliar	23	23
Conductor Operativo	14	14
Operario	14	14
Operario de Servicios	14	14
TOTAL	798	798

*Fuente: aplicación Formulario 10, 100.

INFORME DE GESTIÓN 2015 76

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

DIVISIONES DEL SA A DIVISIONES DEL SA/CC

ÁREA DE OPERACIÓN / SERVICIO SOCIAL	ACTIVIDADES	PLANTAS
Categorías, reconocimientos, conmemoraciones, actividades y actividades	Juegos de la Familia Pública	1000
	Juegos Recreativos	200
	Juegos del tercer sector	100
	Torneos de fútbol	200
	Juegos Recreativos	200
	Viajes recreativos de la Familia Pública	100
	Viajes recreativos en el extranjero	100
	Día de la Familia	100
	Día del niño	200
	Perla de la salud	2000
Promoción de programas de bienestar	2000	
Saludación formal	1	

*Fuente: aplicación Formulario de participación (juegos, actividades, día de la familia).

INFORME DE GESTIÓN 2015 77

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLANTAS DE PERSONAL EN PERÍODO DE PRUEBA	CONVOCATORIAS POR CCV	CANTIDAD
Operarios Funcionarios	Convocatoria de Operarios de limpieza a empresas Funcionarios	400
Méjor equipo de trabajo	Convocatoria de Operarios de papelería - equipo que ocupó el primer lugar	1
Operarios de Servicios de Bienes Personales	Planes administrativos (1)	100
Operarios de Servicios de Bienes Personales	Planes administrativos (2)	100

*Fuente: aplicación Formulario de participación.

INFORME DE GESTIÓN 2015 78

ACTA N° 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL A FUNCIONARIOS

FUNCIÓNARIOS ASISTIDOS 12.059 A NIVEL NACIONAL

Organización (manejo de las herramientas (desarrollo, desarrollo integral) la base) (atención a la salud mental).

Actividades para disminución de consumo de Tabaco, Alcoholismo y Drogadicción.

Talleres para la Minimización del Ruido Público.

Programa en Salud Mental.

Nota: En relación que este total corresponde al número de asistentes y no a número de sesiones participativas.

* Fuente: Informe de gestión del Personal y AT.



INFORME DE GESTIÓN 2015 79

3 PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Cursos de **asesores** para personal del CCV

No.	Curso	Sesiones
1	Asesorías	27
2	Asesorías Jefe	9
TOTAL		36

Cursos de **formación y complementación** para Dragonescos

No.	Curso	Sesiones
1	Complementación de Dragonescos 1 y 2	408
2	Cursos de formación Programa para personas que optan al empleo de Dragonescos	1
3	Formación de Dragonescos 1 y 2	142
4	Formación de Dragonescos 1 y 2	20
TOTAL		571

INFORME DE GESTIÓN 2015 80

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

95 HORAS DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES PARA FORTALECER A LOS FUNCIONARIOS DEL CCV QUE TRABAJAN EN LOS SERVIDORES.

ENTRE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN SE ENCUENTRAN:

- Vigilancia electrónica
- Bombas Cautín Administrativa en BICDI
- Bombas Técnicas y Seguridad de la Información
- Tema y control de los BICDI y estado de Ingresos
- Asesoría Psicológica
- Encuesta e identificación de personas
- Centro de Servicios de Información Penitenciaria
- Técnicas de Investigación criminalística
- Téc. Laboral en Administración y Gestión de Control

INFORME DE GESTIÓN 2015 81

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

ACTUALIZACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN A NIVEL NACIONAL DEL CCV.

ENTRE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN SE ENCUENTRAN:

- SECCIÓN de Vigilancia
- SECCIÓN de Cautín
- SECCIÓN de Químico
- SECCIÓN de Óptica
- SECCIÓN de Gafas
- SECCIÓN de Seguridad
- SECCIÓN de Transporte
- SECCIÓN de Seguridad
- SECCIÓN de Prevención
- SECCIÓN de Digital



INFORME DE GESTIÓN 2015 82

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

FORMACIÓN A NIVEL NACIONAL DE PROFESIONALES

LA ASISTENCIA CON SOPORTE EN RELACIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA

- Primer Curso de Capacitación
- Segundo curso de capacitación

INFORME DE GESTIÓN 2015 83

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Formación:

- 985 Horas: Penitenciaria y Carcelaria en Recursos Humanos y RR.HH.
- 885 Horas: Diplomado en CODA, Manejo, Administración, Estructura, Tránsito, Penitenciaria, Carcelaria.
- 825 Horas: Integrado de Gestión (BICDI), Desarrollo Comunitario Público.
- 85 Horas: Formación Técnica y Tecnológica en Recursos Humanos, Legales, Gestión del Sistema Penitenciario.
- Comunicación Digital.

COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA AGENDA

FORMACIÓN Y ACTUACIÓN EN EL EMPLEO DEL CCV

SECCIÓN DE SEGURIDAD DEL TRABAJO Y LICENCIADOS PARA LOS SERVIDORES

COMUNICACIÓN DIGITAL

COMUNICACIÓN DIGITAL



INFORME DE GESTIÓN 2015 84

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

**CONVENIOS CON UNIVERSIDADES
DICIEMBRE DE 2014 A NOVIEMBRE DEL 2015**

Publicación	Objetivo	Actividades
INFORME DE GESTIÓN 2015
...



INFORME DE GESTIÓN 2015 85

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA

BLOQUEADORES DE SEÑALES E IRON

3



- Se acuerda el contrato del P.L. Instituto de Valdivia para Alugar un Equipo de CCTV de 10 Cámaras.
- Se acuerda con la firma CURECIBO con el fin de comprar por las comisiones partes de el cable de fibra óptica.
- Se acuerda el sistema de Bloqueo en el P. Subestación de Fusonchillo de Arica.
- Se acuerda el sistema de Bloqueo en el P. Subestación de Lago.
- Se acuerda el sistema de Bloqueo en el P. Subestación de Fuquenechillo de Arica.
- Se acuerda el sistema de Bloqueo en el Subestación de Torresal de Arica.
- Se acuerda el sistema de Bloqueo en el P. Subestación de Comilla.

INFORME DE GESTIÓN 2015 86

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA

SISIPEC - SISTEMATIZACIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA PENITENCIARIO Y CARCELARIO

Se actualizan los módulos de Gestión, Gestión de Recursos y Gestión Administrativa.

OPORTUNIDAD	2014	2015
Número de licitaciones realizadas de la Comisión de Selección MIPRO CMI mediante proceso abierto, selección abierta y hoja de ruta.	202	90
Número de licitaciones de del INPEC realizadas en el mes de Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre y Diciembre.	1098	1038
TOTAL	1299	1128

INFORME DE GESTIÓN 2015 87

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA

El INPEC a través de una Comisión de Inteligencia de Negocios, Desarrollo y proyectos ejecutados de Tablero de Control (ETC) y Dashboards.

- Información: Información de Intereses Internacionales, estadísticas, novedades, con diferenciación de género, seguridad, presencia de funcionarios, detención y gestión de recursos nacional, regional y por establecimiento.
- Diferenciación: Información de Intereses Detallados, estadísticas, novedades, con diferenciación de género, seguridad y con vigencia electrónica, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Detalle: Información estadísticas actualizada de los datos, actualizando al día la de datos estadísticos por género, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Detalle: Información estadísticas de estadísticas por género y presencia, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Integración de negocio mediante reportes y dashboards con las SIG FUJICACIÓN EN LA PÁGINA WEB DEL INPEC y Tablero de control para acceder a Nivel Nacional y estadísticas en general.
- Se acuerda con el tablero de control de estadísticas.

INFORME DE GESTIÓN 2015 88

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA

Sistema automático de Asignación de Visitas - VISITEL

Permite las visitas de los DD.OO, reduce el turno de ingreso de manera eficaz, disminuyendo el ingreso al sistema, minimizando la congestión y mejorando la logística de ingreso al establecimiento reduciendo los largos filas que se presentan e incrementa su salud y fundamentos en el establecimiento de Valdivia del orden material.

OBSERVACIÓN	CANTIDAD
Internos beneficiados con VISITEL	36.030
Asignación de turnos por Internet	2.328.240
Asignación de turnos por teléfono	1.053.749

INFORME DE GESTIÓN 2015 89

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA

Equipos de Seguridad

Se adquieren 40 CÁMARAS PARA SISTEMA DE CIERRE ELECTRÓNICO DE TELEVISIÓN (CCTV), mediante contrato N° 139 de 2014, para los establecimientos de la Unidad de Mujeres Detentadas (Unidad de Mujeres), Establecimiento Carcelario La Mancha Detentada (Unidad de Mujeres) y EPINIC Modulo (Unidad de Mujeres) integradas en el CCIIP - Centro Digital de Información Penitenciaria ubicada en Detentada.

Adquisición de 30 CÁMARAS IRIS Y 4000VIZOS mediante contrato 372 de 2014, apoyan la seguridad del edificio de la Dirección General.

Adquisición de 3 Monitores HD integrados a CPC Vivo, EPINIC Modulo, EPINIC Modulo de Palmas, mediante contrato N° 133 de 2014.

INFORME DE GESTIÓN 2015 90

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA



AUDIENCIAS VIRTUALES

Se incrementó la realización de audiencias virtuales con el Consejo Superior de la Judicatura y se realizaron 511 VIDEOCONFERENCIAS institucionales.

AÑO	CANTIDAD AUDIENCIAS VIRTUALES CON JUDICADO	CANTIDAD VIDEOCONFERENCIAS INSTITUCIONALES
Dic-11 a Nov-12	000	487
1 a Diciembre /2013	000	520
Total	000	1.007

El INPEC cuenta con 30 CÁMARAS de videoreferencia instaladas en 30 ESTABLECIMIENTOS.

Se recibió donación de la Unión Europea de 30 CÁMARAS DE VIDEOCONFERENCIA para la realización de audiencias virtuales instaladas en 30 establecimientos.

INFORME DE GESTIÓN 2015 92

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

JURISDICCION COACTIVA, DEMANDAS Y DEFENSA JUDICIAL
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO PROCESOS JUDICIALES 2015

PROCESOS JUDICIALES	CITADOS	VOTOS PROVISION
REPARACION DIRECTA	200	200.700.000.000
REPARACION Y RESTAURAMIENTO DE BIENES	40	2.000.000.000
DEFENSA LABORAL	0	72.000.000
RECURSOS	0	1.070.247.000
PROTECCION DE DERECHOS INTERES COLECTIVOS	0	7.200.000
REPARACION DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A UN GRUPO	0	0
RECURSOS	1	94.492.000
OTROS	0	1.028.000.000
TOTAL	240	240.424.932.000

INFORME DE GESTIÓN 2015 92

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

TUTELAS
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

TITULO	2013	2014	% AUMENTO
TUTELAS	440	480	7,02%
DEFENSAS DE PERICION	704	600	-17,05%
DE DEFENSA	281	780	276,87%
DEFENSAS DE PERICION Y PERICION	224	224	0,00%
DEFENSAS DE PERICION Y PERICION	244	490	199,18%
DEFENSAS DE PERICION Y PERICION	248	220	-10,08%
DEFENSAS DE PERICION Y PERICION	220	240	9,09%
DEFENSAS DE PERICION Y PERICION	200	0	-100,00%
TOTAL	2724	3.444	25,86%

INFORME DE GESTIÓN 2015 93

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

RECURSOS Y CONCEPTOS
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO RECURSOS JUDICIALES Y CONCEPTOS 2015

PROCESOS JUDICIALES	RECURSOS	TRANSITADOS	PENDIENTES
CONCEPTOS	072	092	70
PROCESOS DE DISCIPLINARIOS	090	094	2
CONTROL DE LEGALIDAD	780	780	0
ELABORACION DE ACTOS ADMINISTRATIVOS	094	094	0

INFORME DE GESTIÓN 2015 94

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN FINANCIERA

Ejecución Presupuestal / Vigencia fiscal de 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Aprobación Final	Compromiso	% de Ejec	Obligado	Reserva
A. Funcionamiento	840.075	870.000	103,56%	888.000	1.925
Gastos de Personal	645.077	621.274	96,31%	621.274	0
Gastos Generales	197.000	248.726	126,26%	266.726	1.925
Transferencias Corrientes	97.998	0	0,00%	0	0
Gastos de Comercialización y Producción	99.000	0	0,00%	0	0
C. Inversión	0	0	0,00%	0	0
Total	840.075	870.000	103,56%	888.000	1.925

INFORME DE GESTIÓN 2015 95

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN FINANCIERA

Comportamiento Presupuestal
Vigencias fiscales 2013 - 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Vigencia 2013		Vigencia 2014		Vigencia 2015	
	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec
A. Funcionamiento	820.000	97,61%	880.000	104,76%	870.000	103,54%
C. Inversión	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Total	820.000	97,61%	880.000	104,76%	870.000	103,54%

INFORME DE GESTIÓN 2015 95

**ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL)
COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E
INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.**

DESARROLLO DE LA AGENDA:

EL INFORME SERÁ PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, <http://www.inpec.gov.co/portal/page/portal/Inpec/Institucion/InformesDeGestion>

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA ACTIVIDAD:

4.



COMPROMISOS:

1

EL NIVEL DIRECTIVO JUNTO CON EL EQUIPO OPERATIVO MECI TENDRÁN DISPOSICIÓN FRENTE AL PROCESO DE CAPACITACIÓN DE ISOLUCIÓN Y SERÁN ELLOS MULTIPLICADORES DE CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA PLATAFORMA.

PROXIMA REUNIÓN

N/A

**ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL)
COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E
INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.**

ASISTENTES:		
ÁREA O DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
Dirección EPI	Adriana Hernandez	[Firma]
Procesos Garant	Cir Hugo Valbuena	[Firma]
DIWY	TC. José Fernando Medina Bernal	[Firma]
of. Convenciones	César Alberto Zambrano	[Firma]
OFISI	Adriana Catina H	[Firma]
OCIDisciplinario	Constanza Cañón Cu.	[Firma]
Dirección Gen	[Firma]	[Firma]
OPAJU	Estim Norino Albarr	[Firma]
OCI	Mario Jimenez Gayón	[Firma]
SUCUC	Elver. G. Rosas S.	[Firma]
Dirección Gestión Corpora	José Nemesio Moreno R.	[Firma]
Intit	Rondin Martín Rosales	[Firma]
Dirección INPEC	Jorge Luis Becerra Aragón	[Firma]
OPPLA-GRUPO	Angelz Patro Garco	[Firma]
OPPCA	JUAN MANUEL RINCO	[Firma]
OPPLA	Verónica Johana Valero	[Firma]

*Anexó lista de asistencia del Comité.