

ACTA N° 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

Fecha:	07 DE MARZO DEL 2016
Hora:	6:30 AM
Lugar:	SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

AGENDA:

1.	QUÓRUM COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL
2.	PRESENTACIÓN PLATAFORMA ISOLUCIÓN
3.	PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2015
4.	REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA ACTIVIDAD

DESARROLLO DE LA AGENDA:

QUÓRUM COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL:

SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, CONVOCADOS POR EL DIRECTOR GENERAL DEL INPEC, A FIN DE DAR A CONOCER LA **PLATAFORMA ISOLUCIÓN** Y EL **INFORME DE GESTIÓN 2015**, POR PARTE DEL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN.

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN PRESIDE LA REUNIÓN, HACIENDO UN LLAMADO DE ASISTENCIA, DE ACUERDO A LA **RESOLUCIÓN N° 3347 DEL 2015**, ASÍ:

1. DIRECTOR GENERAL DEL INPEC (**PRESENTE**)
2. ASESORES DE DESPACHO DEL DIRECTOR GENERAL (**PRESENTE**)
3. JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (**PRESENTE**)
4. JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA (**PRESENTE**)
5. JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIONES (**PRESENTE**)
6. JEFE OFICINA SISTEMAS DE INFORMACIÓN (**PRESENTE**)
7. DIRECTOR CUSTODIA Y VIGILANCIA (**PRESENTE**)
8. DIRECTOR ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (**PRESENTE**)
9. DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN (**PRESENTE**)
10. DIRECTOR GESTIÓN CORPORATIVA (**PRESENTE**)
11. SUBDIRECTOR CUERPO DE CUSTODIA (**PRESENTE**)

ACTÚAN COMO INVITADOS DEL COMITÉ:

- JEFE DE CONTROL INTERNO, **MARIO JIMÉNEZ GAYÓN**
- JEFE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO, **CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY**
- SUBDIRECTORA TALENTO HUMANO, **LUZ MYRIAM TIERRADENTRO**
- COORDINADORA GRUPO DESARROLLO ORGANIZACIONAL, **ANGÉLICA MARÍA PATIÑO GARCÍA**
- COORDINADORA GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, **EDITH JOHANNA VELASCO ATUESTA**

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PRESENTACIÓN PLATAFORMA ISOLUCIÓN: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN REALIZA APERTURA DE LA REUNIÓN SOCIALIZANDO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN CON APOYO DEL CONTRATISTA ESTEBAN MANCERA:



Contenido	
➤ ¿Que es Isolución?	1
➤ Beneficios para el SGI	2
➤ Avance en la implementación	3

2.



¿Que es Isolución?

Aplicativo web que permite automatizar el Sistema de Gestión Integrado facilitando herramientas y funcionalidades para cumplir los requisitos de:

- NTC ISO 9001:2015
- NTC GP 1000:2009
- Modelo Estándar de Control Interno MECI
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- demás normatividad sobre gestión administrativa



Beneficios

Centralizar la documentación, indicadores, auditorías, planes de mejoramiento, riesgos, y toda la demás información del SGI en un solo sitio web.

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Beneficios

Permite a usuarios externos y ciudadanía en general, acceder al sistema con altos niveles de transparencia y divulgación de las operaciones, sin descuidar la confidencialidad de la información que se considere reservada.



7

Beneficios

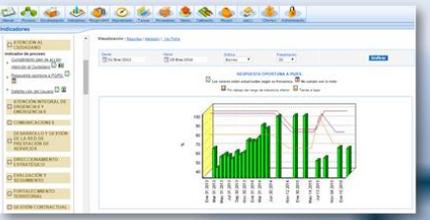
Fomenta una cultura de calidad, autocontrol, autogestión y facilita la apropiación del SGI por parte de los funcionarios.



8

Beneficios

Incentiva la medición y el enfoque por resultados



9

Beneficios

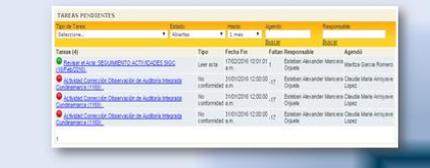
Preserva la historia y trazabilidad de cada actividad del SGI, facilitando su consulta y continuidad.

Fecha	Evento	Evento	Documento	Acción
08Feb2016	Activación Usuario	Esteban Alexander Manera Córdova	--	El Usuario Esteban Alexander Manera Córdova con Documento 150 activo al Usuario Carlos Arturo Salazar, con Documento 161
10Feb2016	Borrado Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	--	Usuario eliminó documento Prebas
12Feb2016	Creación Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	Evaluación en Administración y Mitigación de Riesgos	Usuario creó el documento: EVALUACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS
11Feb2016	Creación Documento	Esteban Alexander Manera Córdova	Mapa Sectores Desarrollo Departamental	Usuario creó el documento: MAPA SECTORES PROMOCIÓN DESARROLLO DEPARTAMENTAL
08Feb2016	Modificación de Acciones Preventivas	Esteban Alexander Manera Córdova	Resolución 015 de Enero 2016	Fue modificado la sección 'Plan de Acción' de la Acción Preventiva con ID 20 por el usuario ADMIN.

10

Beneficios

Permite realizar seguimiento a compromisos adquiridos mediante la programación de tareas.



6

Beneficios

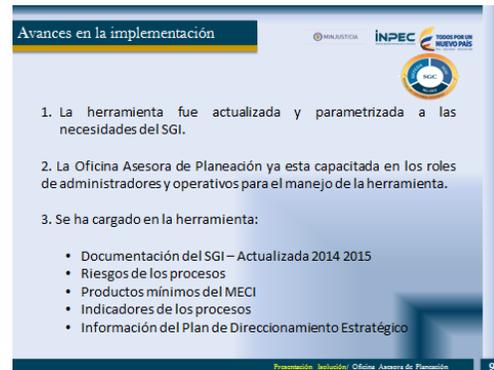
Facilita la implementación de modelos de gestión complementarios (ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 31000, ISO 27001, etc.)



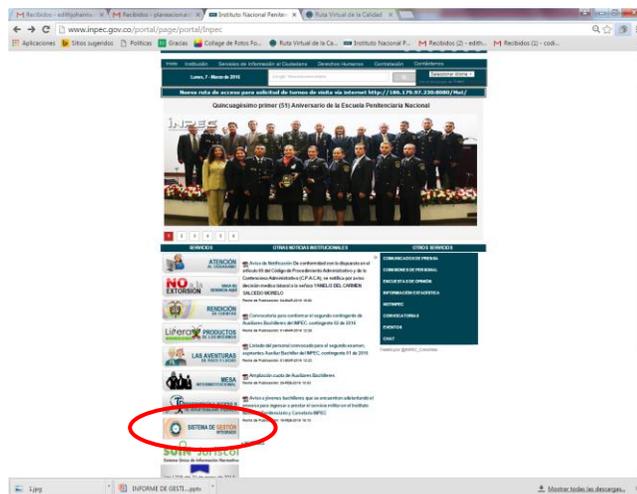
6

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:



EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ENFATIZA ENTRE OTRAS COSAS EN QUE ESTE SISTEMA PERMITIRÁ REALIZAR SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA PROGRAMACIÓN DE TAREAS E INCENTIVA LA MEDICIÓN Y EL ENFOQUE POR RESULTADOS.



PROSIGUE EL CONTRATISTA ESTEBAN MANCERA INDICANDO LA UBICACIÓN DEL LINK EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, A TRAVÉS DEL BOTÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD.

ESPECIFICA QUE LA PLATAFORMA PUEDE SER AJUSTADA O PARAMETRIZADA DE ACUERDO A LAS NECESIDADES PROPIAS DE LA ENTIDAD Y QUE POR AHORA CUENTA CON LA INFORMACIÓN DE: (I) PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, (II) CLIENTES, (III) MECI, (IV) TALENTO HUMANO, (V) PLAN DE MEJORAMIENTO, (VI) INDICADORES, (VII) RIESGOS, (VIII) PROCESOS, Y (IX) DOCUMENTACIÓN.

EN INPEC ADQUIRIÓ 200 USUARIOS, CADA UNO DE ESTOS TENDRÁN DIFERENTES ROLES DENTRO DE LA PLATAFORMA, LA ADMINISTRACIÓN GENERAL QUEDARÁ A CARGO DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN. PARA EL PROCESO DE APRENDIZAJE Y USO APLICATIVO DE LA HERRAMIENTA LA OFPLA INICIARÁ CAPACITACIONES CON LOS DUEÑOS DE PROCESO Y EQUIPO CALIDAD MECI, PARA LO CUAL PIDE AYUDA DE LA ESCUELA PENITENCIARIA EN CUANTO A INFRAESTRUCTURA.

ACTA N° 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

IGUALMENTE PARA UNA MEJOR DIFUSIÓN OFPLA REALIZAR ALGUNOS VIDEOS TUTORIALES CON EL FIN DE FORTALECER LA COMPETENCIA DE LOS USUARIOS DEL APLICATIVO Y ASÍ ASEGURAR EL BUEN USO DEL APLICATIVO.

EL DIRECTOR GENERAL INVITA AL NIVEL DIRECTIVO DE LA ENTIDAD PARA CONOCER, APRENDER Y UTILIZAR ESTA HERRAMIENTA QUE ADELANTE SERVIRÁ PARA LA TOMA DE DECISIONES DEL NIVEL GERENCIAL.

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2015: EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN PRESENTA ANTE COMITÉ EL INFORME FINAL DE GESTIÓN DEL 2015, DOCUMENTO QUE FUE ESTRUCTURADO DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA POR LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD, ASÍ:

3.



ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Contenido

- > INFORME PROCESOS ESTRATÉGICOS DEL INPEC **1**
- > INFORME PROCESOS MISIONALES DEL INPEC **2**
- > INFORME PROCESOS DE APOYO DEL INPEC **3**

INFORME DE GESTIÓN 2015

1
PROCESOS ESTRATÉGICO

En el Proceso Estratégico, se definen las estrategias, políticas y sistemas para la adecuada prestación de los servicios y en funcionamiento del Distrito, esta conformada por los procesos de:

- Planificación Institucional
- Comunicación Estratégica

INFORME DE GESTIÓN 2015

1
PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

El Plan del Inpec 2015-2018 "Derechos Humanos por las libertades Aumentadas", hace parte de la serie de planes institucionales, surge de un proceso de alta calidad técnica y de alta calidad de gestión pública, la definición de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones administrativas que se enlacen a la programación, prestación y defensa, más integradas por estos aspectos.

El documento se aprobó mediante Resolución N° 3228 del 27 de septiembre del 2015.

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario adopta como **Niña Grande** y Auda la siguiente:

Integración del Sistema Biométrico con Visión del personal visitante registrado en las ERON

Año	2015	2016	2017	2018	
Progreso	10%	40%	60%	80%	100%

*Fuente: Plan de Desarrollo Institucional Inpec 2015-2018.

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Actualización del **Código de Ética** del Inpec a través de Resolución N° 3408 del 27 de septiembre del 2015.

Esta estructurada por:

- Principios Éticos
- Valores Éticos
- Directrices Éticas.

*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno

INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Extracción del **Código de Buen Gobierno** del Inpec a través de Resolución N° 3408 del 27 de septiembre del 2015.

Documento que contiene cuatro Títulos, así:

- **Título I**, de la orientación estratégica de la entidad.
- **Título II**, de las políticas de buen gobierno para la administración de la entidad.
- **Título III**, de las políticas de buen gobierno para la gestión de la entidad.
- **Título IV**, de la administración del código de buen gobierno.

*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno

INFORME DE GESTIÓN 2015

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Actualización de los Documentos del Sistema de Gestión Documental

Durante la vigencia 2015 el Proceso Planificación Institucional por medio de mesas de trabajo formó un consenso para la actualización de los documentos del Sistema de Gestión Documental como resultado, desde el momento en que la actualización por parte administrativa de los documentos y en materia de actualización y mantenimiento.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

isolución

Arquitectura isolución

El Proceso Planificación Institucional por parte de la Dirección de Gestión Documental (ISOLUCIÓN) mediante el cual se actualizó el Sistema de Gestión Documental a través de la plataforma que se se implementó en todos los niveles de la gestión de la documentación, administración, estrategias, planes de mejoramiento, auditorías.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

AVANCE DEL PLAN DE MEJORAMIENTO O CIA POR REGIONAL

% CUMPLIMIENTO	Nº HALLAZGOS	HALLAZGOS EN CURSO	HALLAZGOS CERRADOS
Regional V. Caldas > 99.0%	04	04	0
Regional Norte > 93.8%	04	04	0
Regional Noroccidente > 88.1%	04	04	0
Regional Occidente > 78.6%	02	04	04
Regional Oriente > 58.7%	04	04	04
Regional Central > 43.3%	04	04	04
Total de Hallazgos	206	109	97

Resultados: Inicio ENE/2015: 42.8% Resultado Final: DIC/2015: 78.66%

INFORME DE GESTIÓN 2015

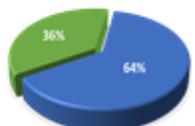
PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

ESTADO DE LAS METAS DEL PLAN DE MEJORAMIENTO O CIA

Después de su totalidad el número de Hallazgos correspondientes a los auditados en el 2015 para la Contraloría General de la Nación (CGN) al igual que los auditados en el plan de mejoramiento de la entidad.

Un. Hallazgos 2015 (CGN)	Un. Metas correspondientes a los hallazgos	Un. Metas cumplidas al 2015	Un. Metas Pendientes a ser cerradas	% Cumplimiento de las Metas	Un. Hallazgos pendientes
44	1.224	703	521	56.95%	246

La Dirección General del Inpec y la Oficina General de Planeación han identificado que con el nivel de avance de los reportes y el 2015 se han alcanzado los objetivos que se establecieron en el plan de mejoramiento de la entidad.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Desarrollo del TPO 2

Se le entregó a la entidad, el TPO 2 y el TPO 3 en relación a la certificación tipo 2 a la Subdirección de Planeación y Control de la Gestión del Inpec.



INFORME DE GESTIÓN 2015

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Rendición de Cuentas Vigencia 2014

La Junta de Vigencia de Rendición de Cuentas Vigencia 2014, se constituyó en sesión el día 27 de octubre del 2015, en las instalaciones de la sede central, plus 2º auditorio Juan Pablo II, ubicada en la Calle 10 # 27-40, a las 10:00 am. La rendición de cuentas se efectuó ante la Oficina General de Planeación y Control de la Gestión del Inpec y la Radio Televisión de Colombia (RTVC).



INFORME DE GESTIÓN 2015

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLACIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Resumen consolidado
Indicadores del Plan de Acción

El Super de acuerdo a la realización de la ejecución F.O. logró para la vigencia 2015, un 27,2% en el indicador de Clases en el cumplimiento de los productos planificados.

Del mismo, el indicador de Clases obtuvo un cumplimiento en el nivel de ejecución de los planes actividades programadas del 27,2% y finalmente un indicador de atención del 29,2% que corresponde a la relación de los productos alcanzados en un tiempo estipulado.

La continuación se muestra el resultado por dependencias tanto en términos de indicadores como en porcentaje de ejecución.

*Fuente: Oficina General de Planeación

	EFICACIA	EFECTIVIDAD	EFICIENCIA
INPEC	97,0	94,0	94,0

INFORME DE GESTIÓN 2015 47

PROCESO ESTRATÉGICO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

1

El proceso de Comunicación Estratégica tiene como objetivo promover las acciones dentro de la estructura del Distrito Penal, las diferentes proyecciones de trabajo a nivel nacional como acciones y apoyar el fortalecimiento de la cultura del Distrito a través del diseño e implementación de programas estratégicos y sistemas de comunicación.

De los hitos de ejecución en los dos períodos se puede observar los siguientes resultados:

Publicaciones	2014	2015
Estados de prensa	10	001
NOTIPEC	0	20
Comunicación Interna	4	04
Estrategias de medios de comunicación al Director General del INPEC	0	02
Boletín de Prensa	0	17
Valor puntaje de la vida corporativa	0	002

*Fuente: Oficina General de Comunicaciones

INFORME DE GESTIÓN 2015 48

PROCESOS MISIONALES

2

Los Procesos Misionales, son las acciones que se realizan para la prestación de los servicios en los Departamentos de Ejecución, donde la razón de ser del Instituto, según fundamenta por los Derechos:

- Derechos Humanos
- Atención al Cliente
- Atención Social
- Tratamiento Penitenciario
- Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.

INFORME DE GESTIÓN 2015 49

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

2

Comunicación de la campaña:

"EL INPEC UNIDOS POR LOS DERECHOS HUMANOS"

INFORME DE GESTIÓN 2015 50

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL 2015

JUNIO	Videos Informativos / Lanzamiento de la Campaña
JULIO	Humanitaria
AGOSTO	Foros de sensibilización
SEPTIEMBRE	Foro de Defensa del medio ambiente
OCTUBRE	Foro Industria
NOVIEMBRE	Foros de sensibilización

*Fuente: Oficina General de Planeación

INFORME DE GESTIÓN 2015 51

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

AVANCES DE LAS ACTIVIDADES POR REGIONAL

*Fuente: Oficina General de Planeación

INFORME DE GESTIÓN 2015 52

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS

Visitas Virtuales. Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visitas.

ENTRE INTERVENCIONES	55
CÓNY FAMILIA EN LIBERTAD	210
ENTREVISTAS	7
INTERVIAS (CÓNY) EN (CÓNY) INSTITUCIÓN	5

fuente: Dirección General Penitenciaria

INFORME DE GESTIÓN 2015 36

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

Afiliación de internos al **SGSSS**

2014: 156.605
2015: 171.931

fuente: SGSSS

INFORME DE GESTIÓN 2015 37

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

La Dirección en total tiene como prioridad garantizar los estándares de atención física, mental, emocional y social de la población de internos, mediante el diagnóstico y atención de las condiciones de salud.

Como resultado, se promueve la calidad de vida de los internos, a través de actividades recreativas, deportivas y culturales, como el deporte y el arte.

6000 actividades en calidad

Jornadas Chicas en Salud

2.240	Revisión Médica
90	Revisión Psicológica
407	Revisión Psiquiátrica
2.024	Revisión de Salud Bucal
2.720	Revisión de Salud Otorrinolaringológica

INFORME DE GESTIÓN 2015 38

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

ALIMENTACIÓN

Visitas de seguimiento y control

Diferencia positiva en el servicio

Visitas de seguimiento

8

fuente: Dirección General en Salud

INFORME DE GESTIÓN 2015 39

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL PIGA 2015

Con el PIGA se busca fortalecer la gestión ambiental, promoviendo, mejorando e integrando las diferentes formas de sustentación, tomando en cuenta los impactos ambientales de las actividades, productos y servicios propios del establecimiento.

- Se asignaron recursos por \$27.071.071 para actividades de funcionamiento, conservación y mantenimiento de las 132 BPCs.
- Se implementaron campañas de conservación de espacios y luminarias como parte del Subprograma Manaje Integral de los recursos hídricos.
- Se fortaleció la Calidad Productiva Mejorada en la Gestión ambiental, la producción de Cajas de residuos para el Manaje de los recursos hídricos a nivel nacional.
- Se fortalecieron 120 centros de reciclaje, 22 centros de 20 personas, 22 centros de 10 personas para asesorar al PIGA, así como el fortalecimiento de personal para el personal responsable en la gestión.

fuente: SGSSS

INFORME DE GESTIÓN 2015 40

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

2

Desde cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 14, 15 y 16 de la Ley 05 de 1992 el objetivo del **Tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la rehabilitación para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto. Desarrollando en la población condenada competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, recreación y formación profesional.

INFORME DE GESTIÓN 2015 41

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad de la Ley de 1999 en sus artículos 103 y 104 establece que "El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los reclusos como medio terapéutico o educativo o los fines de la reclusión".

El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario promueve el trabajo voluntario para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

Área Agropecuaria	Área Comercial	Área Industrial	Otros Ingresos
500	144	215	1095

Cumplimiento de Actividades Productivas en los Establecimientos de Reclusión

En la actualidad existe 460 Proyectos de Actividades Productivas

fuente: INPEC

INFORME DE GESTIÓN 2015 55

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

PLANES OCUPACIONALES ACTUALIZADOS Y ATENDIDOS VIGENCIA 2015

REGIONAL	ACTUALIZACION INEI	ATENDIDOS
REGIONAL CENTRAL	22	19
REGIONAL OCCIDENTE	14	14
REGIONAL NORTE	10	9
REGIONAL ORIENTE	6	23
REGIONAL NOROESTE	12	10
REGIONAL VIEJO CALDAS	14	15

fuente: Dirección Operativa Tránsito

INFORME DE GESTIÓN 2015 56

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad.

Operación de Actividades Productivas

En el mes de mayo del año 2015, el personal de la Unidad de Reclusión de la ciudad de Bogotá, se abocó a las actividades productivas (agropecuarias) e industriales en cumplimiento del artículo 103 y 104 de la Ley de 1999, para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

Normatividad reciente:

- Mediante el artículo 103 de la Ley de 1999, se estableció a los Centros Penitenciarios el Decreto No. 1973 de 2007, por el cual se reglaman las condiciones de trabajo de las personas privadas de libertad y se define que estas o los centros de reclusión son los centros de reclusión de las instituciones. También se menciona que el trabajo es para cubrir necesidades del Centro.
- Publicación de la resolución No. 004 del 19 de mayo de 2015, por la cual se establece un programa de trabajo para evaluación y certificación de más para reclusos de parte (Institución) a la resolución No. 004 del 19 de mayo de 2015.

fuente: Dirección Operativa Tránsito

INFORME DE GESTIÓN 2015 57

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

El trabajo para la población privada de libertad.

TELETRABAJOS

En el mes de la ejecución del Contrato administrativo de Gestión social para el mes de febrero para el Centro Penitenciario de la ciudad de Bogotá, se abocó a las actividades productivas (agropecuarias) e industriales en cumplimiento del artículo 103 y 104 de la Ley de 1999, para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

- INPEC surge una actividad social en el mes de febrero de 2015, en la cual se abocó a las actividades productivas (agropecuarias) e industriales en cumplimiento del artículo 103 y 104 de la Ley de 1999, para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.
- INPEC surge una actividad social en el mes de febrero de 2015, en la cual se abocó a las actividades productivas (agropecuarias) e industriales en cumplimiento del artículo 103 y 104 de la Ley de 1999, para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.
- INPEC surge una actividad social en el mes de febrero de 2015, en la cual se abocó a las actividades productivas (agropecuarias) e industriales en cumplimiento del artículo 103 y 104 de la Ley de 1999, para estar en los centros de reclusión, fomento de trabajo, industriales, agropecuarios, artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

fuente: Dirección Operativa Tránsito

INFORME DE GESTIÓN 2015 58

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

CASA LIBERTAD

- Operación al personal, en la ciudad de Bogotá, en el mes de febrero de 2015.
- Se han atendido en la vigencia 2015 un total de 100 personas involucradas en 10 proyectos.
- Se brinda asistencia, seguimiento y apoyo en materia de emprendimiento y actividades laborales en la operación de las mismas.
- Se brinda un punto de venta en la ciudad de Bogotá, en la ciudad de Bogotá.
- Se brindó la asistencia en materia de emprendimiento y actividades laborales en la operación de las mismas.

INFORME DE GESTIÓN 2015 59

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

AUTOABASTECIMIENTO UNIFORMES

CAMISA Y PANTALÓN: 57.096

SÓTAS: 17.096

PROGRAMAS RESOCIALIZADORES POBLACIÓN FUERTALAZA

SEJ ARBOLÓVICHO	150
FAMILIA UN PROYECTO DE VIDA	147
GUARDANDO NUESTRA CASA	170
NUOVA VIDA	145
SUJETO Y ESTADO	171
RESIGNIFICACIÓN	156
VERDAD, JUSTICIA Y RECONCILIACIÓN	140
FORJADORES	154

INFORME DE GESTIÓN 2015 60

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Plan Integral de Gestión Ambiental

FIDA: Programa enfocado a mejorar las condiciones de habitabilidad y salubridad de los establecimientos de reclusión, fundamentado en la evaluación de aspectos e impactos ambientales, en el marco de la gestión integral de las unidades, la preservación y promoción de las unidades ambientales (agua, suelo, aire, fauna y flora).

OBJETIVOS DEL PLAN - ESDM

- 176 ERON Implementación Ambiental
- 176 ERON Entrega de recursos y obras de emergencia
- 176 ERON Participación, desarrollo y control social agua
- 204 ERON Biorreacción y manejo de Asesores Cooperativos



INFORME DE GESTIÓN 2015 62

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

PLANTA DE PERSONAL CUSTODIA Y VIGILANCIA

2

El personal de Custodia y Vigilancia facilita la seguridad penitenciaria de la FIC. Para el mes, el total de ESDM fue de 11.922 fundamentos distribuidos en niveles jerárquicos.

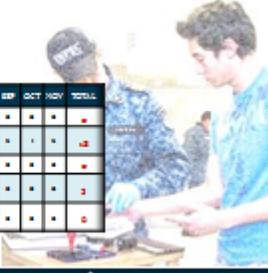
En el mes el total de personal en la FIC, destinados de la siguiente manera:

Comandante Superior	1	Teniente de Prisiones	138
Mayor de Prisiones	8	Inspector jefe	115
Capitán de Prisiones	31	Inspector	476
Oficial Legítimo	19	Subinspector	399
Oficial de Tratamiento	7	Diagnostico	11.102

INFORME DE GESTIÓN 2015 62

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

FUGA DE INTERNOS ENERO A NOVIEMBRE 2015



	NOVIEMBRE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	TOTAL
VIGILANCIA	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	12
PALANCA DE SEGURIDAD	*	*	2	*	*	*	3	1	*	1	*	*	18
SEGURIDAD	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	12
RESEÑO FALSAZO	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	12
RESEÑO REGIONAL	*	*	*	*	1	2	*	*	*	*	*	*	12

INFORME DE GESTIÓN 2015 63

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

Operación especial en la FIC - 021 - Grupo Caninos. Las operativas especiales están reglamentadas mediante resolución más de cerca en su artículo 2º, en el artículo de Dirección y vincular estrategias para la prestación de los servicios especiales de seguridad y resaca inmediata. Desarrollar programas de capacitación, realizar los levantamientos y procedimientos para el control y manejo de animales de alta seguridad y de seguridad especial, realizar los resaca de fundamentos e particularmente que se encuentran en calidad de refugio y resaca en las ESDM.

DECOMISOS DE LOS GUÍAS CANINOS EN E A DIC 2015

Resaca Nacional	Resaca de Comandante	Resaca de Mayor y Prisiones
120 (12)	120	300
120	120	300
120 (1)	120	300

INFORME DE GESTIÓN 2015 64

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

DECOMISOS DEL GRUPO OPERACIONES ESPECIALES - GROPE EN E A DIC 2015



Cámaras	400	Medicinas (g)	10.000
Batería Celular	1.000	Whisky Litro	100
Cargador Cámaras	1.000	Sauces	100
Sim Card	200	Aguardiente Litro	200
Mantas térmicas	200	Armas fabricación artesanal	100
Memoria USB	100	Debilis de fabricación artesanal Litro	100
Tablet Celular	10	Talibán	10
Tablet Tablet	100	Dispersión	10.000
Módem Internet	10	Computadores	10
Desodorante (g)	10.000	Tableta digital	10

INFORME DE GESTIÓN 2015 65

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL DEL -GROPE

ENE A DIC 2015: 66

ENE A NOV 2015: 17.000

OPERATIVOS C.C.Y A NIVEL NACIONAL

ACTUACIONES DEL GRUPO POLICIA JUDICIAL

ENE 2015 A DIC 2015



Denuncias	400
Actuaciones Judiciales	100
Denuncias	40000 (g)
Manifiestos	10000 (g)
Dispersión	100000
OTR	1000

INFORME DE GESTIÓN 2015 66

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015



NOVEDADES	TOTAL
Violencia	144
Autolés	11
Asesinato	2
En Marca	12
Dentadura	24
Intoxicación	1
Arma de Fuego	En verificación
Arma Blanca	12
Arma Común	1

INFORME DE GESTIÓN 2015 67

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015 (Infernos bebidas)



NOVEDADES	TOTAL
Barras	1474
Papas	En verificación
Comensales	207
Tubos	1
Deterg. Crem.	24
En Marca	7
Dentadura	0

INFORME DE GESTIÓN 2015 68

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CAPACITACIÓN GRUPO GUÍAS CANINOS

19 GUÍAS: 17 Cursos Teóricos en La Balsa 1902
24 GUÍAS: 11 Impartidos de Adiestramiento
19 GUÍAS: 11 Prácticas de Adiestramiento
24 GUÍAS: 11 Prácticas de Adiestramiento

REMISIONES REALIZADAS C.C.V. A NIVEL NACIONAL

ENE A NOV 2015: 270-943



INFORME DE GESTIÓN 2015 69

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

RESULTADOS PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA
DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015



REGIONAL	DPS	RP	ALTA	BAJA	RPTES	VIGILANCIA ELECTRONICA		TOTAL
						DECEMBER	NOVEMBER	
COMARCANA	2.203	1.825	8	0	NOVIEMBRE	636	2.494	3.332
TOTAL	4.158		4		TOTAL	1.042	2.072	4.158

INFORME DE GESTIÓN 2015 70

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

RESULTADOS SEGURIDAD ESTABLECIMIENTOS DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015

EVENTOS DECISIONALES	UNIDAD	TOTAL
Furtivos	Crimen	260-251
Barras	Crimen	14.041
Casaca	Crimen	38.024
Arma Succionadora	Crimen	5.022
Arma Blanca	Crimen	4.843
Arma de Fuego	Crimen	1
Escopeta	Crimen	1
Arma y Municiones	Crimen	2.207
Chalaca	Crimen	4.223
En Cama	Crimen	14.252
Barras	Crimen	13.811
Comensales	Crimen	15.243
Arma de Comunicación	Crimen	2.241
Arma de Subversión Criminal	Crimen	3
Arma de Fuego	Crimen	13.821
Arma	Crimen	11.224
Arma de Fuego	Crimen	17.042
Arma	Crimen	17.042
Arma	Crimen	17.042



INFORME DE GESTIÓN 2015 71

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CAPACITACIÓN GRUPO



17 SEMINARIO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA Y ADMINISTRATIVA CENTROS DE INTERVENCIÓN

VISITAS A LOS CENTROS DE INTERVENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO JURAMENTADO DE BANDERA

CAPACITACIÓN EN MANEJO Y USO ADICIONAL DE LAS FÓRMAS DE SALUD Y VIDA

22 Funcionarios

9 Visitas

1175 Asistentes Sociales

INFORME DE GESTIÓN 2015 72

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

CONDICIONALES DEL CCV

CONDICIONACIÓN A FUNCIONARIOS: Se realizó el envío de cuestionarios a los 6 Directorios de Unidades e Instalaciones, así como la realización del Directorio de Seguridad para cada el porcentaje de seguridad del Incentivo, así como aquellos que no han sido otorgados por no participar de un curso obligatorio de actualización e incorporación. Se tiene pendiente para el mes de noviembre de ser la realización del Directorio de Seguridad para todos los servidores públicos del Incentivo.

17 Funcionarios CCV	
Medida al valor	9 (x fallidos)
Moneda bancaria por custodia	4000
Asignación	1000
Transferencia de Unidades	400
Máx. funcionario público	7
Máx. de la institución	1
Funcionarios que participan en otras oficinas	0
Máx. INPEC nivel 10 y 11	2
Total:	3094

INFORME DE GESTIÓN 2015 73

3 PROCESOS DE APOYO

Los Procesos de Apoyo, brindan soporte a la gestión con el fin de asegurar el desarrollo, éxito y eficiente ejecución de las acciones estratégicas, mediante el apoyo y evaluación, más orientados por las siguientes acciones:

- Gestión del talento humano
- Gestión del conocimiento
- Gestión tecnológica
- Gestión logística y abastecimiento
- Gestión financiera

INFORME DE GESTIÓN 2015 74

3 PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ELABORACIÓN DE ESTUDIO TÉCNICO DE LA PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	PLANTAS ACTUALES	PROYECTO DE PLANTAS DE PERSONAL			PLANTAS TOTALES
		EFECTIVO A SUPLENIR	EFECTIVO A CREAR	RESULTADO ANULACIÓN	
DIRECTIVO	441	10	17	0	468
ASISTENTE	2	0	0	0	2
PROFESIONAL	907	0	200	200	1107
TÉCNICO	214	0	1000	1000	1214
ASISTENCIAL	818	0	329	329	1147
PERSONAL DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	11313	0	0	0	11313
TOTAL	13785	10	1000	1000	14785

*Fuente: aplicación Fomento U.S. 1000.

INFORME DE GESTIÓN 2015 75

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FUNCIONARIOS EN CORPORADOS POR CONVOCATORIAS

DIVISIONES DEL INPEC Y DIVISIONES DEL INC

PLANTAS DE SERVIDORES PÚBLICOS EN PERÍODO DE PRUEBA	CONVOCATORIAS POR CONVOCATORIAS
DIVISIONES DEL INPEC	CANTIDAD
Protección Especializada	4
Protección Especializada - Unidad Temporal	4
Protección Especializada - Salud	10
Protección Convencional	10
Técnicos Administrativos	82
Técnicos Operativos	24
Análisis de Datos	4
Contabilidad	1
Protección	24
Auxiliar Administrativa	144
Auxiliar de Servicios	2
Bólidos Auxiliares	23
Conductor Operativo	14
Operario	14
Operario de Servicio	14
TOTAL	298

*Fuente: aplicación Fomento U.S. 1000.

INFORME DE GESTIÓN 2015 76

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

DIVISIONES DEL INPEC Y DIVISIONES DEL INC

ÁREA DE OPERACIÓN Y SERVICIO SOCIAL	ACTIVIDADES	PLANTAS
Cursos, talleres, capacitaciones, actividades y actividades	Juegos de la Familia Pública	1000
	Juegos Recreativos	200
	Juegos del hogar familiar	100
	Talleres de autoayuda	200
	Juegos Recreativos	200
	Visitas recreativas de la Familia Pública	100
	Visitas recreativas tipo de capacitación	100
	Día de la Familia	100
	Día del niño	200
	Perla de la salud	2000
Presentación de programas de bienestar	2000	
Saludación formal	0	

*Fuente: aplicación Fomento U.S. 1000.

INFORME DE GESTIÓN 2015 77

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

DIVISIONES DEL INPEC Y DIVISIONES DEL INC

ÁREA DE OPERACIÓN Y SERVICIO SOCIAL	ACTIVIDADES	PLANTAS
Cursos, talleres, capacitaciones, actividades y actividades	Conferencia de Bienestar de los empleados	400
	Conferencia de Bienestar de los empleados	400
	Conferencia de Bienestar de los empleados - recepción que	0
	Conferencia de Bienestar de los empleados - recepción que	0
Presentación de programas de bienestar	Actas administrativas (4)	400
Presentación de programas de bienestar	Actas administrativas (2)	200

*Fuente: aplicación Fomento U.S. 1000.

INFORME DE GESTIÓN 2015 78

ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL) COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.

DESARROLLO DE LA AGENDA:

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN TECNOLOGÍA



AUDIENCIAS VIRTUALES

Se incrementó la realización de audiencias virtuales con el Consejo Superior de la Judicatura y se realizaron 511 VIDEOCONFERENCIAS institucionales.

AÑO	CANTIDAD AUDIENCIAS VIRTUALES CON JUDICADO	CANTIDAD VIDEOCONFERENCIAS INSTITUCIONALES
Diciembre 2014	000	487
1 a Diciembre /2015	000	511
Total	000	1.000

El INPEC cuenta con 30 CÁMARAS de videoreferencia instaladas en 30 SALAS de audiencias en 30 ESTABLECIMIENTOS.

Se recibió donación de la Unión Europea de 30 CÁMARAS DE VIDEOCONFERENCIA para la realización de audiencias virtuales, instaladas en 30 establecimientos.

INFORME DE GESTIÓN 2015 92

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

JURISDICCÓN COACTIVA, DEMANDAS Y DEFENSA JUDICIAL
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO PROCESOS JUDICIALES 2015

PROCESOS JUDICIALES	CITADOS	VOTOS PROVISION
REPARACIÓN DIRECTA	200	200.700.000.000
INDAGACIÓN Y PUNTO DE VISTA DE OFICIO	40	2.000.000.000
DEFENSA LABORAL	0	70.000.000
RECURSOS	0	1.000.000.000
DEFENSA DE DERECHOS INTERES COLECTIVOS	0	7.000.000
DEFENSA DE LOS DERECHOS SITUADOS A UN GRUPO	0	0
DEFENSA	0	0
OTROS	0	1.000.000.000
TOTAL	240	210.700.000.000

INFORME DE GESTIÓN 2015 92

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

TUTELAS
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

TÍTULO	2014	2015	% AUMENTO
TRÁMITE	440	480	7,00%
TRÁMITE DE FICCIÓN	440	420	-0,50%
DE FICCIÓN	704	604	-14,20%
DE FICCIÓN	284	780	272,90%
DEFENSA DE DERECHOS INTERES COLECTIVOS	224	224	0,00%
DEFENSA DE LOS DERECHOS SITUADOS A UN GRUPO	24	40	66,67%
DEFENSA	248	220	-10,89%
DEFENSA	224	240	7,14%
DEFENSA	200	0	-100,00%
TOTAL	2724	3.440	25,66%

INFORME DE GESTIÓN 2015 93

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN LEGAL

RECURSOS Y CONCEPTOS
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO RECURSOS JUDICIALES Y CONCEPTOS 2015

PROCESOS JUDICIALES	RECURSOS	TRÁMITE	PENDIENTES
CONCEPTOS	072	072	0
PROCESO DE DISCIPLINARIO	04	04	0
CONTROL DE LEGALIDAD	780	780	0
ELABORACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS	04	04	0

INFORME DE GESTIÓN 2015 94

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN FINANCIERA

Ejecución Presupuestal / Vigencia fiscal de 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Aprobación Final	Compromiso	% de Ejec	Obligado	Reserva
A. Funcionamiento	810.000	870.000	107,4%	880.000	1.000
Gastos de Personal	600.000	620.000	103,3%	620.000	0
Gastos Generales	150.000	150.000	100,0%	150.000	1.000
Transferencias - Corrientes	60.000	0	0,0%	0	0
Gastos de Comercialización y Producción	0	0	0,0%	0	0
C. Inversión	0	0	0,0%	0	0
Total	810.000	870.000	107,4%	880.000	1.000

INFORME DE GESTIÓN 2015 95

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN FINANCIERA

Comportamiento Presupuestal
Vigencias fiscales 2013 - 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Vigencia 2013		Vigencia 2014		Vigencia 2015	
	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec
A. Funcionamiento	810.000	107,4%	880.000	108,8%	870.000	107,4%
C. Inversión	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	810.000	107,4%	880.000	108,8%	870.000	107,4%

INFORME DE GESTIÓN 2015 95

**ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL)
 COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E
 INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.**

DESARROLLO DE LA AGENDA:

EL INFORME SERÁ PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL,
<http://www.inpec.gov.co/portal/page/portal/Inpec/Institucion/InformesDeGestion>

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA ACTIVIDAD:

4.



COMPROMISOS:

1

EL NIVEL DIRECTIVO JUNTO CON EL EQUIPO OPERATIVO MECI TENDRÁN DISPOSICIÓN FRENTE AL PROCESO DE CAPACITACIÓN DE ISOLUCIÓN Y SERÁN ELLOS MULTIPLICADORES DE CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA PLATAFORMA.

PROXIMA REUNIÓN

N/A

**ACTA Nº 10 (DIRECCIÓN GENERAL)
COMITÉ DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL: PLATAFORMA ISOLUCIÓN E
INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015.**

ASISTENTES:		
ÁREA O DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
Dirección EPI	Adriana Hernandez	[Firma]
Procesos Garant	Cir Hugo Velazquez	[Firma]
DIWY	TC. José Fernando Medina Bernal	[Firma]
of. Convenciones	César Alberto Zambrano	[Firma]
OFISI	Adriana Catina H	[Firma]
OCIDisciplinario	Constanza Cañón Cu.	[Firma]
Dirección Genl	[Firma]	[Firma]
OPAJU	Estim Norino Albarr	[Firma]
OCI	Mario Jimenez Gayón	[Firma]
SUCUC	Elver. G. Rosas S.	[Firma]
Dirección Gestión Corpora	José Nemesio Moreno R.	[Firma]
Intit	Rondin Martín Rosales	[Firma]
Dirección INPEC	Jorge Luis Becerra Aragón	[Firma]
OPPLA-GRUPO	Angeliz Pardo Garco	[Firma]
OPPCA	JUAN MANUEL RINCO	[Firma]
OPPLA	Verónica Johana Velasco	[Firma]

*Anexó lista de asistencia del Comité.