

ACTA N° 00110
REUNIÓN COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO
SOCIALIZACIÓN INFORME DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL

Fecha:	12 DE JUNIO DEL 2015
Hora:	10:30 AM
Lugar:	DIRECCIÓN GENERAL
AGENDA:	
1.	PRESENTACIÓN DE INFORME DEL DIAGNÓSTICO ÉTICO DEL INPEC.
2.	

DESARROLLO DE LA AGENDA:

SE REÚNEN EN LA DIRECCIÓN GENERAL DEL INPEC LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE BUEN GOBIERNO DEL INSTITUTO CON EL FIN DE CONOCER EL INFORME DEL DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL, COMO ELEMENTO INICIAL DE LA ESTRUCTURACIÓN DEL NUEVO CÓDIGO ÉTICO.

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN PRECEDE LA REUNIÓN DESCRIBIENDO LOS RESULTADOS Y EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CONRESPECTO AL INSTRUMENTO DE PERCEPCIÓN DE LA GESTIÓN ÉTICA, CON LOS SIGUIENTES CONTENIDOS:

- **INSTRUMENTO DE PERCEPCIÓN DE LA GESTIÓN ÉTICA:** ES EL RECUENTO DE LAS ACCIONES QUE SE FORMULARON EN LA METODOLOGÍA Y QUE SE CONTEXTUALIZARON PARA OBTENER LOS RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE PERCEPCIÓN.
- **RESULTADOS 'POR NIVEL Y CATEGORÍAS:** ES EL COMPENDIO GENERAL DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CATEGORÍA Y REACTIVOS, DESCRIBE DE ACUERDO A UN PARÁMETRO CROMÁTICO LAS ACCIONES QUE SE DEBEN ADELANTAR EN EL PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA DEL INSTITUTO.

1.



ACTA N° 00110 REUNIÓN COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO SOCIALIZACIÓN INFORME DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Por tal razón, la realización del Diagnóstico Ético del Instituto permitirá no solo definir y validar los principios éticos de la entidad penitenciaria y carcelaria, sino también el compromiso ético con la familia y la comunidad a través de una serie de acciones que se desarrollarán en los diferentes niveles de responsabilidad social de la Entidad, así como la estructuración actual de la cultura organizacional.

Además que la información obtenida en el diagnóstico servirá como base para la evaluación posterior de los impactos obtenidos en el Plan de Gestión 2013 así como para la formulación de acciones orientadas a contribuir con el fortalecimiento de la Gestión Ética en el INPEC.

I Instrumento de Percepción de la Gestión Ética

CATEGORÍAS DE ANÁLISIS			
Propósito y valores éticos presentados	1	6	Falencias en ética institucional
Propósito y valores éticos en la entidad	2	7	Falencias en la moralidad
Integración de los Directivos en la Gestión Ética	3	8	Falencias en el medio ambiente
Falencias en los servicios prestados	4	9	Corrupción y gestión del patrimonio público
Falencias en los servicios y proveedores	5		

De igual manera se aplicó un cuestionario (preguntas) tanto a los (E) usuarios de responsabilidad, los cuales se relacionan a continuación según sea la metodología de este estudio.

Muy de acuerdo	01	Muy de acuerdo
Más de acuerdo que de acuerdo	02	
Más de acuerdo que en desacuerdo	03	En desacuerdo
Más de acuerdo que en desacuerdo	04	
En desacuerdo	05	Muy de acuerdo
No sé	06	

El presente estudio investigó la percepción de la gestión ética en el INPEC (INPEC) desde una perspectiva de diagnóstico y se realizó por medio de los instrumentos metodológicos mencionados, donde se obtuvieron los siguientes resultados:

- Organización responsable del Diagnóstico y elaboración de datos.
- Preparación de los instrumentos y validación de la muestra preliminar para el diagnóstico de la entidad.
- Optimización de la encuesta al aplicar el Método Muestra Sistemática.
- Revisión de la confiabilidad y validez de la información recolectada en la aplicación del instrumento.

ACTA N° 00110
REUNIÓN COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO
SOCIALIZACIÓN INFORME DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL

DESARROLLO DE LA AGENDA:

01 ORGANIZACIÓN DEL EQUIPO RESPONSABLE DE LA ENCUESTA

El equipo responsable para el Diagnóstico Ético Institucional (DEI) estuvo conformado por:

MIEMBROS:
Oficina Asesora de Formación

OPORTUNIDAD:
Oficina Asesora de Información
Oficina Asesora de Comunicación

Los temas tratados fueron los siguientes:

- a) Situación de la Bravura
- b) Circular N° 0028 del 11 de mayo del 2018
- c) Normas de comunicación al personal
- d) Normas planta de alojamiento
- e) Esquemas de turnos N° 027, 028 y 030
- f) Leyes y resoluciones N° 2011 INPEC, L y T 01

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

02 PREPARACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS Y SELECCIÓN DE LA MUESTRA

El equipo responsable para el Diagnóstico Ético Institucional (DEI) estuvo conformado por:

MIEMBROS:
Oficina Asesora de Formación

OPORTUNIDAD:
Oficina Asesora de Información
Oficina Asesora de Comunicación

Los temas tratados fueron los siguientes:

- a) Situación de la Bravura
- b) Normas de comunicación al personal
- c) Normas planta de alojamiento
- d) Normas de comunicación al personal
- e) Esquemas de turnos N° 027, 028 y 030
- f) Leyes y resoluciones N° 2011 INPEC, L y T 01

Valores de la muestra seleccionada:

- Muestra de la Bravura: 165
- Muestra de la Bravura: 6
- Muestra de la Bravura: 35
- Muestra de la Bravura: 337

TOTAL DE LA MUESTRA SELECCIONADA: 376

TOTAL DE LA MUESTRA PARTICIPANTE: 364

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

03 SITUACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS AL NUEVO NIVEL SELECCIONADO

Con apoyo de los agentes de cambio, se realizaron las siguientes acciones:

- a) Comunicación al personal seleccionado
- b) Diagnóstico de la planta de alojamiento

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

04 COMUNICACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

La Oficina Asesora de Formación y la Oficina de Asesoría de Información realizaron la socialización y análisis de la información recolectada en la aplicación del instrumento tomando en cuenta los siguientes aspectos:

- Los formularios fueron revisados y se realizaron ajustes necesarios.
- Se realizó un análisis de la información recolectada y se identificaron los aspectos que requieren atención.
- Se realizó un análisis de la información recolectada y se identificaron los aspectos que requieren atención.
- Se realizó un análisis de la información recolectada y se identificaron los aspectos que requieren atención.

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

2 Resultados por nivel y categorías

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

Valoración Cromática

PARÁMETRO CROMÁTICO Y VALORACIÓN POR FRANJAS:

ROJO	NARANJA	AMARILLO	VERDE
Rango de 0 a 20%	Rango de 21% a 40%	Rango de 41% a 60%	Rango de 61% a 100%
ALTA RIESGO	ALTO RIESGO	ALTO RIESGO	ALTO RIESGO
Se debe un alto nivel de atención y seguimiento a la situación de manera inmediata.	Se debe un nivel de atención y seguimiento a la situación de manera inmediata.	Se debe un nivel de atención y seguimiento a la situación de manera inmediata.	Se debe un nivel de atención y seguimiento a la situación de manera inmediata.

Informe del Diagnóstico Ético del Instituto (DEI) / Oficina Asesora de Formación

ACTA N° 00110
REUNIÓN COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO
SOCIALIZACIÓN INFORME DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL

DESARROLLO DE LA AGENDA:

General

El 73% de las encuestas, cuestionarios y entrevistas realizadas en la Dirección de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria, revelaron que el 73% de los funcionarios de INPEC perciben un nivel de satisfacción con el trabajo que realizan, y que la mayoría de ellos se encuentran en el área de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria.

73%

CATEGORÍA 7

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

95% **62%** **62%**

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

Categoría 7 por niveles jerárquicos

Nivel	73%
Directivo	73%
Profesional	73%
Técnico	73%

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

General

El 79% de las encuestas, cuestionarios y entrevistas realizadas en la Dirección de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria, revelaron que el 79% de los funcionarios de INPEC perciben un nivel de satisfacción con el trabajo que realizan, y que la mayoría de ellos se encuentran en el área de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria.

79%

CATEGORÍA 8

RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

95% **67%** **74%**

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

Categoría 8 por niveles jerárquicos

Nivel	79%
Directivo	79%
Profesional	79%
Técnico	79%

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

General

El 70% de las encuestas, cuestionarios y entrevistas realizadas en la Dirección de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria, revelaron que el 70% de los funcionarios de INPEC perciben un nivel de satisfacción con el trabajo que realizan, y que la mayoría de ellos se encuentran en el área de Ejecución Penitenciaria y Carcelaria.

70%

CATEGORÍA 9

CONSTRUCCIÓN Y APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO ÉTICO

93% **59%** **59%**

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

Categoría 9 por niveles jerárquicos

Nivel	70%
Directivo	70%
Profesional	70%
Técnico	70%

INPEC

Informe 04 Diagnóstico Ético 04 Instituto (001) Oficina Asesora de Formación

ACTA N° 00110
REUNIÓN COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO
SOCIALIZACIÓN INFORME DIAGNÓSTICO ÉTICO INSTITUCIONAL

DESARROLLO DE LA AGENDA:

	DE IGUAL MANERA SE ACLARÓ QUE LOS REGISTROS DE CALIDAD PUEDEN SER CONSTATADOS.
--	--

COMPROMISOS:

- | | |
|----|--|
| 1. | PUBLICACIÓN DEL INFORME A TRAVÉS DE BOLETÍN INTERNO. |
| 2. | |
| 3. | |

ADJUNTO LISTADO DE ASISTENCIA COMITÉ ÉTICA Y DE BUEN GOBIERNO.

