



PLAN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

2019 - 2022

“HUMANIZANDO Y TRANSFORMANDO VIDAS”

Oficina Asesora de planeación



La justicia
es de todos

Minjusticia

INTRODUCCIÓN

MISIÓN

Somos una Institución Pública, garante de la ejecución de las penas, que ejerce la vigilancia, custodia, atención social y tratamiento de las personas privadas de la libertad, en el marco de la transparencia, la integridad, los derechos humanos y el enfoque diferencial.

VISIÓN

En el 2030 seremos reconocidos a nivel nacional e internacional como un modelo de gerencia penitenciaria, en la atención social, el tratamiento, la custodia y vigilancia, con un talento humano capacitado y comprometido que contribuye a la resocialización y los derechos humanos de la población privada de la libertad.



<< HUMANIZANDO Y TRANSFORMANDO VIDAS >>

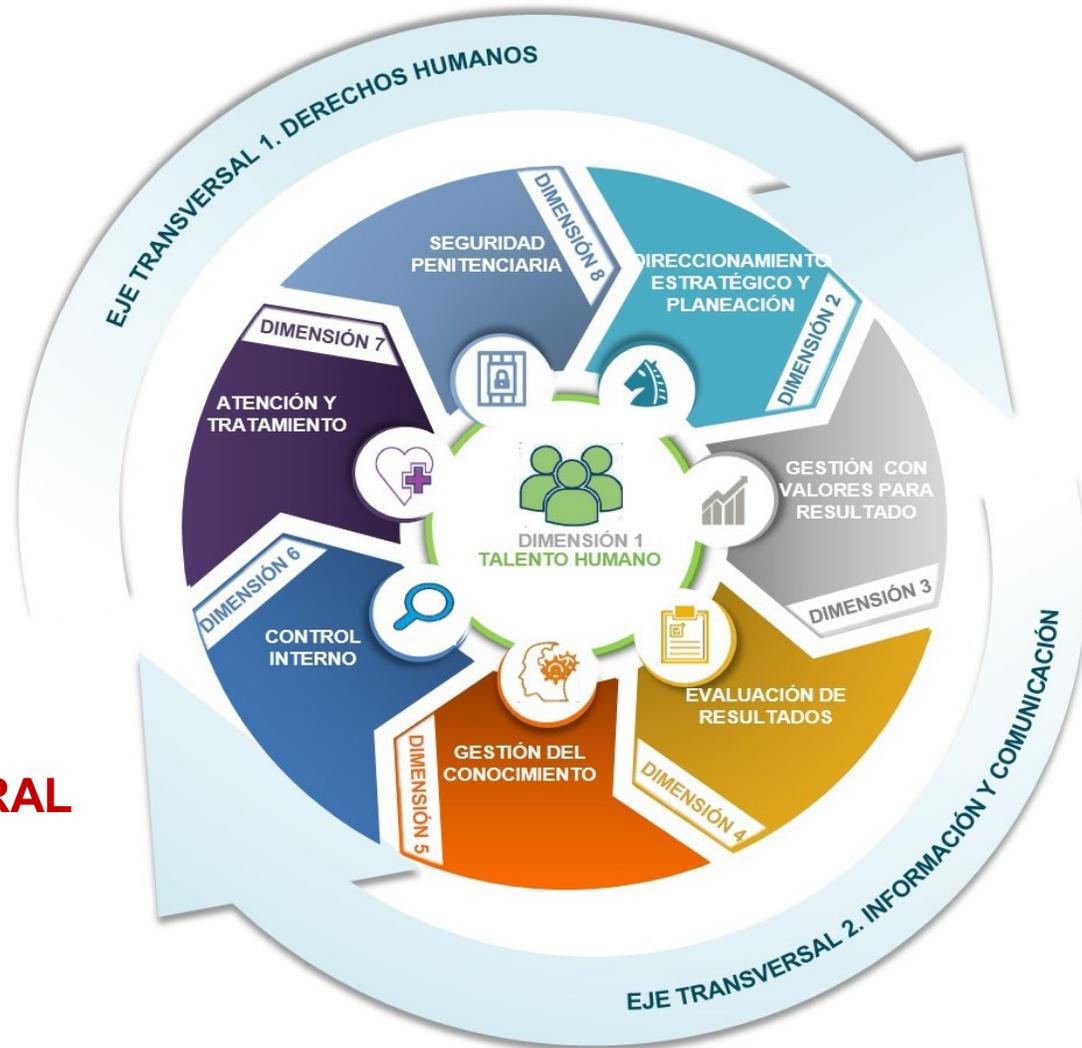
ESTRUCTURA PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO 2019 - 2022

El Plan de Direccionamiento Estratégico (PDE) del INPEC “Humanizando y transformando vidas” 2019 – 2022,

Traza la hoja de ruta para alcanzar el INPEC que soñamos. Por esta razón las metas y acciones definidas en éste documento facilitarán el cumplimiento de la misión, visión y objetivos estratégicos del Instituto y aportarán gestión a las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Plan de Intervención integral de Cárceles, Plan Estratégico Sectorial y otros fines del Estado, en periodos de corto y largo plazo, con la participación de las propuestas del nivel central.

99,32%

PROMEDIO GENERAL EFICACIA PDE



DIMENSIÓN 1: TALENTO HUMANO

1ra DIMENSIÓN TALENTO HUMANO

La Dimensión de talento humano es fortalecer la gestión del empleo público aplicando la planeación durante el ciclo del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro), para que los servidores penitenciarios desarrollen sus funciones de acuerdo con las condiciones requeridas por la entidad.

PROMEDIO POR DIMENSIÓN

100%



COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional, los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES

- Planeación del recurso humano
- Ingreso del talento humano
- Desarrollo del talento humano
- Retiro del talento humano
- Formación y capacitación penitenciaria

COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión íntegra, responsable y transparente de lo público

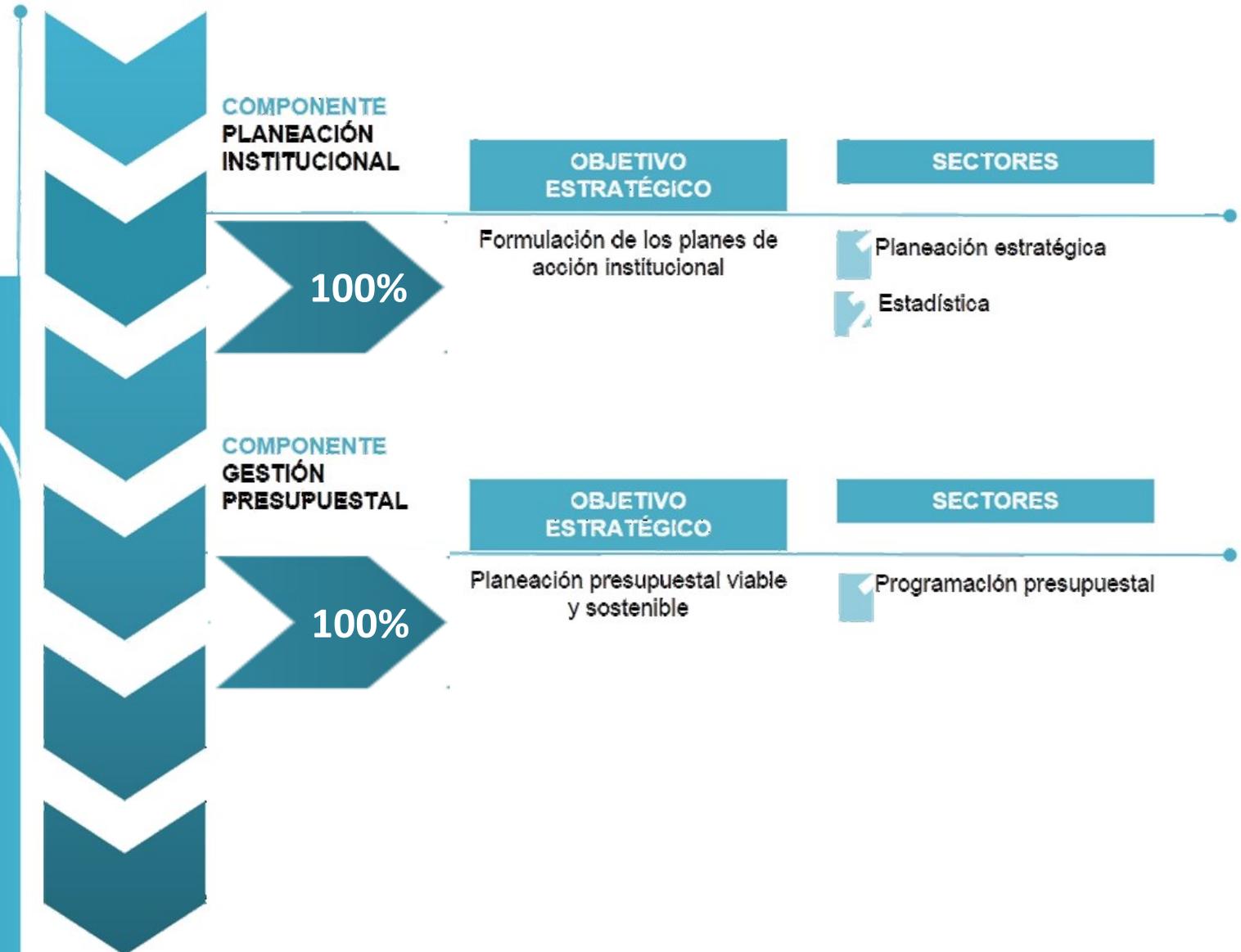
SECTOR

- Código de Integridad

2da DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

La Dimensión de Dirección Estratégico y Planeación es diseñar la ruta estratégica con miras a fortalecer la confianza ciudadana y la legitimidad.

PROMEDIO POR DIMENSIÓN



DIMENSIÓN 3: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS

3ra DIMENSIÓN GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS

La Dimensión de Gestión con Valores para Resultados es Ejecutar la planeación Institucional en el marco de los valores del servicio público.

PROMEDIO POR DIMENSIÓN

98.7%



COMPONENTE RELACIÓN ESTADO-CIUDADANO

99.3%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos

SECTORES

- Transparencia y acceso a la información pública
- Servicio al ciudadano
- Racionalización de trámites
- Rendición de cuentas y participación ciudadana
- TIC para la sociedad

COMPONENTE DE LA VENTANILLA HACIA AFUERA

98%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas

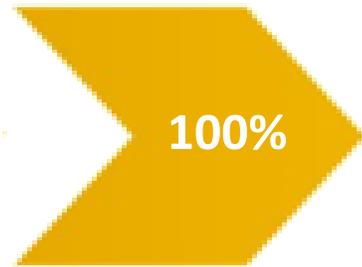
SECTORES

- Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- Eficiencia del gasto público
- TIC para el Estado
- Seguridad digital
- Defensa Jurídica
- Mejora normativa

4ta DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RESULTADOS

La Dimensión Evaluación de resultados es Conocer los avances en la consecución de resultados previstos en su marco estratégico.

PROMEDIO POR DIMENSIÓN



COMPONENTE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño

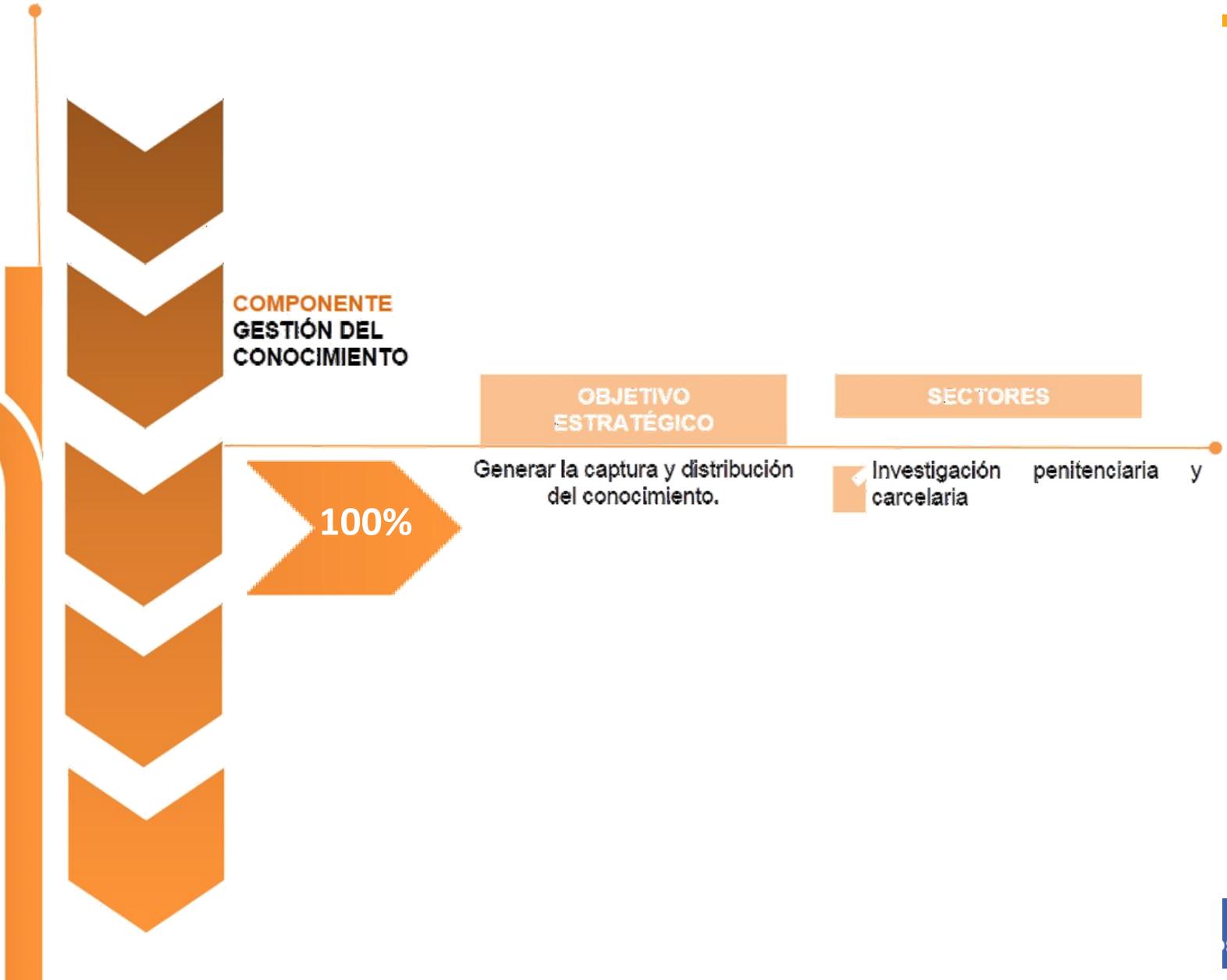
SECTORES

Seguimiento y evaluación Institucional.

5ta DIMENSIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

La Dimensión Gestión del Conocimiento, Promover la construcción de una cultura de análisis y retroalimentación para el mejoramiento continuo.

PROMEDIO POR DIMENSIÓN



6ta DIMENSIÓN CONTROL INTERNO

La Dimensión de Control Interno,
Promover el Mejoramiento
Continuo del Instituto

PROMEDIO POR DIMENSIÓN

100%



COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO

100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover el mejoramiento continuo del Instituto mediante métodos, procedimientos de control y gestión de riesgos, así como mecanismos de prevención y evaluación de este.

SECTORES

- ✓ Evaluación y seguimiento
- ✓ Enfoque hacia la prevención
- ✓ Evaluación a la gestión del riesgo

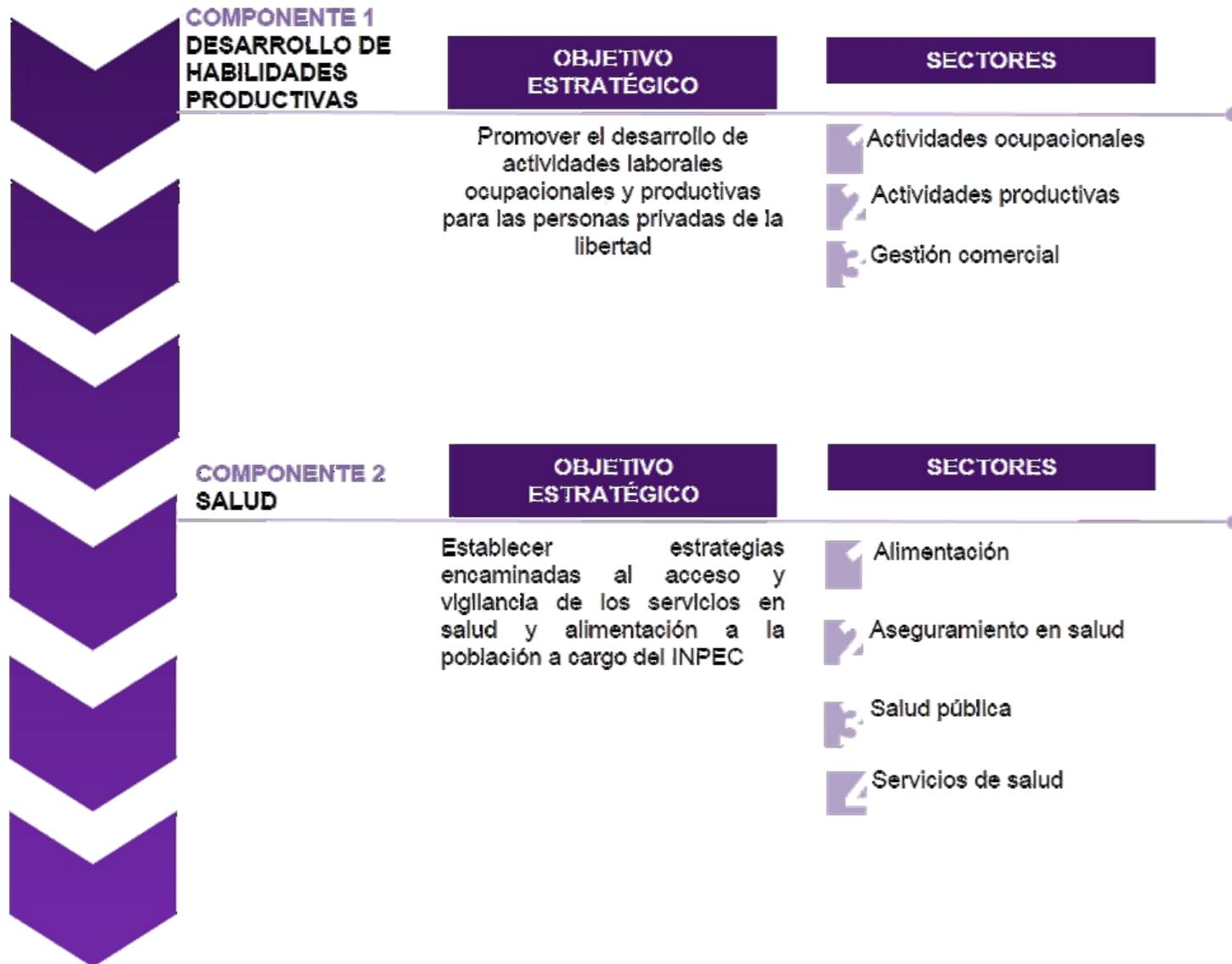
7ma DIMENSIÓN

ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO

La dimensión de Atención y Tratamiento es establecer de acuerdo con las políticas institucionales y la normatividad vigente los planes para el desarrollo de los proyectos y programas de atención básica de la población sindicada privada de la libertad y el tratamiento penitenciario de la población condenada privada de la libertad



PROMEDIO POR DIMENSIÓN



7ma DIMENSIÓN

ATENCIÓN Y TRATAMIENTO PENITENCIARIO

La dimensión de Atención y Tratamiento es establecer de acuerdo con las políticas institucionales y la normatividad vigente los planes para el desarrollo de los proyectos y programas de atención básica de la población sindicada privada de la libertad y el tratamiento penitenciario de la población condenada privada de la libertad



PROMEDIO POR DIMENSIÓN

COMPONENTE 3 PSICOSOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y de atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización

SECTORES

- Atención social
- Tratamiento penitenciario
- Apoyo espiritual

COMPONENTE 4 EDUCACION

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar el modelo educativo del INPEC en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a los PPL.

SECTORES

- Educación penitenciaria y carcelaria
- Cultura deporte y recreación

96.0%

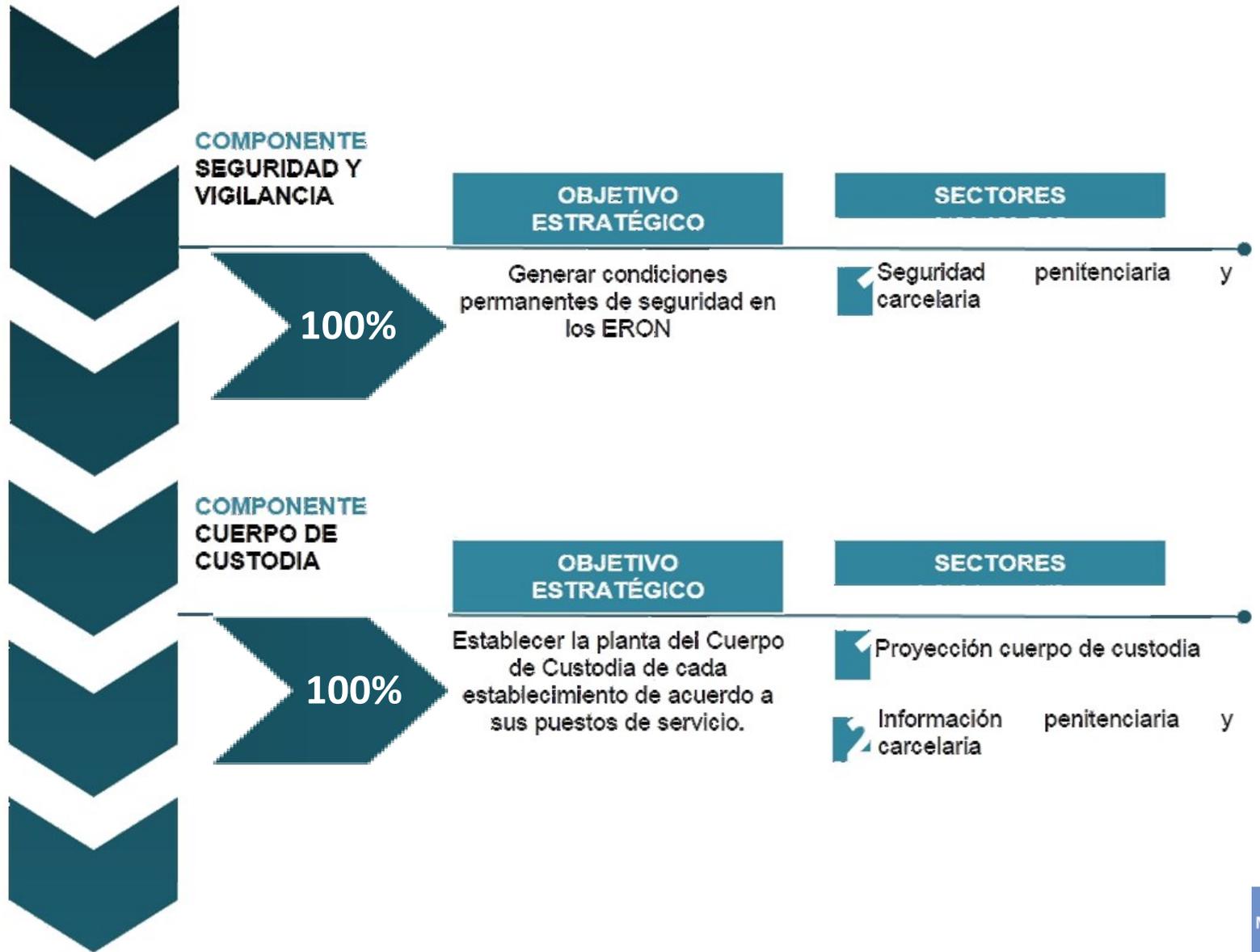
8va DIMENSIÓN SEGURIDAD PENITENCIARIA

La dimensión de seguridad penitenciaria es Garantizar el orden y la disciplina en los establecimientos de reclusión, el cumplimiento de las penas y las medidas de detención preventiva, todo en el marco del respeto de los derechos humanos y la dignidad de las personas privadas de la libertad, los visitantes y funcionarios.



PROMEDIO POR DIMENSIÓN

DIMENSIÓN 8: SEGURIDAD

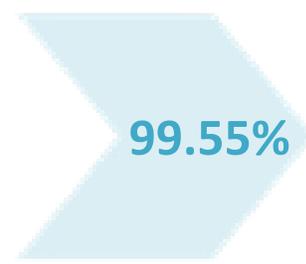


1er EJE ESTRATÉGICO DERECHOS HUMANOS

Este Eje Estratégico de Derechos Humanos, Número de herramientas implementadas para la promoción, prevención y diseñadas para la gestión de los Derechos Humanos



COMPONENTE DERECHOS HUMANOS



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios.

SECTORES

Promoción, prevención y gestión derechos humanos

2do EJE ESTRATÉGICO INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

El Eje Estratégico de Información y comunicación, Garantizar un adecuado flujo de información tanto interna como externa

PROMEDIO POR DIMENSIÓN

100%



COMPONENTE GESTIÓN DOCUMENTAL

97%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

SECTORES

Documental

COMPONENTE COMUNICACIONES

100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la Imagen Institucional.

SECTORES

Comunicación organizacional y medios institucionales

GRACIAS!!!

planeacion@inpec.gov.co

