



MINJUSTICIA

INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario



INFORME DE GESTIÓN 2015



El **Informe de Gestión**, exalta en la relación general que imparte el Director General del Inpec, la gestión, resultados e impacto logrado por el recurso humano frente a la misión y los compromisos adquiridos, además, muestra si por medio de la administración se satisface tanto la expectativa de la comunidad como los fines del Estado.

Orden de Servicios No. 000002 del
11 de septiembre de 2015.

INFORME DE GESTIÓN INPEC 2015

Orden de Servicios No. 000002 del 11 de septiembre de 2015.

Presidente de la República de Colombia

JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN

Ministro de Justicia y del Derecho

YESID REYES ALVARADO

Director General del INPEC

Brigadier General JORGE LUIS RAMÍREZ ARAGÓN

© INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO (Inpec)

2015

Diseño metodológico del informe:

Juan Manuel Riaño Vargas

Jefe Oficina Asesora de Planeación



Jefes de Oficina Asesora:

Jefe Oficina Asesora de Planeación
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS

Jefe Oficina Asesora Jurídica
EFRAÍN MORENO ALBARÁN

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
CARLOS ALBERTO ZAMBRANO S.

Directores de la Sede Central:

Director Custodia y Vigilancia
JOSÉ HERNANDO MEDINA BERNAL

Director Atención y Tratamiento
ROSELIN MARTÍNEZ ROSALES

Director Escuela Penitenciaria Nacional
ADRIANA PATRICIA HERNÁNDEZ M.

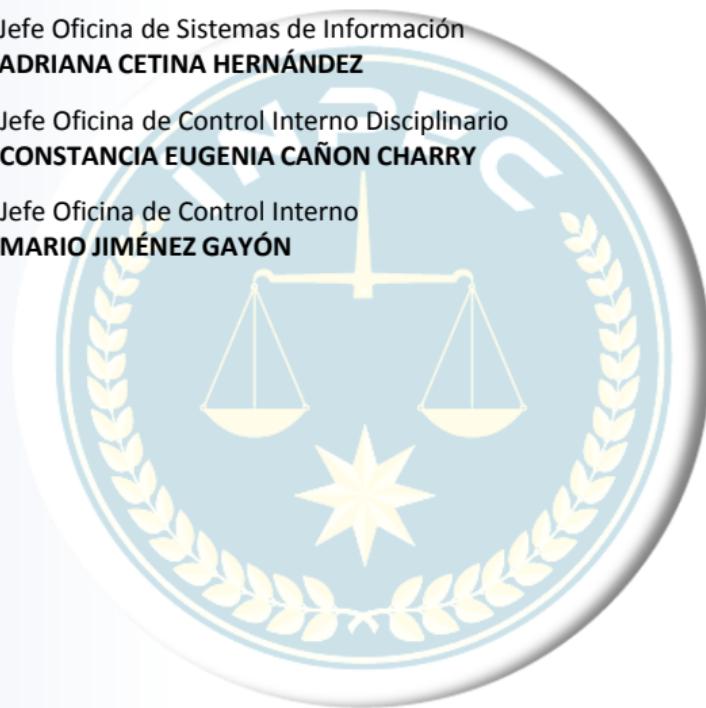
Director Gestión Corporativa
NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ

Jefes de Oficina :

Jefe Oficina de Sistemas de Información
ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario
CONSTANCIA EUGENIA CAÑON CHARRY

Jefe Oficina de Control Interno
MARIO JIMÉNEZ GAYÓN





INFORME PROCESOS ESTRATÉGICOS DEL INPEC

1



INFORME PROCESOS MISIONALES DEL INPEC

2

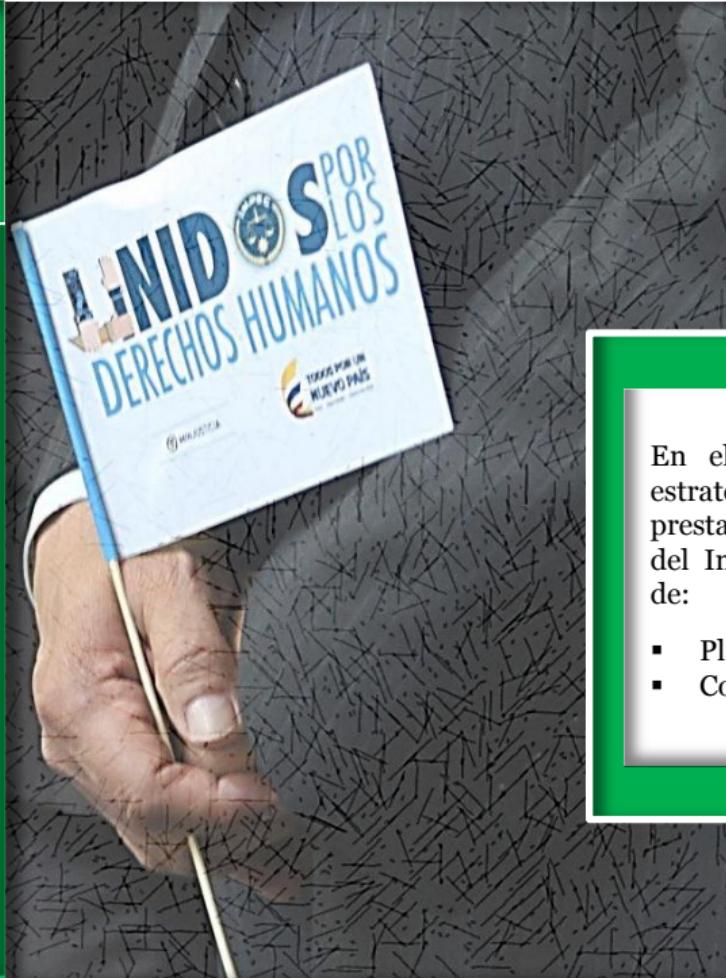


INFORME PROCESOS DE APOYO DEL INPEC

3

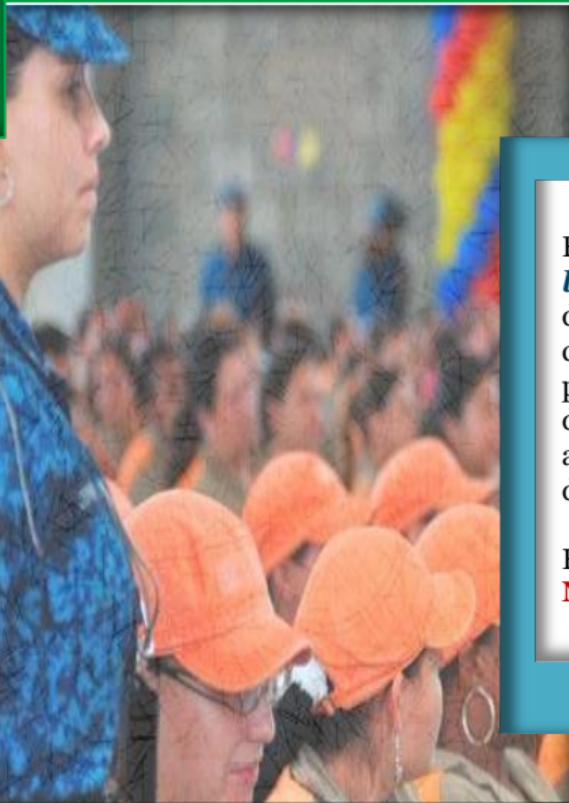
PROCESOS ESTRATÉGICO

1



En el **Proceso Estratégico**, se definen las estrategias, políticas y criterios para la adecuada prestación de los servicios y buen funcionamiento del Instituto, esta conformado por los procesos de:

- Planificación Institucional
- Comunicación Estratégica



El **PDE del Inpec 2015 – 2018 “Todos unidos por los derechos humanos”**, hace parte de la serie doctrina institucional, surge de un proceso de alta calidad técnica donde sobresale el acato de la normativa pública, la definición de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones administrativas tendientes a su promoción, protección y defensa, está integrado por cuatro capítulos.

El documento se aprobó mediante **Resolución N° 3552 del 25 de septiembre del 2015**.

El Instituto
Nacional
Penitenciario
y Carcelaria
adopta como
Meta Grande
y Audaz la
siguiente:



Integración del Sistema Biométrico con
Visitel del personal visitante registrado en
los ERON

2015 2016 2017 2018

18%

40%

60%

80%

100%

100%

*Fuente: Plan de Direccionamiento Estratégico Inpec 2015 – 2018.



Actualización del **Código de Ética** del Inpec a través de Resolución N° 3428 del 23 de septiembre del 2015.

Esta estructurado por:

- Principios Éticos
- Valores Éticos
- Directrices Éticas.

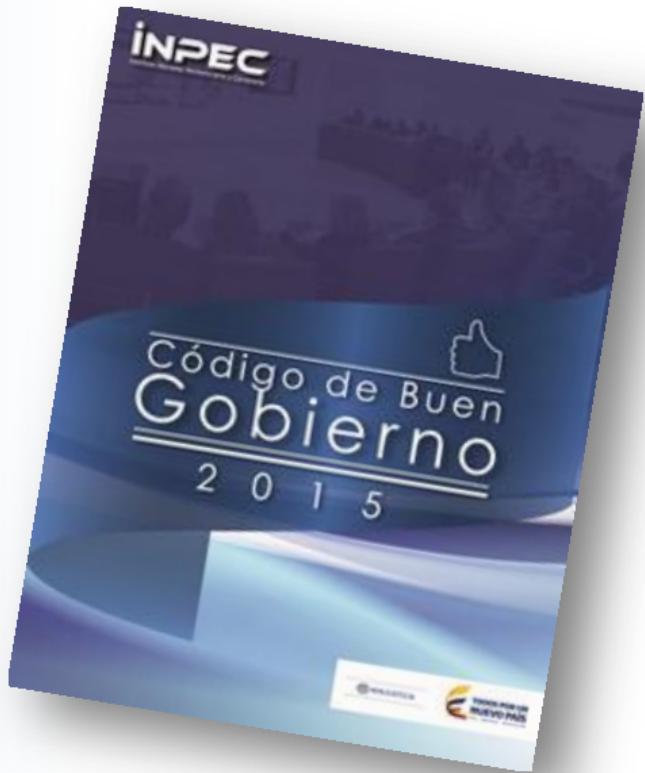
*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno



Estructuración del **Código de Buen Gobierno** del Inpec a través de Resolución N° 3428 del 23 de septiembre del 2015.

Documento que contiene cuatro Títulos, así:

- **Título I**, de la orientación estratégica de la entidad.
- **Título II**, de las políticas de buen gobierno para la administración de la entidad.
- **Título III**, de las políticas de buen gobierno para la gestión de la entidad.
- **Título IV**, de la administración del código de buen gobierno.



*Fuente: Comité de Ética y de Buen Gobierno

Actualización de los Documentos del Sistema de Gestión Integrado

Durante la vigencia 2015 el Proceso Planificación Institucional por medio de mesas de trabajo formuló un cronograma para la actualización de los documentos del **Sistema de Gestión Integrado** como resultado hasta el momento se tiene la aprobación por acto administrativo de **67 documentos** y en trámite de aprobación **7 documentos**.

The screenshot displays the INPEC website's 'Mapa de Procesos' (Process Map) and 'Categorías de los Documentos SGC' (Categories of SGC Documents).

Mapa de Procesos: A flowchart titled 'RESOLUCIÓN N° 4142 DE 2014' showing the 'Proceso de Planeamiento Institucional' (Institutional Planning Process) and 'Proceso de Gestión Documental' (Document Management Process).

Categorías de los Documentos SGC:

Categoría	Documento	Cantidad	
PROCESOS ESTRÁTÉGICOS	Planificación Institucional	14	
	Comunicación Estratégica	4	
	PROCESOS MISIONALES	Derechos Humanos y Atención al Cliente	5
		Seguridad Penitenciaria y Carcelaria	46
Programas Avanzados SUCUC		1	
Atención Social	Atención Social	7	
	Tratamiento Penitenciario	33	
	Directrices Jurídicas del Régimen Penitenciario y Carcelaria	8	
PROCESOS DE APOYO	Gestión del Conocimiento Institucional	17	
	Gestión de Tecnología e Información	16	
	Gestión Legal	19	
	Gestión Disciplinaria	1	
	Logística y Abastecimiento	34	
	Gestión Financiera	38	
	Gestión Documental	6	
	(Gestión del Talento Humano)	58	
	Total	58	

*Fuente: Ruta Virtual de la Calidad del Inpec.

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL



El software líder en Sistemas de Gestión de la Calidad

[Contáctenos](#)

Sistemas de
Gestión

Software

Consultoría y
Capacitación

Servicio Soporte

¿Quiénes
somos?

Clients /
Testimonios

Alianzas

Solicite una
presentación

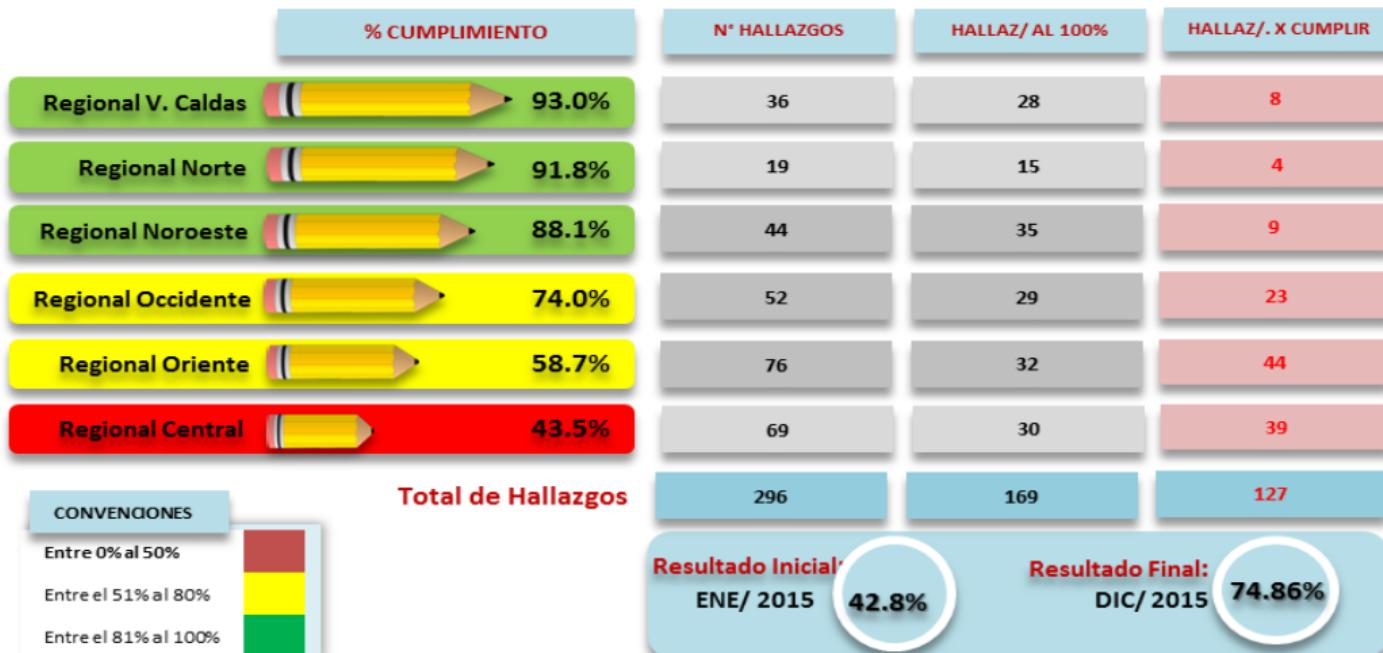


Tome el control de su SGC por medio del análisis y la correcta toma de decisiones

APLICATIVO ISOLUCIÓN

El Proceso Planificación Institucional pone a disposición de los Procesos el aplicativo **ISOLUCIÓN**, mediante el cual se gestionará el Sistema de Gestión Integrado a través de los módulos que lo componen entre los cuales están la gestión de la documentación, administración de riesgos, planes de mejoramiento, auditorias.

AVANCE DEL PLAN DE MEJORAMIENTO CGR POR REGIONAL



*Fuente: Oficina Asesora de Planeación/Mis documentos-planes de mejoramiento

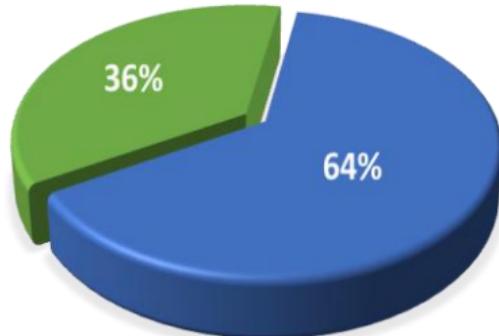
ESTADO DE LAS METAS DEL PLAN DE MEJORAMIENTO

Describe en su totalidad el número de hallazgos correspondientes a las auditorías realizadas por la Contraloría general de la Nación - CGN al Inpec, las cuales están contenidas en el plan de mejoramiento de la entidad.

No. Hallazgos 2006 - 2014	No. Metas concertadas para los hallazgos	No. Metas cumplidas al 100%	No. Metas Pendientes o en desarrollo	% Cumplimiento No. de Hallazgos	No Hallazgos pendientes
464	1.234	703	531	50,65%	246

La Dirección General del Inpec y la Oficina Asesora de Planeación han liderado junto con el nivel directivo de las regionales y ERON, acciones administrativas que subsanen los hallazgos correspondientes a cada vigencia en cada una de las sedes de trabajo.

Por esta razón, la gráfica muestra que en 2015, el No. de metas cumplidas fue del 64%, frente al total de metas concertadas, situación que refleja la gestión de la alta gerencia para enriquecer y fortalecer la gestión de la Entidad.



*Fuente: http://www.inpec.gov.co/portal/page/portal/Inpec/Institucion/PlanesInstitucionales/Plan_Accion_2014/Plan%20de%20Mejoramiento

Certificación TIPO B

En labor coordinada entre OFPLA y OFISI se obtuvo la certificación tipo B a la Estadística Penitenciaria y Carcelaria a cargo del Inpec.

31 de diciembre del 2014.



*Fuente: Oficina Asesora de Planeación/Grupo Estadística

RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2014

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2014, del Instituto se celebró el día 23 de octubre del 2015, en las instalaciones de la sede central, piso 2 - auditorio Juan Pablo II, ubicado en la Calle 26 # 27 – 42, a las 10:00 am. La transmisión del evento se coordinó entre la Oficina Asesora de Comunicaciones y la Radio Televisión de Colombia (RTVC).



*Fuente: <http://www.inpec.gov.co/portal/page/portal/Inpec/Institucion/InformesDeGestion/RendicionDeCuentas/Informe>

Resumen consolidado***indicadores del Plan de Acción**

El **Inpec**, de acuerdo a la consolidación de la ejecución P.A, logró para la vigencia 2015, un 87,6% en el indicador de Eficacia en el cumplimiento de los productos planificados.

Así mismo, el indicador de Gestión obtuvo un cumplimiento en el nivel de ejecución de las distintas actividades programadas del 87,3% y finalmente un indicador de eficiencia del 89,2% que corresponde a la relación de los productos alcanzados en un tiempo estipulado.

A continuación se muestra el resultado por dependencias tanto en términos de indicadores como en porcentaje de ejecución.

***Fuente:** Oficina Asesora de Planeación

	EFICACIA	GESTIÓN	EFICIENCIA
GAPOE	100	100	100
GRURI	100	100	100
OFICO	100	100	100
OFPLA	100	100	100
OFIDI	100	100	100
GODHU	100	100	100
DIRAT	100	100	100
DICUV	99	100	96
DIRES	94	98	89
OFISI	93	98	94
SUTAH	92	89	90
OFICI	88	50	50
DIGEC	87	91	79
OFAJU	82	90	48
GATEC	81	100	100
GREPU	75	45	46
GASUP	0		25
INPEC	87,6	91,3	90,9

PROCESO ESTRATÉGICO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

1



El proceso de Comunicación Estratégica tiene como objetivos principales los siguientes: permitir la difusión de información del Instituto hacia los diferentes grupos de interés a nivel interno como externo y apoyar el fortalecimiento de la cultura del Instituto a través del diseño e implementación de programas estratégicos y acciones de comunicación.

En términos de comparación entre los dos períodos se puede observar los siguientes resultados:

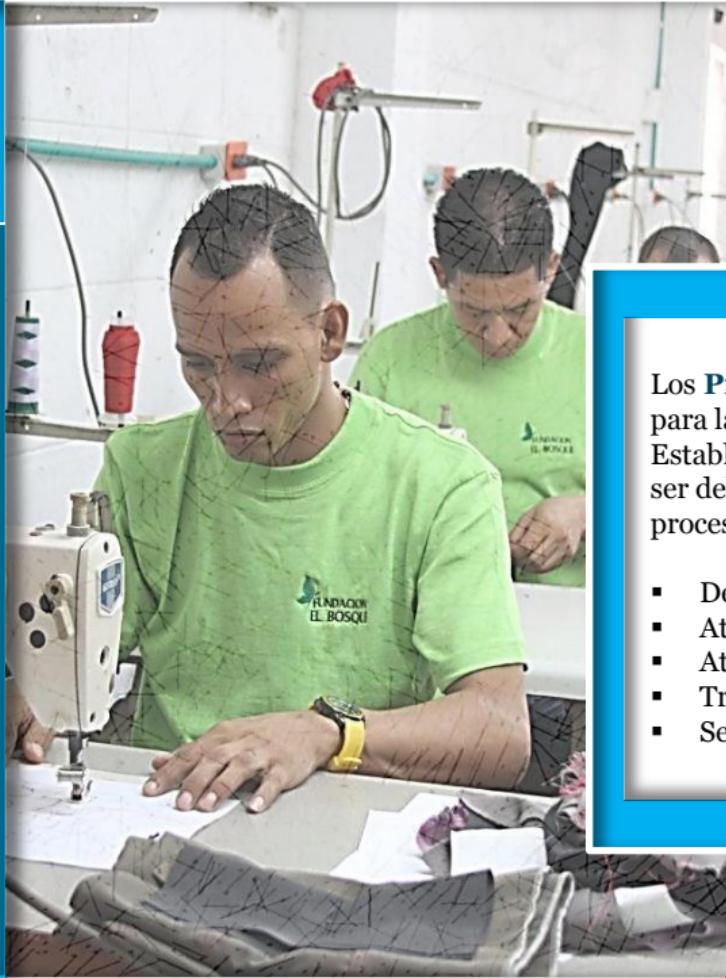
Publicaciones	2014	2015
Boletines de prensa	15	101
NOTINPEC	5	52
Comunicados Internos	4	61
Entrevistas de medios de comunicación al Director General del INPEC	2	12
Ruedas de Prensa	2	7
Notas positivas de la vida carcelaria	8	116

Adquisición de equipos de última tecnología para el desarrollo de las funciones de la Oficina Asesora de Comunicaciones. (Sala de edición y Centro de Monitoreo)

*Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

PROCESOS MISIONALES

2



Los **Procesos Misionales**, son los necesarios para la prestación de los servicios en los Establecimientos de Reclusión, siendo la razón de ser del Instituto; están conformados por los procesos:

- Derechos Humanos
- Atención al Cliente
- Atención Social
- Tratamiento Penitenciario
- Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.

2

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS



Lanzamiento de la
campaña:

**"EL INPEC UNIDOS
POR LOS
DERECHOS
HUMANOS"**

**ACTIVIDADES REALIZADAS
DURANTE EL 2015****JUNIO**Vídeos Institucionales /
Lanzamiento de la Campaña**JULIO**

Humanízate

AGOSTO

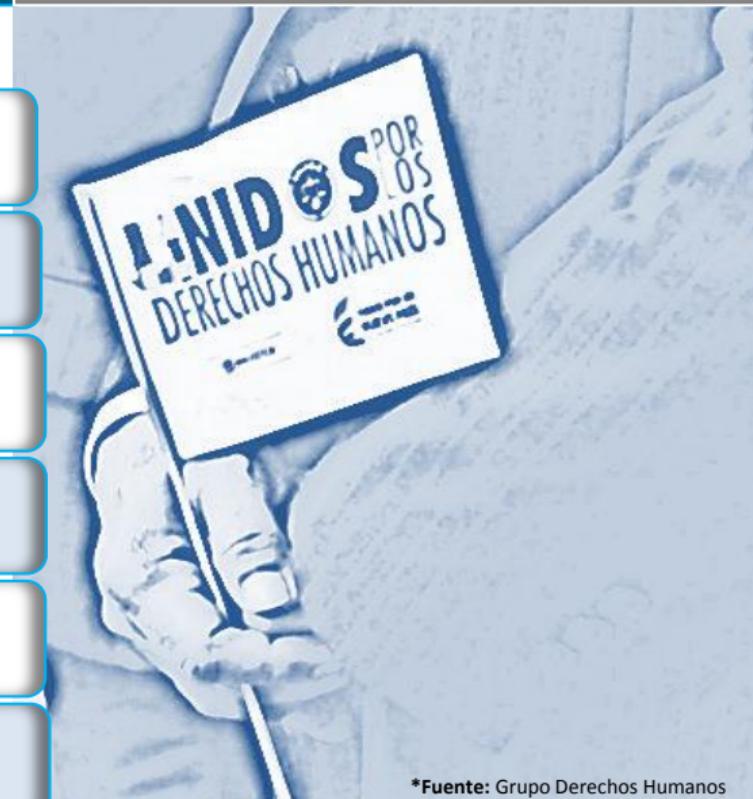
Revivamos nuestra cultura

SEPTIEMBREPor la defensa del medio
ambiente**OCTUBRE**

Inpec Inclusivo

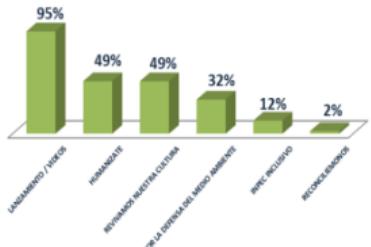
NOVIEMBRE

Reconciliémonos

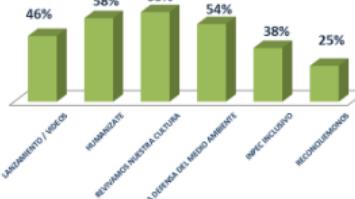
***Fuente: Grupo Derechos Humanos**

AVANCES DE LAS ACTIVIDADES POR REGIONAL

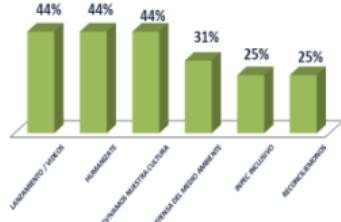
Regional Central



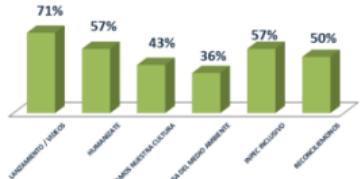
Regional Occidente



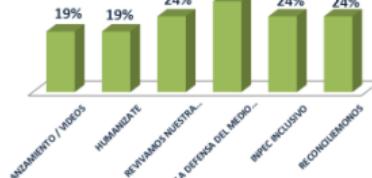
Regional Norte



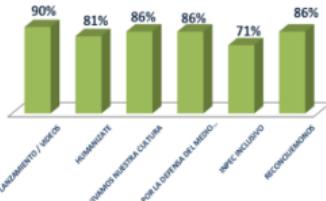
Regional Oriente



Regional Noroeste



Regional Viejo Caldas



*Fuente: Grupo Derechos Humanos

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

CÓNSULES DESTACADOS

CENTRAL

EC DE BOGOTA D.C.
(MODELO)
EPMSC DE VILLAVICENCIO

OCCIDENTE

EPMSC DE PASTO
EPMSC DE PUERTO TEJADA

NORTE

EPMSC DE BARRANQUILLA
ERE DE COROZAL

ORIENTE

EPMSC DE
BARRANCABERMEJA
RM DE BUCARAMANGA

NOROESTE

EC DE SANTA FE DE
ANTIOQUIA
EPMSC DE SANTA BARBARA

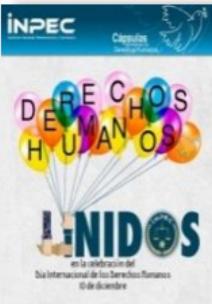
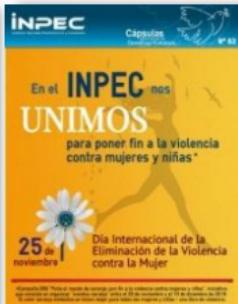
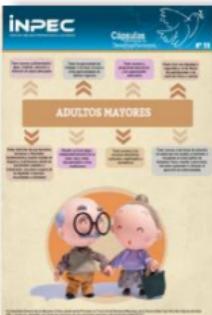
VIEJO CALDAS

EPMSC DE PEREIRA
EPMSC DE CALARCA



*Fuente: Grupo Derechos Humanos

DOCE (12) CÁPSULAS INFORMATIVAS



SENSIBILIZACIONES SECTORES SOCIALES LGBTI

ESTABLECIMIENTO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	MES DE SENSIBILIZACIÓN
EPMSC DE NEIVA	HUILA	NEIVA	MARZO
EPMSC DE GARZON	HUILA	GARZON	
EPMSC DE LA PLATA	HUILA	PITALITO	
EPMSC DE PITALITO	HUILA	LA PLATA	
EPMSC DE FLORENCIA	CAQUETÁ	FLORENCIA	
EPMSC DE MEDELLIN	ANTIOQUIA	MEDELLIN	ABRIL
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE MEDELLIN PEDREGAL "COPED"	ANTIOQUIA	MEDELLIN	
EPMSC DE ARAUCA	ARAUCA	ARAUCA	
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE CÚCUTA- "COCUC"	NORTE DE SANTANDER	CÚCUTA	MAYO
EPMSC DE BUCARAMANGA -ERE	SANTANDER	BUCARAMANGA	
EPMSC DE VALLEDUPAR -ERE-	CESAR	VALLEDUPAR	
EPMSC DE SINCELEJO	SUCRE	SINCELEJO	JUNIO
EPMSC DE QUIBDO	CHOCÓ	QUIBDO	
EPAMSCAS DE POPAYÁN -ERE -	CAUCA	POPAYÁN	
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO DE JAMUNDÍ "COJAM"	VALLE	JAMUNDÍ	JULIO
EPMSC DE SEVILLA	VALLE	SEVILLA	
EPMSC DE MANIZALES	CALDAS	MANIZALES	
RM DE MANIZALES	CALDAS	MANIZALES	AGOSTO
EPMSC DE CALCARA	QUINDÍO	CALARCA	
RM DE ARMENIA	QUINDÍO	ARMENIA	
EPAMS LA DORADA -ERE-	CALDAS	DORADA	NOVIEMBRE
EPMSC DE TUMACO	NARIÑO	TUMACO	
EPMSC DE GIRARDOT	CUNDINAMARCA	GIRARDOT	

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

Este año se realizó la cuarta versión del curso básico virtual en DDHH, entre el 24 de marzo y el 27 de abril. Se inscribieron 230 servidores, de los cuales 82 recibieron certificación al cumplir satisfactoriamente con todas las actividades propuestas. La realización de esta cuarta versión se encuentra enmarcada en la Orden de Servicios N°000016 del 29 de abril de 2015.

De igual manera, se diseñó el Plan de estudios del Diplomado Derechos Humanos en el Sistema Penitenciario, que tendrá inicio en el 2016.

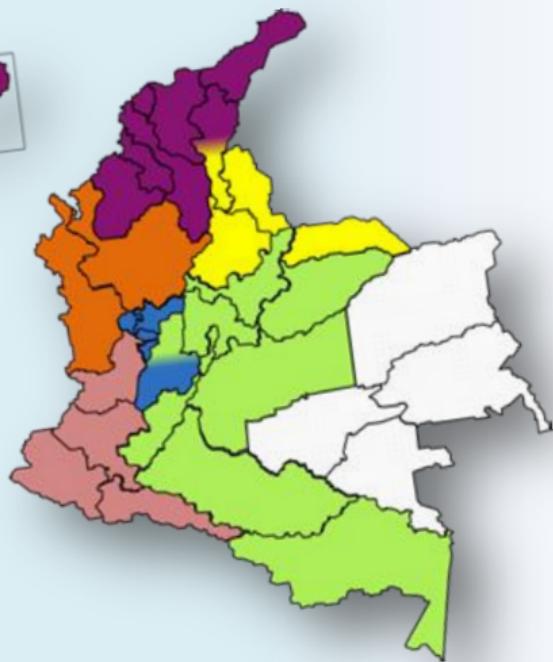
DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS EN EL SISTEMA PENITENCIARIO			
NOMBRE DEL MÓDULO	UNIDADES	NOMBRE DOCENTE	INTENSIDAD HORARIA
I Derechos Humanos y Marco Normativo	Aspectos Generales de los Derechos Humanos Estado Social de Derecho Derechos Humanos en Colombia Normatividad DIH y DIDH	Pedro Elías Castañeda Quitian	30 Horas
II Derechos Humanos en el Sistema Penitenciario	Historia del sistema penitenciario en Colombia Instituciones y mecanismos de protección de DDHH en Colombia Medidas Cautelares y Provisionales Casuística DDHH en el Sistema Penitenciario Sectores LGBTI Población étnica Mujeres	Johanna Alexandra García Morales	30 Horas
III Enfoque Diferencial en el Sistema Penitenciario	Adulto Mayor, personas en situación de discapacidad y extranjeros	Diana Ximena Huertas	30 Horas
IV Uso de la Fuerza		Te. Jhon Alexander Vallejo	30. horas

PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS

ESTABLECIMIENTO	FECHA DE VISITA	PROYECTO INOCENCIA	ATENCIÓN PRESTADA SUBRROGADOS PENALES	ATENCIÓN JURÍDICA	TOTAL USUARIOS ATENDIDOS
EC DE BOGOTA D.C. (MODELO)	ABRIL 27 DE 2015	2	0	24	26
RM DE BOGOTA D.C.	ABRIL 28 DE 2015	9	2	9	20
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE BOGOTÁ "COME" (PICOTA)	MAYO 7 Y 8 DE 2015	7	3	20	30
EPAMSCAS DE COMBITA	MAYO 14 Y 15 DE 2015	11	8	67	86
EPAMSCAS DE VALLEDUPAR	MAYO 28 Y 29 DE 2015	13	0	111	124
EPMSC DE BARRANQUILLA	JUNIO 11 Y 12 DE 2015	3	41	126	170
EPMSC DE QUIBDO	JUNIO 22 Y 23 DE 2015	5	21	110	136
COMPLEJO CARCELARIO Y PENITENCIARIO METROPOLITANO DE CÚCUTA- "COUC"	JULIO 6 Y 7 DE 2015	15	10	63	88
RM DE POPAYÁN	JULIO 23 Y 24 DE 2015	29	3	100	132
EPMSC DE PASTO	AGOSTO 3 DE 2015	8	8	59	75
EPMSC DE CARTAGENA	OCTUBRE 5 Y 6 DE 2015	4	8	120	132
EPAMS DE GIRON	NOVIEMBRE 3 Y 4 DE 2015	5	9	119	133
EPMSC DE SANTA MARTA	NOVIEMBRE 12 Y 13 DE 2015	10	28	149	187
EPMSC DE MONTERIA	NOVIEMBRE 17 Y 18 DE 2015	9	15	98	122
TOTAL		130	156	1175	1461

“PROYECTO INOCENCIA”

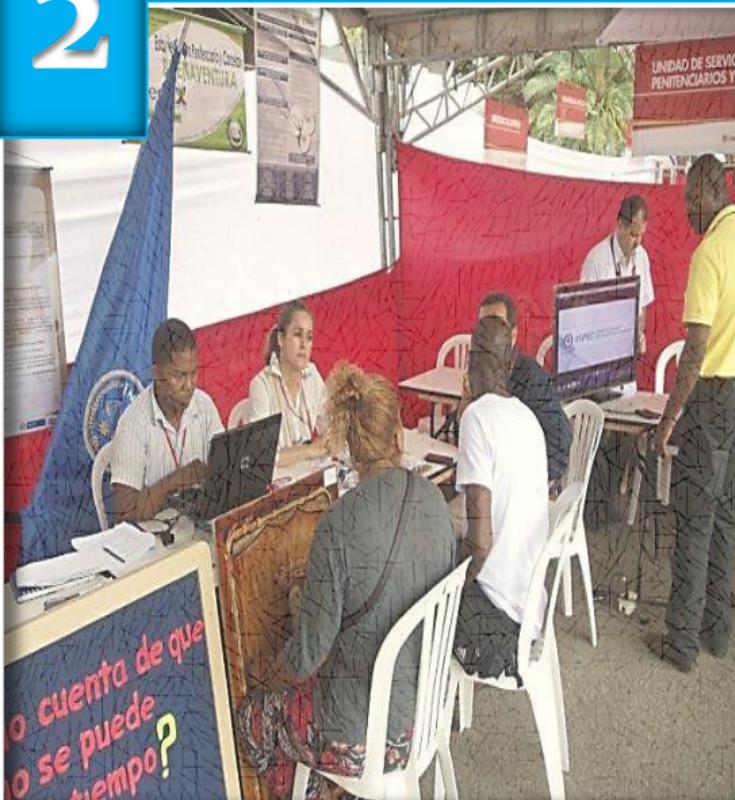
PROCESO MISIONAL: DERECHOS HUMANOS



REGIONAL	RESPONSABLE	Nº CASOS
Central	Diana Muñoz	179
Occidente	Diana Huertas	58
Norte	Noraine Rentería García	52
Oriente	Pedro Elías Castañeda Q.	28
Noroeste	Diana Huertas	20
Viejo Caldas	Johanna García	65

TOTAL: **402**

*Fuente: Grupo Derechos Humanos



PARTICIPACIÓN EN FERIAS

El servicio al ciudadano en el Inpec, es de orden constitucional, busca facilitar el acceso a todos los servicios, trámites, programas y campañas que ofrece la entidad y generar una cultura del servicio.

El INPEC en el marco de la participación ciudadana y en coordinación con el DNP viene liderando el programa Nacional de eficiencia administrativa al Servicio al Ciudadano, con el propósito de lograr un acercamiento con la administración pública, es política de la Dirección General el que los servidores participen de estos eventos, durante el año 2015 en las siguientes ciudades: Turbo, Pitalito, Buenaventura, la Virginia (Risaralda), Acacias, Arjona – Bolívar.

Nº Ferias	Nº Ciudadanos Atendidos
6	271

*Fuente: Grupo Atención al Ciudadano



DOTACIÓN DE MOBILIARIOS Y EQUIPOS DE COMPUTO PARA ATENCIÓN AL CIUDADANO

La gestión desarrollada por la Dirección General del Inpec - Grupo de Atención al Ciudadano frente al proyecto de Inversión: *"Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al Ciudadano"*; permitió la dotación de mobiliario, entre otros: escritorios o puestos en L, archivador, sillas interlocutoras, cartelera informativa y Equipo de Cómputos.

Durante esta vigencia la dotación de mobiliarios y equipos de computo nivel nacional ha sido entregado mediante actas a los establecimientos de Reclusión.

MOBILIARIO	EQUIPOS DE COMPUTOS
50	66

*Fuente: Grupo Atención al Ciudadano



HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Proyecto de Inversión: *"Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al Ciudadano"*; Herramientas de comunicación como son: Plegables, Revista, Afiches, volantes y Protocolo de Atención al ciudadano.

Durante esta vigencia se realizó la entrega de herramientas de comunicación a los ciudadanos con el fin de informar a los ciudadanos sobre el acceso a los servicios y trámites que se ofrecen a internos, familiares de internos, defensores y entidades gubernamentales y ciudadanos en general y ha sido entregado mediante actas a los establecimientos de Reclusión, Regionales, escuela Penitenciaria.

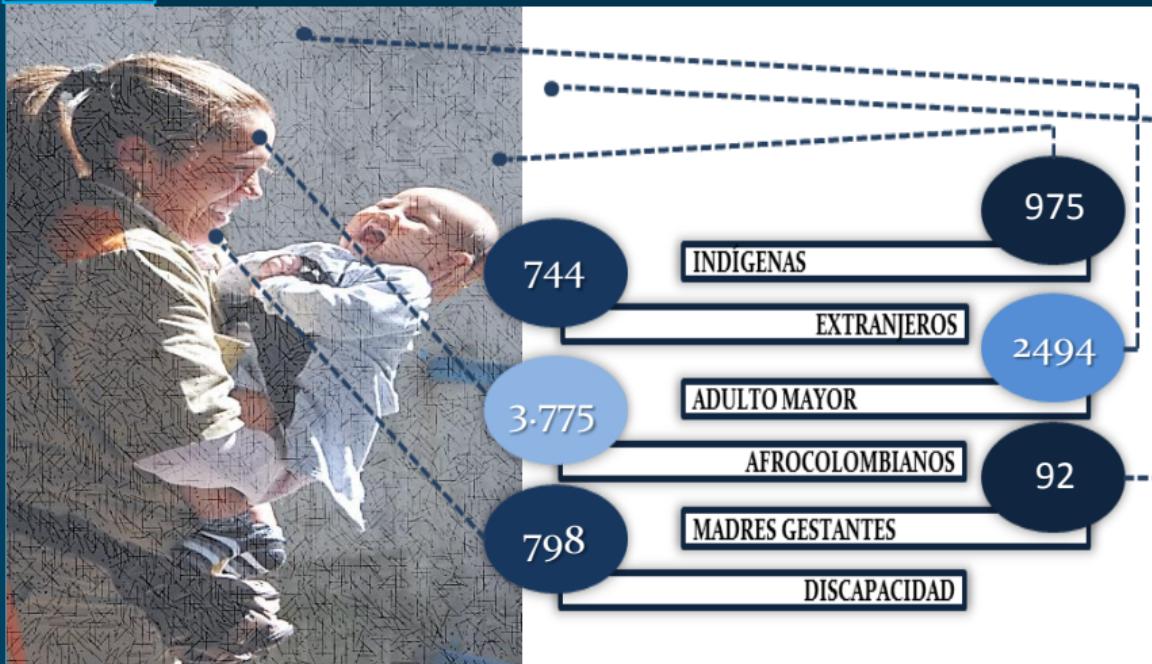
Herramientas de comunicación

136 Eroles, 6 Direcciones Regionales, Escuela Penitenciaria y sede central.

*Fuente: Grupo Atención al Ciudadano

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

Los programas de Atención Psicosocial responden a las actuaciones misionales del Instituto y se encuentran dirigidos a la población privada de la libertad imputada y condenada en el marco de la Atención Social y el Tratamiento Penitenciario.



*Fuente: SISIPEC

Programa Desarrollo de Prácticas Universitarias y Pasantías en las Áreas de Ciencias Humanas y Educación en los ERON y Direcciones Regionales

Eje prestacional

280.544

Universidades vinculadas

105

Estudiantes en prácticas y pasantías

1.224

*Fuente: SISIPEC



El **Programa de Atención Psicológica** está dirigido al diseño, planeación e implementación de programas concernientes a la Atención e Intervención Psicológica Penitenciaria dirigidos a la Atención Social y Tratamiento Penitenciario de la población interna, orientada al desarrollo de sus potencialidades humanas.

39.511

Asistencia Psicológica, Orientación Psicojurídica, Atención en Crisis, Intervención Psicológica

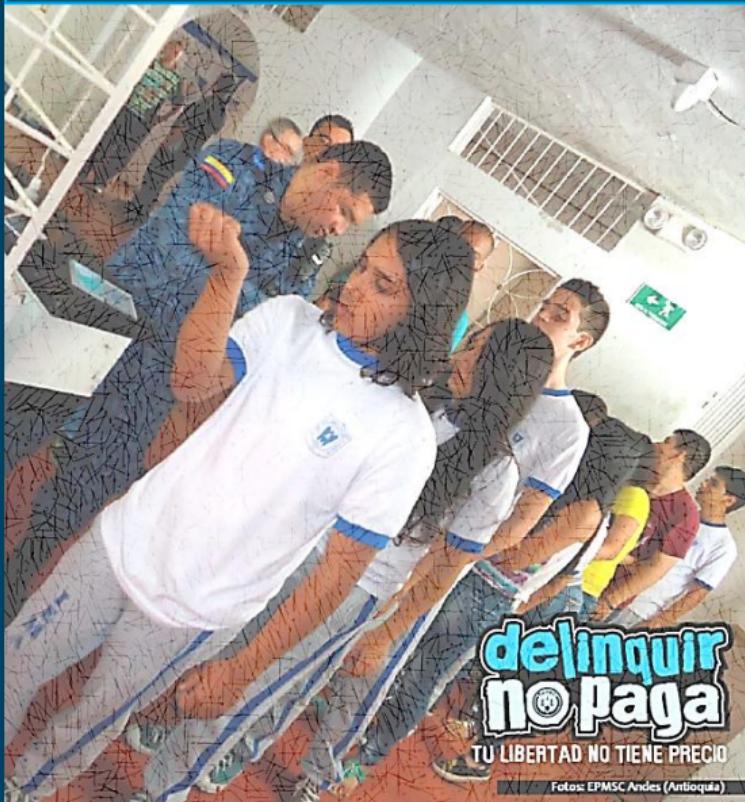


LGTBI AUTORECONOCIMIENTO

2014	2015
707	773

*Fuente: SISIPEC

PROCESO MISIONAL:



ATENCIÓN SOCIAL

ESTUDIANTES VINCULADOS



Programa Delinquir no Paga. Su objetivo es implementar y desarrollar estrategias educativas a fin de sensibilizar a los participantes sobre la prevención del delito; está dirigido a estudiantes mayores de 14 años de edad de colegios y universidades.

50.665

A NIVEL NACIONAL

*Fuente: SISIPEC

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS



ENTRE INTERNOS

68

CON FAMILIA EN LIBERTAD

219

EXTRANJEROS

7

INTERNAS (OS) E HIJOS INSTITUC./.

2

*Fuente: Subdirección Atención Psicosocial

Visitas Virtuales. Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visita.



Afiliación de internos al



*Fuente: SISIPEC

PROCESO MISIONAL: ATENCIÓN SOCIAL

La **Atención en Salud** tiene como propósito garantizar las condiciones de bienestar físico, mental, emocional y social de la población de internos mediante el aseguramiento y prestación de los servicios de salud.



como hospitales, empresas sociales del estado (ESE), secretarías departamentales y municipales, Liga contra el Cáncer, el ICBF; la dirección general del Instituto lideró.

62.937 actividades en salud

Jornadas Cívicas en Salud



2.343 Consulta Médica

96 Consulta Odontológica

407 Formulas Médicas

2.131 Intervención por enfermería

5.730 Educación e Higiene Oral

PROCESO MISIONAL:



PROGRAMA DE PREVENCIÓN A LA DROGADICCIÓN

El INPEC comprometido con el proceso de fortalecimiento institucional de su capacidad de respuesta frente al problema de uso de sustancias psicoactivas, mediante la implementación del programa de atención integral a la drogadicción, orientados a la población privada de la libertad usuadora de sustancias, con el fin de fortalecer y desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y potencialidades en los internos e internas con el objetivo de minimizar los efectos de la relación entre el uso de sustancias psicoactivas y la prisionalización y procesos psicosociales en busca de su integración social.

ATENCIÓN SOCIAL

ALIMENTACIÓN



Visitas de seguimiento y control

76

Informes prestación del servicio

295

Videoconferencias

8

*Fuente: Subdirección Atención en Salud

PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL PIGA 2015

Con el PIGA se busca contribuir a la preservación ambiental, previniendo, controlando y mitigando las diferentes formas de contaminación, teniendo en cuenta los impactos ambientales de las actividades, productos y servicios propios del quehacer Institucional.

Se asignaron recursos por \$607.474.275 para actividades de fumigación, desratización y lavado de los tanques en los 138 ERON.



Se implementaron campañas de recolección de pilas y luminarias como parte del Subprograma Manejo integral de los residuos sólidos.



A través de la Actividad Productiva Elaboración de bolsas, se realizó la producción de bolsas de colores para el manejo de los residuos sólidos a nivel nacional.



Se contrataron 10874 canecas de 150 litros, 58 carros de 55 galones, 26 carros de 100 galones para apoyar el PIGA, con lo cual serán beneficiados los 138 ERON, así mismo se adquirieron elementos de protección personal para el personal recuperador ambiental.



*Fuente: SISIPEC



Dando cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 142 y 143 de la Ley 65 de 1993 el objetivo del **tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la resocialización para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto, desarrollando en la población condenada competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, enseñanza y atención psicosocial.

CLASIFICACIÓN EN FASE DE TRATAMIENTO

- Sin fase
- Observación Diagnóstico y Clasificación
- Alta Seguridad
- Mediana Seguridad
- Mínima Seguridad
- Confianza

2.054

17.899

39.434

18.335

2.864

306



*Fuente: SISIPEC

PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO PENITENCAIRIO

Para el cuatrienio (2015-2018) se da inicio a la implementación de estos cinco programas de tratamiento penitenciario de forma progresiva en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional: (i) preparación para la Libertad, cadena de vida, (ii) intervención penitenciaria para adaptación social - PIPAS, (iii) Programa para la Educación Integral - PEC, (iv) responsabilidad integral con la vida - RIV; se da continuidad a dos programas de tratamiento que ya se venía implementando con anterioridad: (i) inducción al Tratamiento Penitenciario y (ii) Misión Carácter.

PROGRAMA	2015	
	Nº DE ERON	COBERTURA
INDUCCIÓN AL TRATAMIENTO PENITENCIARIO	60	3172
MISIÓN CARÁCTER	111	2236
CADENA DE VIDA – C.V.	13	476
PROGRAMA RESPONSABILIDAD INTEGRAL CON LA VIDA – RIV	8	636
PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PENITENCIARIA PARA ADAPTACIÓN SOCIAL – PIPAS	6	207
EDUCACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD DE VIDA – PEC	2	98
PROGRAMA PREPARACION PARA LA LIBERTAD – PL	82	2009

LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO



Para la vigencia 2015, la Subdirección de Atención Psicosocial actualiza los lineamientos con el fin de dar directrices claras y estandarizar la implementación de procesos y programas psicosociales a seguir; estos los lineamientos son:

- Lineamientos Subdirección de Atención Psicosocial - Enero 2 de 2015.
- Lineamientos Programas Psicosociales con fines de Tratamiento Penitenciario - Marzo 3 de 2015.

La Subdirección de Actividades productivas a fin de optimizar la gestión y los recursos existentes, emite lineamientos sobre el manejo y control de los bienes de las actividades productivas, dirigido a las direcciones regionales y establecimientos de reclusión, se señalan y socializan las posibles faltas de tipo disciplinario y penal en que se incurría, frente a la inadecuada utilización de los recursos de las mismas.

CONVENIOS Y LOGROS ALCANZADOS CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS

Delegados por la Secretaría General de la Conferencia de Ministros de Justicia de los Países Iberoamericanos (COMJIB), organismo de cooperación internacional que adelanta el proyecto de *"Inserción Socio-Laboral de las personas privadas de la libertad"* del programa Eurosocial II, compartieron experiencias y realizaron asesorías especializadas para impulsar programas de reinserción social y laboral mediante propuestas de un modelo normativo, metodologías de producción para el mejoramiento de procesos y el apoyo a la suscripción de acuerdos con empresas que permitan la inclusión de los productos elaborados por las personas privadas de la libertad.



MARCA LIBERA DICIEMBRE 2014 A DICIEMBRE 2015

2014

- Participación en (9) eventos feriales y apertura del primer punto de venta identificado con la marca Libera Colombia ®, el cual se encuentra ubicado en la Dirección General del INPEC. Total de ventas \$26.548.000,00.
- Total de convenios de cooperación con particulares marco Dirección General del INPEC: 4
- Total de convenios establecidos en las (6) Direcciones Regionales: 83
- Elaboración sin costo de la página web Libera Colombia® <http://liberacolombia.wix.com/liberacolombia>
- Elaboración de catálogos por parte de las (6) Regionales, para la comercialización de los productos elaborados por la población privada de la libertad.

2015

- Asignación presupuestal y seguimiento a la resolución No. 000330 del 18 de febrero para la implementación y/o mejoramiento de los puntos de ventas identificados con la marca institucional Libera Colombia ®. Este rubro fue ejecutado en un 99,5%.
- Participación en (3) ferias con la vinculación de los Eron a nivel Nacional : Jóvenes Empresarios, XXXII Feria del Hogar, XXV Expoartesanías. Total de ventas \$16.088.000
- Participación (19) eventos feriales a nivel Regional.
- Apertura del segundo punto de venta identificado con la marca institucional Libera Colombia ®, ubicado en CASA LIBERTAD.

CONVENIOS DE COOPERACIÓN

REGIONAL	No. CONVENIOS	No. INTERNOS VINCULADOS
CENTRAL	15	127
NOROESTE	5	396
OCCIDENTE	16	811
ORIENTE	22	487
NORTE	2	52
VIEJO CALDAS	4	67
CONVENIOS MARCO DIRECCION GENERAL INPEC	4	161
TOTAL DE CONVENIOS 68		TOTAL DE INTERNOS VINCULADOS 2.101



ACTUALIZACIÓN PLANES OCUPACIONALES LABORALES DE INTERNOS

RELACION PLANES OCUPACIONALES AJUSTADOS
DURANTE LA VIGENCIA 2015

MES	CANTIDAD ERON
ENERO	10
FEBRERO	15
MARZO	16
ABRIL	55
MAYO	2
JUNIO	5
JULIO	6
AGOSTO	15
SEPTIEMBRE	12
OCTUBRE	14
NOVIEMBRE	14
TOTAL	164

OBSERVACIONES

Planes ocupacionales modificados en:

Ampliación y reducción de cupos

Creación y eliminación de Actividades

Actualización de acuerdo a la Resolución 003190 del 2013



BONIFICACIÓN A INTERNOS

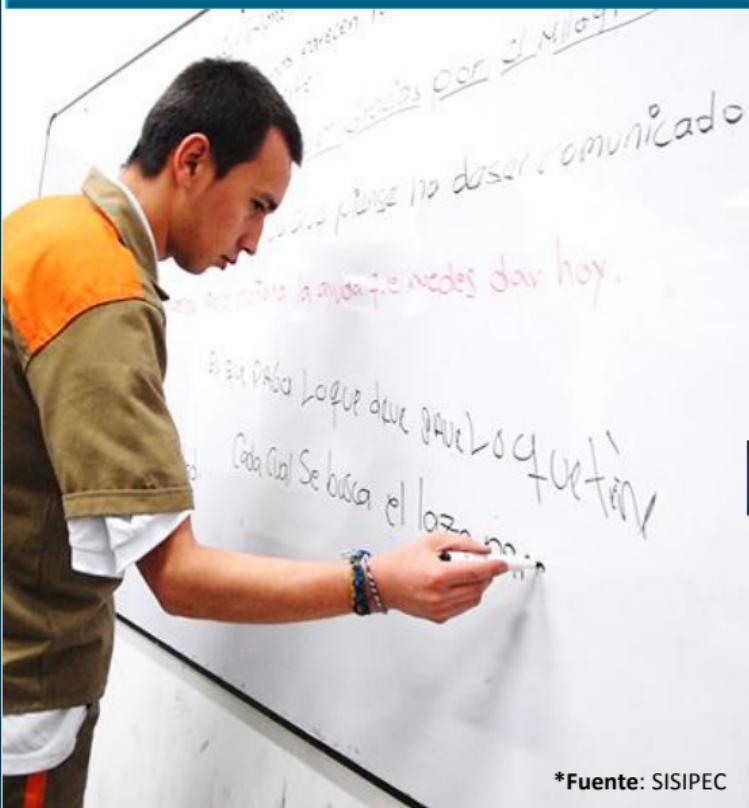
PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA VIGENCIA 2015

\$ 4.664.294.084

RESOLUCIÓN DE ADJUDICACIÓN	PERÍODO	ESCALA DIARIA	PROMEDIO INTERNOS LABORANDO	VALOR ASIGNADO
185 del 23 de enero de 2015	Enero a junio	\$ 1.300	11889	\$ 2.662.551.910
2527 del 16 de julio de 2015	Julio a septiembre	\$ 900	11957	\$ 924.869.984
3616 d el 28 de septiembre de 2015	Octubre a diciembre	\$ 1.160	11849	\$ 1.061.275.246

La escala diaria de reconocimiento económico bonificación se determina por la cantidad de internos asignados a actividades laborales y de acuerdo al presupuesto asignado teniendo en cuenta que se incluye pago por mano de obra de autoabastecimiento (uniformes y botas) y el pago de bonificación ordenados por fallos de Acción de Tutela.





*Fuente: SISIPEC

Educación Penitenciaria y Carcelaria

La educación de las personas privadas de la libertad es concebida en el Instituto como un factor determinante para la resocialización. Es un proceso que recoge la metodología de educación para adultos en articulación con los objetivos del tratamiento penitenciario.

45.762

PPL realizando actividades en educación:

Formal

Para el trabajo y el desarrollo humano

Informal

Cultura, deporte y recreación

En el periodo reportado, se vincularon un total de **7.198** personas a los cursos de educación informal

Direcciones Regionales	Cultura	Deporte y recreación
OCCIDENTE	17.634	5.963
NORTE	4.794	6.996
ORIENTE	9.389	7.710
NOROESTE	2.090	2.717
VIEJO CALDAS	9.028	966
CENTRAL	14.578	1.426
TOTAL	57.513	25.778



Los programas de Cultura, Deporte y Recreación, buscan de promover espacios de integración, cohesión, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Los programas de Cultura, Deporte y Recreación, buscan de promover espacios de integración, cohesión, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		PROMEDIO	PROMEDIO DEPORTE Y RECREACIÓN
	CULTURA	DEPORTE Y RECREACION	CULTURA	DEPORTE Y RECREACION	CULTURA	DEPORTE Y RECREACION		
DIRECCION REGIONAL OCCIDENTE	11.179	17.775	11.638	17.775	17.634	5.963	13.661	13.838
DIRECCION REGIONAL NORTE	4.409	6.432	4.409	6.432	105	197	3.664	4.354
DIRECCION REGIONAL ORIENTE	6.516	8.715	6.516	8.715	9.389	0	6.642	5.810
DIRECCION REGIONAL NOROESTE	21.617	6.797	21.617	6.797	2.090	2.717	10.273	5.437
DIRECCION REGIONAL VIEJO CALDAS	21.828	9.593	9.544	2.009	9.028	966	8.828	4.189
DIRECCION REGIONAL CENTRAL	0	0	0	0	14.578	1.426	2.667	475
TOTAL	65.549	49.312	53.724	41.728	52.824	11.269	45.734	34.103

*Fuente: Dirección Atención y Tratamiento

PROCESO MISIONAL:

La Subdirección de Educación durante la presente vigencia se suscribieron los siguientes convenio y contratos para el fortalecimiento de los Programas de Educación:

- Convenio 2687 de 2015, con el Ministerio de Cultura para el fortalecimiento de los procesos de formación, gestión y circulación artística y cultural que se desarrollan en los establecimientos de reclusión.
- Convenio 074 de 2011, con IDEAS, para el fortalecimiento del Programa de Educación Superior.
- Convenio 1672 de 2005, con UNAD, para el fortalecimiento del Programa de Educación Superior.
- Convenio con SENA para el fortalecimientos del Programa de educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, esta en proceso de firma de las entidades.

TRATAMIENTO PENITENCIARIO

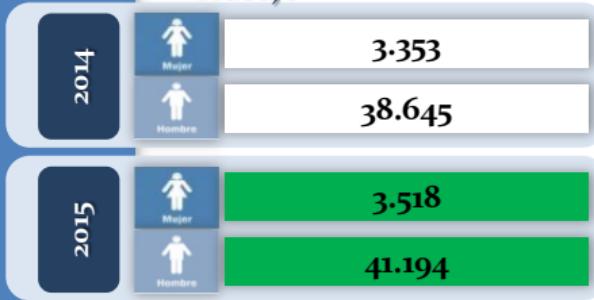


*Fuente: Dirección Atención y Tratamiento

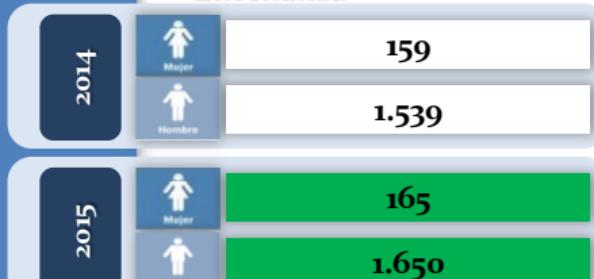
PROCESO MISIONAL:

TRATAMIENTO PENITENCIARIO

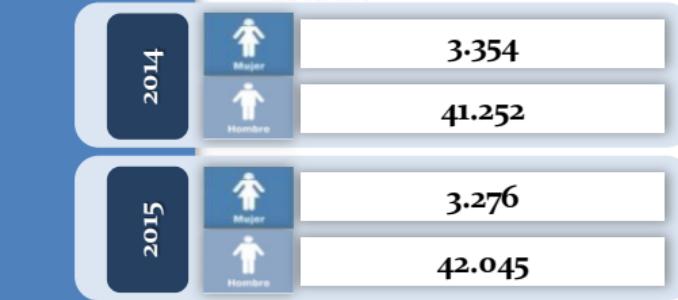
■ Trabajo



■ Enseñanza



■ Estudio



La JETEE – Junta de Evaluación, Trabajo y Estudio es la responsable de realizar la asignación ocupacional de la población de internos de acuerdo al manejo y aplicación de los procedimientos y a los conceptos emitidos por el Consejo de Evaluación y Tratamiento (CET).

*Fuente: SISIPEC

PROCESO MISIONAL: TRATAMIENTO PENITENCIARIO



El trabajo para la población privada de la libertad. La ley 65 de 1993 en sus artículos 79 y 80 establece que “El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los condenados como medio terapéutico adecuado a los fines de la resocialización”. (...) El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario procurará los medios necesarios para crear en los centros de reclusión, fuentes de trabajo, industriales, agropecuarios o artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.

Área Agropecuaria	Área Comercial	Área Industrial	Cobertura Internos
100	144	218	1915

100%

Cubrimiento de Actividades Productivas en los Establecimientos de Reclusión.

En la actualidad existe **462** Proyectos de Actividades Productivas.

*Fuente: SISIPEC

**PLANES OCUPACIONALES ACTUALIZADOS Y ATENDIDOS
VIGENCIA 2015**

REGIONAL	ACTUALIZACION MEI	ATENDIDOS
REGIONAL CENTRAL	22	19
REGIONAL OCCIDENTE	14	14
REGIONAL NORTE	10	9
REGIONAL ORIENTE	6	23
REGIONAL NOROESTE	12	10
REGIONAL VIEJO CALDAS	14	15

*Fuente: Dirección Atención y Tratamiento

El trabajo para la población privada de la libertad.

Depuración de Actividades Productivas:

- Por intermedio del acta No. 0790 del 21-10-2015 de la SUBDA, se cierran 20 actividades productivas (19 agropecuarias y 1 industrial) en consideración primordialmente a que se están construyendo nuevos pabellones en las áreas utilizadas y a requerimientos de autoridades ambientales y sanitarias.

Normatividad reciente:

- Mediante oficio 8340-DIRAT-SUBDA No. 08675 del 02-10-2015, socializa a las Direcciones Regionales el Decreto No. 1758 de 2015, por el cual se regula las especiales condiciones de trabajo de las personas privadas de la libertad y se solicita que estas a su vez hagan lo mismo con los centros de reclusión de su jurisdicción. Pendiente reunión MINTRABAJO y MINJUSTICIA para aclarar conceptos del Decreto.
- Publicación de la resolución No. 3768 del 03-10-2015 "Por el cual se adiciona un programa de trabajo válido para evaluación y certificación de tiempo para redención de pena (Teletrabajo), a la resolución No. 3190 del 23-10-2013.

*Fuente: Dirección Atención y Tratamiento



El trabajo para la población privada de la libertad.

TELETRABAJO

En el marco de la ejecución del Convenio Interadministrativo de Cooperación “*plan maestro de teletrabajo para el sector justicia*”, suscrito en el mes de junio de 2015 entre el Ministerio de Justicia y del Derecho, Ministerio del Trabajo, Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, USPEC e INPEC; se viene realizando un pilotaje en los siguientes establecimientos:

1. **EPMSC Tunja:** este establecimiento ya cuenta con un Punto Vive Digital y a la fecha la empresa ICDL está finalizando el proceso de formación en competencias digitales y teletrabajo a internos previamente seleccionados.
2. **RM Bogotá:** están concluyendo las actividades de instalación del Punto Vive Digital y el próximo 23 de diciembre se llevará a cabo el lanzamiento de formación en teletrabajo a cargo de la empresa ICDL. Dicha capacitación tiene una intensidad de 120 horas y será complementada con capacitación SENA.
3. **EPMSC San Andrés:** la USPEC ya finalizó las adecuaciones de infraestructura y en el primer trimestre de 2016 se implementará el Punto Vive Digital (instalación de mobiliario y equipos), para que posteriormente se dé paso al proceso de alfabetización digital.



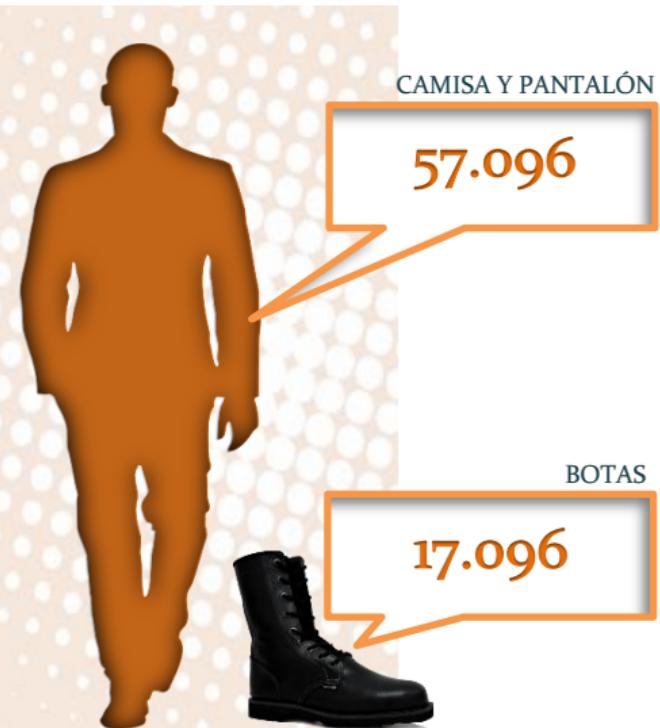
Todo lo anterior con el propósito de brindar a las PPL la oportunidad de desarrollar competencias y prepararlas para ocuparse laboralmente por medio del teletrabajo, posibilitando así su inserción social una vez obtengan su libertad.

CASA LIBERTAD

- Atencion al pospenado, se inauguró en el mes de julio de 2015.
- Se han atendido en la vigencia 2015 un total de 128 personas incluyendo 30 mujeres.
- Se brinda asistencia, capacitación y asesoría en creación de microempresa y créditos bancarios con la corporación Bancamia.
- Se ubicó un punto de venta con productos de la marca Libera Colombia.
- Se creó la bolsa de empleos con empresas vinculadas a la Casa Libertad.



AUTOABASTECIMIENTO UNIFORMES

PROGRAMAS RESOCIALIZADORES
POBLACIÓN POSTULADOS

EJE AXIOLÓGICO	180
FAMILIA UN PROYECTO DE VIDA	342
CUIDANDO NUESTRA CASA	270
NUEVA VIDA	148
SUJETO Y ESTADO	272
RESIGNIFICACIÓN	836
VERDAD, JUSTICIA Y REPARACIÓN	840
FORJADORES	784

Plan Integral de Gestión Ambiental

PIGA. Programa enfocado a mejorar las condiciones de habitabilidad y salubridad de los establecimientos de reclusión, fundamentado en la evaluación de aspectos e impactos ambientales, así como de la gestión integral de los residuos, la preservación y promoción de las unidades ambientales (agua, suelo, aire, fauna y flora).

COBERTURA DEL PLAN - ERON

- **136 ERON** Implementación Plan ambiental
- **136 ERON** Entrega de canecas y carros de transporte
- **136 ERON** Fumigación, desratización, y control calidad agua
- **104 ERON** Extintores y botiquines Áreas Ocupacionales



El personal de **Custodia y Vigilancia** facilita la seguridad penitenciaria de la PPL. Para el 2014, el total de RRHH fue de 11.935 funcionarios distribuidos en niveles jerárquicos.

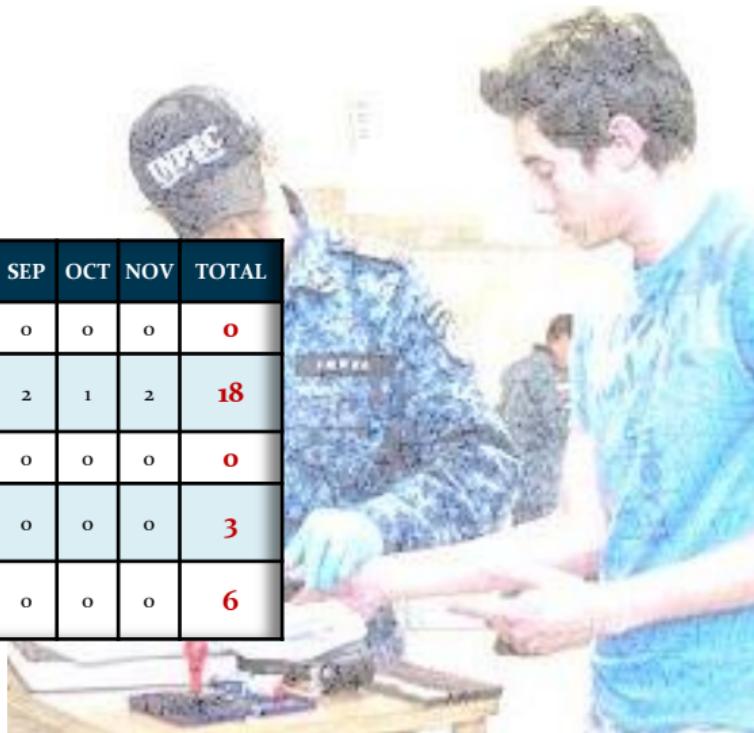
En el 2015, el total de personal es de 12.488, destinados de la siguiente manera:



PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

FUGA DE INTERNOS ENERO A NOVIEMBRE 2015

NOVEDADES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	TOTAL
VIOLENTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FALLAS DE SEGURIDAD	2	0	3	0	2	0	5	1	2	1	2	18
SUPLANTACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REMISIÓN TRASLADO	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
PERMISO EXCEPCIONAL	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	6





Operativos especiales CORES – CRI – Guías Caninos. Los operativos especiales están reglamentados mediante resolución 2122 de 2012 en su artículo 37, encargado de diseñar y ejecutar estrategias para la prestación de los servicios operativos especiales de seguridad y reacción inmediata, desarrollar programas de capacitación, establecer los lineamientos y procedimientos para el traslado y remisión de internos de alta seguridad y de seguridad especial, realizar los rescates de funcionarios o particulares que se encuentran en calidad de rehenes o secuestrados en los ERON.

DECOMISOS DE LOS GUÍAS CANINOS ENE A DIC 2015

Sustancias Psicoactivas

108.782,2 (Gr)

Elementos de Comunicación

1.087

Armas blancas y artesanales

3.753

Licor

566 (l)

Dinero

\$15.070.000

DECOMISOS DEL GRUPO OPERACIONES ESPECIALES -GROPE ENE A DIC 2015



Celulares	2.952	Marihuana (g)	21.203,3
Batería Celular	2.006	Whisky Ltrs	18,8
Cargador Celulares	1.615	Bazuco	164,9
Sim Cards	3.313	Aguardiente Ltrs	34,8
Manos libres	816	Armas fabricación carcelaria	1.838
Memoria USB	102	Bebida de fabricación carcelaria Ltrs	1.532
Reloj Celular	2	Televisor	18
Tarjetas Micro	110	Dinero \$	23.128.750
Módem Internet	17	Computadores	13
Cocaína (g)	7.802	Tableta digital	5

PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA

OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL DEL -GROPE

ENE A DIC 2015: 86



ENE A NOV 2015: 27.127

OPERATIVOS C.C.V
A NIVEL NACIONAL

ACTUACIONES DEL GRUPO POLICIA JUDICIAL



ENE 2015 A DIC 2015

Denuncias	2.572
Judicializaciones	882
Cocaína	41.017,31 (g)
Marihuana	221.507 (g)
Dinero	\$124.390.660
ETM	12.545

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015



NOVEDADES	TOTAL
Natural	144
Suicidio	21
Accidente	3
72 Horas	15
Domiciliaria	82
Intoxicación	0
Arma de Fuego	En verificación
Arma Blanca	138
Arma Contundente	0

NOVEDADES CON LOS INTERNOS 2015 (Internos heridos)

NOVEDADES	TOTAL
Blanca	1.172
Fuego	En verificación
Contundente	317
Trabajo	21
Deporte, Otros	94
72 Horas	7
Domiciliaria	6



PROCESO MISIONAL: SEGURIDAD PENITENCIARIA



**REMISIONES REALIZADAS C.C.V
A NIVEL NACIONAL**

ENE A NOV 2015: 379.943

REG. CENTRAL

REG. OCCIDENTE

REG. NORTE

REG. ORIENTE

REG. NOROESTE

REG. VIEJO CALDAS

SEGURIDAD PENITENCIARIA

CAPACITACIÓN GRUPO GUÍAS CANINOS

29 GUÍAS: IV Curso Técnico Laboral SGC

80 GUÍAS: I Simposio de Adiestramiento

25 GUÍAS: Terapia asistida con canino

368 Guías en 135 ERON



INFORME

DE GESTIÓN 2015

69

RESULTADOS PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA
DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015



VIGILANCIA ELECTRONICA

SISTEMA	GPS	RF	ALTAS	BAJAS	SEXO	SINDICADOS	CONDENADOS	TOTAL
DOMICILIARIA	2.283	1.855	4	0	HOMBRES	838	2.494	3.332
TOTAL	4.138		4		MUJERES	227	579	806

RESULTADOS SEGURIDAD ESTABLECIMIENTOS DICIEMBRE 2014 A NOVIEMBRE 2015

ELEMENTOS DECOMISADOS	MEDIDA	TOTAL
Marihuana	Gramos	391.581
Bazuco	Gramos	14.905
Cocaína	Gramos	52.952
Otros Estupefacientes	Gramos	6.736
Armas Blancas	Unidades	46.615
Armas de Fuego	Unidades	3
Munición	Unidades	28
Otras Armas y Municiones	Unidades	3.597
Celulares	Unidades	21.378
Sim Card	Unidades	24.878
Baterías	Unidades	15.011
Cargadores	Unidades	16.318
Otros Equipos de Comunicación	Unidades	8.381
Licor de Fabricación Carcelaria	Mililitros	
Aguardiente	Mililitros	43.227
Ron	Mililitros	33.681
Otros Licores	Mililitros	1.377.001
Dinero	Pesos	\$ 108.360.449



CAPACITACIÓN GRUMI



IV SEMINARIO DE GESTIÓN
PEDAGÓGICA Y
ADMINISTRATIVA CENTROS
DE INSTRUCCIÓN

22
Funcionarios

VISITAS A LOS CENTROS DE
INSTRUCCIÓN Y
ACOMPAÑAMIENTO
JURAMENTO DE BANDERA

9
Visitas

CAPACITACIÓN EN
AMPAROS Y USO
ADECUADO DE LAS PÓLIZAS
DE SALUD Y VIDA

1175
Auxiliares Bachilleres



CONDECORACIONES DEL C.C.V

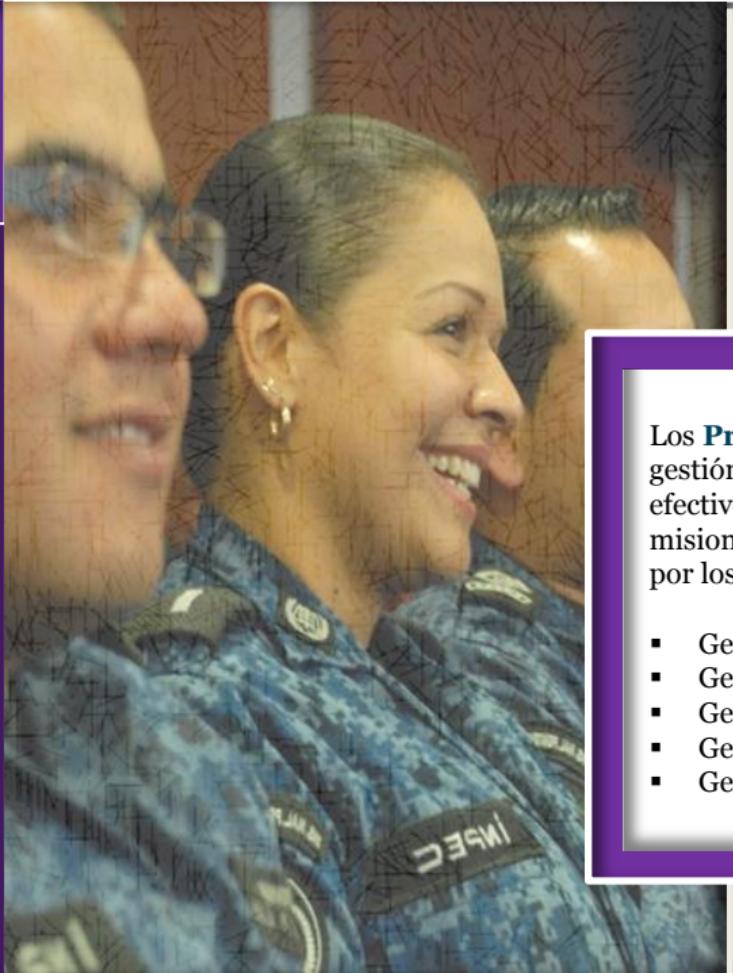
CONDECORACIÓN A FUNCIONARIOS: Se realizó el estudio de postulados a los diferentes distintivos a nivel nacional, se logró la nivelación del distintivo de antigüedad para todo el personal de ccv, Se realizó reconocimiento público al Servidor más antiguo del Instituto, así como aquellos que se han destacado por su participación en competencias nacionales e internacionales. Se tiene proyectado para el mes de noviembre de 2015 la nivelación del distintivo de conducta para todos los servidores públicos del Instituto.

Nº Funcionarios CCV

Medalla al valor	9 (2 fallecidos)
Mención honorifica por conducta	2.039
Antigüedad	2.832
Servicios distinguidos	423
Mejor funcionario público	7
Retiro de la Institución	2
Funcionarios que participan en eventos externos	9
Mejor ERON nivel I, II y III	3
Total:	5.324

PROCESOS DE APOYO

3



Los **Procesos de Apoyo**, brindan soporte a la gestión con el fin de asegurar el eficiente, eficaz y efectivo desarrollo de los procesos estratégicos, misionales, apoyo y evaluación; esta conformado por los siguientes procesos:

- Gestión del talento humano
- Gestión del conocimiento
- Gestión tecnología
- Gestión logística y abastecimiento
- Gestión financiera

ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE LA PLANTA DE PERSONAL

NIVELES	PLANTA ACTUAL	PROPUESTA DE PLANTA DE PERSONAL			PLANTA IDEAL
		EMPLEOS A SUPRIMIR	EMPLEOS A CREAR	RESULTADO AMPLIACIÓN	
DIRECTIVO	241	15	17	2	243
ASESOR	8	0	2	2	10
PROFESIONAL	967	0	3.658	3.658	4.625
TECNICO	812	0	2.388	2.388	3.200
ASISTENCIAL	919	0	839	839	1.758
PERSONAL DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	12.848	0	9.782	9.782	22.630
TOTAL	15.795	15	16,686	16.671	32.466

*Fuente: aplicativo Humano WEB, Inpec.

FUNCIONARIOS INCORPORADOS POR CONVOCATORIAS

DICIEMBRE DEL 2014 A DICIEMBRE DEL 2015

FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS EN PERÍODO DE PRUEBA		CONVOCATORIA 250 DE 2012
DENOMINACION	CANTIDAD	
Profesional Especializado	41	
Profesional Especializado - Medio Tiempo	2	
Profesional Especializado - Salud	13	
Profesional Universitario	143	
Técnico Administrativo	85	
Técnico Operativo	80	
Analista de Sistemas	4	
Dactiloscopista	1	
Pagador	80	
Auxiliar Administrativo	244	
Auxiliar de Servicios	3	
Enfermero Auxiliar	55	
Conductor Mecánico	14	
Secretario	20	
Secretario Ejecutivo	10	
TOTAL	795	

*Fuente: aplicativo Humano WEB, Inpec.



PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

DICIEMBRE DEL 2014 A DICIEMBRE DEL 2015



ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES	ACTIVIDADES	PARTICIPANTES
	Juegos de la Función Pública	100
	Juegos Nacionales	300
	Juegos del sector justicia	135
Deportivos, recreativos, vacacionales, artísticos y culturales	Torneo sede central	150
	Juegos Regionales	300
	Vacaciones recreativas de la Función publica	49
	Vacaciones recreativas caja de compensación	274
	Día de la Familia	2710
	Día del niño	500
Promoción y Prevención de la salud	Feria de la salud	9000
Promoción de programas de vivienda	Feria de vivienda	8000
Educación formal	Convenio INPEC-ICETEX	9

*Fuente: planillas de inscripciones de participación (juegos, vacaciones, día de la familia).

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ENTREGA DE INCENTIVOS	ACTIVIDADES	PARTICIPANTES
Mejores funcionarios	Entrega de bonos de regalo a mejores funcionarios	435
Mejor equipo de trabajo	Entrega de bonos de papel - equipo que ocupo el primer lugar	2
Nivelación de distintivo de buenas conducta	Actos administrativos (7)	2212
Nivelación de distintivo de antigüedad	Actos administrativos (3)	228



*Fuente: acto administrativo a través de Resoluciones.

INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL A FUNCIONARIOS

FUNCIONARIOS ASISTIDOS **12,059** A NIVEL NACIONAL

Capacitación (manejo de la ira, herramientas liderazgo, desarrollo integral, laboral, seminarios salud mental).

Actividades para disminución de consumo de Tabaco, Alcoholismo y Drogadicción.

Talleres para la Minimización del Riesgo Público.

Programa en Salud Mental.

Nota: Se aclara que este total **12.059** corresponde al número de asistencias y no a número de funcionarios participantes.

*Fuente: informes de gestión ARL Positiva y JLT.



Cursos de **ascenso** para personal del CCV

No.	Curso	Estudiantes
1	Inspector	79
2	Inspector Jefe	9
TOTAL		88

- Cuso de formación.** Programa para personas que optan al empleo de Dragoneantes.
- Curso de complementación.** Programa para reservistas del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que optan al empleo de Dragoneantes.

Cursos de **formación y complementación** para Dragoneantes

No.	Curso	Estudiantes
1	Complementación 017	478
2	Complementación Extemporáneo 1 y 2 017	30
3	Complementación Extemporáneo 3 017	1
4	Formación 129	243
5	Formación Extemporáneo 1, 2 y 3 129	36
TOTAL		788



SE HAN DESARROLLADO **17** PROGRAMAS CON ESPECIALIDADES PARA FORMAR A **660** FUNCIONARIOS CCV, QUIENES OPERAN EN LOS ERON.

ENTRE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN SE ENCUENTRAN:

Vigilancia electrónica

Seminario Gestión Administrativa en ERON

Seminario Manejo y Seguridad de la Información

Toma y control de los ERON y traslado de Internos

Atención Pre -Hospitalaria

Reseña e identificación de personas

Centro Estratégico de Información Penitenciaria

Técnico laboral en investigación criminalística

Téc. Laboral en Adiestramiento y Manejo de Caninos

ERON de Valledupar

ERON de Combita

ERON de Quibdó

ERON de Ocaña

ERON de Leticia

ERON RM de Bogotá

ERON de Riosucio

ERON EC Bogotá

ERON de Florencia

ERON de Espinal

ACTUALIZACIÓN –
REENTRENAMIENTO
A **727 FUNCIONARIOS**
DEL CCV.

ENTRE LOS ERON
BENEFICIADOS SE
ENCUENTRAN:





INSTRUCCIÓN A
**1,165 AUXILIARES
BACHILLERES**

**82 DIRECTIVOS CON
DIPLOMADO EN
GERENCIA DE LA
ADMINISTRACIÓN
PENITENCIARIA**

Primer Contingente 2015

Segundo contingente 2015

PROCESO DE APOYO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Funcionarios

985

Sistema Penitenciario y Carcelario con Fuerzas Militares y PONAL.

889

Diplomados en DDHH, Ética, Administración, Riesgos, Tratamiento Penitenciario, Docencia.

282

Sistema Integrado de Gestión y MECI, Derecho Contractual Público.

283

Formación Técnica y Tecnológica en Recursos Humanos, Logística, Gestión del Talento Humano.

Convenios vigentes.

18 CURSOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON FUERZAS MILITARES Y DE POLICIA

21 CURSOS VIRTUALES PARA FUNCIONARIOS

2 CURSOS DE EDUCACIÓN INFORMAL CONTRATADOS PARA FUNCIONARIOS

CONVENIO INPEC - SENA

5 CONVENIOS INPEC - UNIVERSIDADES



CONVENIOS CON UNIVERSIDADES

DICIEMBRE DE 2014 A NOVIEMBRE DEL 2015

Entidad	Beneficios	Beneficiarios
Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN	<ul style="list-style-type: none"> Admisión preferencial Descuento del 30% sobre el valor de la matrícula del primer semestre. 	Servidores penitenciarios adscritos a la planta global del INPEC y sus familiares en primer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o único civil
Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB	<ul style="list-style-type: none"> Descuento del 20% sobre el valor de la matrícula en programas técnicos profesionales y tecnológicos en modalidad virtual. Descuento del 20% sobre el valor de la matrícula en programas técnicos profesionales y tecnológicos en modalidad presencial. Descuento del 10% sobre el valor de la matrícula en programas de extensión, abriendo grupos de mínimo 20 estudiantes. 	Servidores penitenciarios adscritos a la planta global del INPEC y sus hijos.
Fundación Universitaria Juan de Castellanos	<ul style="list-style-type: none"> Descuento del 5% sobre el valor de la matrícula en programas de pregrado y demás actividades de extensión. Descuento del 10% sobre el valor de la matrícula en programas de posgrado. 	Servidores penitenciarios adscritos a la planta global del INPEC, cónyuges e hijos.
Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD	<ul style="list-style-type: none"> Descuento del 15% aplicable sobre el valor de la matrícula sólo para los créditos académicos, no cubre el valor de la inscripción ni del seguro. 	Población Interna en los Establecimientos de Reclusión del orden Nacional ERON, los Funcionarios vinculados al INPEC y sus familias.
Corporación Universitaria Ideas	<ul style="list-style-type: none"> Descuento del 50% del valor de la matrícula para todos los programas académicos. 	Población interna en los establecimientos penitenciarios en donde la Corporación tenga o llegue a tener sedes, los funcionarios del INPEC con extensión a los familiares hasta en segundo grado de consanguinidad.



BLOQUEADORES DE SEÑAL EN ERON



Se enciende la solución del **Establecimiento Valledupar Alta** con un Bloqueo del 100% el 02 de febrero.

Inician labores con la firma CURACAO con el fin de cumplir con las condiciones pactadas en el acta de liquidación.

Se encendió el Sistema de Bloqueo en el **Establecimiento de Barranquilla el Bosque**

Se encendió el sistema de Bloqueo en el **Establecimiento de Itagüí**

Se encendió el sistema de Bloqueo del **Establecimiento de Barranquilla Modelo**.

La secretaría de seguridad de Medellín traslada los recursos a la Empresa para la seguridad Urbana ESU para el **Establecimiento de Bellavista**.

Se ajustó el sistema de Bloqueo del **Establecimiento de COIBA**.



Desde marzo de 2015, está un funcionario de enlace GAULA – INPEC, acompañando las mediciones, pruebas de los sistemas de inhibición de señales móviles a nivel nacional, asimismo, en casos de vandalismo a los sistemas realiza las investigaciones penales del caso.

La Dirección Regional Noroeste adelantó gestión para la implementación de solución de bloqueadores en el establecimiento de Medellín, con el apoyo técnico de la Oficina de Sistemas de Información INPEC y la Secretaría de Seguridad del Municipio de Medellín.



SISIPEC – SISTEMATIZACIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA PENITENCIARIO Y CARCELARIO

Se actualizaron los módulos de Estadía, salida real reseña y beneficios administrativos.

CAPACITACIONES	2014	2015
Número de funcionarios capacitados de los Centros de Reclusión Militar CRM modulo jurídico, estadía, asignación ubicación y help desk.	395	985
Número de funcionarios del INPEC capacitados en el módulo Help Desk, Domiciliarias, Calificación de conducta, Remisiones y bajas.	1500	1810
TOTAL	1895	2795



Proyecto Dirección General Establecimiento, Tablero de Control por ERON, compuesto por 7 informes: Indicador Ubicación Geográfica, Indicador Cuadro de Mando por Establecimiento, Indicador Fuerza Efectiva por Establecimiento, Indicador Capacidad y Población Carcelaria, Indicador Situación Jurídica Internos, Indicador Establecimientos por Tutela e Indicador Elementos de Seguridad Electrónica.

El INPEC a través de una herramienta de Inteligencia de Negocios, desarrollo 5 proyectos individuales de Tableros de Control (ETL's) tales como:

- Intramural:** Información de internos intramurales sindicados, condenados, con diferenciación de género, capacidad del establecimiento, porcentaje de hacinamiento, visualizándose de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Domiciliarios:** Información de internos domiciliarios, sindicados, condenados, con diferenciación de género, capacidad, porcentaje de hacinamiento, detención o prisión domiciliaria y con vigilancia electrónica, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Delitos:** Información estadística actualizada de los delitos, evidenciando el top 10 de delitos discriminados por género, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Edades:** Información estadística de edades por rangos y porcentajes, se puede visualizar de manera nacional, regional y por establecimiento.
- Migración:** Se migró servidor de reportes a última ver. 6.1.0 SE PÚBLICARON EN LA PAGINA WEB DEL INPEC 4 tableros de control para consulta a Nivel Nacional y ciudadanía en general.

En construcción el tablero de control de reincidentes.



Sistema automático de Asignación de Visitas – VISITEL. Permite a los visitantes de los ERON, solicitar su turno de ingreso de manera eficaz, dignificando el ingreso al visitante, minimizando la corrupción y mejorando la logística de ingreso al establecimiento reduciendo las largas filas que se presentan, se encuentra instalado y funcionando en 26 Establecimientos de Reclusión del orden nacional.

OBSERVACIÓN	CANTIDAD
Internos beneficiados con VISITEL	86.686
Asignación de turnos por Internet	2.382.510
Asignación de turnos por teléfono	1.183.749



Equipos de Seguridad



Se adquirieron **48 CÁMARAS PARA SISTEMA DE CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN (CCTV)**, mediante contrato No. 152 de 2014, para los Establecimientos Reclusión de Mujeres Bogotá (Seis móviles y diez fijas), Establecimiento Carcelario La Modelo Bogotá (Seis móviles y diez fijas) y EPMSC Medellín (Seis móviles y diez fijas), integradas en el CEDIP - Centro Estratégico de Información Penitenciaria ubicado en Bogotá.

Adquisición de **34 CÁMARAS FIJAS Y 4 MÓVILES** mediante contrato 075 de 2014, apoyan la seguridad del edificio de la Dirección General.

Adquisición de **3 Maquinas RX** asignadas a EPC Neiva, EPMSC Montería, EPAMSCAS de Palmira, mediante contrato No. 193 de 2014.



AUDIENCIAS VIRTUALES

Se incrementó la realización de audiencias virtuales con el Consejo Superior de la Judicatura y se realizaron **511 VIDEOCONFERENCIAS** institucionales.

AÑO	CANTIDAD AUDIENCIAS VIRTUALES CON JUZGADO	CANTIDAD INTERNOS QUE INTERVIENEN
Desde Nov/2014	265	487
a Diciembre /2015	2.665	6.525
Total	2.930	7.012

El INPEC, cuenta con **90 CÁMARAS** de videoconferencia, instaladas en **58 SALAS** adecuadas en **52 ESTABLECIMIENTOS**.

Se recibió donación de la Unión Europea de **20 CÁMARAS DE VIDEOCONFERENCIA** para la realización de audiencias virtuales, instaladas en **18 establecimientos**.

JURISDICCIÓN COACTIVA, DEMANDAS Y DEFENSA JUDICIAL
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO PROCESOS JUDICIALES 2015

PROCESOS JUDICIALES	CANTIDAD	VALOR PROVISION
REPARACION DIRECTA	560	309.766.625.795
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DE DERECHO	49	3.000.932.706
ORDINARIO LABORAL	8	73.186.476
EJECUTIVOS	9	1.276.347.092
PROTECCIÓN DE DERECHOS E INTERESES COLECTIVOS	8	7.560.580
REPARACIÓN DE LOS PERJUICIOS CAUSADOS A UN GRUPO	3	0
REPETICION	1	91.495.601
OTROS	11	1.238.485.318
TOTAL	649	315.454.633.568

Análisis	Acciones de Mejoramiento
Cabe resaltar que comparados los años 2014 y 2015, las demandas que mas se han presentado en contra del Instituto, son por "Reparación Directa", con una disminución de 57 procesos equivalentes a un 4, 84%, donde se ve reflejado que en los años 2014 -2015 es constante.	Continuar con el seguimiento de las herramientas del sistema EKOGUI por parte de los apoderados para garantizar un información verídica y eficaz.

*Fuente: Disponible en internet:<<http://www.ekogui.gov.co>>

TUTELAS

ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

TUTELA	AÑO 2014	AÑO 2015	% AUMENTO
SALUD	1462	1685	7,09%
TRASLADOS	1549	1530	-0,62%
DERECHOS DE PETICION	701	1001	17,63%
SIN TEMA	581	786	15,00%
CLASIFICACIÓN DE FASE	334	336	0,30%
ASIGANACION DE TRABAJO Y ESTUDIO	314	196	-23,14%
REDENCIÓN DE PENA	248	253	1,00%
CERTIFICADOS DE COMPUTO	259	240	-3,81%
LIBERTAD CONDICIONAL	290	86	-54,26%
TOTAL	5738	6113	3,16%

Análisis

Cabe resaltar que comparados los años 2014 y 2015 las tutelas que mas incrementaron en contra el Instituto, son por “derechos de petición”, con un 17,63%, para el 2015 aumento en un 3,16% de las tutelas mas representativas con respecto al 2014.

Acciones de Mejoramiento

Brindar mejor atención a la población privada de la libertad con el fin de evitar que se busque la protección de derechos fundamentales por vía de tutela.

* Fuente: Disponible en base de datos aplicativo <SIJUR> (oficina de Tutelas), Leonel Chaparro.

RECURSOS Y CONCEPTOS
ENERO A DICIEMBRE DEL 2015

CONSOLIDADO RECURSOS JURIDICOS Y CONCEPTOS 2015

PROCESOS JUDICIALES	RECIBIDOS	TRAMITADAS	PENDIENTES
CONCEPTOS	275	195	72
PROCESOS DISCIPLINARIOS	196	191	5
CONTROL DE LAGALIDAD	782	782	0
ELABORACION DE ACTOS ADMINISTRATIVOS	191	191	0

Análisis

Cabe resaltar que el avance en las respuestas de los conceptos jurídicos y la emisión de actos administrativos en la revisión de las mismas, se debe a la oportuna evacuación por parte del Jefe de la Oficina Asesora Jurídica y la firma del Director General, respectivamente.

Acciones de Mejoramiento

Realizar mesas de trabajo con los abogados, para unificar criterios respecto al sustento jurídico de las diferentes consultas y actos administrativos proyectados.

*Fuente: Disponible en base de datos (oficina de recursos y conceptos).

Ejecución Presupuestal / Vigencia fiscal de 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Apropiación Final	Compromisos	% de Ejec	Obligados	Reservas
A. Funcionamiento	910.974.5	870.016.5	95.50%	868.422.5	1.594.0
Gastos de Personal	645.047.7	623.575.1	96.67%	623.575.1	0
Gastos Generales	127.541.3	125.868.7	98.69%	124.274.8	1.594.0
Transferencias Corrientes	48.588.3	47.452.2	97.66%	47.452.2	0
Gastos de Comercialización y Producción	89.797.1	73.120.4	81.43%	73.120.4	0
C. Inversión	3.000.0	2.969.5	98.98%	2.969.5	0
Total	913.974.5	872.985.9	95.52%	871.392.0	1.594.0

*Fuente: Oficina Asesora de Planeación / Grupo Programación Presupuestal

Comportamiento Presupuestal

Vigencias fiscales 2013 - 2015

Cifras en millones de \$ corrientes

Concepto	Vigencia 2013		Vigencia 2014		Vigencia 2015	
	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec	Ejecutado	% Ejec
A. Funcionamiento	820.963,2	92,57%	858.338,4	93,30%	870.016,4	95,50%
C. Inversión	3.585,0	80,91%	2.982,6	99,42%	2.969,5	98,98%
Total	824.548,2	92,51%	861.321,0	93,32%	872.985,9	95,52%

*Fuente: Oficina Asesora de Planeación / Grupo Programación Presupuestal