

NOT INPEC

EDICIÓN 736 JUNIO 5 AL 9 DEL 2023



Oficina
Asesora
Comunicaciones

EN ESTE MES SE RECONOCE LA LABOR DEL SERVIDOR PENITENCIARIO

CURSO EN COMIDAS RÁPIDAS

Los Servidores Penitenciarios de la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Villavicencio, participaron en el curso para la preparación de pizzas, hamburguesas, hot dogs, salchipapas, empanadas, papas fritas que hoy tiene una gran demanda entre los consumidores y permiten crear nuevos emprendimientos.

El curso busca que los participantes preparen recetas más originales y auténticas con el objetivo de crear nuevos mercados.

El curso teórico- práctico maneja conceptos básicos, historia de origen, recetas tradicionales, modernas técnicas y tiempos de preparación.



TOMEMOS EL CONTROL

El control interno es un proceso desarrollado por la organización, orientado a garantizar el logro de los objetivos del Instituto y el cumplimiento de los principios que rigen la función pública.



CONTROL INTERNO

El objetivo principal de los tres postulados que a continuación se presentan, es asegurar el cumplimiento de los objetivos institucionales y proteger los recursos tangibles e intangibles del Instituto, resguardándolos contra la materialización de los riesgos

POLÍTICA ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO

La política de administración del riesgo se encuentra fundamentada en las directrices del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, así como en la guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas de la función pública, en la que se establecen los lineamientos para la identificación del contexto, la identificación, valoración, tratamiento, monitoreo, revisión, comunicación, consulta y el análisis de los riesgos de gestión, de corrupción y de seguridad digital.

DE DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI)

Es aquel que se establece para las entidades del Estado proporciona una estructura para el control a la estrategia, la gestión y la evaluación en las entidades del Estado, cuyo propósito es orientarlas hacia el cumplimiento de sus objetivos institucionales y la contribución de estos a los fines esenciales del Estado.

ROLES Y RESPONSABILIDADES

La política de administración del riesgo está definida mediante el esquema de las líneas de defensa **estratégica** (Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno).

Primera línea de defensa (Dueños de Proceso, Directores Regionales y directores de ERON).

Segunda línea de defensa (Nivel Estratégico, Nivel Táctico y Nivel Operativo).

Tercera línea de defensa (Oficina de Control Interno).

EN ANTIOQUIA, MARCA 'LIBERA COLOMBIA' CONMEMORÓ EL MES DE LAS MADRES

Con broche de oro, nuestra marca institucional 'Liberadora Colombia' cerró mayo, considerado el mes de las madres. En una feria realizada en el Centro de Convenciones Plaza Mayor, Medellín, algunos de los productos elaborados por los privados de la libertad del Establecimiento Penitenciario y Carcelario de Mediana Seguridad de Santa Bárbara fueron expuestos y comercializados con éxito

ante los cientos de asistentes que visitaron el lugar.

Artesanías como bolsos en tejido guayu, collares elaborados en mostacilla checa, atrapasueños, y sandalias hechas por un interno de este mismo centro de reclusión como parte de su proyecto de grado estuvieron a disposición de propios y turistas.



Desde el Instituto agradecemos a la Fundación Jesús Preso por la invitación a este espacio en donde la marca

'Liberadora Colombia' expone el talento y creatividad que hay en nuestras cárceles.





FORTALECIMIENTO EN TEMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL

POLITICA DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y CERO PAPEL

BENEFICIOS AL IMPLEMENTARLA

- PROCESOS Y SERVICIOS MÁS EFICACES Y EFICIENTES
- USO OPTIMO DE LOS RECURSOS
- DISMINUCION DE COSTOS ASOCIADOS AL ALMACENAMIENTO DEL PAPEL.
- MEJORAR EL ACCESO A LA INFORMACIÓN.
- MAYOR CONTROL Y SEGURIDAD EN EL MANEJO DE LA INFORMACION.
- ELIMINAR DUPLICIDAD DE DOCUMENTOS.
- DISMINUIR TIEMPOS DE LOCALIZACIÓN DE ARCHIVOS.



Para más información, consultar:

➤ En el Aplicativo ISOLUCION: Política PA-DO-PL01 Política de eficiencia administrativa y cero papel.



ARCHIVAR ES:

ORGANIZAR DOCUMENTOS

SALVAGUARDAR LO QUE FUIMOS, CONOCER LO QUE SOMOS Y FORJAR LO QUE SEREMOS

Grupo Gestión Documental

CUARENTA Y DOS AÑOS DE ENTREGA



“Quiero y valoro a mi institución”. Erminda Garzón actualmente se desempeña bajo el grado de Inspector, es una mujer aguerrida y resiliente, quien desde 1981 hace parte de la familia INPEC.

Durante su trayectoria, ha conocido a un sinnúmero de personas en los lugares que ha consagrado su profesión, con compromiso y dedicación.

Los sitios más entrañables para ella son los ERON en San Gil y Bogotá, aunque ha estado durante más tiempo en la Cárcel y Penitenciaría “La Modelo”, allí ha estado en varias ocasiones y siempre consigue llevarse

algo experiencial.

A lo largo de su carrera dentro del Cuerpo de Custodia y Vigilancia, ha logrado influir positivamente en la población privada de la libertad, reconociendo la importancia de asumir su rol desde la parte más humana posible, eso sí, aclara que: “sin dejar de lado el eje misional de mi institución”.

Reconoce que gracias al INPEC, ha logrado ver crecer a sus hijas y hoy verlas convertidas en profesionales, su esfuerzo ha valido completamente la pena...



Actualmente, está tramitando su pensión y aunque con nostalgia se despide pronto de la institución que la vio entregar sus mejores años al servicio de la sociedad, se retira con la frente en alto.

La Inspector Erminda al culminar esta entrevista, deja en claro que el

aprecio que le tiene a la institución se manifiesta en su desempeño y que los servidores que opacan la magna labor que se ejecuta día a día dentro de las cárceles del país, no son la mayoría de lo que representa a la familia INPEC.





La subdirección de Talento Humano - Grupo de Bienestar Laboral realizaron la premiación a los servidores públicos adscritos a la Sede Central y Cervi, por ocupar los tres primeros lugares (medallas oro, plata y bronce) en las modalidades de fútbol 5 masculino, voleibol mixto y ciclomontañismo.

CONVERSATORIOS EN LA EPN: REFLEXIONES SOBRE LA CULTURA DEL ODIOS, USO DE LA FUERZA Y PRÁCTICAS PENITENCIARIAS.



El jueves 25 de mayo en el paraninfo de la Escuela Penitenciaria Nacional se desarrolló con éxito el conversatorio “reflexiones sobre la cultura del odio, uso de la fuerza y prácticas penitenciarias” con el objetivo de desmitificar el uso de la fuerza como la primera respuesta emocional de control en el contexto penitenciario.

En este espacio académico se contó con la asistencia de los estudiantes del curso de formación 132 y con la participación de ponentes como el Capitán Ever Aragón, comandante de agrupación; el Dr. Carlos Casas, docente de legislación penitenciaria;

Dr. Iván Martínez Díaz, docente de investigación; Dr. Freddy Guerrero, docente de modelo y uso de la fuerza; y con el Teniente Álvaro Pulido Barbosa como moderador.

A través de estos encuentros la Escuela Penitenciaria Nacional busca la participación activa de los miembros de la institución en el intercambio y socialización de conocimientos que permitan establecer debates y conclusiones eficaces aplicables en el ejercicio de la labor penitenciaria.

NOTIPEC

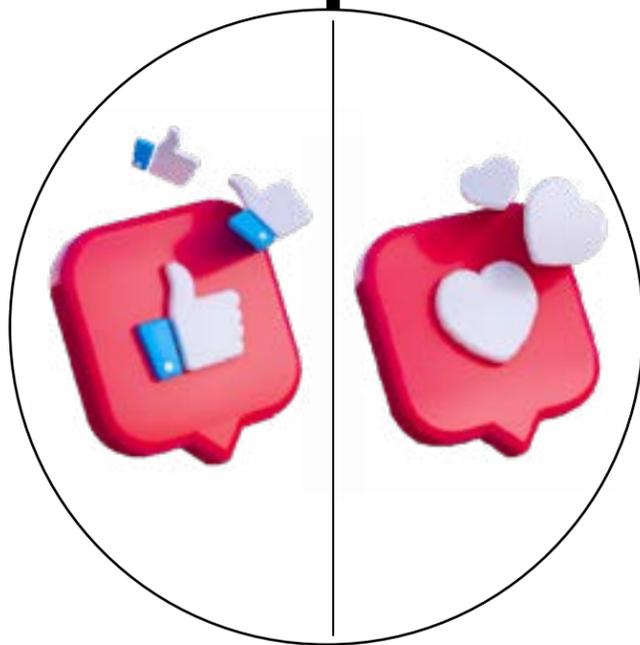
FRASE DE LA SEMANA



“

“El trabajo y la lucha llaman siempre a los mejores”

”

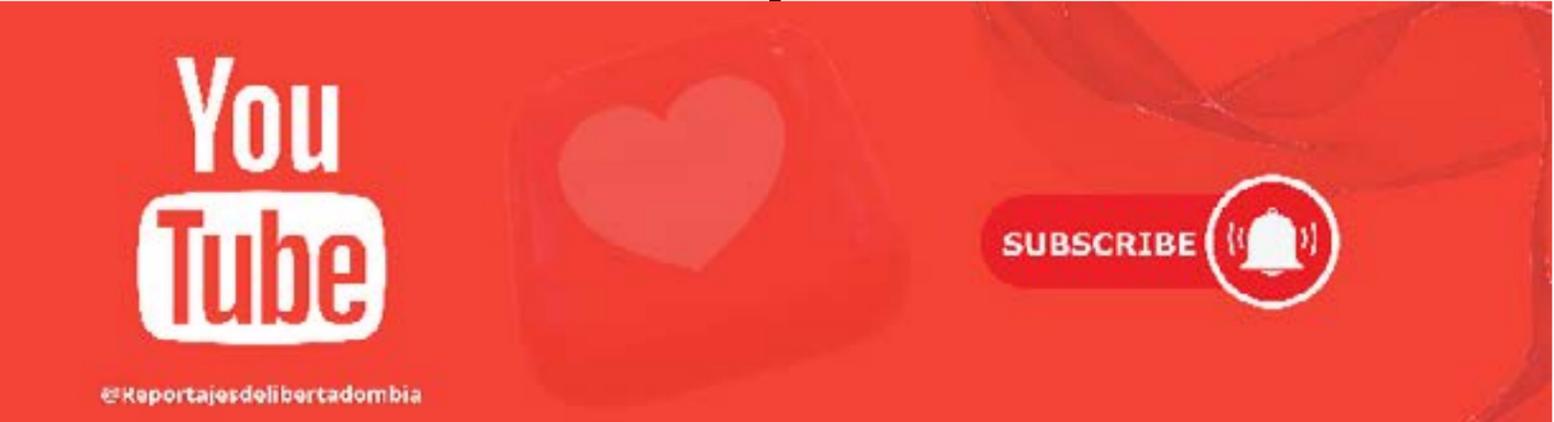


Carlos Alberto Zambrano
 Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Equipo Notinpec:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| Martha Muriel
Periodista | Lina María Pérez Toro
Periodista |
| Andrés Sierra
Periodista | Dg. Néstor Cárdenas
Fotógrafo |
| Leydy Viviana Riaño | Fernanda Cubillos
Periodista |
| Dg. Harold Caita Calderon | Carolina Campos Abril |
| Johan Marín | Tatiana Moreno |
| Yuli López | |

NOTINPEC es una publicación interna del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC.
 Todos los derechos reservados.



E-mail:
 notinpec@inpec.gov.co