

Síguenos en

**TikTok**

**@inpec\_colombiaoficial**



# NOTINPEC



Oficina  
Asesora  
Comunicación

EDICIÓN 797 AGOSTO 05 AL 09 DE AGOSTO

LA CÁRCEL DE ESPINAL ILUMINADA POR EL SOL



# 402 PÁNELES DE ENERGÍA RENOVABLE

Es literal, porque la CPMS de Espinal es la primera cárcel del país que se ilumina con energía renovable captada a través de 402 paneles solares fotovoltaicos interconectado a la red de 218 kWp.

Con una inversión de \$879.900.000 de pesos, FENOGÉ pone en marcha un sistema de autogeneración de energía que permite al mes un 32% de ahorro energético en la cárcel, equivalente al consumo de 110 viviendas convencionales en el país.

El proyecto establece que en un periodo de un año, se dejarán de emitir aproximadamente 39 toneladas de CO<sup>2</sup>eq, equivalente a sembrar 234 árboles.

Durante el proceso de implementación y puesta en marcha, se vincularon al proyecto cuatro (4) personas privadas de la libertad.

Así mismo, en la etapa de finalización, se dictó una capacitación al personal de administración y operación y a las personas privadas de la libertad sobre la instalación y mantenimiento de los sistemas solares fotovoltaicos, así como sobre Fuentes No Convencionales de Energía Renovables y Gestión Eficiente de la Energía.

Este proyecto planea expandir estas buenas prácticas a otros Establecimientos de Reclusión del País con energía renovable.

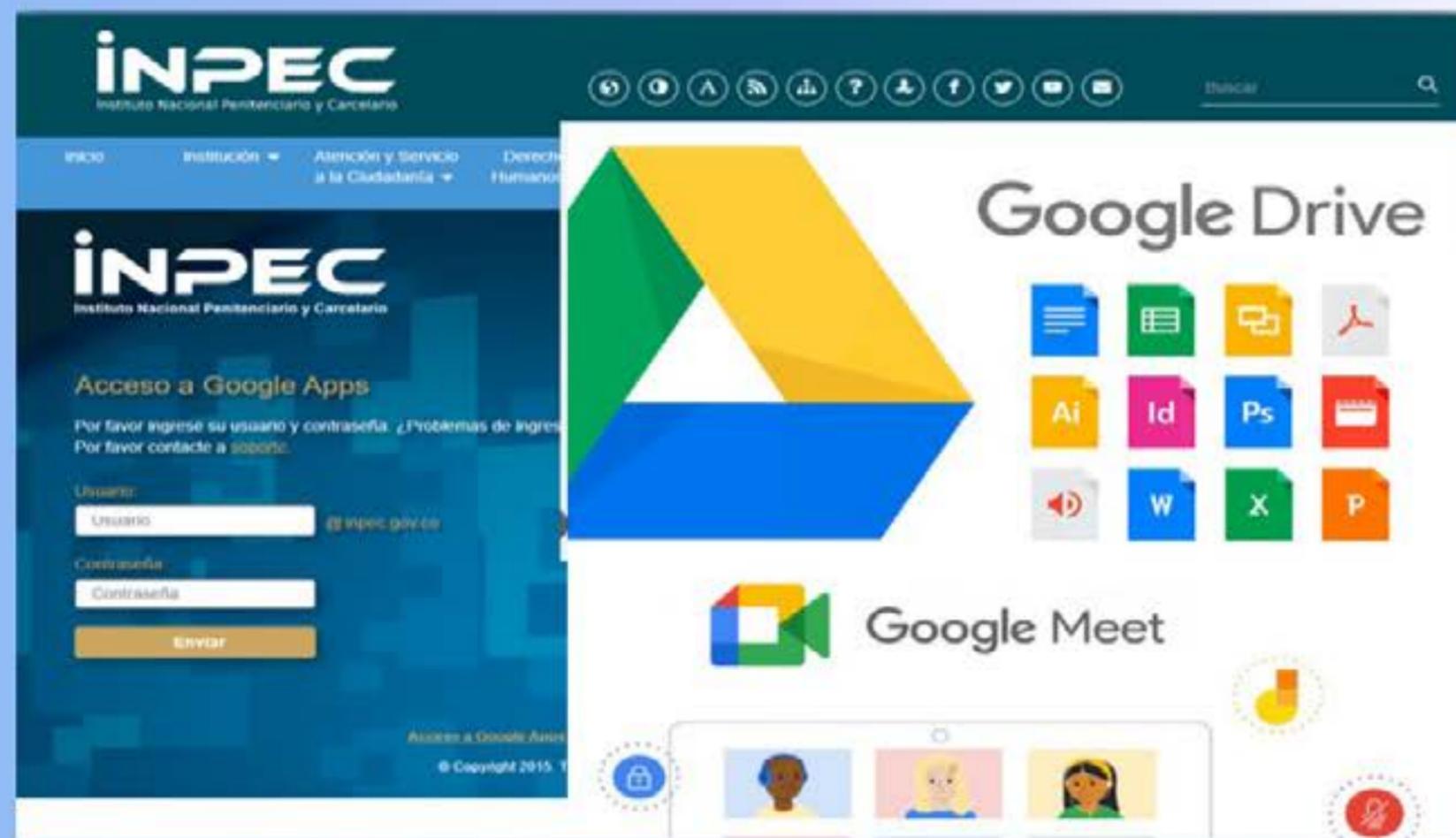


1 INTRANET 

2 CORREO ELECTRÓNICO

3 DRIVE  

4 HERRAMIENTAS DE COLABORACIÓN 



**CERO PAPEL**  
**ARCHIVAR ES:**  
**ORGANIZAR DOCUMENTOS**  
SALVAGUARDAR LO QUE FUIMOS, CONOCER LO QUE SOMOS Y FORJAR LO QUE SEREMOS  
*Grupo Justicia Documental*

Para más información, consultar:  
➤ En el Aplicativo ISOLUCION: Política PA-DO-PL01 Política de eficiencia administrativa y cero papel.





## PRIMER ESPACIO DE DIÁLOGO

En la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Bucaramanga se efectuó el primer espacio de diálogo "Igualdad y Equidad de género" previsto en la estrategia de Rendición de Cuentas - RDC- de la Vigencia 2023.

Los asistentes como la ciudadanía en general mediante la conexión vía streaming recibieron información referente a Atención Social, Tratamiento Penitenciario, Seguridad Penitenciaria, Gestión Financiera (presupuestal) y Gestión del Talento Humano.

Los temas abordados fueron seleccionados por las Organizaciones No Gubernamentales, Entes de Control, Veedurías ciudadanas, sectores Académicos, personas privadas de la libertad y sus familias, ciudadanía en general como servidores penitenciarios.

El INPEC, pone a disposición de la ciudadanía, grupos de interés como de valor la información de la gestión para que estos ejerzan su veeduría.





## UN PASO MÁS HACIA EL BIENESTAR DE LOS AUXILIARES



El Complejo Carcelario y Penitenciario de Media Seguridad de Cúcuta, inauguró el nuevo alojamiento para el personal de Auxiliares del Cuerpo de Custodia y Vigilancia, con capacidad para albergar a 60 unidades.

Este espacio es un reflejo del compromiso institucional por mejorar las condiciones de los auxiliares. Al ofrecer un espacio digno y funcional, se busca no solo facilitar la labor diaria de estos jóvenes, sino también reconocer su esfuerzo y dedicación.

Este avance es una muestra clara de que el bienestar de los auxiliares del INPEC es una prioridad, lo cual se traduce en un mejor rendimiento y en una mayor vocación de servicio al proporcionar un entorno que les permita descansar y recuperarse, se fortalece su capacidad para enfrentar los retos de su servicio diario.

Seguimos invitando a los jóvenes bachilleres a prestar su servicio militar obligatorio, como auxiliares del Cuerpo de Custodia y Vigilancia en el INPEC.



## “VIVIENDO CON OPORTUNIDADES”

Al interior de cada penado vive la esperanza de que al recobrar su libertad puedan ser productivos no solo para su familia, sino para la sociedad, por tanto aprovechan los espacios de capacitación laboral que se ofrecen al interior de las cárceles y penitenciarías como parte fundamental de su resocialización, que además de ayudarles a disminuir sus tiempos de condena, los prepara para su vida productiva.

En la CPMSM de Pasto se fomentan estos espacios de responsabilidad social, liderados por la Gestora Social del departamento de Nariño,

ingeniera Ingrid Cortés, apoyados por la dirección del penal; servidores penitenciarios y empresarios nariñenses, en pro de la reinserción asertiva de las personas privadas de la libertad.

Este proyecto “Viviendo con Oportunidades”, brinda capacitación en diferentes ámbitos, se inició con el curso de artesanías en madera, con la mano de obra de doce (12) preliberados y pos penados, se buscan incluir estos artículos en la marca “Libera”, para que puedan ser comercializados y genere remuneración a sus fabricantes.





# ENCUESTAS OSTEOMUSCULARES



¡No pases por alto las señales de dolor! (A veces, lo más productivo que puedes hacer es prestarle atención a tu cuerpo) con ese eslogan las servidoras penitenciarias del programa PIGA de la CPMSM de Pasto convocaron a las personas privadas de la libertad, PPL recuperadores ambientales, del área de rancho para atender una encuesta osteomuscular.

Las practicantes de Terapia Ocupacional de la Universidad Mariana enfatizaron en la promoción y prevención de enfermedades de

morbilidad sentida del dolor a 48 PPL, donde identificaron que el 25% experimentaron dolor en miembros inferiores, el 31% reportó dolor en miembros superiores y el 44% no presentaba dolor osteomuscular en ninguna estructura del cuerpo.

La información recolectada ofrece una visión sobre la morbilidad sentida, contribuyendo en la mejora de la funcionalidad y el bienestar, al promover su rehabilitación mediante terapias integrales, así como su resocialización en la ejecución de diversas actividades.

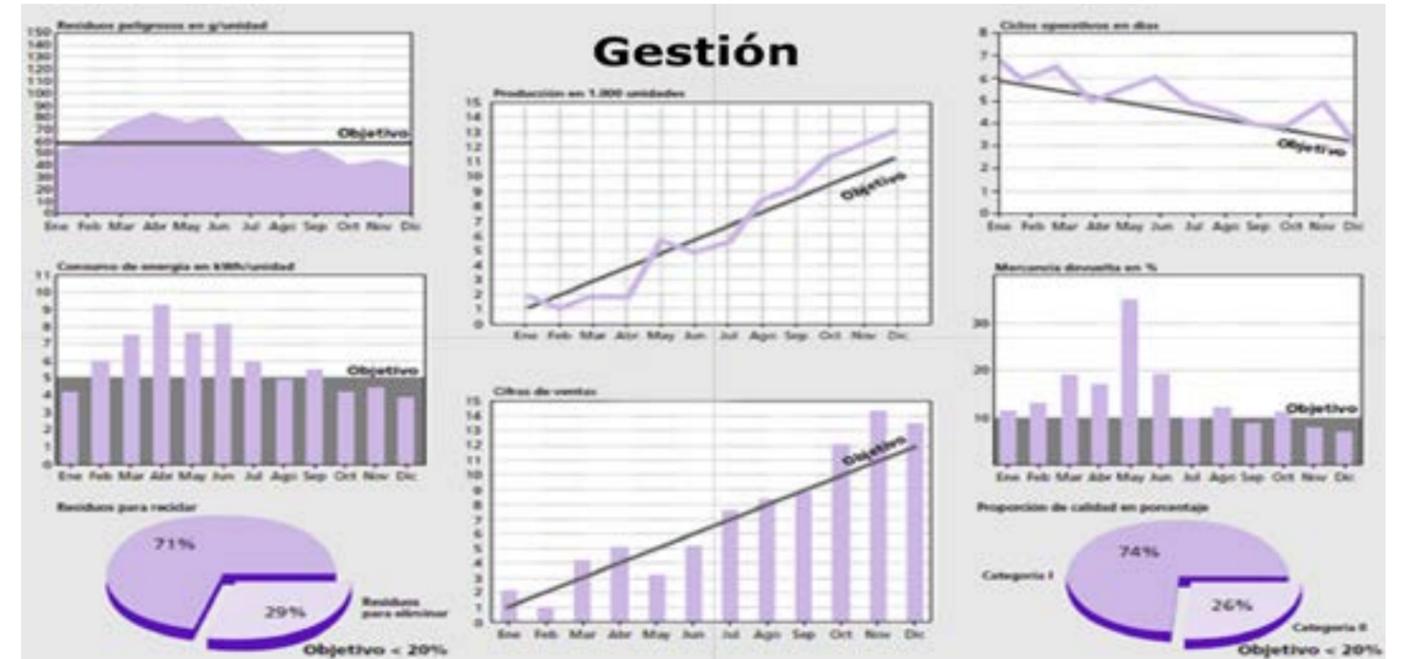


# GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

A la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces, le corresponde hacer el seguimiento objetivo e independiente de la gestión del Instituto, utilizando los mecanismos y herramientas de auditoría interna, o bien estableciendo cursos de acción que le permitan generar alertas y recomendaciones a la administración, a fin de evitar posibles incumplimientos o materializaciones de riesgos en los di-

ferentes ámbitos y áreas de trabajo de la entidad.

Los Indicadores de Gestión pueden apoyar los ejercicios de formulación en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación, para lo cual es necesario que se incluyan en el Plan Anual, a fin de definir los alcances de la asesoría o acompañamiento en los que vayan a trabajar, lo anterior atendiendo el rol del grupo de trabajo de Enfoque Hacia la Prevención.



## FRASE DE LA SEMANA



“

**Solos podemos hacer poco,  
juntos podemos hacer mucho.**

Hellen Keller

”

**E-mail:**

notinpec@inpec.gov.co

Oficina  
Asesora  
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano  
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

### Equipo Notinpec:

Martha Muriel  
Periodista

Dg. Harol Caíta  
Audiovisual

Edwar Rodríguez

Carolina Campos

Yuli López

Andrés Sierra  
Periodista

Dg. Néstor Cárdenas  
Fotógrafo

Santiago Spinel  
Audiovisual

Luz Jeanneth Ramírez  
Publicista

Tatiana Moreno  
Periodista

### SÍGUENOS EN ESTAS REDES SOCIALES:



@INPECColombia



@INPEC\_Colombia



@inpec\_colombiaoficial

 **YouTube**  
Reportajes de libertad