

# NOTINPEC

COMUNIDAD EDUCATIVA	EPN (COPES)	% DE EJECUCIÓN ANTES DE 2004	% DE EJECUCIÓN DESPUÉS DE 2004	% DE EJECUCIÓN ANTES DE 2004
COMUNIDAD EDUCATIVA NOROCCIDENTE	28.284.494.785,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE MANIZALES	1.490.228.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE NEIVA	2.322.298.242,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE ARMÁS	175.272.284,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SAN PABLO	175.413.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE LA CAJÓN	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE LA CAJÓN	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE PUERTO BERRIO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SANTA BARBARA	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SANTA DOMINGO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SANTA ROSA DE OSORIO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SAN JUAN	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE SAN CARLOS	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE YACOPAL	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE GUAYABO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE APATÁZCO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE ESTERONA CHICO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
EPN DE ESPERANZA DE PUERTO RITURMO	224.222.222,00	92,0%	92,0%	92,0%
COMPLEJO PENITENCIARIO	6.794.475.285,00	92,0%	92,0%	92,0%
MANIZALES - PEDREÑA				
<b>TOTAL</b>	<b>68.823.853.467,00</b>	<b>92,0%</b>	<b>92,0%</b>	<b>92,0%</b>



Oficina Asesora Comunicación

**EDICIÓN 802 | SEPTIEMBRE 09 AL 13 DE 2004**

**Regional Noroeste abre sus puertas al diálogo**

# Regional Noroeste abre sus puertas al diálogo

La Directora Regional Noroeste María Alexandra García y el Director (e) de la Oficina Asesora de Planeación Teniente Leonel Ríos Soto lideraron el Segundo Espacio de Diálogo efectuado en la ciudad de Medellín.

Los asistentes a la Casa de la Lectura Infantil recibieron de los panelistas avances en la gestión en materia de Atención Social, Tratamiento Penitenciario, Seguridad Penitenciaria, Gestión Financiera (presupuestal) y Gestión del Talento Humano.

El espacio contó con la participación de representantes de los entes de

control, ONG, veedurías ciudadanas y familiares de las personas privadas de la libertad.

Este segundo espacio de diálogo hace parte de las acciones previstas para informar y divulgar ante la ciudadanía, sectores académicos entre otros, y de esta manera generar corresponsabilidad entre entidades y ciudadanos en el marco de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.



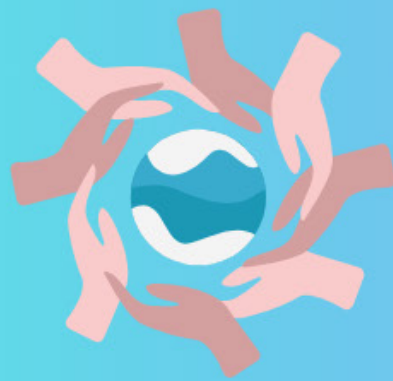
Ejecución Presupuestal Programas de Atención y Tratamiento					
RESOLUCIÓN CON C.E.T. ATEE, PROGRAMAS POR CATEG. SAL. ES \$ 349.149.377 CREDITADO	RESOLUCIÓN NOO LIBRO DE DIFERENCIAL \$ 52.123.945 CREDITADO	RESOLUCIÓN DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN SOCIAL \$ 54.934.210 CREDITADO	RESOLUCIÓN DE PROGRAMAS DEL PROCESO NO PAGA \$ 40.045.000 CREDITADO	RESOLUCIÓN DE C.E.T. ATEE DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO \$ 31.976.300 CREDITADO	RESOLUCIÓN DE ATENCIÓN SOCIAL \$ 5.000.000 CREDITADO



# POLÍTICA DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y CERO PAPEL



## LAS TRES R



**Reduce**



**Lectura y corrección en pantalla.**



**Reutiliza**



**Utilizar el papel por ambas caras.**



**Recicla**



**Clasificar las basuras.**



**ceropAPEL**  
**ARCHIVAR ES:  
ORGANIZAR DOCUMENTOS**  
SALVAGUARDAR LO QUE FUIMOS, CONOCER LO QUE SOMOS Y FORJAR LO QUE SEREMOS  
*Grupo Gestión Documental*

*Para más información, consultar:*  
➤ En el Aplicativo ISOLUCION: Política PA-DO-PL01 Política de eficiencia administrativa y cero papel.





## Sabiduría y Experiencia: Celebrando a Nuestros Adultos Mayores



En la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Tuluá se conmemoró el día del adulto mayor, rindiendo homenaje especial a las Personas Privadas de la Libertad -PPL- en esta etapa de su vida, reconociendo la sabiduría, la experiencia y la valentía que cada uno ha aportado a lo largo de los años.

La actividad, que tuvo como fin resaltar la figura del adulto mayor y su valor dentro de la sociedad, promovió un momento de esparcimiento positivo, destacándolos como una fuente de conocimiento y tradición.

La celebración, que tuvo una gran

acogida dentro de la población carcelaria, llevó a cabo actividades lúdicas como karaoke, bingos y rifas, además de brindar un compartir se obsequió a las PPL diferentes tipos de regalos.

Con estas actividades destacamos este tipo de fechas especiales reconociendo todo lo que los adultos mayores han logrado y continúan aportando como fuente constante de inspiración y sabiduría.



# ¡Segregación de funciones!

“La segregación de funciones no implica más controles, si no iconroles efectivos!”.

“La segregación de funciones está orientada a evitar que una misma persona tenga accesos a dos o más responsabilidades dentro del mismo sistema, proceso o procedimiento; de tal forma que pueda realizar acciones o transacciones que lleven a la consumación de un fraude o errores sin la posibilidad de filtros adicionales. Aunque el principal motivo que lleva a implementar un adecuado esquema de segregación de funciones es el cumplimiento con

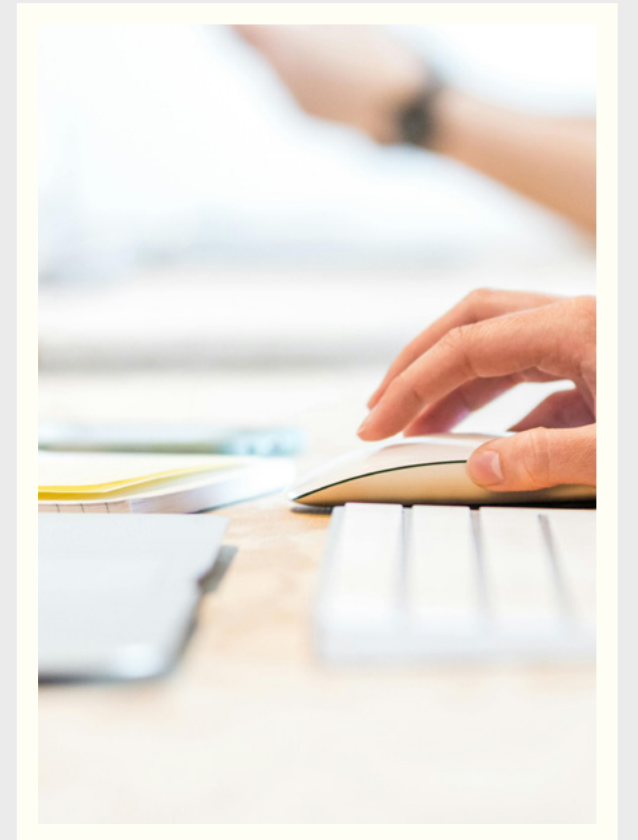
regulaciones, las Organizaciones deben aprovechar este tema para mejorar su control interno y minimizar así los riesgos de fraude”.

¿Cómo hacerlo?, tenemos la creencia que entre menos deleguemos, más control podemos ejercer y muchos más recursos podemos ahorrar, pero esa falsa pretensión hace que con el tiempo lo barato salga caro ante el manejo ineficiente e irregular como se administra especialmente los procedimientos, al tener concentrado en pocos el control de un proceso.

El segregar funciones no solo-

de manera considerable los trámites y procedimientos engorrosos, si no que a la vez posibilita blindar a la organización a través de algo que el modelo actual de control interno enfatiza mucho y es el AUTOCONTROL.

Para poder identificar la distribución de funciones dentro de los procesos y procedimientos, se requiere diagramar las actividades del proceso e identificar los tipos y calidades de los controles para reducir aquellos que son inoperantes; generan mayores trámites y no aportan valor en términos de calidad y oportunidad.





**¡Dejando volar la creatividad!**



Mejorar la calidad de vida de los servidores penitenciarios, fomentar el compromiso, aumentar su motivación y el desempeño a través de espacios de integración dando cumplimiento a las políticas y estrategias del área de bienestar laboral, son algunos de los factores para que la Dragoneante Diana Marcillo, liderara el 'Concurso de Cometas' y pretexto perfecto para realizar esta actividad que generó un momento de diversión, relajación, integración de los funcionarios de la CPMS de Túquerres (Nariño), que contó con todo el apoyo de la Directora del establecimiento, Teniente Diana Uscategui.

Cerca de treinta servidores administrativos, del Cuerpo de Custodia y Vigilancia, personal de sanidad, practicantes y auxiliares se dieron a la tarea de elaborar artesanalmente hermosas cometas, dándole rienda suelta a su creatividad.

El día del evento los participantes acudieron a la cita con ánimo competitivo y mucha expectativa por ver quiénes serían los triunfadores, al final de la jornada con gran algarabía sintieron que todos fueron los felices ganadores de amistad, compañerismo y bienestar, acciones que generan satisfacción. ¡Todos somos un equipo!

## “Teatro Entre Rejas”

En la Cárcel y Penitenciaría de Mediana Seguridad Buenaventura, el teatro se convirtió en un vehículo de transformación para las personas privadas de libertad. La iniciativa “Teatro Entre Rejas” ofreció presentaciones teatrales con un fuerte mensaje cristiano, abordando temas sociales promoviendo la autoreflexión.

A través del teatro, las personas privadas de libertad pudieron ver reflejadas sus historias, lo que les permitió adquirir nuevas perspectivas sobre la sociedad y la condición humana. Esta actividad es parte del compromiso del penal con la resocialización, buscando

la reintegración efectiva de las personas a la sociedad, con un enfoque en la restauración de valores esenciales.

Con una participación del 100% de las personas privadas de libertad, “Teatro Entre Rejas” demostró ser una herramienta poderosa para la liberación de estrés, mejora de la comunicación interpersonal, desarrollo de la empatía y la comprensión, además de reflexionar sobre temas de gran relevancia. Un ejemplo inspirador de cómo el arte puede transformar vidas y promover un cambio positivo de cara a la reinserción social.





# Conceptos de la Gestión del Riesgo



**10.**

**Riesgo Inherente:**

Nivel de riesgo propio de la actividad. El resultado de combinar la probabilidad con el impacto, nos permite determinar el nivel del riesgo inherente, dentro de unas escalas de severidad.

**11.**

**Control:**

Medida que permite reducir o mitigar un riesgo.

**12.**

**Riesgo Residual:**

El resultado de aplicar la efectividad de los controles al riesgo inherente.

**13.**

**Factores de Riesgo:**

Son las fuentes generadoras de riesgos.





## Cuerpo en Armonía “Postura sana, energía plena”

El amor propio y el autoestima nos llevan a cuidar nuestro cuerpo, estos factores fueron el punto de partida para concientizar sobre la prevención de enfermedades laborales generadas por agentes físicos en la CPMSM de Pasto (Nariño), donde la Dragoniante Patricia Naranjo lidera las prácticas de las estudiantes de Terapia Ocupacional de la Universidad Mariana María José Guancha y Diana Gabriela Goyes.

Veinte integrantes del taller de ebanistería estuvieron prestos a adoptar las capacitaciones y ejercicios. Las practicantes inician el proceso con la

observación de las posturas y movimientos realizados en cada actividad y posteriormente se realiza la capacitación abordando temas como la higiene postural para la columna vertebral, dando recomendaciones sobre posturas correctas y recalcando su importancia para la salud.

Las practicas complementan las terapias por medio actividades lúdicas que fortalecen los músculos de la espalda y mejoran su flexibilidad, garantizando la integridad, el bienestar físico, además de generar buenos hábitos ocupacionales. Amarte libera.





## ¡Despedida de Auxiliares!



En la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad del municipio de Túquerres, Nariño, se llevó a cabo la despedida de auxiliares que prestaron su servicio en el establecimiento, en cumplimiento del procedimiento PA-TH-P13. Este protocolo regula el desarrollo de programas deportivos, recreativos y artístico-culturales, en los cuales la institución se enfoca para fortalecer la convivencia y el bienestar de sus miembros.

La actividad contó con la participación de 21 personas, entre las cuales se incluyeron administrativos, practicantes, el Cuerpo de Custodia y Vigi-

lancia, así como los auxiliares. Durante el evento se realizaron actividades recreativas y de integración, resaltando la importancia del compañerismo y el trabajo en equipo, pilares fundamentales para el buen funcionamiento del establecimiento.

Este tipo de eventos refuerzan el sentido de comunidad dentro del Establecimiento promoviendo el respeto y la colaboración entre sus miembros. La despedida de los auxiliares simboliza la culminación de su importante labor, dejando una huella positiva en el Instituto y en quienes compartieron con ellos este tiempo de servicio.

**¿Qué sería de nuestras vidas si no existieran los controles de forma general?**

**Si ignoro una advertencia de alto voltaje, existe el riesgo de electrocutarme y morir.**

**Si ignoro un semáforo en rojo, existe el riesgo de tener un accidente.**

**Los riesgos se encuentran en el día a día, así mismo ocurre en la organización.**

**Es importante que identifiques tus riesgos y los gestionas para prevenir situaciones no deseadas.**



**INPEC**

# FRASE DE LA SEMANA



“

**El esfuerzo y la dedicación de cada trabajador son los pilares que construyen el éxito de todo el equipo**

”

**E-mail:**

notinpec@inpec.gov.co

NOTINPEC es una publicación interna del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC.  
Todos los derechos reservados.

Oficina  
Asesora  
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano  
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

## Equipo Notinpec:

Martha Muriel  
Periodista

Dg. Harold Caita  
Audiovisual

Edwar Rodríguez  
Publicista

Angie Eusse  
Comunicadora Social

Carolina Campos  
Auxiliar Administrativo

Andrés Sierra  
Periodista

Dg. Néstor Cárdenas  
Fotógrafo

Santiago Spinel  
Audiovisual

Luz Jeanneth Ramírez  
Publicista

Tatiana Moreno  
Periodista

Yuli López  
Auxiliar Administrativo

## SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES:



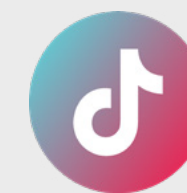
@INPECColombia



@INPEC\_Colombia



@inpec\_colombiaoficial



@inpec\_colombiaoficial



@Reportajesdelibertad