

ESTE 17 DE MARZO DEL 2022
FINALIZA LA GARANTIA

DE LA DOTACIÓN DE CALZADO

PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADMINISTRATIVOS (A LOS QUE APLICA)

PUEDES REPORTAR LA GARANTÍA EN LAS **ÁREAS DE ALMACÉN** DE TU SEDE DE TRABAJO POR:

- LA TALLA NO CORRESPONDE A LAS MEDIDAS SEÑALADAS EN LA FICHA TÉCNICA DEL PUNTO VIRTUAL
- LA TALLA ES DIFERENTE A LA SOLICITADA POR MEDIO DEL PUNTO VIRTUAL
- EL COLOR Y/O MODELO NO CORRESPONDEN CON EL SOLICITADO EN EL PUNTO VIRTUAL EL CALZADO ES DEFECTUOSO Y/O PRESENTA DAÑOS ANTES O DESPUÉS DE LA ENTREGA AL BENEFICIARIO



NOTINPEC

EDICIÓN 671 Marzo 07 al 13 del 2022



Oficina
Asesora
Comunicaciones

CHARLA DE DDHH A NIVEL NACIONAL

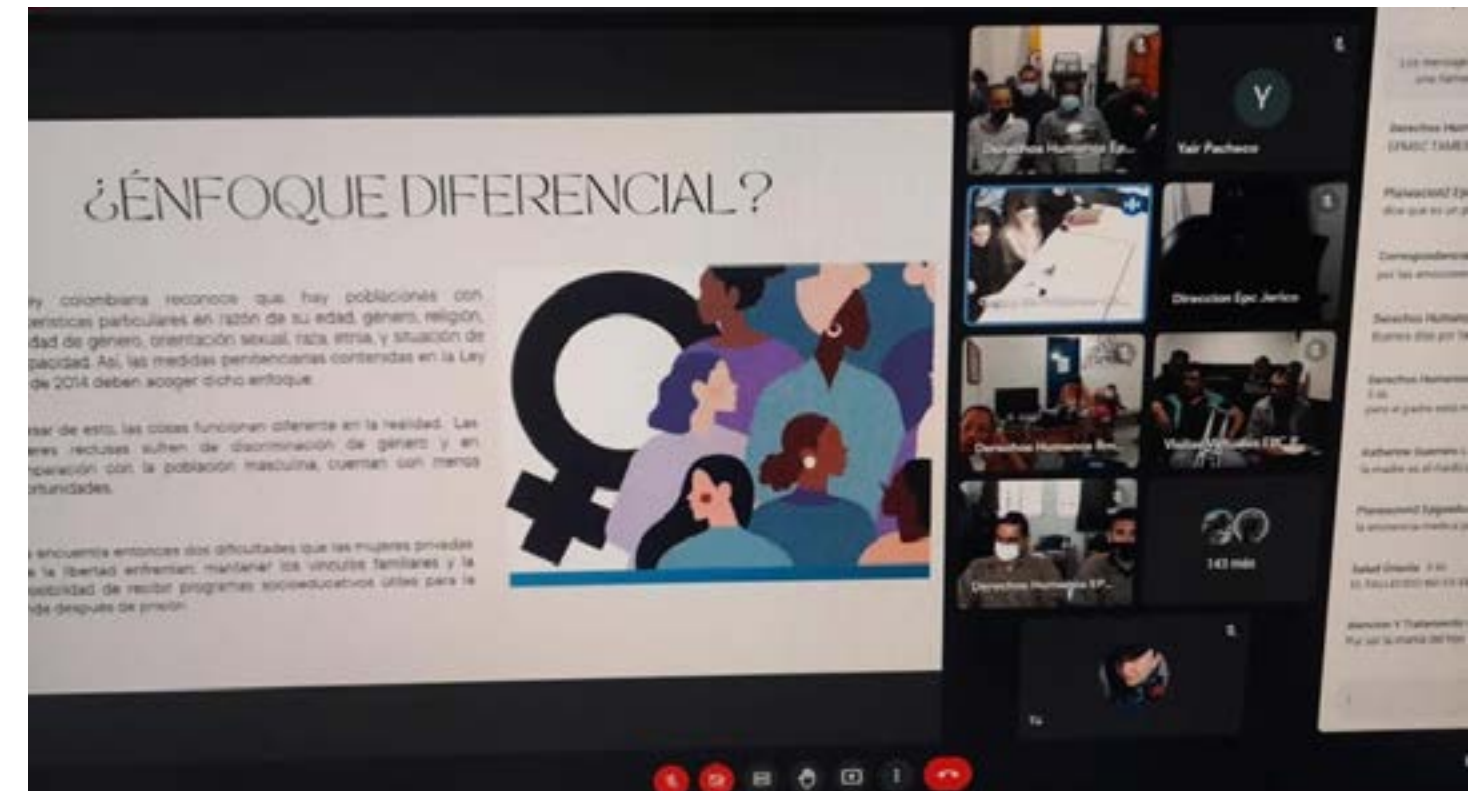
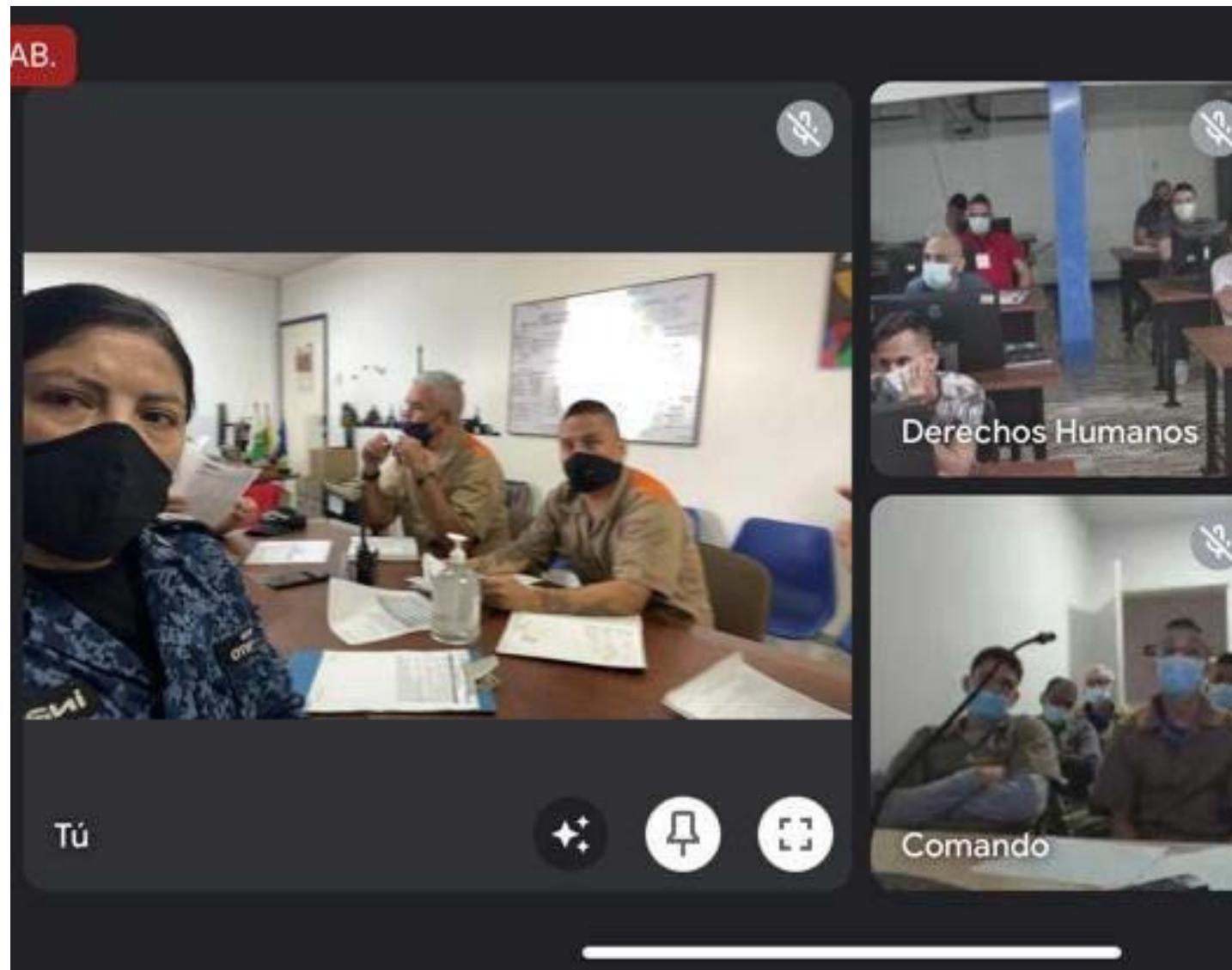
CHARLA DE DDHH A NIVEL NACIONAL

En el marco de la estrategia de promoción, prevención y monitoreo de Derechos Humanos 2022, el día miércoles 2 de marzo se realizó una charla virtual sobre "La mujer privada de la libertad".

Actividad liderada por el Grupo de

Derechos Humanos, con el apoyo del Grupo de Prisiones de la Facultad de Derecho Universidad de los Andes.

La charla contó con la participación de servidores penitenciarios y la población privada de la libertad de los establecimientos de reclusión del país.



El propósito de la actividad consistió en visibilizar y sensibilizar al interior del Instituto el papel trascendental que desempeña la mujer en la sociedad, así como fortalecer la cultura por el

respeto a los derechos humanos de las mujeres privadas de la libertad.



ASÍ AVANZA LA VACUNACIÓN



PERSONAL	PRIMERAS DOSIS		SEGUNDAS DOSIS	
	M	F	M	F
CCV	7.732	1.646	4.772	1.051
ADMINISTRATIVOS	923	1.455	704	1.126
AUXILIARES CCV	1.246	0	608	0
PPL	90.573	6.847	50.655	4.180
CONTRATISTAS	295	639	196	475

¡VOLVEMOS PARA REENCONTRARNOS!

La Dirección General invitó a todos los servidores públicos de la sede central a participar de las actividades coordinadas por la Subdirección de Talento Humano que contó con el apoyo del nuevo aliado COOMEVA Medicina Prepagada, con ocasión del regreso a la presencialidad de los funcionarios en la sede de trabajo

después de tanto tiempo de estar fuera por motivo de las medidas de bioseguridad adoptadas por el COVID 19 y que regresan con nuevos y renovados espacios que fortalecen el clima laboral y permiten compartir experiencias y conocimientos con los más de 600 servidores públicos pertenecientes a esta sede.



PAUSAS ACTIVAS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO



ZUMBA FITNESS



"DÍA DE LA FRUTA GRATIS" POR ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

**YA INICIARON
LAS POSTULACIONES DE
ESTÍMULOS Y
DISTINTIVOS 2022**



LA DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO EN CUMPLIMIENTO AL EJE 1 - EQUILIBRIO PSICOSOCIAL DEL PA-TH-PN05 "PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS INSTITUCIONAL" Y LA RESOLUCIÓN N° 6050 DEL 2021, COMPARTIÓ MEDIANTE COMUNICADO NACIONAL EL PASADO 22 DE FEBRERO DEL 2022, EL **CRONOGRAMA PARA POSTULACIÓN DE ESTÍMULOS Y DISTINTIVOS 2022**.

LE CORRESPONDE AL COMITÉ LOCAL (ERON), COMITÉ REGIONAL (DIREG) Y COMITÉ CENTRAL (SEDE CENTRAL Y DIRES) SESIONAR CON EL FIN DE POSTULAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PERSONALIDADES.

PARA ESTE AÑO, ALGUNOS DE LOS DISTINTIVOS Y ESTÍMULOS SON:

- DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA
- DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD
- DISTINTIVO MEDALLA AL VALOR
- DISTINTIVO SERVICIOS DISTINGUIDOS (1RA Y 2DA CATEGORIA)
- DISTINTIVO MEJOR SERVIDOR PENITENCIARIO
- DISTINTIVO SERVICIOS DISTINGUIDOS "BERNARDO ECHEVERRY OSSA" (PROVISIONALES)



**PARA MAYOR INFORMACIÓN ACÉRCATE AL ÁREA
DE TALENTO HUMANO DE TU SEDE DE TRABAJO.**
INFORMA: GRUPO DE BIENESTAR LABORAL

PROGRAMA MISIÓN CARÁCTER EN MELGAR

En la Cárcel y Penitenciaría de Media de Seguridad de Melgar (Tolima), se llevó a cabo la ejecución del programa de tratamiento penitenciario Misión Carácter, donde participaron 10 privados de la libertad.

Este programa busca modificar pensamientos, conductas y nuevos hábitos, establecer nuevas costumbres y transformar su destino.



MIÉRCOLES DE CENIZA

Así se registró el Miércoles de Ceniza en los establecimientos del orden nacional, celebración litúrgica que

marca el inicio de la Cuaresma, días previos a la Semana Santa y a la resurrección de Jesús.



UBATÉ



BUGA

POPAYÁN



IPIALES

SANTANDER DE QUILICHAO

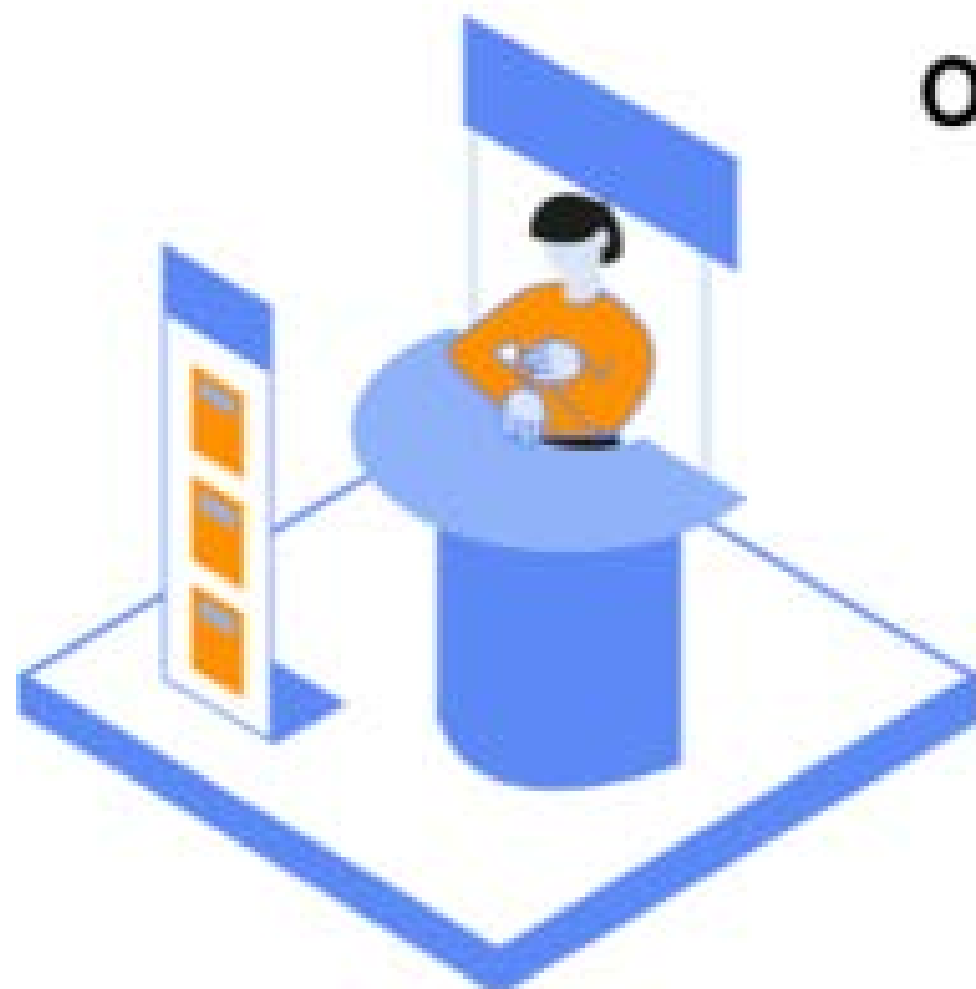


CHIQUINQUIRÁ

SISTEMA INTEGRADO DE CONSERVACIÓN - SIC

Objetivos específicos

- Determinar los factores que afectan la conservación de los soportes documentales, las causas del deterioro de los materiales de archivo y la preservación de la información a largo plazo en la Sede Central, Direcciones Regionales y Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional.
- Definir programas de preservación y conservación de archivos.
- Establecer las características de materiales empleados para el almacenamiento y conservación de los documentos.
- Definir lineamientos que garanticen la seguridad de los registros y archivos.



Conservación física y funcional de los soportes y medios donde se registra la información.

01

Plan de Conservación Documental

02

Plan de Preservación Digital a Largo Plazo

Preservación de la Información

PROGRAMAS DE CONSERVACIÓN DOCUMENTAL



TORNEO RELÁMPAGO

En la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad para Mujeres de Popayán se efectuó un torneo relámpago en distintas disciplinas deportivas y juegos de mesa.

Voleibol, baloncesto, microfútbol, juego de rana, parques y ajedrez entre otras, disciplinas contribuyen a minimizar la ansiedad y el estrés.

Las privadas de la libertad disfrutaron del torneo donde las competencias denotaron trabajo en equipo, concentración y compañerismo.

El torneo hace parte de las actividades lideradas por el Área de Atención y Tratamiento -Cultura, Deporte y Recreación-.



DELINQUIR NO PAGA LLEGA A LOS ESTUDIANTES DEL META

Los Servidores Administrativos del área de Atención y Tratamiento y personas privadas de la libertad de la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de Acacías, recibieron a los estudiantes de tres universidades de la capital del Meta.

Los futuros profesionales de las Universidades Cooperativa de Colombia, Santo Tomás y Corporación Universitaria Minuto de Dios de la ciudad de Villavicencio, evidenciaron bajo elementos educativos enfocados a la prevención del delito desde sus consecuencias socio-

jurídicas y humanas, la experiencia simulada de privación de la libertad complementada con testimonios de los privados de la libertad.

El programa Delinquir No Paga busca sensibilizar y concientizar a los estudiantes frente a las repercusiones que los puede llevar una inadecuada toma de decisiones.

El Programa contó con la participación de los Servidores Administrativos de Atención y Tratamiento, Cuerpo de Custodia y Vigilancia y Docentes en representación de cada Universidad.



INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

LA IMPROBANTANCIA DEMOTIVAR

A TU EQUIPO DE TRABAJO

EFICACIA
UN SERVIDOR MOTIVADO RENDIRÁ MÁS PORQUE SE SIENTE MEJOR EN SU PUESTO Y LO REALIZA CON MAYOR EFICACIA.

INNOVACIÓN
FLORECEN CON MAYOR FACILIDAD NUEVAS IDEAS Y LAS TRANSMITEN A SUS SUPERIORES.

PERTENENCIA
AUMENTA SU SENSACIÓN DE PERTENENCIA A LA INSTITUCIÓN Y AL EQUIPO DONDE ESTE DELEGADO.

MOTIVACIÓN
AUMENTA LA PRODUCTIVIDAD DE LA ENTIDAD, LO QUE SE TRADUCE EN MAYORES RESULTADOS Y SERVIDORES MOTIVADOS.

APRECIADOS DIRECTIVOS...
NO OLVIDES POSTULAR A TUS SERVIDORES COMO **PERSONAJE DEL MES!**
INVITA: GRUPO DE BIENESTAR LABORAL

Recuerda siempre
utilizar tu mascarilla



@INPECOficial



@INPEC_Colombia

Los privados de la libertad del Establecimiento de Barrancabermeja conmemoraron el Día de la Mujer a sus esposas, madres e hijas que estuvieron con ellos en el día de visita.



Feria celebración Día de la Mujer

“Una mujer segura de sí misma se viste de fuerza y dignidad”



08 -26 de Marzo



Sede central



09:00 Am - 04:00 Pm

Al comprar productos elaborados por privados de la libertad, contribuyes a su proceso de resocialización





Pausas activas en Santander de Quilichao:

Desde las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Laboral, en el EMPSC Santander de Quilichao se realizan pausas activas, con el fin de aportar al bienestar, salud mental y clima laboral de los funcionarios del Establecimiento.

Las personas que asistieron, se mostraron animadas y receptivas en el desarrollo la actividad.



Resiliencia en La Unión:

Como parte del proceso de tratamiento penitenciario, los privados de la libertad del Establecimiento Penitenciario de Mediana Seguridad y Carcelario de La Unión participan del taller del programa Cadena de Vida con énfasis en la resiliencia.

De esta manera se brinda herramientas para el desarrollo de habilidades personales, familiares y sociales con el fin de preparar al condenado para su libertad.



Cierre de torneo deportivo:

En el Pabellón 08 del CPAMS de Valledupar, con el fin de fortalecer las distintas actividades deportivas y recreativas en la población privada de la libertad, se dio por terminado el torneo interpatios de fútbol sala.

El evento contó con la participación de 10 equipos integrado por los privados de la libertad y se entregó la premiación correspondiente al equipo campeón y subcampeón.

FRASE DE LA SEMANA



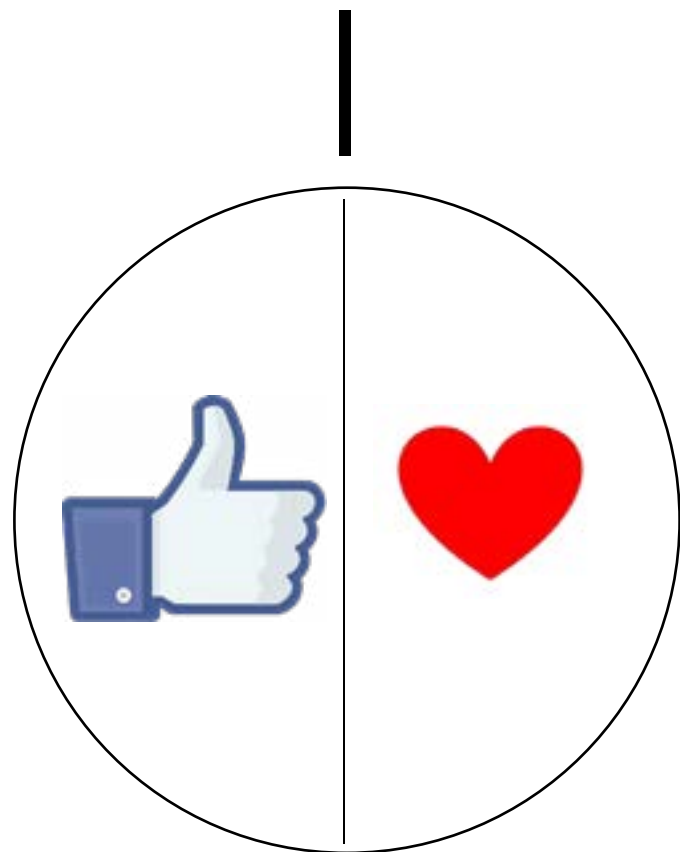
“Da siempre lo mejor.
Cosecharás lo que
siembras”



89.116
Me gusta



48.876
Seguidores



YouTube

**REPORTAJES
DE LIBERTAD**

Oficina
Asesora
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Teniente. Julián Vergara
Asesor Dirección General

EquipoNotinpec:

Martha Muriel
Periodista

Lina María Pérez Toro
Periodista

Dg. Edwards Rodríguez
Fotógrafo

Dg. Néstor Cárdenas
Fotógrafo

Andrés Sierra

Carolina Campos Abril

Leydy Viviana Riaño

Fernanda Cubillos

Johan Marín

NOTINPEC es una publicación interna del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC.
Todos los derechos reservados.

NOTINPEC

INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

E-mail:

notinpec@inpec.gov.co