

NOTINPEC



Oficina
Asesora
Comunicaciones

Derechos Humanos y Educación en el Contexto Penitenciario

EDICIÓN 829 | MARZO 17 AL 21 DE 2025



“La educación en las cárceles no es un privilegio, sino un derecho humano”

En Santa Marta (Magdalena), durante el **II Congreso Iberoamericano de Derechos Humanos y Derecho Penitenciario**, organizado por la Academia Latinoamericana de Derecho Penal y Derecho Penitenciario y la Escuela de Derecho de la Universidad Sergio Arboleda, se congregaron expertos para debatir sobre educación y derechos humanos en contextos penitenciarios. El evento facilitó un intercambio de conocimientos y experiencias entre académicos y profesionales del sector.

El Director General del INPEC, Teniente Coronel Daniel Fernando Gutiérrez, participó abordando desafíos críticos del sistema penitenciario. Destacó la escasez de docentes para la educación primaria y secundaria para las Personas Privadas de la Libertad (PPL), la necesidad de fomentar

la apropiación de programas educativos por parte de los PPL, y la importancia de integrar contenidos que promuevan la resolución pacífica de conflictos, la reconciliación y el respeto por los derechos humanos.

Asimismo, resaltó los logros alcanzados gracias al compromiso de los servidores penitenciarios. Mencionó la capacitación completa en Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los reclusos, conocidas como Reglas de Mandela; la implementación de una ruta oficial para reportar vulneraciones de derechos humanos y el reconocimiento de los Grupos de Enfoque Diferencial. Subrayó que *“la educación en las cárceles no es un privilegio, sino un derecho humano”*, enfatizando la necesidad de garantizar este derecho fundamental para todos los internos.

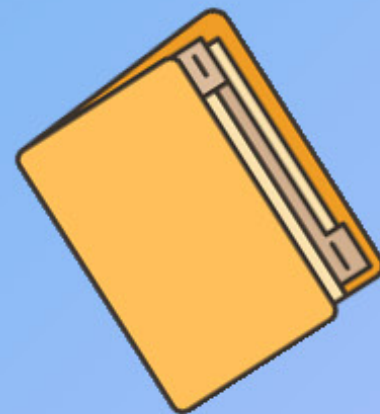




FORTALECIMIENTO EN TEMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL

TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL - TRD

INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA



Para más información consultar:
 En el aplicativo ISOLUCION:
Guía PA-DO-M01 MANUAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL, Versión 4.
Guía PA-DO-G08 APLICACIÓN DE TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL-TRD
 En la página del Archivo General de la Nación LEY 594 DE 2000.



INPEC

TABLA DE RETENCIÓN DOCUMENTAL

ENTIDAD PRODUCTORA: INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC
 UNIDAD ADMINISTRATIVA: DIRECCIÓN REGIONAL
 OFICINA PRODUCTORA: AREA GESTION CORPORATIVA - TABLA TIPO
 CÓDIGO OFICINA: 8100.1008 (Aplica para Oficina Productora, cada Regional en sus oficinas productoras tendrá las mismas series y lo subseries, se diferenciará por el código)

CÓDIGO	SERIES/SUBSERIES DOCUMENTALES	SOPORTE O FORMATO	RETENCIÓN EN AÑOS		DISPOSICIÓN FINAL					PROCEDIMIENTO		
			AG	AC	CT	E	MT	S				
8100.1008	6											
8100.1008	6	34	ACTAS									
			<ul style="list-style-type: none"> Actas del comité de bajas de bienes muebles Convocatoria Agenda del día Listado de bienes para dar de baja Concepto técnico para dar de baja Aprobación de baja de bienes Acta Informe 			2	18	X		X		<p>Subserie documental con valores secundarios. Las Actas de Bajas de Bienes Muebles son históricas por cuanto plasman decisiones y compromisos de este Comité asesor referentes a la destinación más conveniente para los bienes objeto de baja. Por lo tanto, se conserva permanentemente.</p> <p>Acuerdo 004 de 2019 Art. 26 Archivo General de la Nación, Ley 1712 de 2014 TÍTULO II. Excepciones Acceso a La Información.</p> <p>Una vez cumplido su tiempo de retención en el Archivo Central, el proceso de digitalización lo realizará Grupo de Gestión Documental. La documentación se digitalizará con fines archivísticos de consulta, se conservará permanentemente en formato PDF/A, las imágenes deberán permanecer en un repositorio que garantice su fidelidad, seguridad, trazabilidad y consulta.</p> <p>La documentación se transferirá al archivo histórico donde se conservará de manera permanente en su soporte original.</p>

Página 1 de 10
PA-DO-M01-F06



EL ERON de Salamina brilla en el Mercado Campesino



La participación del Establecimiento Penitenciario de Salamina (Caldas), en el Mercado Campesino fue muestra del potencial transformador que se cultiva en el marco de los procesos de resocialización. Allí las personas privadas de la libertad mostraron y comercializaron productos frescos cultivados en la granja del penal, destacando su dedicación y habilidad agrícola.

El evento, no solo mostró los frutos del arduo trabajo, sino que también atrajo la atención de la Secretaría de Agricultura del Departamento de Caldas. Los funcionarios visitaron el penal para explorar formas de apoyo y colaboración, buscando fortalecer el proyecto productivo de la granja y potenciar su impacto positivo en

la comunidad.

Este mercado no fue únicamente una oportunidad de venta, sino una ventana para mostrar la voluntad de cambio de estas personas. La participación del ERON es el esfuerzo de todos los actores del Sistema Penitenciario que se comprometen por la resocialización.

Así, con cada semilla sembrada y cada producto expuesto, se cultiva también la esperanza de una nueva oportunidad y un propósito para muchos.

El camino hacia adelante está lleno de promesas, y la comunidad de Salamina está lista para extender las manos al cambio.



Participamos en el cumpleaños del Municipio La Mesa, Cundinamarca



Los Servidores Penitenciarios Administrativos del Cuerpo de Custodia y Vigilancia con sus especialidades, de la Cárcel y Penitenciaría de Media Seguridad de La Mesa (Cundinamarca), participaron en el Desfile Militar convocado por la Alcaldesa del Municipio en la conmemoración del 248 aniversario.

La Villa de La Mesa, capital de la provincia del Tequendama convocó a las instituciones de la musicalidad para hacer

parte del desfile que permitió que propios y turistas conocieran las insignias institucionales como los uniformes.

Con la participación de los establecimientos en este tipo de eventos, no solo se enaltece la imagen institucional donde el compromiso va más allá de la seguridad, sino que se contribuye en la resocialización y dignificación de las personas privadas de la libertad.





Unidos por la Variante



El trabajo comunitario adelantado por las personas privadas de la libertad ha tomado gran relevancia para los departamentos como para los municipios y sus conciudadanos.

La Variante del Municipio de la Dorada Caldas, fue embellecida por las manos y el trabajo de los privados de la libertad a cargo de la Cárcel y Penitenciaría con Alta y Media Seguridad de La Dorada, que recolectaron escombros y basura, removieron material de obra abandonado y lavaron

los andenes y podaron la zona arborizada como peatonal.

La actividad interinstitucional adelantada con la Fuerza Aérea, la Policía Nacional, los Bomberos Municipales, empresa colombiana especializada en la gestión integral de residuos y servicios públicos de aseo -BIOGER- y la Alcaldía Municipal, permite aunar esfuerzos con las Directivas y servidores penitenciarios para adelantar jornadas de trabajo comunitario en otras zonas del municipio que así lo requieran.



La Dorada a modo Naranja

En Colombia, la prevención de la violencia de género se aborda a través de leyes como la 1257 de 2008, la 2215 de 2022 y la 2365 de 2024.

Con la implementación de acciones educativas como recreativas el Instituto viene promoviendo la participación de los servidores administrativos y del Cuerpo de Custodia y Vigilancia buscando prevenir y eliminar conductas de violencia física, sexual y psicológica que se ejerce contra las mujeres.

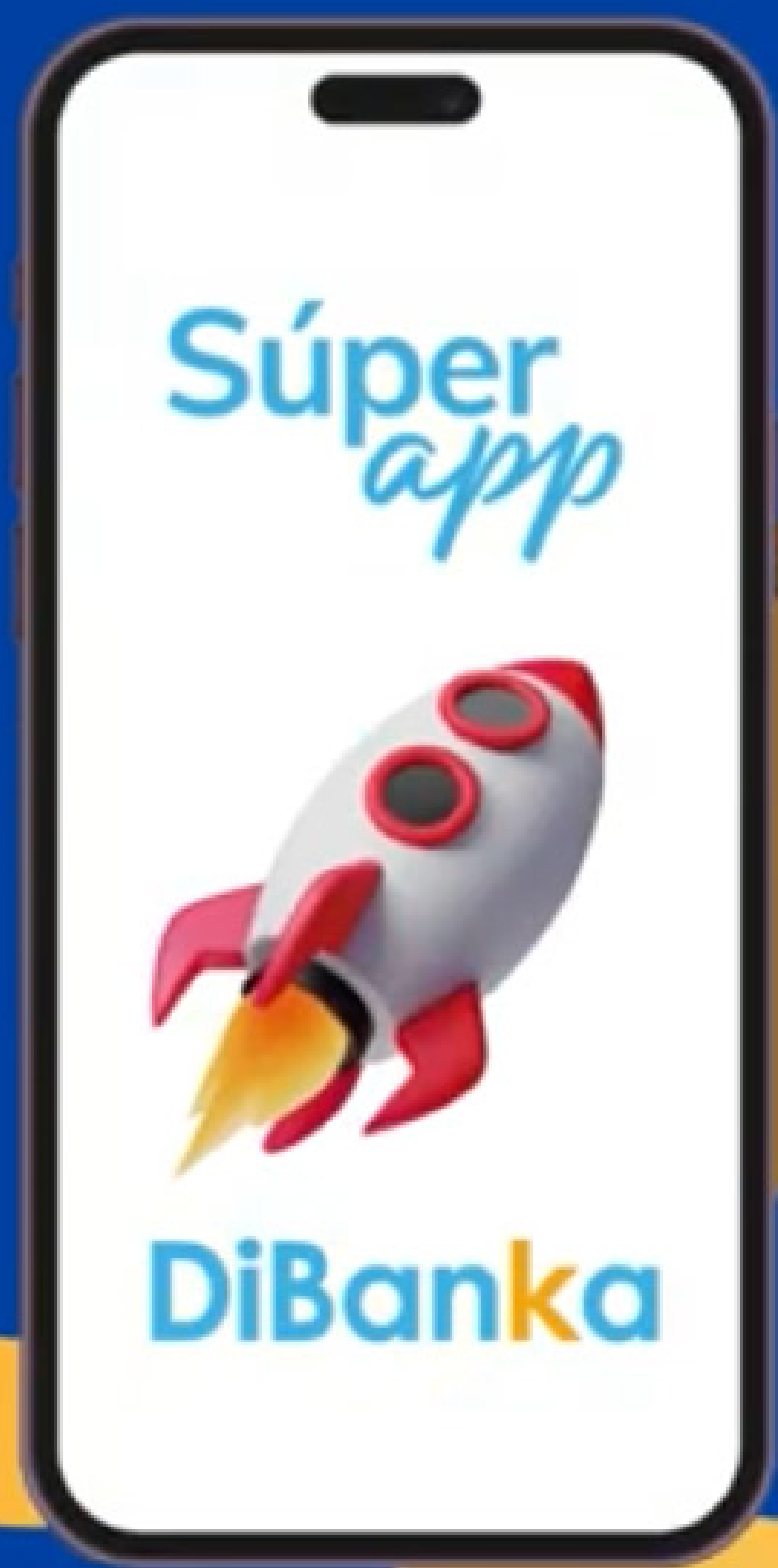
La Subdirección de Talento Humano y el Grupo de Bienestar Laboral, ha convocado a los servidores penitenciarios a ser parte de la campaña "Más que Mero Macho: Ser Hombre También es...".

Esta iniciativa busca desafiar los estereotipos tradicionales de masculinidad y fomentar un ambiente laboral más equitativo, empático e inclusivo en el Instituto, con acciones e iniciativa por parte de las Direcciones, Grupos de trabajo.

En la Cárcel y Penitenciaría con Alta y Media Seguridad de La Dorada, se han adelantado a esta campaña con mensajes y frases como decoración e indumentaria alusivos al tema.

Se espera una gran participación y acogida a esta iniciativa donde se pueda visibilizar las acciones e iniciativas de los Establecimientos de Reclusión y Sedes Regionales y Sede Administrativa.





Cordial saludo,

La Subdirección de Talento Humano, se permite poner en conocimiento de los servidores penitenciarios, la suscripción del Convenio 008 de 2024, el cual tiene como objeto la implementación de la plataforma tecnológica **Súper App DiBanka**, como integrador tecnológico para la oferta y demanda de servicios de bienestar, en el Instituto.

FRASE DE LA SEMANA



“
**Haz siempre lo mejor que
puedas. Lo que plantes ahora,
lo cosecharás más tarde**”

E-mail:
notinpec@inpec.gov.co

NOTINPEC es una publicación interna del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC.
Todos los derechos reservados.

Oficina
Asesora
Comunicaciones

Carlos Alberto Zambrano
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Equipo Notinpec:

Martha Muriel Periodista	Andrés Sierra Periodista
Dg. Harold Caita Audiovisual	Dg. Néstor Cárdenas Fotógrafo
Edwar Rodríguez Publicista	Santiago Spinel Audiovisual
Carolina Campos Auxiliar Administrativo	Luz Jeanneth Ramírez Publicista
Yuli López Auxiliar Administrativo	Tatiana Moreno Periodista

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES:



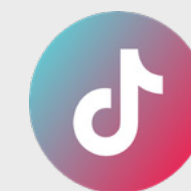
@INPECColombia



@INPEC_Colombia



@inpec_colombiaoficial



@inpec_colombiaoficial



@Reportajesdelibertad