

OBJETIVOS PLAN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO 2019

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS
Jefe Oficina Asesora de Planeación



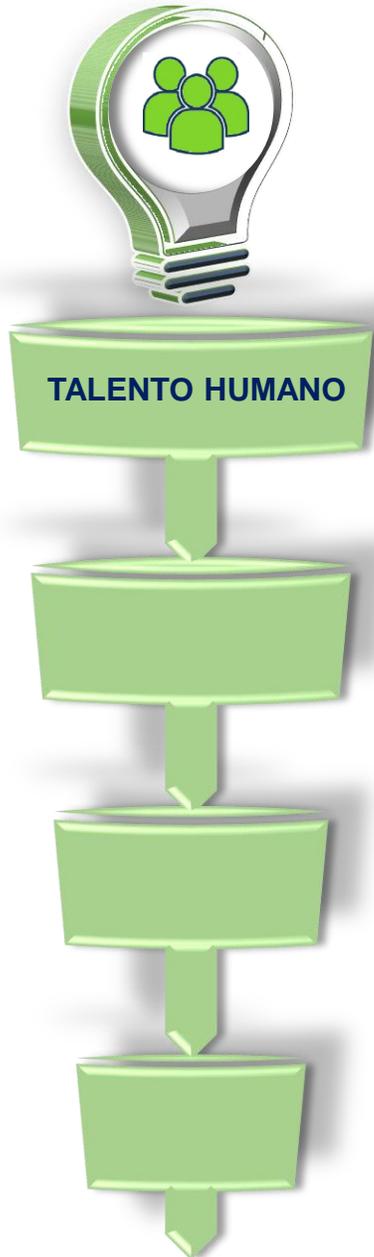
CONTENIDO

-  1 **DIMENSIÓN TALENTO HUMANO**
-  2 **DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**
-  3 **DIMENSIÓN GESTIÓN POR VALORES**
-  4 **DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RESULTADOS**
-  5 **DIMENSIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**
-  6 **DIMENSIÓN CONTROL INTERNO**
-  7 **DIMENSIÓN TRATAMIENTO**
-  8 **DIMENSIÓN SEGURIDAD**
-  9 **EJE TRANSVERSAL DERECHOS HUMANOS**
-  10 **EJE TRANSVERSAL INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**

01

DIMENSIÓN TALENTO HUMANO





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Fortalecer la gestión del empleo público aplicando la planeación durante el ciclo del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro), para que los servidores penitenciarios desarrollen sus funciones de acuerdo con las condiciones requeridas por la entidad

COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Formar y capacitar a los servidores públicos del Instituto y de las otras entidades, en el campo penitenciario y carcelario, con el fin de desarrollar competencias que les permitan desempeñarse en su puesto de trabajo

COMPONENTE 2 INTEGRIDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión íntegra, responsable y transparente de lo público

02

**DIMENSIÓN
DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO Y
PLANEACIÓN**





**DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO**

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Diseñar la ruta estratégica con miras a fortalecer la confianza ciudadana y la legitimidad

COMPONENTE 1 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Formulación de los planes de acción institucional

COMPONENTE 2 GESTIÓN PRESUPUESTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Planeación presupuestal viable y sostenible

03

**DIMENSIÓN
GESTIÓN CON
VALORES PARA EL
RESULTADO**





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Ejecutar la planeación institucional en el marco de los valores del servicio público

COMPONENTE 1 RELACIÓN -ESTADO CIUDADANO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos

COMPONENTE 2 DE LA VENTANILLA HACIA ADENTRO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Propender por la eficiente administración de los Recursos Físicos y específicamente de los Bienes Muebles y semovientes caninos del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Realizar el seguimiento de la ejecución presupuestal dando cumplimiento a las metas establecidas para tal fin en el plan de Acción, para aprovechar los recursos asignados con eficiencia y eficacia

04

**DIMENSIÓN
EVALUACIÓN DE
RESULTADOS**





**EVALUACIÓN DE
RESULTADOS**

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Conocer los avances en la consecución de resultados previstos en su marco estratégico

**COMPONENTE 1
SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL**

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño

05

**DIMENSIÓN
GESTIÓN DEL
CONOCIMIENTO**





**GESTIÓN DEL
CONOCIMIENTO**

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Promover la construcción de una cultura de análisis y retroalimentación para el mejoramiento continuo

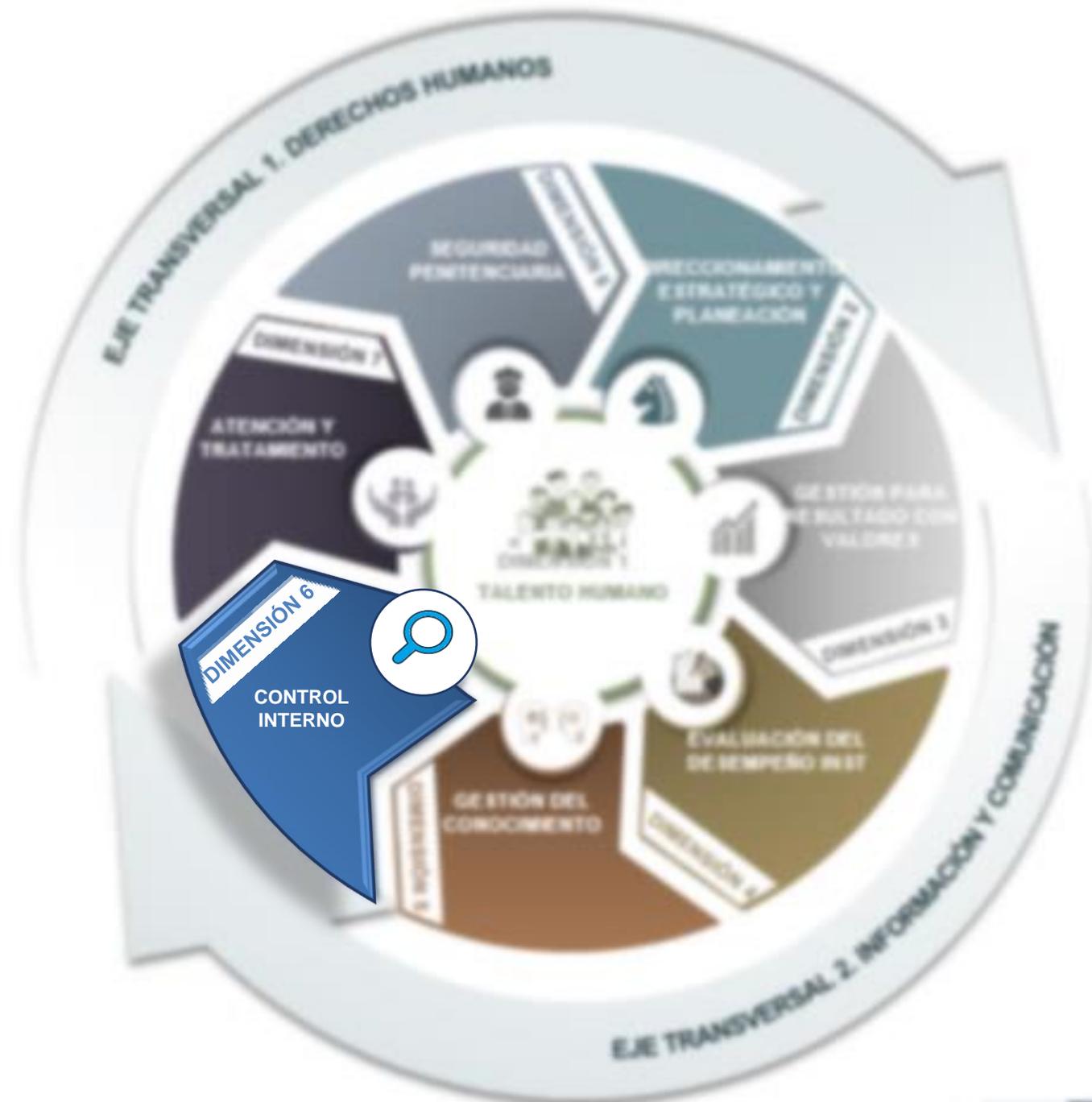
**COMPONENTE 1
GESTIÓN DEL
CONOCIMIENTO**

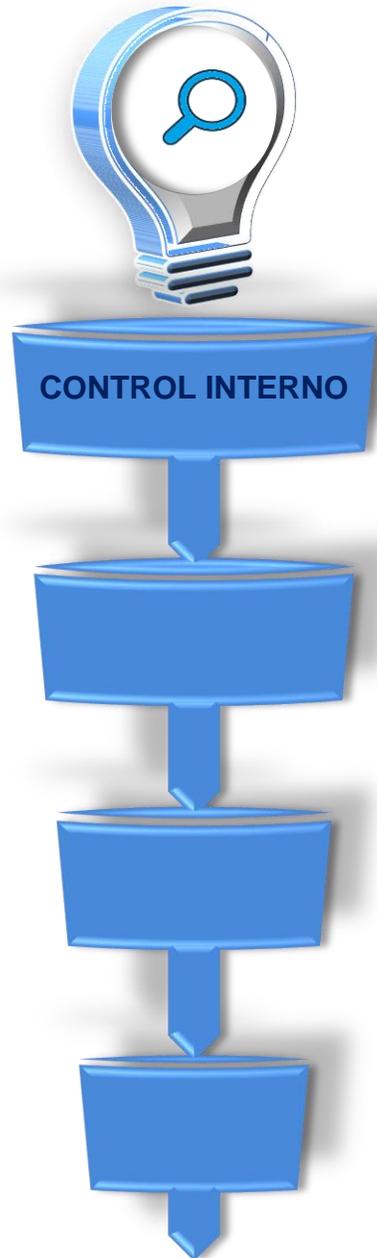
OBJETIVO ESTRATÉGICO

Generar la captura y distribución del conocimiento

06

**DIMENSIÓN
CONTROL INTERNO**





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Promover el Mejoramiento Continuo del Instituto

COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO

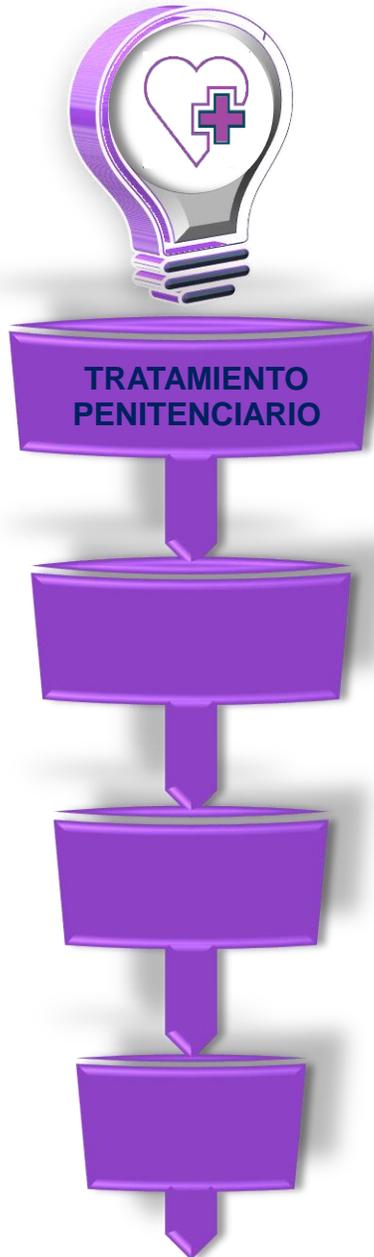
OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover el mejoramiento continuo del Instituto mediante métodos, procedimientos de control y gestión de riesgos, así como mecanismos de prevención y evaluación de este

07

DIMENSIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Establecer de acuerdo con las políticas institucionales y la normatividad vigente los planes para el desarrollo de los proyectos y programas de atención básica de la población sindicada privada de la libertad y el tratamiento penitenciario de la población condenada privada de la libertad

COMPONENTE 1 PSICOSOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

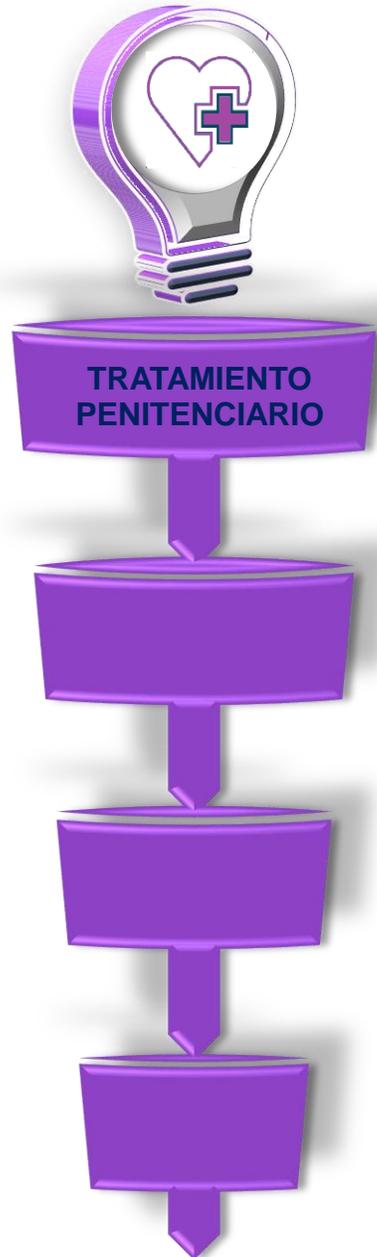
Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y de atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización

COMPONENTE 2 EDUCACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar el modelo educativo del INPEC en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario, en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a los privados de la libertad





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Establecer de acuerdo con las políticas institucionales y la normatividad vigente los planes para el desarrollo de los proyectos y programas de atención básica de la población sindicada privada de la libertad y el tratamiento penitenciario de la población condenada privada de la libertad

COMPONENTE 3
DESARROLLO
HABILIDADES
PRODUCTIVAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover el desarrollo de actividades laborales ocupacionales y productivas para las personas privadas de la libertad

COMPONENTE 4
SALUD

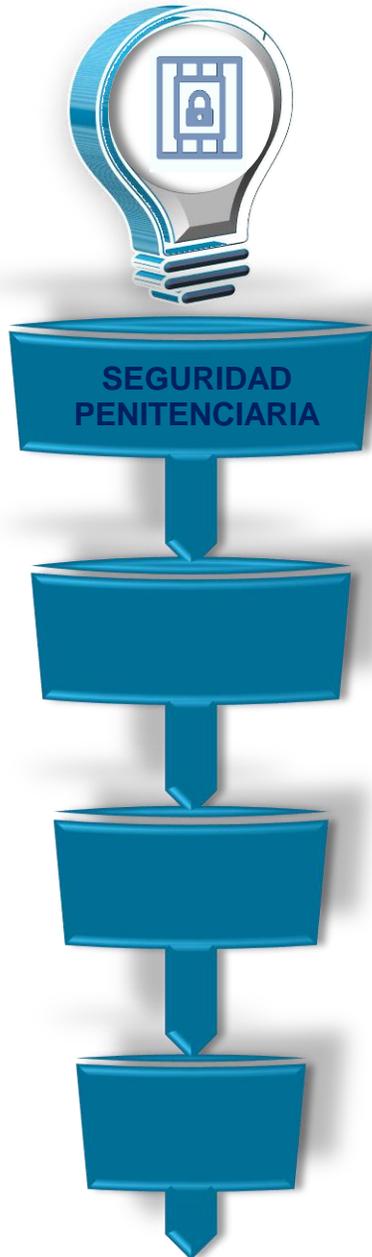
OBJETIVO ESTRATÉGICO

Establecer estrategias encaminadas al acceso y vigilancia de los servicios en salud y alimentación a la población a cargo del INPEC

08

**DIMENSIÓN
SEGURIDAD
PENITENCIARIA**





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Garantizar el orden y la disciplina en los establecimientos de reclusión, el cumplimiento de las penas y las medidas de detención preventiva, todo en el marco del respeto de los derechos humanos y la dignidad de las personas privadas de la libertad, los visitantes y funcionarios

COMPONENTE 1
SEGURIDAD Y
VIGILANCIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Generar condiciones permanentes de seguridad en los ERON

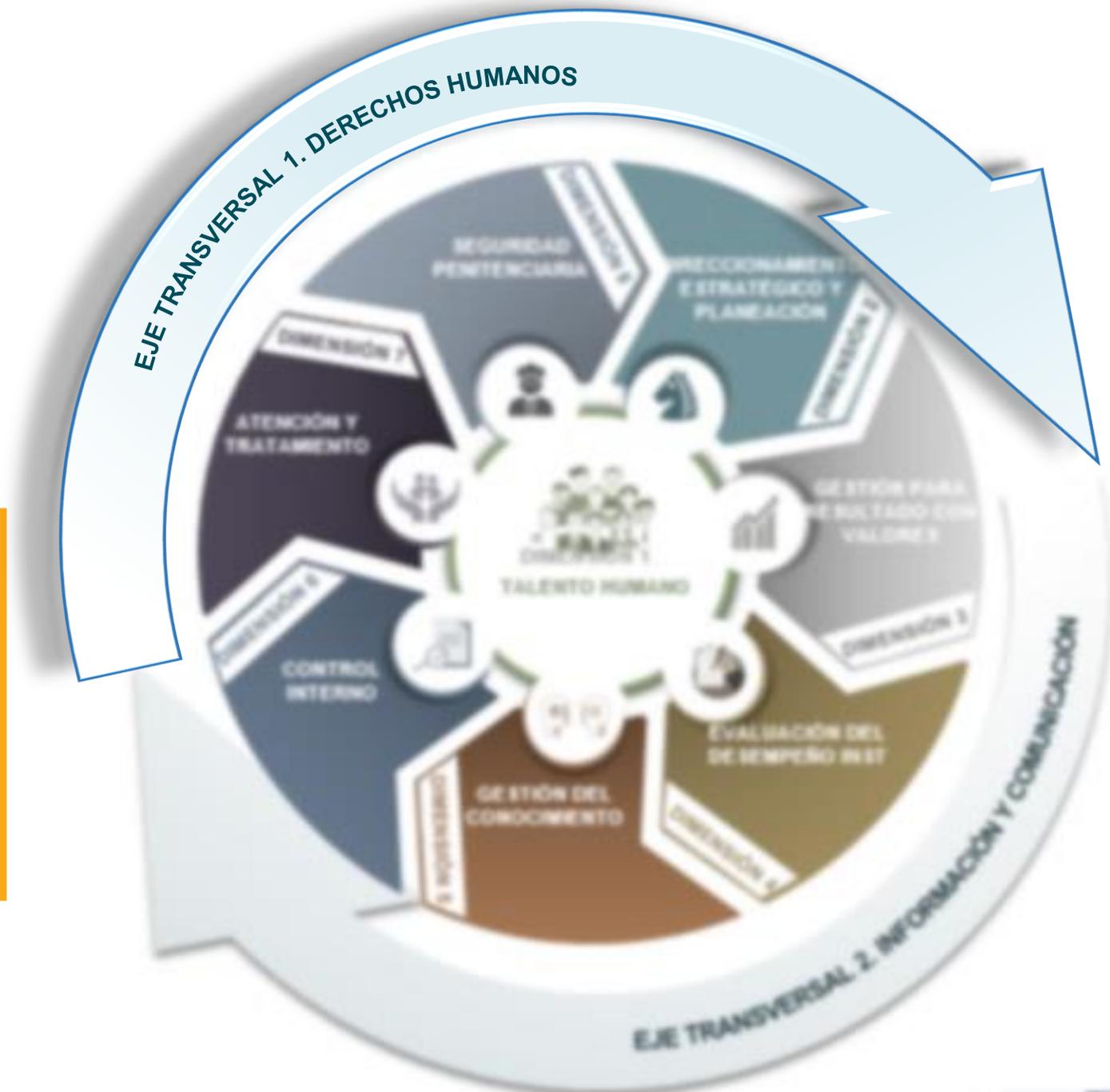
COMPONENTE 2
CUERPO DE
CUSTODIA

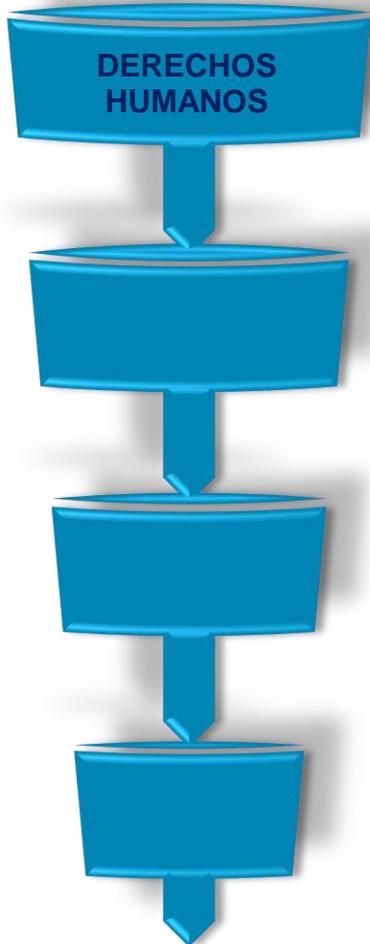
OBJETIVO ESTRATÉGICO

Establecer la planta del Cuerpo de Custodia de cada establecimiento de acuerdo a sus puestos de servicio

09

EJE TRANSVERSAL
DERECHOS
HUMANOS





OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Número de herramientas diseñadas para la promoción, prevención y gestión de los Derechos Humanos

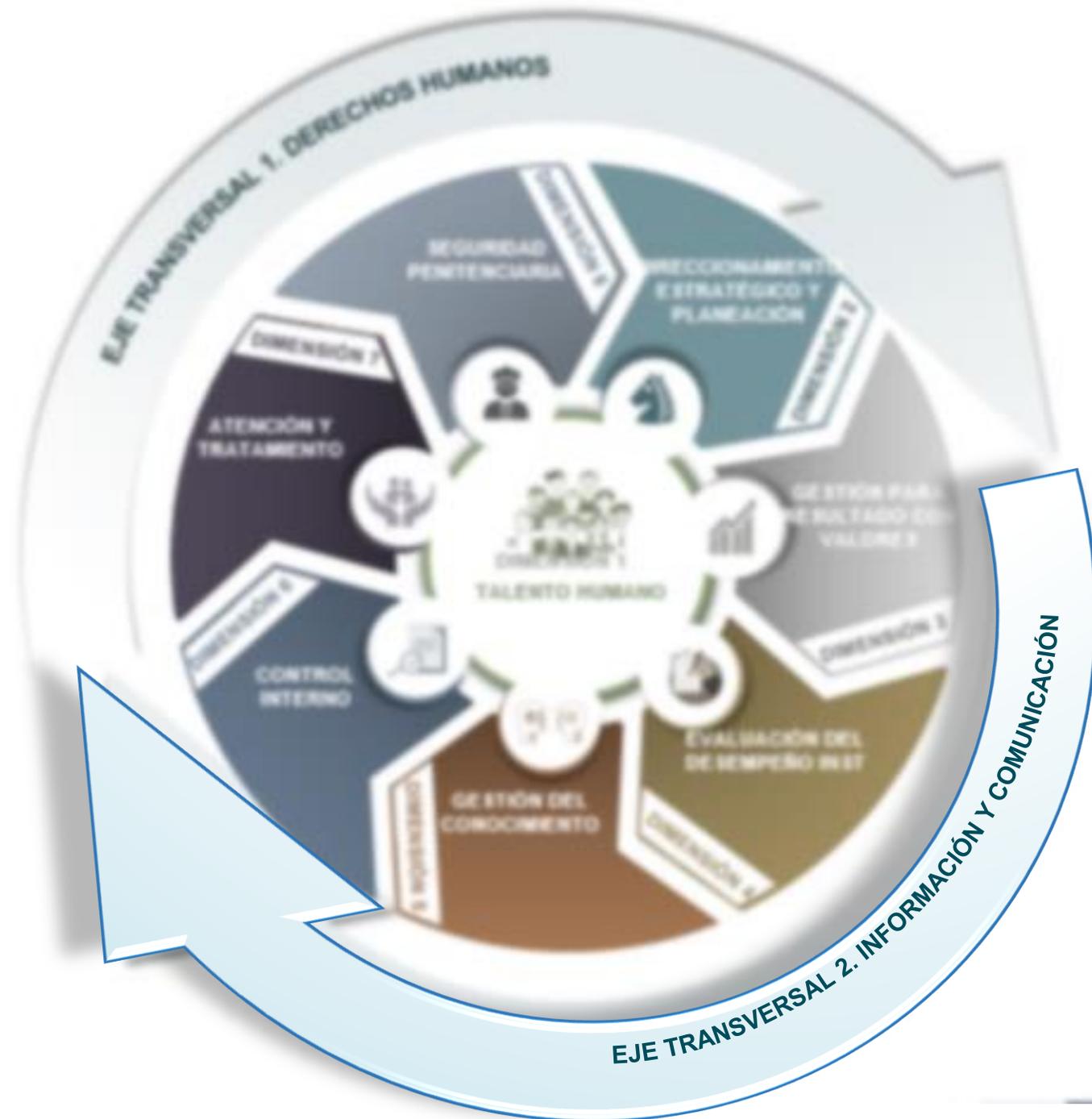
COMPONENTE 1 DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios

10

**EJE TRANSVERSAL
INFORMACIÓN Y
COMUNICACIÓN**





**INFORMACIÓN Y
COMUNICACIÓN**

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA DIMENSIÓN



Garantizar un adecuado flujo de información tanto interna como externa

COMPONENTE 1 GESTIÓN DOCUMENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

COMPONENTE 1 COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la imagen institucional

Gracias
planeacion@inpec.gov.co

