

REDISEÑO INSTITUCIONAL INPEEC

*Modelo Organizacional
Metodología de trabajo Componente del Hacer*

Brigadier General
NORBERTO MUJICA JAIME
Director General INPEEC
Mayo de 2020



A. Componente del HACER

Metodología



0. Agenda del taller





1. Reglas del juego





En la medida de lo posible (conexión internet) los participantes deberán mantener el video para poder tener contacto visual.



En la sesión existirá una persona que maneja el taller y otra persona que ayudará a moderar.



Para poder hablar deben levantar la mano de manera física o por el chat de la sesión.



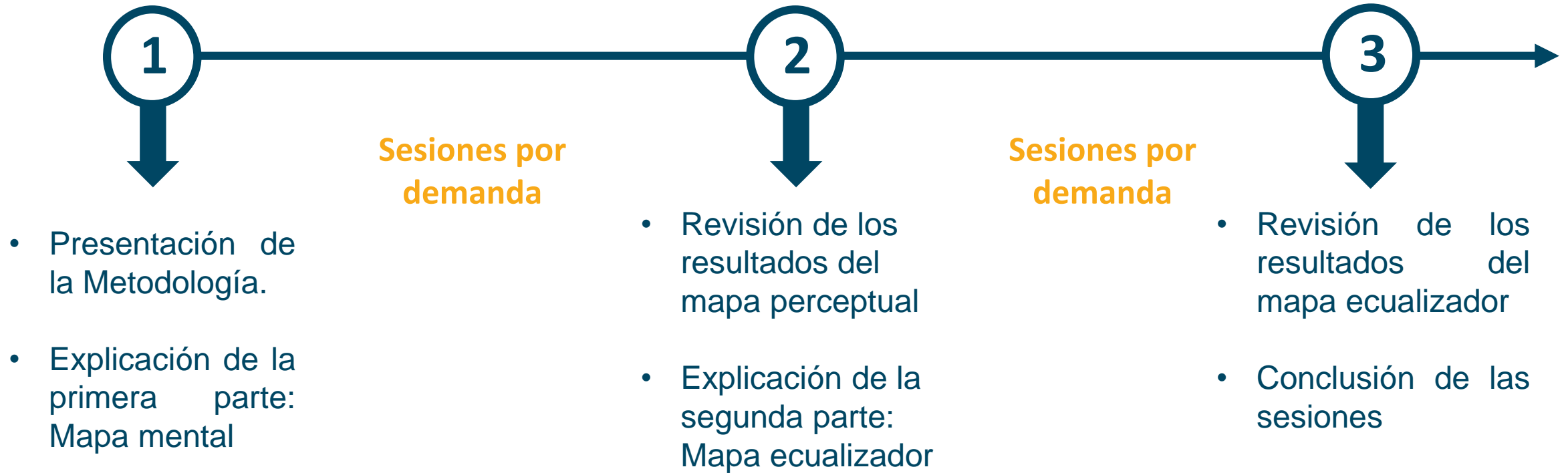
El único micrófono que estará abierto es de la persona que esta hablando.



Las sesiones trataran de ser máximo de 1 hora y media.

2. Metodología de trabajo





El esquema conceptual busca aplicar la siguiente metodología para revisar el modelo de organizacional a través del siguiente modelo

**Modelo
De Gestión**



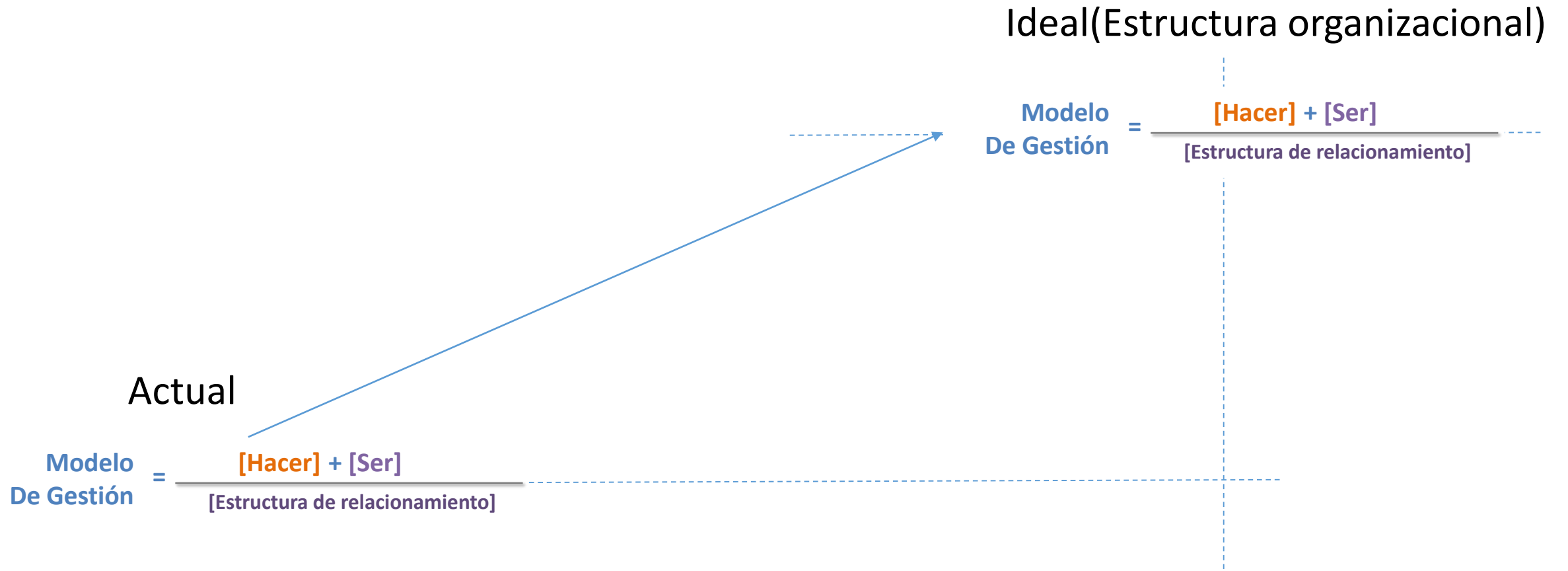
1. Esta parte sería el resultado del proyecto interno del Rediseño organizacional 2019

El primer punto es alinear la metodología del modelo organizacional con el proyecto de rediseño institucional



$$\text{Modelo Organizacional} = \frac{[\text{Hacer}] + [\text{Ser}]}{[\text{Estructura de relacionamiento}]}$$

La metodología propuesta es realizarla con un enfoque participativo y con funcionarios del INPEC de tal manera que haya la mayor apropiación y compromiso con el proyecto



3. Parte I: Mapa mental



El Componente del Hacer es

- Este componente es la representación más cercana a la gestión de la operación de una organización. La ejecución de la estrategia sería imposible si no se tuvieran unos buenos procesos operacionales y de gobernanza.
- Es así como la excelencia operacional puede reducir costos, mejorar la calidad y reducir los tiempos de proceso.

Para poder describir el Componente del Hacer es necesario inicialmente lo siguiente:

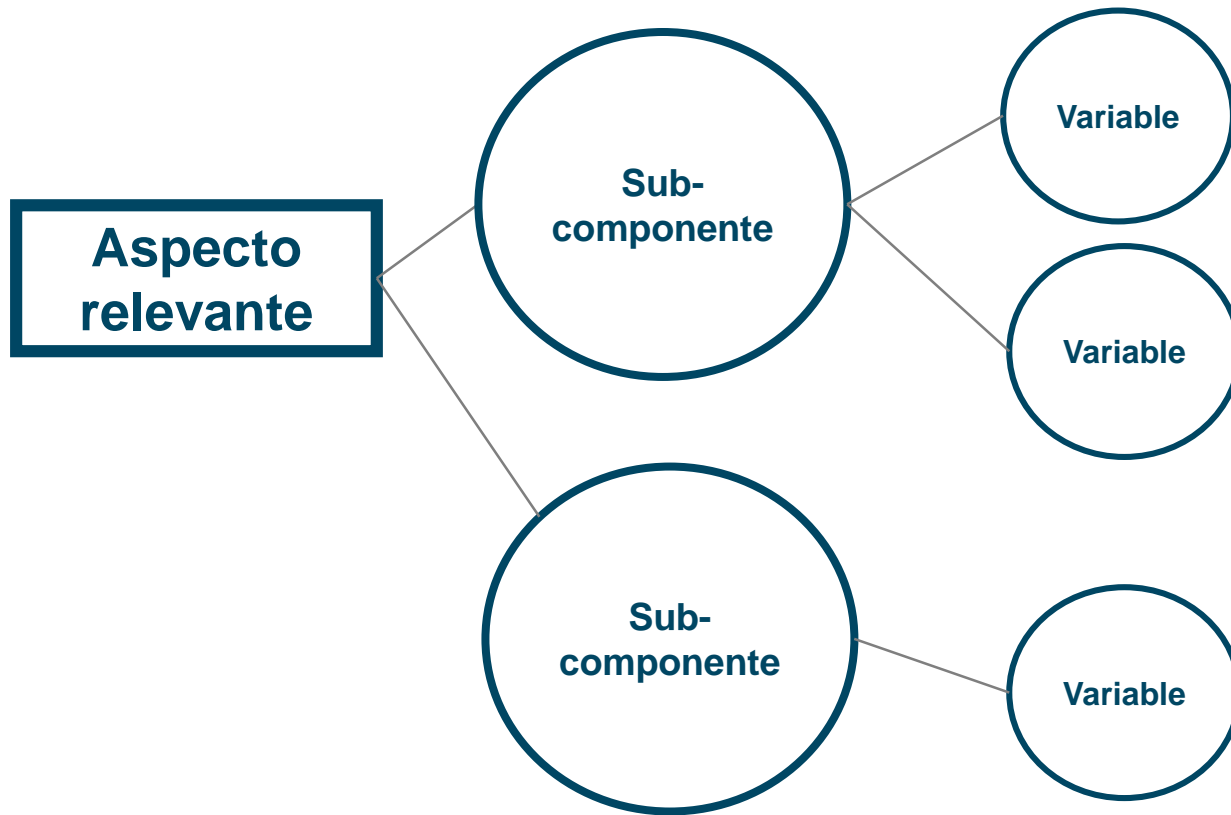
Subcomponentes

Es una agrupación de los temas sustanciales o relevantes de acuerdo a la definición de los macroprocesos identificados en el levantamiento de la información y sirven para hacer un mejor análisis.

Variables

Se refiere a los elementos que son necesarios para mejorar la descripción de los temas sustanciales o relevantes.

Temas a tener en cuenta



1. La relación es la siguiente: **Aspecto relevante-Subcomponente-Variable**

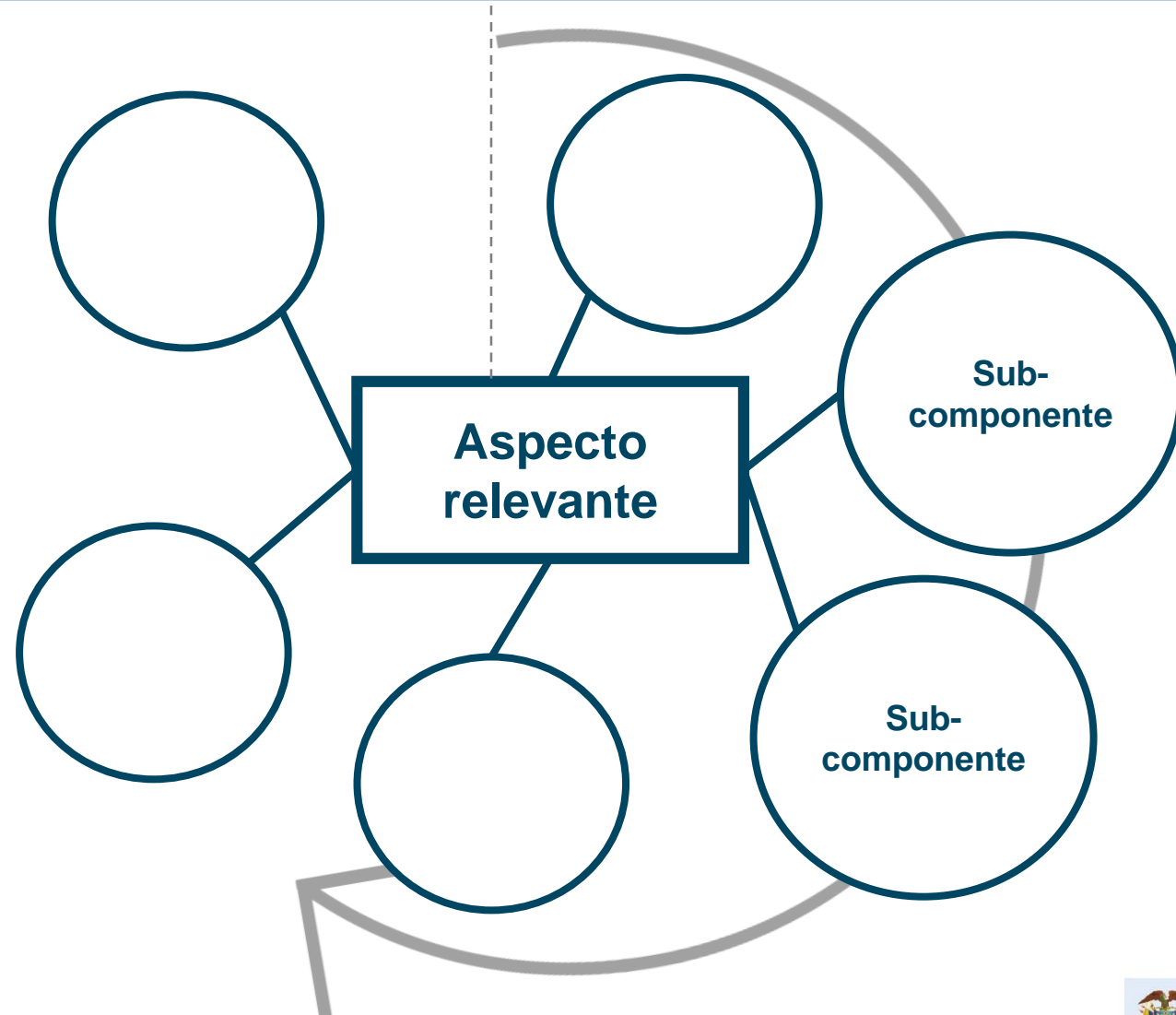
2. Por cada **aspecto relevante** debe existir un único *mapa mental*

3. Puede haber 1 o varios **subcomponentes** en un mismo **aspecto relevante**

4. Cada **subcomponente** debe tener un *mapa ecualizador*

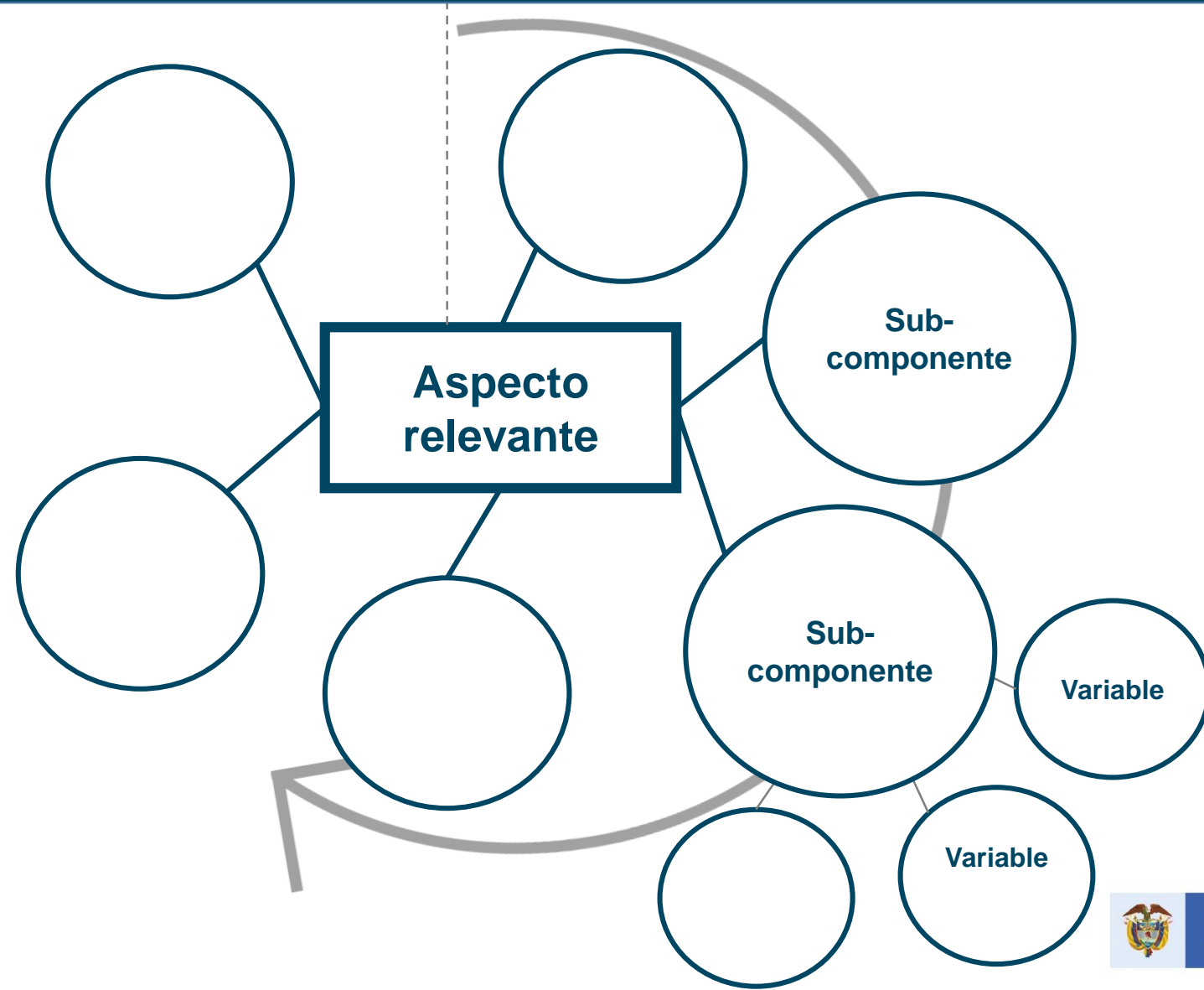
Primer Paso: Identificación de los subcomponentes (*Mind Map*)

Es una agrupación de los temas relevantes de acuerdo a la definición de los macroprocesos identificados en el levantamiento de la información y sirven para hacer un mejor analisis.



Segundo Paso: Identificación de las variables

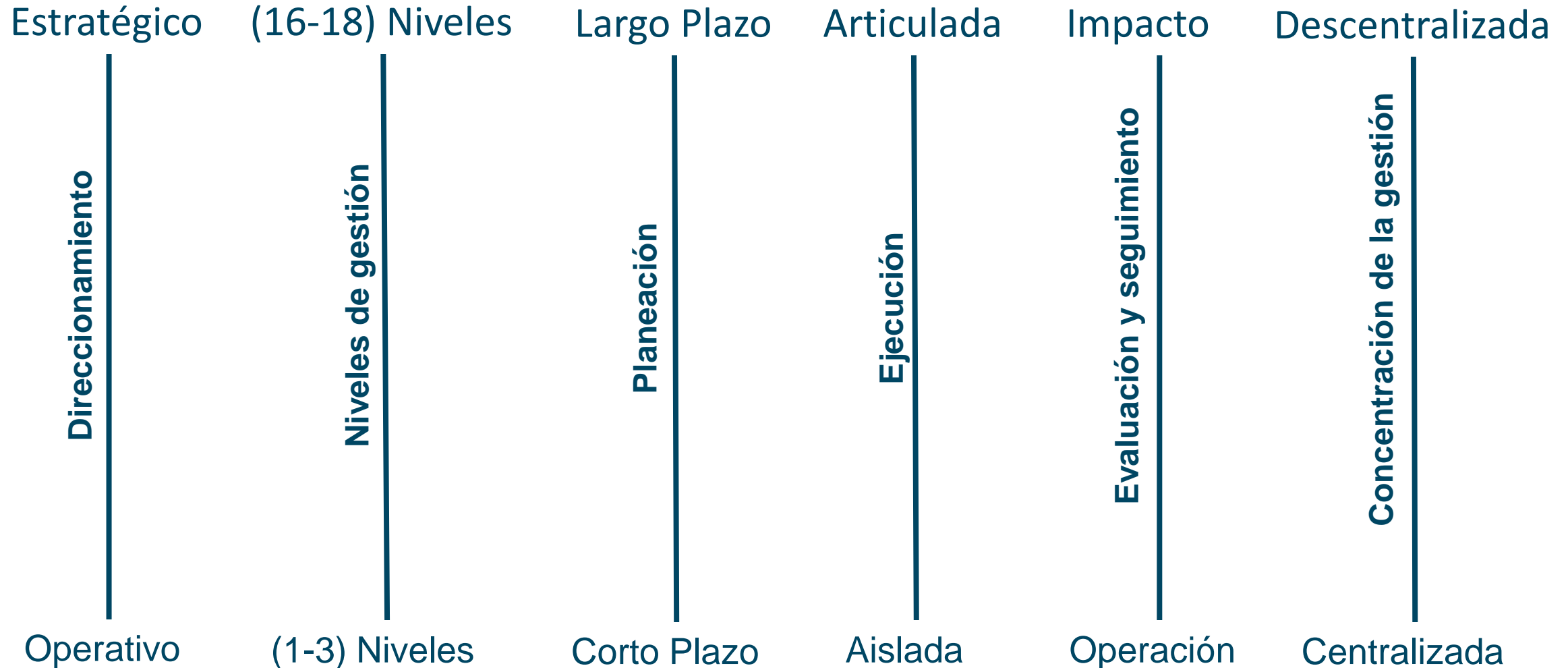
Se refiere a los elementos que son necesarios para mejorar la descripción del Hacer en cada uno de los subcomponentes.



3. Parte II: Mapa Ecuatorial



Tercer Paso: Anotar los subcomponentes alrededor del centro (*Mapa ecualizador*)

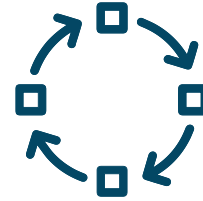


METODOLOGÍA IMPLEMENTACIÓN DE ENTREVISTAS



OBJETIVO

Obtener la información que nos permita entender el proceso que se realiza al interior de la Subdirección, como es su interacción con los demás procesos del INPEC (otras Direcciones Regionales y Erones) y con los procesos de la USPEC.



METODOLOGÍA

Entrevistas semi-estructuradas partiendo de la base de conocer como desarrolla su proceso. De acuerdo a su intervención se van realizando otras preguntas, para obtener una mayor claridad sobre aquellas que no estén documentadas en el proceso o que sirvan para comprenderlo mejor.



RESULTADO DE LA ENTREVISTA

Con la información obtenida se cruzará y analizará con la documentación del proceso, con el fin de identificar y diagnosticar posibles falencias, cuellos de botella, reprocesos que sirvan para generar mejoras en cada proceso analizado.

GRACIAS
planeacion@inpec.gov.co

