

REDISEÑO INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO

*PRESOCIALIZACIÓN REDISEÑO
ORGANIZACIONAL INPEC*

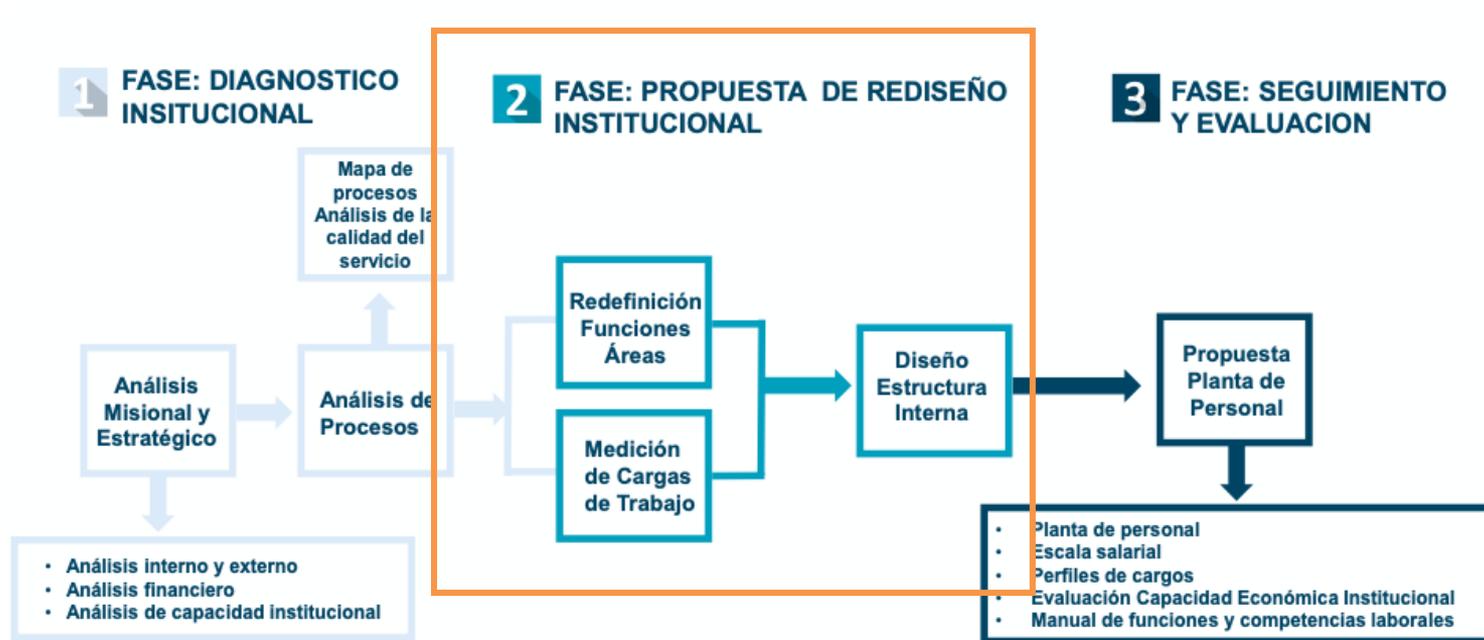
Brigadier General
NORBERTO MUJICA JAIME
Director General INPEC
Marzo 05 de 2020



¿En que momento estamos del proyecto de rediseño institucional?



El proyecto de rediseño institucional del INPEC inicia la **Fase 2:** Propuesta de rediseño



Algunos conceptos sobre lo que significa rediseño organizacional...



Es importante conocer el concepto de estructura organizacional

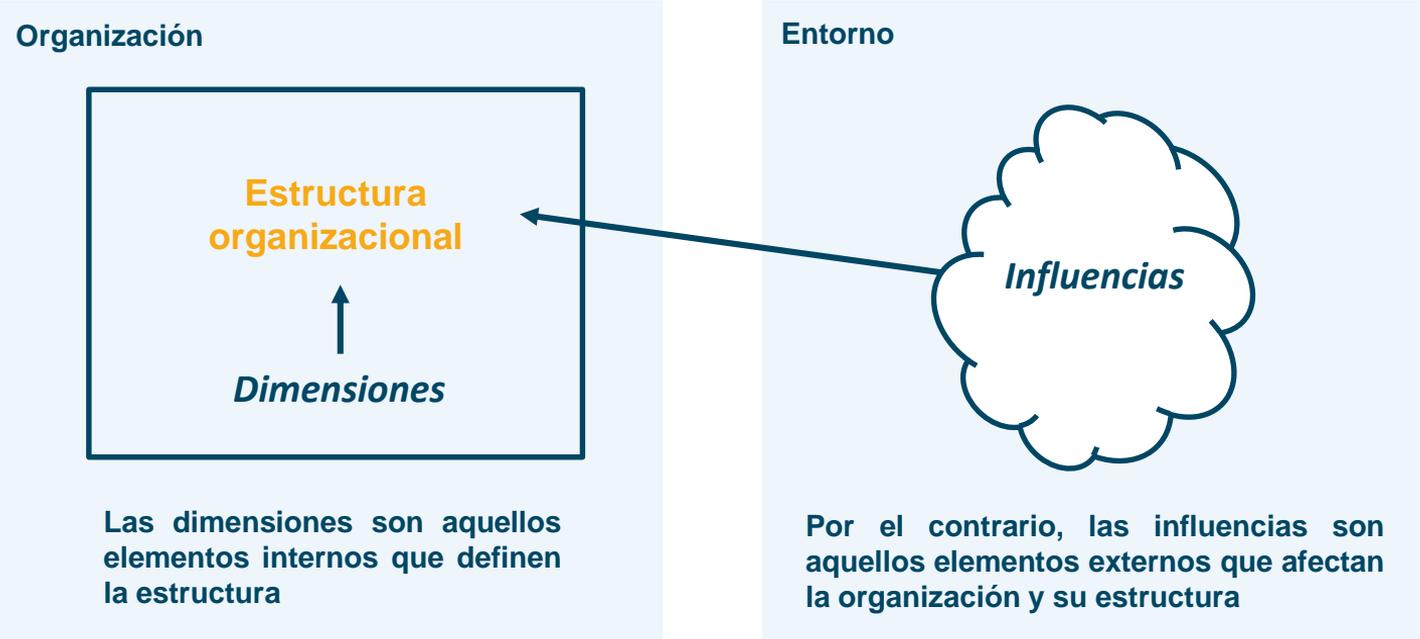
Estructura organizacional:

se refiere a la configuración de *niveles jerárquicos (gestión)* y *las unidades y posiciones especializadas* dentro de la organización y de las *reglas formales que* los gobiernan.

Organigrama:

se refiere a la representación grafica de la estructura organizacional.

Bajo el concepto de estructura organizacional están dos aspectos importantes *Dimensiones y sus influencias*



Bajo el concepto de estructura organizacional están dos aspectos importantes *Dimensiones y sus influencias*

Tecnología de la información: son los efectos que se dan porque la TI transforma las organizaciones y la vida de sus funcionarios.

Entorno estable



Entorno incierto

Tipos de estructuras organizacionales



Bajo el concepto de estructura organizacional estan dos aspectos importantes *Dimensiones y sus influencias*

Las dimensiones son aquellos elementos que definen la estructura

Centralización:

Es el grado en el que el *poder y la autoridad* se concentran en los altos niveles jerárquicos

Formalización:

La formalización es el grado en que las *estructuras y procedimientos* de una organización se establecen formalmente por escrito.

Red Tape:

Consiste en aquellas reglas y requerimientos “pesados o gravosos”

Complejidad:

se refiere al numero de *subunidades, niveles y especializaciones* en una organización

¿Que es lo que vamos a hacer?



Objetivo General

Asesorar al Director General en el rediseño del instituto dentro del marco del Plan de Direccionamiento Estratégico Institucional que le permita enfrentar los retos que le plantea el entorno.



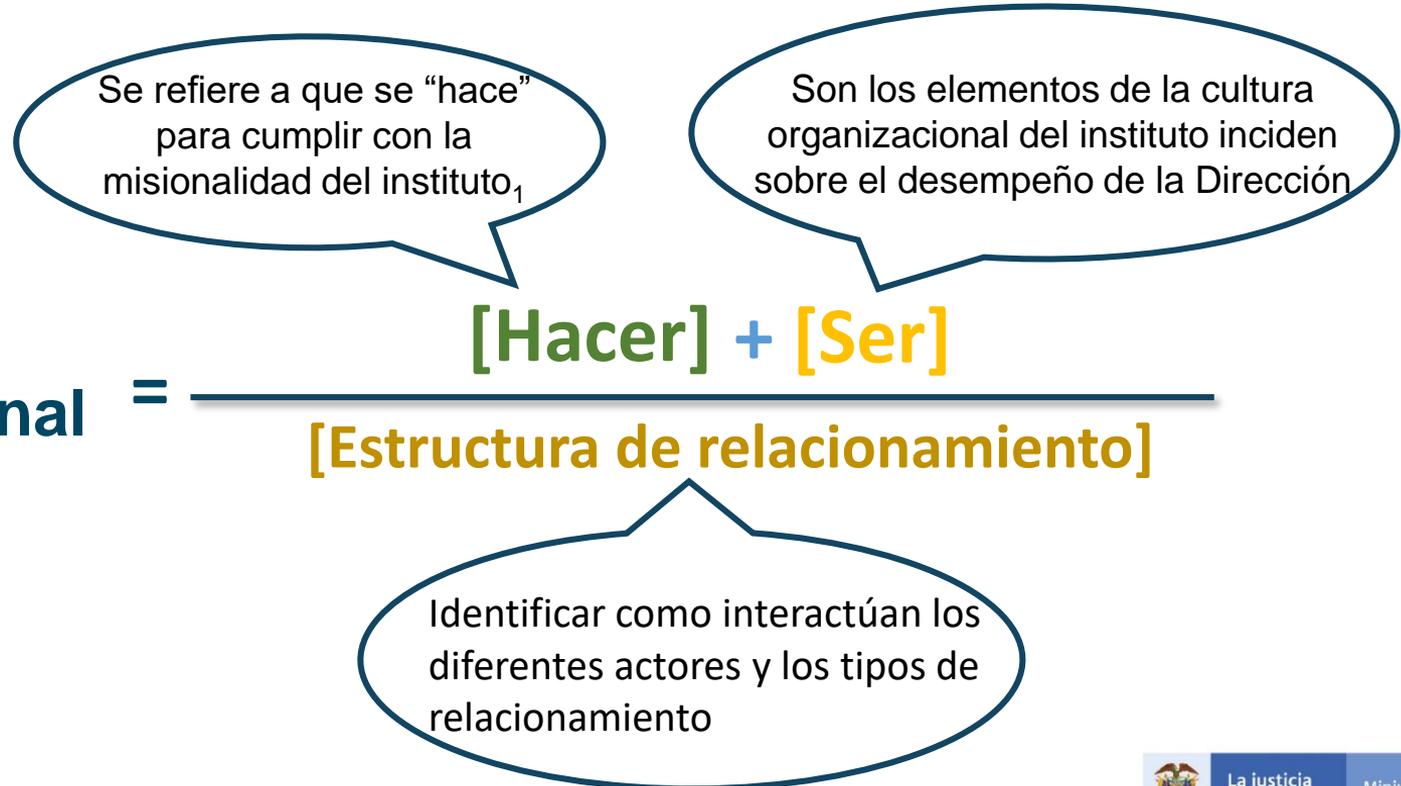
Objetivos específicos

1. Alinear la metodología del modelo organizacional con el *Proyecto para la redefinición del Modelo organizacional₁*, liderado por la Oficina Asesora de Planeación que se encuentra actualmente en desarrollo.
2. A partir de los resultados del diagnostico organizacional ya realizado identificar los factores claves para el rediseño (componente del Hacer).
3. Aplicar la metodología propuesta y alineada con el proyecto que de cómo resultado la estructura organizacional y el organigrama del instituto.

**¿Cual es el Esquema Conceptual que
guiara el rediseño institucional?**

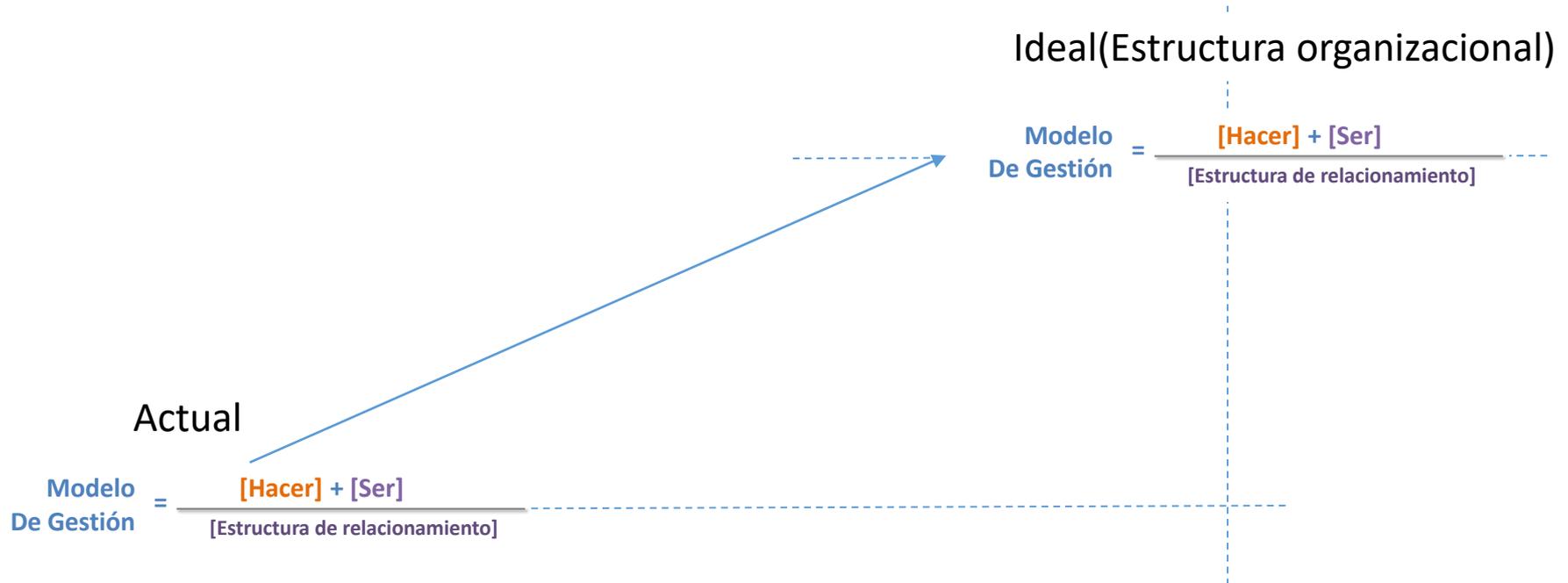


El esquema conceptual busca aplicar la siguiente metodología para revisar el modelo de organizacional a traves del siguiente modelo



1. Esta parte sería el resultado del proyecto interno del Rediseño organizacional 2019

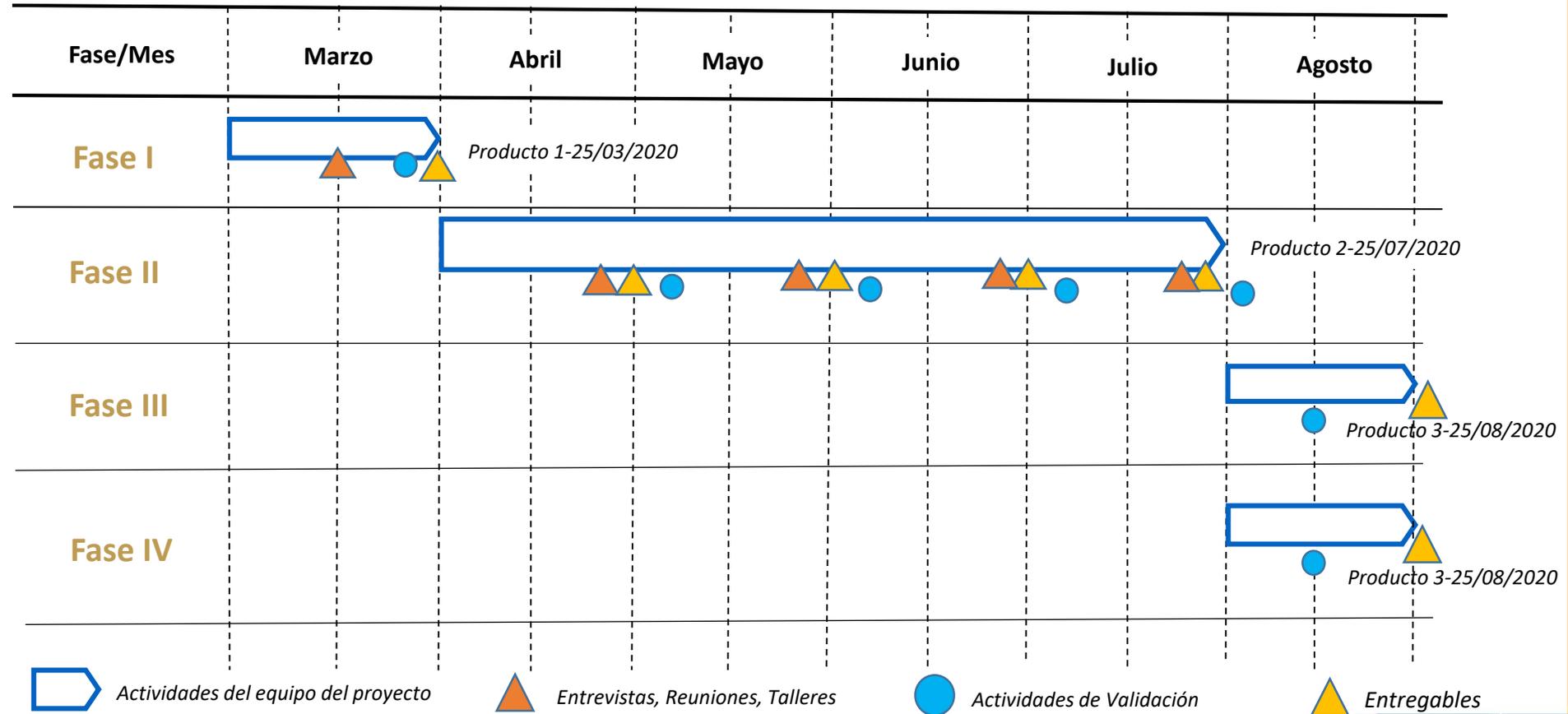
La metodologia propuesta se realizara con un enfoque participativo y con funcionarios del INPEC de tal manera que haya la mayor apropiación y compromiso con el proyecto



¿Como es la Metodología?



Las fases se desarrollarán en seis meses



ENTREGABLES DE LAS FASES PROPUESTAS

1

FASE: I



2

FASE: II



3

FASE: III

- Plan de Trabajo.
- Metodología.
- Factores Clave de Éxito.

- Modelo Organizacional Actual.
- Esquema Organizacional.
- Organigrama.

- Decreto de Estructura.
- Decreto de Planta de Personal.
- Modelo de despliegue.



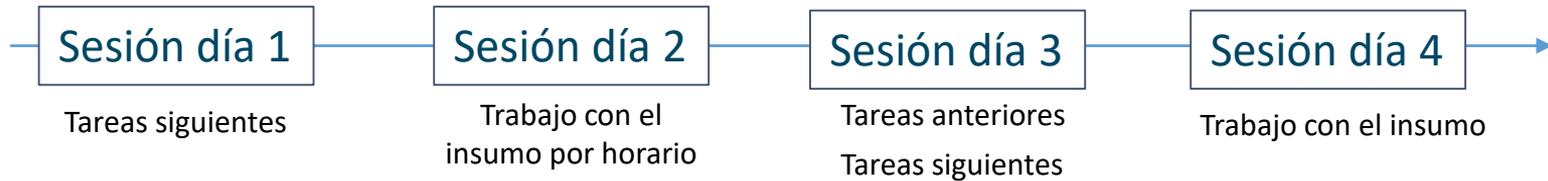
4

FASE: IV

- Hoja de Ruta.
- Informe Final.

1. El trabajo se hará por componentes el día xxx y estarán todos en la sesión del xxx. Si es necesario sesiones en otros días serán por demanda y acordadas con el componente.

2. En cada sesión de trabajo se planteará paso a paso la metodología y se desarrollaran en máximo 2 horas.



3. En cada sesión se dejarán los trabajos de tal manera que se pueda avanzar cada semana y en lo posible el trabajo sera en las sesiones acordadas.

4. Existirán sesiones de validación con la oficina asesora de planeación y después con el Director General

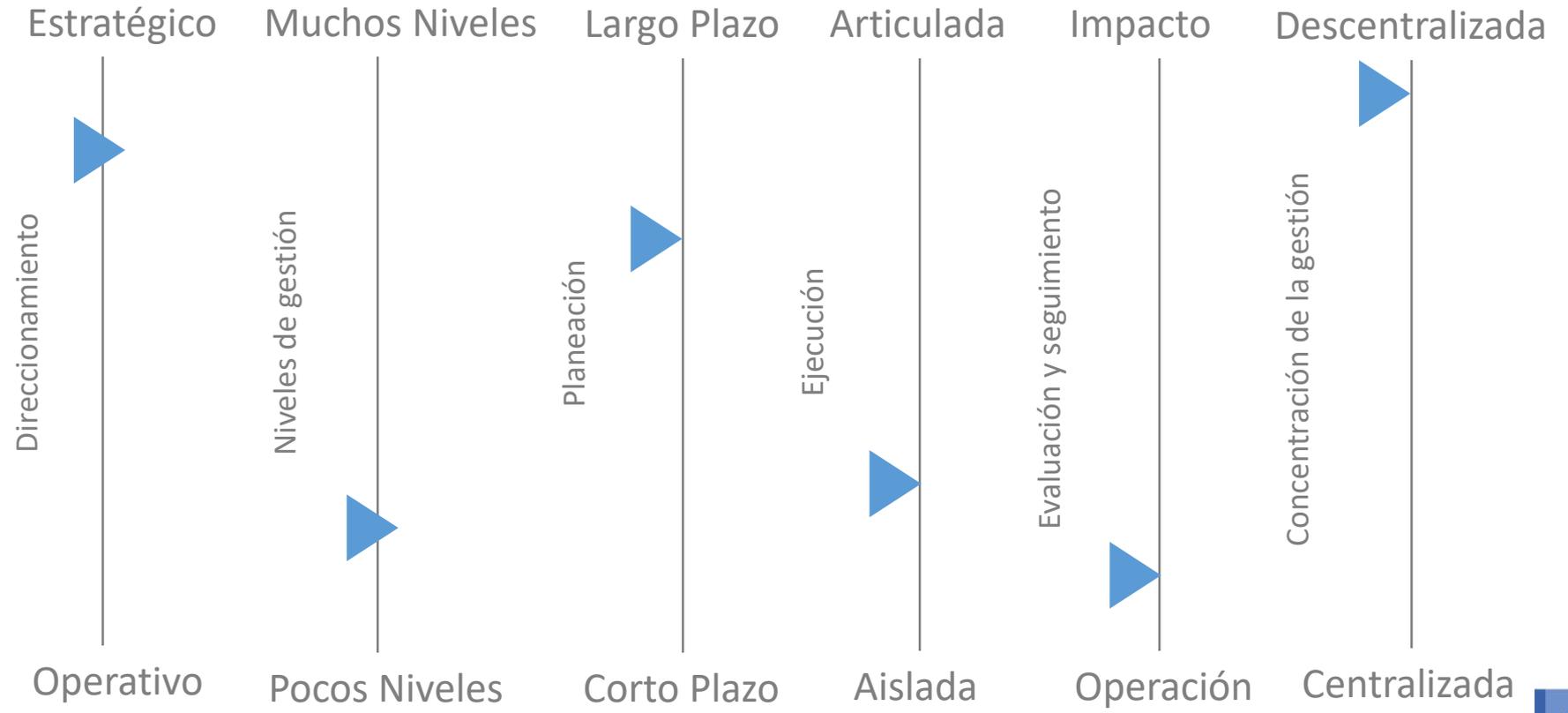
Modelo organizacional = $\frac{[\text{Hacer}] + [\text{Ser}]}{[\text{Estructura de relacionamiento}]}$

El Componente del Hacer es

Este componente es la representación más cercana a la gestión de la operación de una organización. La ejecución de la estrategia sería imposible si no se tuvieran uno buenos procesos operacionales y de gobernanza.

Es así como la excelencia operacional puede reducir costos, mejorar la calidad y reducir los tiempos de proceso.

Para cada subcomponente se debe identificar el nivel en que cada criterio se acerca a la realidad (*Mapa ecualizador*)



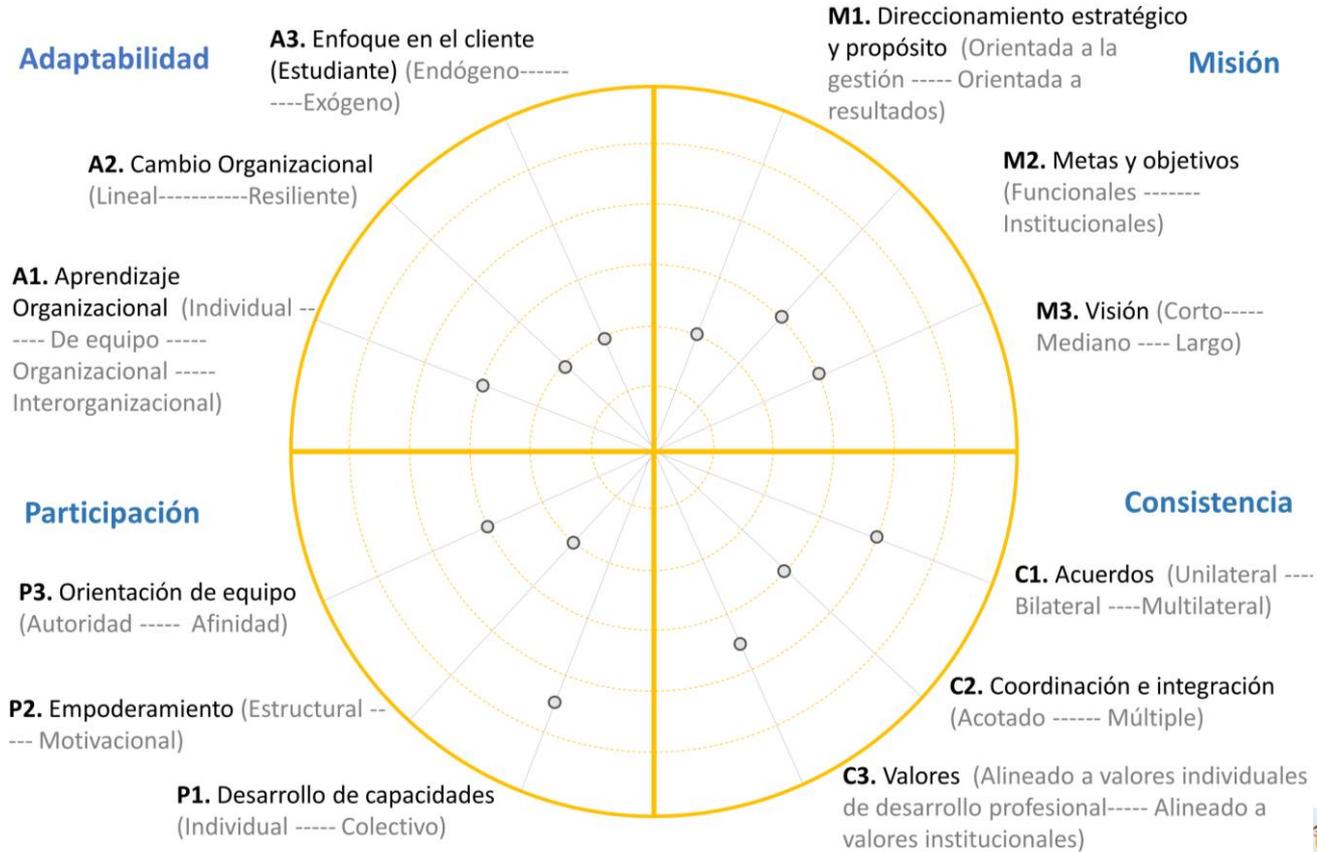
Modelo organizacional = $\frac{[\text{Hacer}] + [\text{Ser}]}{[\text{Estructura de relacionamiento}]}$

Que significa el componente del SER, conceptualmente es

“un patrón de creencias y supuestos básicos que un grupo ha inventado, descubierto o desarrollado mientras aprende a hacerle frente a los problemas de adaptación externa e integración interna, y que ha funcionado suficientemente bien para ser considerado válido, y en consecuencia se enseña a los nuevos miembros como la manera correcta de percibir, pensar y sentir en relación con esos problemas”
(Schein, E. 1985, p.111).



Criterios para la descripción del componente del “Ser”



Modelo organizacional = $\frac{[\text{Hacer}] + [\text{Ser}]}{[\text{Estructura de relacionamiento}]}$

1.3 Estructura de relacionamiento



Modelo organizacional que aporta al entendimiento de cómo son las relaciones entre los diferentes actores



Direccionamiento y lineamientos



Ejecución y articulación



Apoyo y soporte



Supervisión y control



Aprobación

Equipos de trabajo temáticos



- 01** Seguridad:
- 02** Desarrollo tecnológico
- 03** Jurídico – Disciplinario
- 04** Talento Humano
- 05** Gestión Financiera
- 06** Atención social y tratamiento penitenciario
- 07** Formación penitenciaria
- 08** Planificación y comunicación

- Nivel Central
- Direcciones Regionales
- Establecimientos de reclusión

Equipos de trabajo temáticos



- 01 Seguridad: →
- 02 Desarrollo tecnológico →
- 03 Jurídico – Disciplinario →
- 04 Talento Humano →
- 05 Gestión Financiera →
- 06 Atención social y tratamiento penitenciario →
- 07 Formación penitenciaria →
- 08 Planificación y comunicación →

Central	Regional	ERON
DICUV SUSEG	Área Custodia y Vigilancia	Comandante de Vigilancia
OFISI	Área Sistemas de Información	Área Sistemas e Informática
OFAJU OFIDI	Áreas Jurídica y Asuntos Penitenciarios	Áreas Jurídica e Inv a PPL
SUTAH SUCUV	Área Talento Humano	Área de Gestión Humana
DIGEC	Área Gestión Corporativa	Área Administrativa y Financiera
DIRAT SUBAS	Área Atención y Tratamiento	Área Tratamiento y Desarrollo
DIRES	NA	Centros de Instrucción
OFPLA OFICO	Área de Planeación	Área planeación

GRACIAS
planeacion@inpec.gov.co

